

“工”谱山海情 同创共富路

工行浙江省分行金融服务丽水高质量发展出实招



工行浙江省分行以秀山丽水为实践地，执金融之笔，描绘高质量金融赋能山区海岛县高质量发展的壮丽画卷。

郑文军 摄

活竹林资源，带动村集体和农户增收致富的同时，实现“以竹代塑”产业链上下游的整合与联动发展。竹屑环保餐具，竹根雕成工艺品，竹纤维织进国际品牌……金融活水让“绿水青山”真正成为“幸福靠山”。

聚焦绿色金融，工行丽水分行紧跟全市生态产品价值实现机制试点建设，积极介入EOD、储备林等生态价值提升和实现项目的融资支持，先后落地全省系统内首笔GEP生态价值转换项目——遂昌县生态产品价值实现暨城乡融合建设项目、全省系统内首个储备林项目——庆元县国家储备林项目等项目，聚焦“双碳”目标推动“浙丽碳效贷”落地生根，形成可复制、可推广经验，进一步拓宽绿水青山就是金山银山的转化通道。绿色贷款余额居当地四行第一，近三年增幅翻了三番，“绿化”程度全省第二。

深耕普惠金融，工行丽水分行落实落细小微企业融资协调工作，扎实开展“千企万户大走访”活动，全面摸排小微企业融资需求，持续创新普惠金融服务场景，为“杨梅、茶叶等12条全产业链”和青瓷等产业制定“特色产业贷”授信方案，已累计授信提款超100户、金额超1.3亿元。因地制宜完善“一县一行一策”，围绕全市普惠金融改试验区建设，结合农民增收三年行动方案，配套研究制定了助农增收金融服务方案，推广落地“工银农事通”一揽子金融服务，兴农贷余额近9亿元，增幅30%。

作为金融服务国家战略的“领头雁”，工行浙江省分行在浙西南的绿水青山间挥毫泼墨，助力丽水把青山绿水建得更美，把金山银山做得更大，实现双向奔赴。

战略引领 工行担当见真章

如今，当“秀山丽水活力城”的品牌在之江大地熠熠生辉，当“剑瓷龙泉”的匠心、“童话云和”的梦幻通过工行金融渠道传向远方，看到的不仅是一家银行的金融实力，更是一种将自身发展融入国家战略的政治自觉。

下一步，工行浙江省分行坚持全面贯彻落实省委、省政府决策部署，坚持以“千万工程”牵引城乡一体融合高质量发展，将绿水青山就是金山银山理念全面落实到“强城”“兴村”“融合”三篇文章中，服务主战场、争当主力军，为丽水书写高质量发展建设共同富裕示范区高分答卷贡献工行新的更大力量。

执“强城”之笔，落墨县域振兴——保障重大基建与城市更新，积极支持义龙庆高速（庆元段）、青文高速（青田段）等重大交通工程，各类历史文化街区更新和“小县大城2.0版”等城镇化项目。

赋能核心区块产业，为“三江口”协同发展区提供200亿元专项授信，重点支持半导体、生物医药、数字经济等战略新兴产业，加大产业集聚“发展飞地”

和配套基础设施建设金融供给。

助力打造文旅品牌，融资支持瓯江国家旅游度假区（古堰画乡组团）、仙都黄帝文化景区、遂昌金矿创5A等文旅项目，强化“秀山丽水活力城”城市IP。

运“兴村”之笔，着色乡村焕彩——加快普惠金融精准投放，为“丽水山耕”“杨梅、茶叶等12条全产业链”等产业提供特色授信，促进产业发展与农民增收“强链接”。

盘活资源加强联动，建立三级联动评估机制，对“县城—中心镇—重点村”

发展轴项目开通审批绿色通道，支持大碧湖、大壶镇等乡镇组团开发；并通过“工银兴农通”APP助力推广丽水特色农产品。

数字化赋能旅游，打造智慧旅游场景（停车、票务、商圈），借力工行手机银行端活动，提振乡村消费。

收“融合”之笔，点睛城乡一体——助推资本与产业融合，引入浙江知名基金公司，投资丽水优质项目，积极探索“未来股权收益变现”模式。

促进人才与金融协同，推出“人才贷”“创业贷”等，吸引青年返乡创业。加强工行系统人才赴丽水山区县驻点交流，并开展乡村振兴专项招聘，为丽水引入更多金融人才。

深化政银合作，将丽水全域纳入工行浙江省分行党委党建联系点，推荐人才专家担任政府金融顾问。

这是一场倾注情怀、贡献智慧的深度赋能行动。从6000亿元涉农贷款的磅礴力量，到山区海岛县贷款四年翻番的惊人增速；从“一县一行一策”的精准滴灌，到《中国工商银行浙江省分行金融服务丽水市山区海岛县工作实施方案》构建的立体支撑体系——工行浙江省分行以一系列力度空前的政策举措和真金白银的投入，将金融活水精准引向最需要的地方。



在茶乡松阳，工行将目光投向当地主导产业茶产业，打造特色贷款产品，助力乡村特色产业发

图片由工行浙江省分行提供

项目精准对接 服务更有温度

海盐经济开发区探索社区服务新路径

■ 沈祝平

“大爷，您放轻松，我们慢慢来。”上午9点，海盐经济开发区（西塘桥街道）海城社区党群服务中心里，“银龄家”健康关爱项目准时开始。社区卫生服务中心的医生们仔细地老人们量血压、测血糖，解答疑问，老人们安静有序地排队等候。随着血压计规律的跳动，一场温暖的健康守护正在这里进行。

这样的场景，是海盐经济开发区（西塘桥街道）探索提升社区服务的一个缩影。这里通过项目化的方式，整合各类资源，依托社区党群服务中心等场所，努力为居民提供更贴心、更有温度的服务。

了解需求，服务更贴心。开发区各个社区党群服务中心通过线上问卷、线下走访等多种形式，持续了解居民们的实际需要，形成需求清单，并以

此为基础设计专门的服务项目。比如，了解到双职工家庭的困扰，滨海社区党群服务中心就办起了“滨海岛创想营”，提供作业辅导和兴趣活动相结合的托管服务；针对新居民子女的教育融入问题，海湾社区党群服务中心推出了“成长+”项目，组织亲子课堂和节日活动，帮助孩子们更快适应。这种从需求出发、精准对接的方式，服务更让居民满意。目前，全区（街道）已实施类似项目38个，惠及群众超过3万人次，群众满意度达90%以上。

多方合力，办事更高效。做好社区服务，仅靠社区力量不够。海盐经济开发区积极联动政府部门、市场力量、社会组织，还发动社区热心人和志愿者参与，构建起“全域联动、优势互补”的服务网络，推动党群服务项目高效落地。在“海城银龄家”项目中，海城社区党群服务中心联合社区卫生服务中心、爱心商家等，为老年人提供健

康管理、生活照料等8类服务；“东海巷心力工程”通过培育5名“社区主理人”，有效提高居民自治参与率，降低社区矛盾纠纷，形成可复制的基层治理新模式，为打造“共建共治共享”的幸福共同体奠定坚实基础。

用好空间，活动更丰富。按照“标准化建设、特色化服务、精细化管理”的思路，该经开区（街道）全面构建“阵地实体化承载项目、项目精准化激活阵地”的双向互促机制，切实推进党群服务中心功能升级。通过建立项目与阵地之间的适配关系，实现二者优势互补、协同增效的良性循环发展格局。新港社区党群服务中心通过“流动党员之家”项目的实施，将原先的流动党员报到点升级为多功能“红色驿站”，集党员教育、议事协商、便民服务等，年均开展活动近30次，流动党员参与率显著提升。海景社区党群服务中心依托小区物业中心、沿街商铺打造的3个“骑士

加油站”，不仅配备了智能充电桩、AED急救设备等标准化设施，还根据骑手反馈增设了“心愿墙”和“快速补给区”，日均服务骑手50余人次。

接下来，海盐经济开发区（西塘桥街道）将继续完善社区服务站点，深化项目运作机制，凝聚各方力量，努力打造有特色、可持续的社区服务新模式，让居民们实实在在地感受到身边的便利和温暖。



滨海社区“滨海岛创想营”暑期班开班

图片由海盐经济开发区提供

天台

探路人才“双认”机制 企业“量才尺”激发产业新活力

■ 陆雨遥 王亦恬 杨群

今年以来，台州市天台县全面推行人才“企业认定、政府认账”工作理念，通过“企业自主评价+政府政策兜底”模式，实现“真情实感”与“真金白银”的双轨驱动。最近，天台县就向汽车零部件、生物医药等六大主导产业的首批20家企业授权人才认定资质，81名扎根一线的企业员工通过认定。

一把企业“量才尺” 丈量人才真实价值

作为浙江省人才自主认定试点单位，浙江万胜智能科技股份有限公司始终将“人”视为企业最核心的资产、最根本的竞争力。“我们积极拥抱并全力推进人才自主评价这项改革试点工作，这是一次关乎未来核心竞争力的战略升级。”浙江万胜智能科技股份有限公司董事长邬永强在天台县人才自主评价座谈会上说道。

许欢南是该公司一名技术服务主管，先后参与公司技术攻关与专利研发80余项，其16年的工作履历上刻满了技术攻坚痕迹。这位大专学历的一线骨干，通过企业自主认定跃升为人才。“企业自主评价打破了我的‘学历焦虑’，现在评人才企业看的是真本事！”许欢南对“不论学历论能力，不重资历重实绩”的新导向赞不绝口。当“唯学历”“唯资历”的传统框架被突破，一套以实效与贡献为核心的人才评价新机制得以建立。据统计，天台县首批认定人才中平均每

名人才拥有专利数超3项。

为确保评价机制科学有效，天台县构建“3+3+3”授权体系：以研发投入占比等为硬性基准，对企业的行业实力、创新能力和人才活力进行三维评估，并建立“红黄蓝”三色预警动态监管机制。企业可根据行业特性自主制定人才标准，政府则负责质量把控。

一套政府“组合拳” 打通政策落地“最后一公里”

“一张小小的人才码撬动了全家幸福感，今年被企业评定为人才后，我带着家人一起游览天台景区，享受到了实实在在的便利和优惠。”浙江超前通信科技股份有限公司四川籍人才周一明表示，他通过“双认”机制获评了“始丰英才”，享受到了公寓入住、健康体检、景区观光等一揽子优质服务。

“人才自主评价权让我们真正掌握了‘用人话语权’。今年我们自主评定了5名技术骨干，政府不仅给予绩效评价奖励，还提供生产经营支持，团队战斗力大幅提升。”浙江超前通信科技股份有限公司相关负责人周霖谈到人才自主评价时连连点赞。这套“认定人才—提升能力—获取资源”的良性循环，正持续强化企业育才用才的内生动力。

通过“企业认定、政府认账”模式，政府角色从“出题者”转变为“监督者”，企业从“被动等待”转为“主动发掘”，人才从“追逐头衔”转为“比拼贡献”。这种转变让人才评价回归产业需求本质，政企协同为县域经济高质量发展提供了新密码。



浙江万胜智能科技股份有限公司技术人员正在进行关键工艺的精细化改进。

戴显平 摄

杭海毗邻区8.3万名居民共享协同红利

海宁市许村镇创新“四式联动”破题跨域治理

■ 褚晶君 叶凤燕 周琳虹

近日，嘉兴海宁市许村镇通往杭州方向的翁盘路焕然一新。曾经，道路两侧被占用，商铺货物挤占路面导致通行不便。如今，经过整治，道路宽敞通畅，车辆通行无阻。“通过几个村社联手整治，路总算畅通了！”翁埠村村民徐子根笑逐颜开。

这一变化，源于跨区域片区综合党委的发力。许村镇地处杭海交界，其翁埠、塘桥、前进三村与杭州的杭铕、钱塘、高地三社区紧密相邻。“过去河道、道路各管一段，消防出警要协调，连新居民纠纷调解都常因属地问题受阻。”许村镇党委书记杨路钱道出过去的治理困境。

为解决毗邻区权责交叉、治理碎片化难题，2019年，海宁市许村镇以

党建为纽带，联合钱塘区下沙街道、临平区南苑街道所属6个村社组建跨区域片区综合党委，创新推出轮值议事、项目领办、阵地共建、服务联享“四式联动”机制，为8.3万常住人口打造毗邻治理新范式。

机制的成效，在解决“杨桥河治污”难题中得到生动体现。当翁埠村村民提出污水纳管需求时，因管网需跨域接入杭州系统，项目一度推进缓慢。综合党委迅速启动轮值议事程序，组织两地党员代表、微网格长联合踏勘，并邀请住建专家现场论证，最终成功推动6户农户污水管网跨域入网。“一条河共治，让老百姓真切看到了诚意。”翁埠村党委书记翁子龙感慨道。

联动式项目领办，推动区域协同发展。据悉，综合党委推行项目跨域领办机制，聚焦边界治污、消防联防、

上下游治水、矛盾纠纷联调、基层治理队伍共育等多个领域，共同梳理了杭海“老娘舅”、流动党员毗邻党群服务圈等12个重点项目。

融合式阵地共建，打造区域治理平台。在翁埠村毗邻区，一座300平方米的片区治理中心成为地标。这里整合了矛盾调解、应急指挥、便民服务等功能，墙上悬挂的数字消防地图格外醒目——通过标注128个消防栓和35条应急通道，实现火情“一键调度”。“阵地共建不是简单拼盘，而是功能耦合。”杨路钱说，他们组建了欠薪处置、交通治堵、环境治理、消防安全互查4个联动小组团，推动阵地功能多元延伸，以传帮带模式推动专业治理力量、优秀处置机制互学互通。

服务共享，新老居民获得感提升。傍晚的塘桥村公园广场人头攒

动，安徽籍务工者王师傅在塘桥村工作人员的牵线下，找到了一份翁埠村的电焊岗位。“岗位信息跨境共享，帮助新居民更快找到工作。”塘桥村党委书记居新锋介绍，杭海毗邻区村（社区）有不少新居民，为推动片区内老百姓互通，综合党委统筹汇聚共富资金、达人、能人等资源力量，为片区内新老居民提供文化培训、心理疏导、便民服务、就业帮扶等多领域服务。每年开展青年交友、志愿者技能培训等活动20余场次，为毗邻区低收入农户提供公益性岗位10余个。

如今，这片曾因边界阻隔的土地，正因“四式联动”焕发协同生机。接下来，当地将集中力量做好毗邻共建重点项目，推广“数字治理云平台”，锻造一支理念新、能力强、善治理的基层治理中坚力量，夯实片区治理根基。