

## 习近平总书记浙江工作期间文化理念与实践研究课题成果

# “建立一支政治强、业务精、纪律严、作风正的宣传思想工作队伍”——习近平总书记浙江工作期间文化理念与实践·文化人才篇

浙江省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心

为政之要,惟在得人。队伍建设是各项事业长足发展的基础性保障。做好宣传思想文化工作,根本在人才,关键靠队伍。习近平总书记在浙江工作期间,高度重视宣传思想文化队伍建设,作出一系列重要论述,支持、推动形成珍惜爱护人才、充分信任人才、放手使用人才的浓厚氛围。回溯习近平总书记浙江工作期间关于宣传思想文化队伍建设的思考和实践,对于我们深学细悟习近平文化思想,努力打造政治过硬、本领高强、求实创新、能打胜仗的宣传思想工作队伍,不断开创新时代宣传思想文化工作新局面具有重要意义。

### 一、习近平总书记在浙江工作期间关于宣传思想文化队伍建设的重要论述及实践探索

在浙江工作期间,习近平同志坚持把中央精神与浙江实际结合起来,深刻把握宣传思想工作面临的新形势和新要求,着眼于把文化大省建设引向深入,强调“建立一支政治强、业务精、纪律严、作风正的宣传思想工作队伍,是做好宣传思想工作的重要保证”,就宣传思想文化队伍建设提出一系列重要观点和判断,作出一系列重要决策部署,深化了对宣传思想文化队伍建设的规律性认识,打造了一支坚强的文化“浙军”,为以文化人才队伍建设激发文化创新创造活力贡献了丰富的浙江元素、浙江实践、浙江经验。

1.鲜明提出“坚持党管干部原则,确保宣传思想工作的领导权牢牢掌握在忠于党、忠于人民的手里”,把党的领导贯穿到宣传思想文化队伍建设的各方面全过程

把党的领导贯穿到宣传思想文化队伍建设的各方面全过程,是意识形态领域坚持党的全面领导的核心体现,更是推动宣传思想文化事业高质量发展的组织保障。习近平总书记在浙江工作期间,着眼于加强和改善党对宣传思想工作的领导,坚持和贯彻党在长期实践中形成的党管干部、党管人才的重要原则和制度,把坚持党的领导作为宣传思想文化队伍建设的根本遵循。2005年6月,习近平同志在省宣传文化系统调研座谈会上的讲话中指出:“各级党委特别是主要负责同志要总揽全局,切实负起政治责任,高度重视宣传思想工作,牢牢掌握工作的领导权和主动权。要把宣传思想工作列入重要议事日程,及时了解社会思想动态,认真研究事关宣传思想工作全局性、战略性、前瞻性的重大问题。”如果放松党对宣传思想文化工作的领导,一旦宣传工具不掌握在真正的马克思主义者手中,不按党和人民的意志、利益进行宣传引导,就会带来严重的危害和巨大的损失。习近平同志指出:“各级领导干部要认真学习党的文化工作方针原则,把握社会主义市场经济体制下文化发展的特点和规律,深入调查研究,勇于探索创新,不断增强领导文化工作的本领,牢牢掌握党领导文化建设的主动权。”在他的推动下,浙江省委健全完善了“一个核心”“三个党组”“几个口子”的领导体制和工作机制,在全局工作中进一步规范了党委对宣传思想文化工作和人才队伍的领导。在党中央的统一领导和部署下,浙江广泛开展思想教育活动,引导宣传思想文化战线的广大成员认真学习中国特色社会主义理论、马克思主义新闻观、职业精神和职业道德,不断增强贯彻党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验的政治自觉和行动自觉。从2005年起,浙江省、市、县三级全部成立党委人才工作领导小组,并建立了市县党政领导人才工作目标责任制,作为省对市县党政领导班子的单项考核,从制度上保障了党对宣传思想文化队伍的领导。

2.鲜明提出“充分挖掘人才第一资源的潜能”,强调“文化要发展,精品是标志,人才是关键”,明确新形势下宣传思想文化队伍的地位作用

做好新时代宣传思想文化工作,关键在人、在队伍,坚持创新是第一动力、人才是第一资源,必须毫不放松地加强宣传思想文化人才队伍建设。习近平总书记在浙江工作期间强调,“当今时代,经济社会发展的竞

争,说到底人才的竞争”,凸显了文化人才的战略地位和关键作用。他高度重视文化人才培养,提出认真贯彻“四个尊重”的方针,“牢固树立人才资源是第一资源的观念”。2003年12月,习近平同志在全省人才工作会议上的讲话中指出,“人才问题至关重要”“谁拥有了人才,谁就拥有了竞争力。谁能把人才优势转化为知识优势、科技优势、产业优势,谁就能够赢得竞争的主动权”,强调“文化要发展,精品是标志,人才是关键”,推动社会进步,提高社会文明程度,必须重视各方面人才的培养,“既要培养科技创新人才,又要注重培养教育、广播电视、新闻出版、体育卫生、文化艺术等各个领域的专门人才”,明确指出“哲学社会科学的队伍建设和人才培养工作,是实施人才强国战略的重要组成部分”。他进一步指出,“随着人民生活水平的不断提高,随着人们的精神文化需求的日益增长,随着文化大省建设的全面推进,迫切需要我们不断地提供更加丰富多彩的精品力作,建设一批能传之后世、历久弥新的精神文化‘标志性建筑’;迫切需要造就一支高素质新闻、文艺队伍,培育一批在全国乃至世界都有影响的大师巨匠”。习近平同志提出,要“充分发挥人才资源开发在经济社会发展中的基础性、战略性、决定性作用”,指出宣传思想工作队伍肩负着弘扬和培养民族精神的特殊职责,理应“成为牢牢把握先进文化前进方向的典范”,并亲切勉励“浙江宣传文化战线的同志,以各种方式弘扬浙江精神,理论解读浙江,新闻解读浙江,文学解读浙江,艺术解读浙江”。习近平同志深刻把握“人才强省”与“文化大省”的辩证关系,亲自主持召开第一次全省人才工作会议,推动出台了《关于大力实施人才强省战略的决定》,在全省宣传思想工作会议上提出“认真研究制定全省宣传思想战线人才战略、人才规划和人才政策”,明确文化人才队伍建设的指导方针、目标任务、工作重点和政策举措,指引宣传思想文化人才队伍为人民群众奉献更多更好的精神食粮,在全面推进文化大省建设中责无旁贷地肩负起历史职责。

3.鲜明提出“建立一支政治强、业务精、纪律严、作风正的宣传思想工作队伍”,为宣传思想文化队伍建设明确基本要求

宣传思想工作的特殊作用,决定了宣传思想战线必须有一支高素质的干部人才队伍。习近平总书记在浙江工作期间,把建设一支“政治强、业务精、纪律严、作风正”的宣传思想队伍作为一项重点工作常抓不懈。在政治方面,他提出“要始终坚持讲政治,切实增强政治意识、大局意识和责任意识,增强政治鉴别力和政治敏锐性,增强识别、抵制各种错误思想倾向的能力,在任何复杂多变的形势面前,时刻保持清醒的头脑,始终自觉地在思想上、政治上与党中央保持一致”;在业务方面,提出宣传思想战线的同志“要加强理论学习、业务学习和其他方面新知识的学习”“不断提高自己的思想理论水平 and 实际工作能力”,要重视调查研究,深入实际、深入基层、深入群众,了解真实情况,掌握第一手材料,增强宣传思想工作的针对性、操作性和实效性;在纪律方面,提出“要进一步加强我省宣传思想战线的党风廉政建设,坚持教育、管理和监督相结合”“引导广大干部自觉做到廉洁自律,淡泊名利,甘于奉献,努力塑造宣传思想工作干部的良好形象”;在作风方面,提出“要切实抓好宣传思想队伍作风建设,在宣传系统大力倡导真抓实干的工作作风,发扬理论联系实际的马克思主义学风,重实际、说实话、办实事、求实效”。这一系列重要论述,明确了宣传思想文化队伍建设的基本标准和实践要求,为广大宣传思想文化工作者成长成才指明了努力方向。围绕加强宣传思想文化队伍建设,习近平同志先后召开了一系列重要会议,发表了一系列重要讲话。他在省记协第七届理事会和省作协第六次代表大会上指出,“繁荣新闻、文艺事业,促进我们社会主义先进文化建设,就必须拥有一支政治强、业务精、纪律严、作风正的高素质的新闻、文艺人才大军”;在全省宣传工作暨精神文明创建活动表彰会上指出,“必须不断强化自身建设,努力培养和造就一支政治强、业务精、纪律严、作风正的宣传思想干部队伍”;在省委新闻宣传工作会议上指出,“按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求建设一支高素质的新闻工作者队伍”;在全省加

强和改进大学生思想政治教育工作会议上指出,“按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求,切实加强队伍建设,为大学生思想政治教育提供坚强的组织保证”。这一系列重要指示把宣传思想文化队伍建设的总目标总要求贯彻到理论、新闻、文艺等各领域,为全省宣传思想文化队伍建设提供了重要遵循。

4.鲜明提出“抓好宣传思想战线各级领导班子建设”,“把熟悉意识形态工作、德才兼备的优秀年轻干部充实到各级领导班子”,为新形势下宣传思想文化工作提供强有力的组织保证

坚强的领导班子、高素质的人才队伍,是确保领导权牢牢掌握在忠于党和人民的人手里,确保宣传思想文化工作沿着正确方向发展的 重要前提。习近平总书记在浙江工作期间,切实加强对宣传思想文化领域干部的选拔、任用和管理,把选好配强各级领导班子作为宣传思想文化队伍建设的 关键。在同省新闻单位负责人座谈时,他指出“要加强新闻单位的领导班子建设,把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的干部选拔进新闻单位领导班子”;在省记协第七届理事会和省作协第六次代表大会上,指出“新闻、文艺界的各级领导和广大党员干部要带头坚持理论联系实际的优良学风,带头学习、带头宣讲、带头实践,不断加深对建设先进文化重要性的认识,研究和把握新形势下 做好新闻、文艺工作的规律,不断提高市场经济条件下领导和驾驭新闻、文艺工作的水平”;在省社科联、省社科院调研时,指出“要加强哲学社会科学管理、研究机构的领导班子建设,加强对社会科学界联合会的领导,把忠于马克思主义和熟悉哲学社会科学的同志配备到领导岗位上来”。这些重要论述对宣传思想文化战线各系统领导班子建设有针对性地提出明确要求。此外,他还要求各级领导班子成员切实发挥作用,“要在政治、政策、导向、热点问题、舆论监督、宣传格调、媒体形象、管理和技术等各方面把好关,切实负起领导责任,重要关头靠前指挥,重要稿件亲自审定,重要岗位亲自把关,真正做到守土有责”。围绕党的十六大提出的“提高素质、优化结构、改进作风和增强团结”的要求,习近平同志指出“要抓好宣传系统各级领导班子建设,把忠诚于党的事业、具有马克思主义理论修养和具有强烈事业心、责任感的优秀年轻干部充实到各级领导班子,为新时期宣传思想工作提供强有力的组织保证,使宣传思想工作新秀辈出、事业兴旺”。他还要求各级党委要在政治上关心、生活上关爱宣传思想战线的同志,为他们创造必要的工作条件和环境,让他们大胆放手地开展工作。从2003年起,浙江连续下发关于大规模开展干部教育培训工作的实施意见,加强对包括意识形态领域在内的党员干部的培训,围绕优化宣传思想文化战线各级领导班子结构,加大跨部门跨领域交流力度,在全国率先开展了体现科学发展观要求的领导班子和领导干部综合考核评价试点工作,注重发挥干部考核指挥棒作用,引领宣传思想文化领域干部坚决做到守土有责、守土尽责,牢牢守住意识形态阵地。

5.鲜明提出“造就理论、新闻、文艺、出版、文化经营管理和文化科技‘五个一批’拔尖人才”,打造一支实力强大的文化“浙军”

人才培养的投入是收益最大的投入,人才资源的浪费是最大的浪费。习近平同志高度重视文化人才建设,针对当时浙江宣传文化各门类拔尖人才培养和引进亟待加强、人才缺乏制约文化产业 发展等问题,提出人才是最宝贵、最重要的战略资源。他在对接落实全国文化名家暨“四个一批”人才工程基础上,将文化经营管理和文化科技人才纳入其中,创造性实施浙江“五个一批”人才工程,在工作推进中突出“统筹规划、分类指导”,对宣传思想战线各领域文化人才队伍建设提出一系列重要指示要求。在哲学社会科学队伍方面,2004年6月,他在省社科联、省社科院调研时提出,“努力造就一批用马克思主义武装起来的国内外知名、全省闻名的专家学者,造就一批立足浙江、面向世界、理论功底扎实、勇于开拓创新的学科带头人,造就一批年富力 强、政治和业务素质好、锐意进取的青年理论骨干”。在新闻队伍方面,2005年6月,他在省宣传文化系统调研座谈会上提出,把新

闻队伍建设放在突出位置,培养造就“一批受群众喜爱的名记者、名编辑、名主持人”,“坚定地当好党和人民的喉舌;坚定地当好人类灵魂的工程师,坚定地当好先进文化的代表者、创造者和传播者”。在出版队伍方面,提出“要在确保正确出版导向的前提下,转换经营机制,调整产业结构,优化资源配置,加强内部管理,建立现代出版、制作、营销体系,做大做强出版业”,努力培养造就“一批精通业务知识的出版专家”。在文化经营管理队伍方面,提出大力发展文化事业和文化产业,培养造就一批“既懂文化发展规律、又懂市场运作规律的文化经营管理专家”。2004年1月,习近平同志在全省宣传思想工作会议上还提出“着力培养一批熟悉意识形态工作、懂经营、善管理的复合型人才”。为此,省委十一届八次全会审议通过了《中共浙江省委关于加快建设文化大省的决定》,要求大力实施文化建设“八项工程”,其中的文化人才工程就提出,“在文化领域重点造就一批在国内外具有重要影响的文化名人和文化大师,培养理论、新闻、出版、文艺和文化经营管理等‘五个一批’人才。用10年时间,选拔和培养300名左右具有较大影响的‘五个一批’优秀人才”,形成宣传思想文化战线各领域各方面人才齐头并进、蓬勃发展的生动局面。

6.鲜明提出“形成充满活力的选人用人机制,使优秀人才脱颖而出”,营造人才辈出、人尽其才、才尽其用的良好生态

营造识才爱才敬才用才的环境,是做好人才工作的社会条件。习近平总书记在浙江工作期间,针对浙江虽然是经济大省,但每万人口拥有人才数与发达地区还有较大差距的问题,着眼于进一步发挥浙江的人文优势,积极推进科教兴省、人才强省,紧紧围绕抓好文化人才的培养、选拔、使用、管理等各环节,认真研究制定宣传思想战线人才制度机制。2004年1月,他在全省宣传思想工作会议上提出:“要深化干部人事制度改革,形成充满活力的选人用人机制,使优秀人才脱颖而出,对有发展潜力的要不拘一格、大胆选拔。要实行多层次、多渠道、多门类的人才培养计划,着力培养一批熟悉意识形态工作、懂经营、善管理的复合型人才,形成宣传思想战线人才辈出、人尽其才的良好局面”。他提出建立和完善人才培养机制,制定和实施文化人才培养计划,规划和建设高教园区,大力发展高等教育,创新人才培养方式,不断拓宽人才培养渠道;提出建立和完善人才选拔机制,规范人才选拔工作,完善人才评价标准,建立以业绩为重点,由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系,推动优秀人才脱颖而出;提出建立和完善人才使用机制,树立“不求所有,但求所用”观念,促进人才合理流动,打破人才单位所有、部门所有、地区所有,实现人才资源的社会化;提出建立和完善人才管理机制,要变“管人”观念为服务观念,加强对人才资源的统筹管理,克服人才资源管理中越位、错位、缺位等弊端,完善专业技术职务评聘制度和分配激励机制。在习近平同志的领导和推动下,浙江出台了《特级专家管理办法》《关于促进人才柔性流动的 实施办法》《关于进一步加强高层次专业技术人才队伍建设的若干意见》等一系列突破性政策,涵盖了文化领域的人才引育,积极营造有利于人才脱颖而出的舆论、人文、政府服务、政策、法制、人居“六个环境”,努力把浙江建设成为文化人才的辈出之地、汇聚之地。

### 二、习近平总书记在浙江工作期间关于宣传思想文化队伍建设实践探索的理论价值与经验启示

推动文化创新,关键在人才。习近平总书记在浙江工作期间,在省城层面提出了一系列关于宣传思想文化队伍建设的重要论述,深刻回答了培养什么样的文化人才、怎样培养文化人才等一系列理论和现实问题。这些关于宣传思想文化队伍建设的系统性思考,在实践中不断传承发展、丰富跃升,深化了对宣传思想文化人才事业发展的规律性认识,蕴含着十分宝贵的理论价值和经验启示。

(下转第六版)