

观点

乐见民间使者“遇见中国”

■ 本报评论员 高路

“甲亢哥”离开中国2个多月后，“全球第一网红”“全球第二网红”也在策划来中国。据《中国新闻周刊》报道，全球粉丝量分别达6.34亿和2.59亿的“野兽先生”(MrBeast)和“无语哥”(Khaby Lame)即将开启中国之旅。

这是全球知名网红与中国市场的双向奔赴。对这些全球知名博主来说，中国市场是一个无法拒绝的存在。“甲亢哥”在17天的“中国行”中涨粉百万，成为上半年在中国最火的海外博主。他的成功关键在于讲好了中国故事——精选具有代表性的城市，深入体验当地文化，并与普通中国人真诚互动。从这些涌向中国的视频博主身上可以发现，中国独特的文化魅力正成为全球创作者的灵感源泉；多元的城市风貌、深厚的文化底蕴、蓬勃发展的社会经济以及热情好客的民众，为内容创作提供了丰富素材。

而中国同样也获益良多。网红们的记录让世界看到一个真实、立体、全面的中国，重塑了世界对中国的认知。当他们用镜头记录下中国高铁的便捷、移动支付的普及、电动汽车的绿色、城市管理的智慧时，这些真实的画面比任何语言都更有说服力。另一方面，这种文化交流还带来了实实在在的经济效益。以重庆“卤鹅哥”林江为例，他与“甲亢哥”的互动带动当地“五一”假期游客量增长1.6倍，旅游收入增长2.3倍，充分展现了“网红经济”对地方发展的助推作用。

在逆全球化思潮抬头的背景下，民间自发的文化交流展现出强大生命力，给了我们新的启示：展现出美好，自然不缺欣赏的目光；讲好自己的故事，自然会有真诚的听众。

当然，对中国而言，如何引导这股热潮健康发展至关重要。一方面，要警惕部分网红为博眼球而刻意制造争议话题；另一方面，各地文旅部门也应避免简单模仿，而要深入挖掘本地特色，让短期热度变成长期流量。更重要的是，我们要保持文化自信，既不刻意迎合西方的视角，也不回避发展中存在的问题，以开放包容的姿态展现真实立体的中国，拥抱世界，让更多人成为传播中国故事的文明使者。

烟火地图中的民生思维

■ 周荣光

夜幕降临，杭州滨江区“安放山泽里”综合体的外摆区灯光渐次亮起，年轻人或躺或坐，享受着一天中的松弛时刻。这样的场景在全杭州331处点位同时上演，而市民只需打开“浙里办”中的“城市烟火地图”，就能一键导航至这些充满烟火气的“小天地”。

这份“城市烟火地图”是杭州市城管局精心绘制的，标注了商业外摆、主题市集、艺术展演等六大类市容景观资源。“城市烟火地图”折射了当地扶持政策的持续升级与制度设计的精心布局。从2023年的商业外摆政策1.0版，到2024年覆盖全市97个重点商圈的2.0版，再到今年“十允许”“三服务”举措的出台，杭州逐步构建起支持城市烟火经济发展的政策体系。更可贵的是，杭州并非“一放了之”，而是设立了清晰边界——“七个不得”红线确保了商业外摆不占绿道、不碍设施、不扰民、不污染环境。“放管结合”的智慧，既释放了市场活力，又维护了公共秩序，体现了城市治理的辩证思维。

“城市烟火地图”再现了充满烟火气的市集“全景”。烟火经济已成为杭州拉动消费的重要引擎之一，杭州万象城二期商圈的外摆区让餐厅营业额提升20%，湖滨步行街外摆区助力年营业额突破百亿元，武林夜市日均吸引4.2万人次客流……这些数据生动诠释了“小摊位”背后的“大经济”。“政府搭台、企业唱戏、百姓受益”的模式，形成了多方共赢的良性循环，为城市发展注入了新动能。

“城市烟火地图”还体现了数字赋能城市治理的现代理念。通过“浙里办”“摊有序”系统，杭州将6374个摊位纳入数字化管理，技术在这里成为连接多元主体的纽带，实现了治理效能与用户体验的双提升。

这份地图的可贵之处，在于它不仅仅是便民服务的工具，更是一种城市文化的表达——承认并尊重市民对烟火气的需求，将看似“非正规”的经济活动纳入城市发展的正式版图。包容性治理理念，让城市既有现代化的“面子”，又保留市井生活的“里子”，在秩序与活力之间找到了平衡点。

中国式创新，“这么写的也是这么做的”

中国新闻名专栏
之江观察

■ 本报评论员 逯海涛

“有了赋能千行百业的AI大模型”“杭州举行了机器人的格斗比赛”“民营资本控股的杭州经绍兴至台州、杭州至温州两条高铁相继建成投运”……7月9日，国务院新闻办公室举行“高质量完成‘十四五’规划”系列主题新闻发布会首场发布会，回顾了五年来我国取得的开创性进展、突破性变革、历史性成就，浙江创新元素频频出圈。

纵览整场发布会，“创新”二字出现的频率很高。五年来，不断面世的“第一艘”“第一座”“第一次”彰显了中国创新的重大突破。正如国家发改委主任郑栅洁所说，“十四五”规划把创新提到前所未有的重要位置，我们是这么写的，也是这么做的。这句话乍听朴

实无华，细想却有种“于无声处听惊雷”的力量，体现着中国式创新“说到就要做到”的精神在，我们定能在创新发展的道路上取得更大突破。

中国式创新，是披荆斩棘后的乘风破浪。五年间，我们经受了贸易霸凌、脱钩断链等冲击，创新发展却蹄疾步稳。未来五年，或许依旧“不容易”，但是“怎么写就怎么做”“说到就要做到”的精神在，我们定能在创新发展的道路上取得更大突破。

中国式创新，是披荆斩棘后的乘风破浪。五年间，我们经受了贸易霸凌、“脱钩断链”等冲击，创新发展却蹄疾步稳。无论是国家队大国重器的“上天下海”，还是民企“小龙”火爆破圈，都是“十四五”时期中国创新发展的生动注脚。从政府部门到科研机构，从高校到企业，从科研人员到企业家，勇于做“难而正确”的事，坚定推进高水平科技自立自强已成为深刻共识。华为面对霸凌打压，一句“不去想困难，干就完了”，振奋发聩，蕴含着企业乃至国家在困境中砥砺创新的密码。事实也证明，“脱钩断链”、打压遏制只会增强中国自立自强的决心和能力，只会加速中国自主创新的进度和突破。

中国式创新，体现在创新链与产业链的

无缝对接。高速铁路跨千山万水，电动汽车驶入千家万户，人工智能赋能千行百业……多年来，我们走出了一条以科技创新引领产业创新、以产业升级促进科技迭代的成功之路。应对复杂严峻的外部环境、抢抓技术革命和产业变革的机遇，都迫切需要我们坚持教育、科技、人才一起抓，既多出科技成果转化，又把科技成果转化到实实在在的生产力。这其中，先进制造业是原创性、引领性、颠覆性技术的策源地，也是“两新”深度融合的最大场景。浙江正通过加强“高校+平台+企业+产业链”结对合作等，大力培育“415X”先进制造业集群，建设全球先进制造业基地，构建浙江特色现代化产业体系。

还有不到180天，我们将进入“十五五”时间。在发布会结尾，郑栅洁主任很是感慨：“这五年走来，很不容易。”未来五年，或许依旧“不容易”，但是“怎么写就怎么做”“说到就要做到”的精神在，我们定能在创新发展的道路上取得更大突破。

职业伤害保障扩围
给更多人解围

■ 汪昌莲

人力资源和社会保障部8日发布消息，扩大新就业形态人员职业伤害保障试点。自7月1日起，在原试点的7个省份、7家平台企业基础上，新增10个省份和滴滴出行、顺丰同城等平台企业。根据人力资源和社会保障部等九部门近日联合印发的通知，2026年，新就业形态人员职业伤害保障试点将扩大至全国所有省份，并将出行、即时配送、同城货运三个行业的平台企业总体纳入；2027年，探索将其他行业的平台企业纳入试点范围。

随着数字经济和共享经济的蓬勃发展，以外卖员、快递员、网约车司机等为代表的新就业形态劳动者队伍不断壮大。他们在为我们的生活带来极大便利的同时，也面临着诸多职业风险。以往，由于现行工伤保险以劳动关系为前提的制度限制，这些劳动者难以获得工伤保险的覆盖，一旦因工受伤，便陷入工伤维权困境。职业伤害保障试点扩围，恰似一场“及时雨”，为新就业形态群体撑起了一把坚实的“保护伞”。

职业伤害保障试点的扩围，意义重大。一方面它有利于提高新就业形态劳动者的权益保障水平，让他们在面临职业伤害时能够得到及时的救助和补偿，体现了社会保障制度的兜底性。另一方面也有助于分散平台企业的经营风险，促进平台经济的健康发展。

当然，我们也应看到，职业伤害保障试点工作，仍面临一些挑战。目前试点覆盖面相对有限，无法实现行业全覆盖，制度也不够完善，理赔流程较长。此外，不少新就业形态劳动者职业伤害案件还涉及第三者责任，但目前“新工伤”尚未涵盖与第三者相关的保障内容，因此，应探索“新工伤”增加第三者责任保障，确保新就业形态劳动者在工作中造成他人受伤后，有能力承担相应的赔偿责任。同时，应鼓励平台企业购买补充商业保险，与职业伤害保障形成互补，为新就业形态劳动者提供更全面的保障。



“必须满意”

近日，有网友反映，当地统一政务服务平台的“不满意”评价无法提交，只能打三星以上的“满意”评价才能提交。《中国青年报》记者亲测后发现确实如此。而在该客户端办理公积金业务时，虽然无论打几星都可成功提交，但提交几次后，显示的评价人数和综合评级得分并无变化。如此得来的满意度，恐怕并不能让人民群众满意。

王铎 作

青年说·说青年

高考志愿填报，不必纠结是否“抗AI”

■ 田昊昕

伴随着高考成绩的公布，广大青年学子迎来了人生中至关重要的时刻——填报高考志愿。这些年人工智能发展迅猛，它不仅改变了我们的生活方式，更对各行各业产生了深远的影响。在这样的背景下，不少考生和家长在挑选专业时显得格外谨慎，担忧“哪些专业不会被AI所取代”，仿佛找到一个“安全”的专业就等于握住了开启未来的金钥匙。类似话题在社交平台引发热烈讨论。有人认为，选对专业是“抗AI”第一步，文科首推法学、文学，理工科则为计算机、人工智能、电子信息等。还有人调侃，“学殡葬专业，AI总不会和我抢死人的生意”“天坑专业永远不用担心，因为AI也不愿入坑”。

人工智能的发展，确实让一些行业受到冲击。一些重复性、规律性的工作，比如生产线

上的装配、数据录入与文件处理、简单的客服与电话销售等岗位，正逐渐被AI取代。但把焦虑投射到高考选专业上，认为选对专业就能不被AI取代，显然是把复杂问题简单化了。

回顾历史，每次技术革命总会带来就业结构的重大调整。工业革命时期，大量手工劳动者被机器取代，但同时也催生了产业工人、工程师等新职业。如今，人工智能在取代部分岗位的同时，也创造了许多新的就业机会，如人工智能技术研发相关岗位，以及新兴行业催生的配套岗位。如果只盯着当下哪些专业不被AI取代，而忽视未来行业的发展变化，等到大

学毕业，可能又会面临新的就业困境。说到底，AI只是一种技术工具，技术能取代的，永远只是技术而非能力。在人工智能时代，对员工技能的要求发生了显著变化，人际交流与协作愈发重要。在团队合作中，员工需要与智能机器协同工作，同时还要与

不同专业背景的人员紧密配合。而这些能力，不是某个特定专业所能赋予的，它需要在长期的学习与实践中培养。真正的智慧永远不在于掌握了多少知识，而在于能够持续不断地吸收新知识并灵活运用。无论时代怎样变迁，拥有这些品质的人总能找到属于自己的位置。比如那些致力于探索未知领域、敢于挑战权威的科学家，又或是那些在艺术创作中表达自我、触动人心的艺术家。

当然，这并不是说专业选择不重要。专业是大学学习的方向，是进入职场的敲门砖，选择一个适合自己兴趣和能力的专业，无疑能为未来发展增添助力。只是，在选专业时，不应把“对抗AI”作为唯一标准，而应综合考虑个人兴趣、专业前景、自身能力等现实因素。毕竟，比专业更重要的，是一个善于求知、创新、思辨的头脑，是一颗善于思考、敢为人先的灵魂。

(作者系重庆大学新闻学院学生)

·资讯·

仙居县人民医院

“山海”提升工程暖民心

■ 应美芳 陈飘飘 周佳妮

自“山海”提升工程合作以来，浙江省人民医院根据仙居群众疾病诊疗需求，有针对性下派专家到仙居县人民医院，累计下沉固定合作科室专家78人次，专家门诊服务7800天，教学讲座800余场次，专家手术量2800余台，固定合作科室开展新技术新项目194项。双方围绕“3342X”能力提升，深度建设3大救治中心，做强做优3大共享中心，精准帮扶4个重点学科，切实提升2项能力(医院管理、公

共卫生服务)，推进“X”项目(等级医院创建)。

仙居县的张阿姨自幼患先天性内斜视，在那个温饱尚成问题、治疗技术尚不完善的时代，这道“斜视枷锁”一戴就是五十年。

浙江省人民医院下沉眼科专家龚静文主任经过精密检查，发现患者双眼存在非调节性内斜视，最大角度达70个棱镜度。这就好比眼睛的“瞄准器”偏了近1厘米，必须通过手术重新校准。通过手术，张阿姨原本明显内聚的眼位已恢复自然状态。

“以前去菜场买菜都要挑人少的时候，怕别人盯着我看。”张阿姨说，“现在走路敢抬头挺胸了，感觉整个世界都‘正’了！”说着，她掏出手机，屏幕上是一张自己直视镜头的照片，笑容灿烂而从容。

自浙江省“山海提升工程”推进以来，越来越多像张阿姨这样的疑难病症患者，无须再长途奔波求医。专家带着技术来到家门口，真正地惠及了基层老百姓。

在浙江推进共同富裕示范区建设的道路上，“山海”提升工程正以温暖

而坚定的力量，帮助更多基层群众卸下负担，自信地“正眼看世界”。重输血更重造血，围绕当地多发病、常见病，除了专家精准下沉，更是有针对性地落实“送出去”，目前已上派人员培训进修72名，“师带徒”开展本地医疗骨干人才培养128名，未来能更好地服务当地老百姓。医院连续三年(2021年度、2022年度、2023年度)获浙江省“山海”考核优秀，且前两年位居全省第一。

“做好医院医疗技术提升的同时，医院始终遵循‘医者清，则患者乐；患者

乐，则医院强’的理念，聚焦当地医疗的重点难点，借力‘山海’提升工程，以数字化改革和精细化管理，打造数智化运营平台，全力推动清廉医院建设，让清廉医院建设成果惠及万千民众，为仙居老百姓生命健康保驾护航。”浙江省人民医院下沉院长吕良忠说。同时，医院在廉洁文化建设方面，以“一地一特色、一单元一主题”方式开展廉洁文化系列活动，营造浓厚清廉氛围。在医共体范围开展“医心向廉·清风护健”廉政书画摄影比赛活动、“扬医院精神风帆，赴仙医使命新程”主题征文比赛等，

将“清廉医院”建设具体化、形象化，使全院职工在耳濡目染和潜移默化中接受清廉教育，筑牢干部职工思想道德防线，增强拒腐防变的能力和廉洁从医的自觉性，构建“清明”党风、“清新”行风、“清净”院风、“清洁”医风、“清朗”作风。



龚静文主任为患者张阿姨做手术
图片由仙居县人民医院提供

义乌打造劳动争议全链条维权机制

定时间内完成支付。

“这次调解既保障了我的合法权益，也让我感受到了工会组织的温暖。”于某说。公司方也对调解结果表示认可。

义乌经济繁荣，企业众多，劳动纠纷易发，如不能及时处理，不仅当事双方受累，也容易引发社会问题。践行新时代劳动领域“枫桥经验”，义乌市总工会充分发挥组织优势，打造“预防、预报、预警、调解、法律援助”于一体劳动争议全链条维权机制。

企业量大面广，如何预防劳动纠纷？义乌市总工会安排工作人员、律

师志愿者等入企入园宣传有关法律法规，增强企业的守法意识。此外，与义乌市律师协会联合开展“劳动用工”法律体检，对用人单位劳动用工管理制度、管理方式等进行体检，修正相关制度缺陷，帮助用人单位规范用工，减少劳动纠纷发生。截至目前，已累计为500余家企业开展“劳动用工”法律体检。

劳动纠纷如何及早发现？企业信息员成为重要依托。“义乌全市近2000家企业建立了工会组织，劳动争议内部化解率在92%以上。近年来，这些企业全部设立了信息员，信息员

会将企业内部无法处置的劳动纠纷上报我们。”义乌市总工会职工服务中心相关负责人说，义乌还在“浙里办”上线“维权宝”网上服务平台，企业职工遭遇劳动纠纷时，可“指尖”上报。

发生劳动纠纷后怎么介入处置？义乌市总工会发挥组织优势，携手司法、人社等部门组成“法律援助联盟”，共同化解。2023年8月，义乌市总工会还与人社部门打造了工伤纠纷调解工作室，对工伤纠纷案件，联合开展先行调解。据了解，工伤待遇处理环节多、周期长，先行调解后，省去劳动争议仲裁中诸多环节，大大

减少工伤职工和相关企业投入的人力物力财力。

2025年3月，义乌市总工会、人社、司法等部门联合开展“普惠制”法律服务活动，打造“益工援”法律服务平台，组建57名律师下沉到各镇(街)、工伤认定窗口，为职工提供免费法律咨询、纠纷调处、法律援助等工作。职工符合法律援助条件的，由义乌市总工会指派律师提供法律援助，为职工提供免费法律服务；不符合法律援助条件的，由律师参与“普惠制”法律服务的律师提供优质低价的半公益法律服务。

截至目前，义乌市总工会累计参与工伤案件调解27起，达成调解协议21起，其中在工伤认定前达成和解协议15起。“普惠制”法律服务活动开展以来，安排律师坐班230余次，为劳动者提供代写仲裁、诉讼、执行等法律文书40余份；受理法律援助，仲裁代理9件。

据统计，全链条维权机制推行以来，义乌全市工会组织共受理劳资纠纷3531起，成功调处3142起，累计为企业职工追讨工资、挽回经济损失3600余万元。