

“希望之光”帮扶团 照亮发展之路

■ 沈晏 梁辅政

在碧波荡漾的东海之滨，一场关于贻贝产业的变革，正在舟山市嵊泗县悄然发生。

靠海吃海的嵊泗，海水养殖业是其重要产业，养殖面积达3.6万亩，其中贻贝占比高达95.7%。为了进一步擦亮嵊泗贻贝招牌，嵊泗依托省水产学会为主体的“希望之光”组合式人才帮扶团，通过机械升级、技术攻坚、人才筑基三大路径，助推嵊泗贻贝全产业链高质量发展。嵊泗贻贝产业正焕发出前所未有的生机与活力。

走进嵊泗贻贝加工基地，一台台自动化设备正高效运转。针对传统人工包苗效率低下、产品规格不统一等痛点，“希望之光”帮扶团联合企业研发的贻贝自动包苗机正在大显身手。这台

省级“双强”项目设备实现了苗绳进料、包覆、输送全流程自动化，生产效率较人工提升5倍，人力成本直降60%，有效破解低效生产困局。

以机械升级牵引标准化革命，全国首个贻贝全周期标准体系在这里诞生，从苗种质量到产品分级，从养殖技术到加工流程，23项生物指标、4级品质评价体系构建起完整的产业标准框架，推动厚实贻贝品质达标率显著提升，牢牢巩固市场地位。

技术创新是产业升级的核心动力。帮扶团以“揭榜挂帅”机制推动多项关键技术突破，“贻贝速冻抑菌保鲜+生物胺控制”工艺将鲜品保质期从2天延长至18天，冻品保质期从18个月延长至24个月。优质种苗技术的应用让厚实贻贝零售价从2元/斤跃升至10元/斤。海上人工上升流技术的引入，

则实现了亩均产量提升10%以上，产值增加200万元，碳汇能力提升20%以上的显著成效。技术加持下，嵊泗贻贝销售覆盖全国377家盒马门店，更远销20多个国家和地区。

人才培养是产业发展的根本保障。立足海岛实际，帮扶团参与建立海水养殖人才认定体系，已累计培育30名本土养殖类人才，开展技能培训80场，837名技能手列入贻贝全产业链人才目录，让一群有能力有想法的海水养殖新农人脱颖而出。“这套机制给我们这些在海岛干事创业的人，带来很大鼓舞。我今后会思考更多好办法好点子，提高贻贝的产量和品质。”被评为“高级养殖师傅”的叶定国说。

与此同时，帮扶团创新打造全链条精准帮扶架构，构建起三级响应机制：县级“1+1+N”应急小队对苗种质检、设

备运维等确保24小时快速响应；市级联动高校科研院所开展月度会诊，攻克病害防治、冷藏技术等难题；省级智库专家主导种质改良、区域品牌建设及灾后复产，制定产业链标准。此外，帮扶团积极推动“科技副总”驻企研发，助力贻贝养殖户户均收入达30万元，实现本土造血式共富。

从传统养殖到现代化生产，从人才培养到精准帮扶，嵊泗贻贝产业在“希望之光”的照耀下书写高质量发展的新篇章。2024年，嵊泗贻贝养殖面积同比增长14%，贻贝年产量超24万吨，年产值达13亿元，全产业链产值保持10%的年增长率，其中厚实贻贝年产量占全国67%以上。被誉为海中“黑宝石”的嵊泗贻贝，在科技与人才的共同赋能下，绽放出更加夺目的光彩，为海岛乡村振兴注入强劲动力。

交通枢纽 安全便捷

近日，绍兴高铁北站TOD综合交通枢纽正式投入运行。此前，越城区交通运输局启动系列保障工作。6月23日至26日，首批出租车、网约车、社会车辆驾驶员分别受邀实地试驾环隧，为枢纽正式运营筑牢通行安全防线。

活动由绍兴北站站区综合管理服务中心牵头，邀请5家出租车公司、11个网约车平台和社会车辆的近60名驾驶员参与。现场，驾驶员通过模拟驾驶视频提前熟悉“两进两出”环隧布局——两入口分别位于站前大道、绸缎东路，两出口直通站前大道与大越路方向。随后，驾驶员分批次驶入环隧，模拟乘客接驳全流程，实地感受分区导流设计对通行效率的提升。

“环隧通过停车场入口分流，能有

效避免车流交叉拥堵。”绍兴北站站区综合管理服务中心执法协调科负责人卢伟亮介绍，“前往B1、B3停车场可从绸缎东路入口驶入，前往B2停车场可从站前大道入口驶入，两入口都可通往环隧下客区。”通过提前试驾，驾驶员可精准掌握“停车入口分流管理、临时车辆直行落客”的流线规则，能大幅提高车辆通行效率。

此次驾驶员提前“热身”是提升交通服务水平的实战预演，也是越城区交通运输局践行“以人民为中心”的实践。作为站城融合、功能综合的城市综合交通枢纽，绍兴高铁北站TOD综合交通枢纽投运后实现多交通方式“零距离”换乘，打造安全便捷交通环境。

（宁函夏 俞琳）

暖心驿站 温馨港湾

近日，潮州市南浔区双林镇的“货车司机之家”格外热闹。这个配备健身房、洗衣房、读书角等设施的暖心驿站，自2022年投用以来，已为无数奔波在路上的司机提供了温馨港湾。

“不仅解决喝水、休息这些基本需求，还能健身、读书，真的很贴心。”正在休息的王师傅说。该驿站依托小微园区区位优势，提供11项便民服务，更通过“诉求直通机制”及时解决司机们的急难愁盼。

近年来，该镇创新实施“凝‘新’聚‘林’”工程，建成5个新就业群体服务阵地，精准服务400余名从业人员。通过“小哥学习角”“最美小哥”评选等活动强化引领，并推出子女入学、健康体检

检等暖心举措。这些“城市奔跑者”也积极反哺社会。200多名快递、外卖小哥化身“城市观察员”，累计上报问题160余件；16名快递员担任兼职网格员，6名党员结对帮扶独居老人，实现从“服务对象”到“治理力量”的转变。

“我们将持续优化服务，让更多劳动者感受城市温度。”双林镇相关负责人表示。如今，这个面积不大的“司机之家”，正成为展示基层治理创新的生动窗口。未来，双林镇还积极引导新业态新就业群体融入基层治理，将其职业优势转化为治理效能，实现从“治理对象”向“治理力量”的转变，为基层治理注入新活力。

（王涵）

项目建设一线 干部成长“练兵场”

“雨水井周边的渣渣抓紧时间换填，双江线边的排水井有杂物，要及时清理，防止堵塞涵管。”在江山市四都镇工业园区双溪路改造提升项目现场，95后干部储佳庆就现场存在的问题逐一叮嘱施工方。该项目从开工，到如今完成形象进度的80%，每天都有干部在现场，督促进度、协调问题，确保工程质量。

今年以来，四都镇抢抓政策窗口期，成功争取地方政府专项债券8000万元，用于工业平台基础设施改造提升及园区内配套便民设施建设。作为历年来投资金额最大、项目数量最大、时间要求又紧的政府投资项目，如何有序推进、高效管理？

为此，四都镇党委政府将项目建设一线作为年轻干部锻炼成长的“练

兵场”，整合安全生产、园区管理、项目服务等工作力量，把26个项目分解包干，落实“一项目一小组”服务机制，由班子成员分片挂联，新老帮带逐一挂点。同时，将干部平时考核融入项目推进全过程，项目进度、工程质量与干部实绩评分直接挂钩，激励干部主动履职、靠前服务。此外，还定期入企征求对项目建设的意见建议，协调解决

各类问题，全力为企业排忧解难。截至目前，园区已有18个项目开工建设，其中5个项目已完工，累计解决临时便道、青苗补偿、噪音管控等施工难点问题24个。

“把干部尤其是年轻干部放在项目一线磨炼，明显感觉他们成长更快了，项目进度和质量我们也能做到心中有底”，四都镇相关负责人表示。（何臻 郑宇）

凝聚全民力量 共筑安全防线

如何切实守护好群众安全？嘉兴市经济开发区塘汇街道以“时时放心不下”的责任感，通过凝聚思想共识、普及安全知识、强化风险排查，全方位提升全民安全素养与应急能力。

社区公告栏的安全海报、电子屏滚动的警示标语、微信公众号推送的专业知识……塘汇街道通过这些潜移默化

自救技能传达给群众，从源头减少潜在风险。

同时，为了把安全意识转化为实际防护力，塘汇街道广邀安全生产专家、消防救援人员等专业力量。针对企业员工、居民等不同群体特点定制方案，开展讲座与培训，培训融合了理论讲解、案例剖析、现场演示及实操演练等多种形式，让参与者不仅能理解安全知识，更能掌握应急技能，

有效提升企业安全管理和员工应急处置能力。

除普及知识外，塘汇街道还将隐患排查整治作为检验工作成效的“试金石”，鼓励群众在一线实践中提升风险辨识能力。一方面，组织力量对重点场所开展“拉网式”排查；另一方面，依托志愿者队伍发动“安全隐患随手拍”，并建立“工业企业在线平台”事故隐患报告奖励机制，使安全监督成为全民行

动。对发现隐患建立台账，明确责任人及整改期限，实行动态销号管理，成功消除了一批风险点，切实守护群众安全。

下一步，塘汇街道将持续巩固既有成果，不断强化安全管理，提升全民安全意识和应急能力，为街道经济社会发展筑牢安全稳固的坚实屏障。

（徐佳雨 曾佳芬）



杭州市余杭区瓶窑镇纪委紧盯乡村建设项目管理、农村集体“三资”使用、村社干部履职尽责等情况，扎实开展清单式、嵌入式、跟进式监督，护航村级项目廉洁高效推进、促进农村基层干部廉洁履行职责。图为该镇纪检监察干部在辖区崇化村文化设施配套项目了解情况。施振东 摄

