

游戏出海，三桨齐划

从中央到地方，政策暖流涌动，预示着中国游戏全球化征途加速升级。如果把游戏喻作舟船，出海就要“科技赋能、文化挖掘、精准营销”三桨齐划。

中国新闻名专栏之江观察

■ 本报评论员 朱浙萍

近日，浙江省商务厅等17部门联合印发《关于支持游戏出海的若干措施》（下称《若干措施》），提出支持游戏企业做大做强和国际化发展，大力发掘培育3A游戏优质项目，打造游戏出海产业集群。新政将于7月10日实施，围绕游戏产业提升、平台支撑、生态优化、要素保障四个方面，提出20条具体措施。

《黑神话：悟空》“圈粉”全球玩家，极大提升了浙江游戏产业的显度，也让浙江期待下一个“悟空”的诞生。《若干措施》是浙江省首次专门针对游戏出海发布的系统性政策文件，彰显了助推本土游戏企业扬帆全球、赋能数字贸易强省

建设的信心和决心。

近年来，游戏产业已成为文化输出与经济增长的新引擎。看行业营收，2024年中国自主研发游戏在海外市场的实际销售收入预计185.57亿美元，同比增长13.39%。在全球贸易摩擦加剧的背景下，作为服务贸易的游戏产业正在激活数字贸易新动能。看文化输出，《黑神话：悟空》《原神》等爆款游戏在全球掀起“东方美学”热潮，不断增强中华文化国际影响力。

今年4月，国务院新闻办公室举行新闻发布会，介绍《加快推进服务业扩大开放综合试点工作方案》，特别提出：“发展游戏出海业务，布局从IP打造到游戏制作、发行、海外运营的产业链条。”同时，浙江、广东等地也陆续出台新政，支持游戏出海开拓市场。从中央到地方，政策暖流涌动，预示着中国游戏全球化征途加速升级。

站在风口上，游戏企业应抓住机遇，积极“走出去”。当然，游戏出海，不可能一帆风顺，面临着底层技术受制于人、文化差异导致本地化成本高、各国政策法规差异大等挑战。

如果把游戏喻作舟船，出海就要“科技赋能、文化挖掘、精准营销”三桨齐划。技术是游戏出海的“筋斗云”。全球游戏市场对画面质量、交互体验的要求不断提升，AI、云游戏、虚拟现实等技术成为制胜关键。游戏企业应加大技术研发投入，紧跟技术发展趋势，提升竞争力。《若干措施》中一大亮点，鼓励游戏企业与智能终端厂商加强合作，推动游戏内容与AR/VR眼镜、智能体感游戏机等共同出海，软硬件协同，将极大助力国产游戏突破竞争重围。

文化是游戏出海的“通关密钥”。《黑神话：悟空》等创新演绎中华文化，成功打破文化隔阂。事实证明，深挖中华优

秀传统文化宝库，推动创造性转化和创新性发展，成为文化“破圈”流量密码。《若干措施》提出，加强优秀传统文化在游戏中的表达，细化与放大游戏中的中国文化内涵，扩大游戏产品衍生的文化效应等，有助于让游戏搭载中国文化“出海”又“出彩”。

营销是游戏出海的“七十二变”。本地化运营需深入了解目标市场法规、用户习惯与消费偏好。一方面要调整内容、制定策略、优化服务，全方位贴合当地市场；另一方面要关注全球局势变化，及时调整应对风险。《若干措施》提出，在本地化运营上，优化审批流程、探索数据跨境流动便利化、建立法律援助机制等，有助于企业降低风险，灵活应对市场波动。

游戏出海，正当其时。坚守创新内核，扬起文化自信，中国游戏定能在全球数字星海中破浪前行。

读端

浙江大地 好人如星

近日，2025年首次“中国好人榜”发布仪式举办，152人（组）榜上有名，其中浙江8人入选。

■ 周国辉



《从“浙”里好人，看文明浙江》的评论很好。

我也有同样的感受：浙江大地，好人如星。他们都以凡人之

躯行非凡之举，用朴实行动铸就了“浙”里最温暖的道德丰碑。这不仅是个人的品德的闪光，更是浙江文明沃土滋养出的真善美之花。

探寻其源，一是有深厚的文化基因沃土。永嘉学派“功到成处，便是有德；事到济处，便是有理”的务实理念早已融入浙江血脉，使崇德向善之风代代相传。二是长期的倡导、浇灌和培育。其实社会上不乏善举，需要的是发现、鼓励、褒奖和弘扬。

浙江这二十多年在文明建设上

持续培育了一种现象，叫“最美现象”，最典型的是“礼让斑马线”，并总结拓展到各行各业由社会和媒体评选年度“最美人物”。在物质文明与精神文明的长期同频共振下，“礼让斑马线”从杭州发轫成为全国文明标配，当全省11市实现全国文明城市“满堂红”，我们见证了善行如何从个体自觉升华为社会风尚。积厚成势、移风易俗，这是不是一种正向的“马太效应”？

在我看来，“浙”里好人谱写的，正是一曲新时代真善美的磅礴交响。他们以无声大爱证明：真，在于平凡坚守中的纯粹初心；善，在于危急关头的无畏抉择；美，在于润物无声的持久奉献。这些平凡英雄不仅擦亮了“在浙江看见文明中国”的金名片，更为我们时代的精神图谱增添了最温暖的底色。让这样的真善美之光，从之江两岸出发，照亮更多心灵，汇聚成民族复兴路上最磅礴的文明力量——美在风景，更在心田，此乃浙江之幸，更是中国之福。

记者说事

诗意之中看“城”意

■ 丁珊

杭州正在建设“阅读之城”，位于杭州市核心区的西湖区盘活资源、改造空间，在群众家门口建设“文化粮仓”。盛夏午后，我前往西溪湿地北侧的蒋村街道十字港阅读基地采访，这处狭小空间，由原本的河道辅房改建而来，空间局促，只容纳得下30多个座位。

采访完毕后，和我出门的书房管理员蒋大姐闲聊，我才得知书房门口两侧摆满的鲜花，都是蒋大姐自己种下的。五六十盆鲜花摆放得清爽、整齐，朱顶红开得正艳，浅绿的绣球花仰起小小的脑袋，刚栽下的百合球茎已吐露花苞。一问才知，蒋大姐本就是爱花之人，她掏出手机相册连滑三屏，都是花。她开心地告诉我：“618大促时，把购物车清空了！连盆带花籽9.9元，还采购了两袋肥料。”

那方小小的书房，和书房里的蒋大姐，久久地留在我的脑海里。她从容不迫、充满诗意的生活态度，打动着我。书房管理员，这是一份看上去很小的工作，也是个很小的舞台，但是蒋大姐倾注全部的心力去对待，甚至自掏腰包去买籽种花、装扮环境，我看到的是她对生活以及工作的热爱。

诗意不一定都在远方。这让我想起纪录片《她的房间》中，陕西农村女性刘小样曾说：“诗意也可能是自家院子里的花和庄稼地。”书房的蒋大姐同样在很普通的生活和工作中，找到诗意和意义，并且她将对生活的感知和理解表达出来，感染着身边的人。

透过诗意，也要看到背后的“城”意。从物理空间来说，城市的光鲜并非总是恢弘的建筑、光鲜的商圈、高耸的地标，也可能是在商场连廊处三五平方米的“小奇驿站”，或河岸角落小小的“口袋书房”。

就像十字港阅读基地，我先后去过两次，每次都是座无虚席，考编的、考研的、高中生、数字游民坐得满满当当。这说明这方空间虽不大，但确实对接上了附近居民的需求，提供了休闲空间，亦是一些人的思想加油站，甚至关乎生计。一位离职1年的宝妈告诉我，她需要寻找离家中孩子不远又相对安静的空间，十字港阅读基地就很合适。她在这里通过网络接单、远程办公，已经为孩子赚来一箱奶粉钱。

“城”意，更藏在城市的人文底色里。作为历史文化名城，杭州湖城合璧，人文底蕴深厚，漫步西湖边、西溪湿地，人们总能从紧绷的节奏中寻得松弛。比如，十字港阅读基地所在的蒋村街道，它在城市有机更新中，联通11条通往西溪湿地的水脉，梳理家门口的绿意空间，让居民推窗见绿、百米入园。这种“一秒切换”的从容，是都市森林对诗意的主动“留白”，也是杭州的魅力所在。

每个人都是展示城市人文之美的窗口，常年生活在此的杭州市民，在细节之中展现出的诗意、松弛、包容和友好，也潜移默化地丰富着城市内涵，为杭州印象“上分”。一座城的诗意片段里，藏有最真的“城”意、最浓的诚意。

（作者系本报记者）

如此培“迅”



据央视新闻消息，按照我国相关规定，医疗美容医师需具备《医师资格证》《执业医师证》等合法资质，培养一名合格医生，通常需要8至10年。但记者暗访发现，一些所谓的“医美速成培训班”打出“零基础培训”“包教会”“推荐就业”等口号，声称几天内即可掌握医美技术，进而挣大钱。要彻底根治“医美速成培训”乱象，需要政府、行业、社会多方共同发力，形成监管合力。爱美人士也要擦亮眼睛，小心“美丽陷阱”。

蒋跃新 作

“后陈经验”历久弥新

在浙江，有这样一项持续了20年的工作，从基层探索到顶层吸纳，从全域推广再到迭代升级，成为全过程人民民主基层实践的生动注脚。2004年6月18日，在当时矛盾多、问题多的金华市武义县后陈村，诞生了全国首个村务监督委员会。

20年来，这项被习近平同志亲自总结提炼为“后陈经验”的探索，在迭代完善中展现了旺盛的生命力。行走在武义、金华、浙江乃至全国，处处可见它的创新实践与鲜活成果。

■ 北京大学政府管理学院教授、博士生导师马亮



从2004年浙江省金华市武义县后陈村探索设立全国首个村务监督委员会，到2011年以来浙江省逐步推动村级重大决策事项“五议两公开”机制，再到普遍推行的村务监督专家团等创新制度，浙江省不断探索、创新和发展“后陈经验”，使之成为基层全过程人民民主的生动实践。

城乡基层治理涉及千家万户，是关乎群众民生保障的第一线。涉及宅基地、村集体经济等方面的基层治理问题，是群众密切关心的大事，也是防范“小官巨贪”的重点领域。推动党建引领的基层民主监督，加强村居社区的居民知情、参与和监督，才能巩固基层治理根基，使基层组织和基层干部真正为民谋福利。以制度保障民主，

以监督守护民意。20年来，沿着这一方向，将“监督”从“防腐败”的初始功能，拓展为“聚民智、促发展”的综合平台。

“后陈经验”和“五议两公开”机制是浙江省积极探索和实践的基层民主监督制度创新，通过制度建设来强化基层治理，使基层民主监督建立了可持续发展的长效机制。

过去不少地区相信“能人经济”，认为选对一个村支部书记或村委会主任，就可以改变一个村庄的命运。但是，这样一种人治色彩鲜明的做法往往昙花一现，既无法实现可持续发展，也容易滋生能人贪腐的毒瘤。

基层治理要想走出一条可持续发展的新路，就需要在制度上做文章，通过群众参与和监督来制约基层权力，并实现权为民所用。这也是“后陈经验”和“五议两公开”机制的可贵之处，既能打造基层民主监督的样板和“盆景”，也能复制推广和带动一片地区实现基层治理转型迭代。如今，全国各地突出党的领导这一最大优势，并结合自身条件发展出村务监督的不同样式，村务监督委员会制度在基层发挥了重要作用。

未来基层民主监督要更多吸引年轻人参与，引入“外脑”诊断把脉，使之持续保持生命力。要加强自上而下的政策赋能，通过资源注入和能力建设，增强基层民主监督能力。与此同时，也要顺应数字化改革需要，通过基层民主监督的数字平台打造，带动基层治理的数字化转型。

· 资 讯 ·

“智慧印章”2.0全新升级

萧山瓜沥：数字赋能基层治理 便民服务再升级

■ 周婷 朱红锋

“以前办充电桩要跑村里、镇里盖好几个章，现在只需在窗口提交一次申请就搞定，系统会自动流转村、镇两级用印流程。”近日，杭州市萧山区瓜沥镇一村民在镇政务服务中心体验“智慧印章”2.0服务后连连称赞。这一变化源于该镇创新推出的数字化用印模式，通过技术赋能将基层治理效能转化为群众实实在在的获得感。

长期以来，基层群众办理水电气等

业务时，耗时较长。2024年初，瓜沥镇以群众诉求为导向，依托萧山区首创的“智慧印章”系统，率先试点2.0版本，聚焦政务服务优化、合法审查强化、基层减负增效三大场景，打造“一表申请、一窗受理、联动联审”新模式。通过数字赋能，将原先分散的盖章环节整合为线上流转，群众只需在镇政务服务中心提交申请，村社、镇职能科室的电子印章即可通过系统自动核验、限时办结，全程可追溯、实时可监督。

流程再造，效率提升90%以上。“智

慧印章”系统通过重塑业务流程，将水电气证明、积分入学等7项高频事项纳入“智慧用印一类事”模块，平均办理时限压缩至4小时，最快可实现“即时办结”。试运行以来，累计办结357件，群众满意度达100%。

闭环监管，权力运行更透明。2.0版本在管理上增设业务管理账号、纪委监督账号，对用印数据进行统计展示，进而分析研判问题短板，准确形成三色预警机制，提升用印效能。数据显示，村级用印审批效率提升97.42%。

AI赋能，基层减负见实效。2.0版本新增表单要素录入、电子用章、“浙政钉”登录等功能，并引入AI数据分析，自动生成用印统计和风险研判报告，为村社干部减负提效。例如，青年职工子女积分入学所需的出租房屋安全排查表，现已累计受理办结151件，最快可当天办结，受到企业青年职工的广泛好评。

小印章见证大变革。瓜沥镇以“智慧印章”2.0为抓手，不仅破解了基层用印监管难题，更通过数字技术重塑服务

流程，让群众真切感受到“家门口”的便利与温度。瓜沥镇相关负责人表示，下一步将扩大“智慧印章”覆盖范围，从“一件事”到“一类事”，推动更多公用事业类事项“应接尽接”，并优化进度通知、“好差评”闭环等功能，实现系统“智能办”。

近年来，萧山区纪委监委深挖“智慧印章”的大数据潜能，通过后台筛选出多条已有明确规定取消或村社无法证实但职能部门要求出具的“无责”“无效”证明，结合村社调研走访，对高频证

明事项、用印类别等进行分析，溯源要求开具相关证明的14个职能部门，督促其重新梳理办事服务权力清单、厘清责任边界，同时打通各部门信息壁垒，防范“无责”“无效”证明的产生。截至目前，全区已累计减少证明类盖章事项11类，证明类盖章数同比下降23%。

“依托应用场景，直接通过数据多跑路，让群众少跑腿，为基层减负。同时，全流程留痕管理也有效解决了基层治理的短板，让公权力监督更加精准有效。”萧山区纪委监委有关负责人说。

“导师帮带”助推青年民警扬帆起航

■ 陈军 查冠军 施霞

“调整呼吸节奏，坚持住！最后100米冲刺！”近日，浙江省第三监狱实战练兵1000米跑考核现场，去年参加工作的青年民警张思伟在加油鼓励声中，咬紧牙关冲向终点，刷新个人最好成绩。走下考核场，他激动地说道：“感谢‘导师’的帮带，让我的耐力有了很大提升！”

考核场上的可喜一幕，是省第三监狱开展“导师”帮带，助力青年民警“扬帆”工程取得良好成效的一个“缩影”。2022年以来，监狱按照上级工作部署，

结合监狱实际，实行政治、工作、生活“三导师”互助融合，青年民警互相学习、共同进步，迸发出“1+1+1>3”的能量。

工作场上的“助推器”

“实体要素、程序要素和格式要素是谈话笔录的‘三驾马车’，一个也不能少……”在三监区民警教育室，“工作导师”、分监区长张伟正手把手教导青年民警胡俊杰“如何做笔录”。利用课余时间教会青年民警工作方法思路，这样的场景

在省第三监狱可谓屡见不鲜。三监区教导员黄城介绍说：“我们根据青年民警专长和短板弱项，科学编组，通过专长任教、科学组训，实现精准帮带。”

手把手教、面对面帮、点对点带，强弱项、补短板，不断发挥青年民警的特长专长，有效推动青年民警快速成长……去年以来，先后有3名青年民警提拔为分监区副职领导岗位，5名青年民警成长为管教、生产、计分考核、档案管理等业务骨干，他们在各自岗位上闪闪发光。

心灵相通的“连心桥”

监狱将志趣相投、知识互补的民警划分到一起，按照“缺什么、帮什么，干什么、带什么”的原则，以老带新、以新促老，在“互学、互帮、互教”中不断增进同事间的亲切感和信任感，搭起一座座“连心桥”。

监狱探索青年民警“成长画像”考核思路，以“工作绩效、负重指数、争先创优”描绘青年民警“成长轨迹”。一监区结合“奋斗者说”青年民警成长故事会开展教育，每周组织1—2名青年民警上台讲述自己在“导师”帮带下的成

长变化和蜕变历程。朴素的语言、真挚的话语传递出“导师”的深情和温暖，在共情中点燃了青年民警主动参与课题攻坚、罪犯教育管理的热情，坚定了青年民警扎根监狱、燃烧青春的决心。

温暖贴心的“铁三角”

“恭喜你，魏某楠！队列指挥得了97的高分！”在监区警务会上，同事纷纷为他翘起大拇指。事实上，1个多月前，小魏还在为“如何进行队列指挥”愁眉不展。政治导师、分监区长胡杰以自己警校时期“喊错口令”的糗事为引子，手把手传授喊口令要诀、指挥跑位等队列要素，帮带的整个过程充满了温度和力度。

“不拘泥于具体形式方法，只要我能帮到你，就主动靠上前，形成了‘我为人人、人人为我’的良好氛围。”二监区四级高级警长、“生活导师”徐力成说。在一次次主动帮带、相互促进中，青年民警的能力特长得到有效发挥，短板弱项得到及时弥补，民警队伍的凝聚力、向心力不断增强。

今后，省第三监狱还将继续探索优化“导师帮带”运行模式，让“老传统”释放出“新活力”，推动青年民警成长成才，不断为监狱高质量发展注入强大动能。