

杭州城西科创大走廊再添强劲动能 云耀时代总部产业园于云城盛大启幕

■ 傅静之

在杭州西部的山水长卷中,一条蜿蜒的创新脉络正以磅礴之势舒展——这便是串联起余杭、西湖、临安三区的杭州城西科创大走廊。它不是地理意义上的一条“走廊”,而是浙江创新版图上跳动的心脏,是长三角科创浪潮中极具活力的“增长极”,更是中国式现代化进程中“科技自立自强”的生动注脚。

如今,位于“大走廊”核心承载区的杭州云城,将再添一枚生力军——云耀时代总部产业园。6月30日,随着该产业园正式启动共建,这片承载着“未来城市新中心”愿景的土地上,又一片创新高地正在崛起。

2022年,随着杭州西站交通枢纽启动运营,借助地铁、快速路网的“穿针引线”,虹吸效应呈几何级增长。云城,锁定西站枢纽,东至绕城高速、西至苕溪、南至余杭塘河、北至杭长高速,围合区域内达到58平方公里,其中包括39平方公里的一体化开发区域。随着一



幢幢高楼拔地而起、一批批人才纷至沓来、一个个项目落地开花,云城将无缝承接城西科创大走廊的产业势能,向东联动主城区资源要素,向北链接良渚文化带,同时向南接驳未来科技城数字产业集群。科创灵感在山水间自由进发,产业集群于自然中快速成长——一个

世界级的科创枢纽公园,在杭州城西呼之欲出。

此次云耀时代总部产业园的启动,绝非偶然的“落子”,而是云城创新生态的一次精准“补链”。它位于云城核心区,由杭州市交投集团下属杭州市城市土地发展有限公司与建发房产联袂打



造。其中,杭州市城市土地发展有限公司是杭州最早推动新城开发建设的先驱资深企业之一,始终坚持“建设美丽新城,创造美好生活”的宗旨,先后开发打造了丁兰新城、三墩紫金明珠等杭州重点区块,以国企的“造城”能力与实力,为杭州城市建设发展贡献力量。业务布局全国70余座城市、连续12年获“中国房地产开发企业50强”的建发房产,在杭已陆续打造多个标杆项目,成功跻身于这座科创之城高质量发展的中坚力量。两家开发商强强联合,以“微缩城市 生态总部”为理念,将把这个6万平米左右的企业总部平台打造成全新的商务能级,推动云城、杭州第三中心和长三角一体化的高质量可



持续发展。

未来,云耀时代总部产业园,将全面呈现其“站产城人”深度融合的标杆价值。它与西站枢纽仅相隔800米,既坐拥交通枢纽的便捷,又享受着“大走廊”从实验室到市场的全链条生态润泽。它的崛起,将成为杭州城西“交通+产业”深度耦合的一次全新探索——利用西站枢纽的优势,将高铁、公路、地铁等交通工具编织成高效

联动的立体交通体系,让入驻其中的企业总部能拥有“大动脉+微循环”式的多维赋能网络,形成“全球资源30分钟响应、本地创新即时转化”的独特优势。

第一批签约入驻的,包括中建四局杭州建设公司、中建五局第一建设有限公司等大型国企。打动他们的,始终是杭州绝佳的营商环境和城西科创大走廊的硬核实力。上述两家企业的负责人说:“这里不仅是物理空间的‘新据点’,更是融入长三角科创协同网络的‘战略支点’。在云城‘站产城人’的融合模式下,企业必将带领高端人才披荆斩棘,产业也将与城市同频共振,爆发出前所未有的澎湃动能。”

7月的杭州,不断优化的营商环境正赋能城西这片科创热土,实验室里的灯光、新项目的温度、引进人才的脚步,都在把热辣辣的夏天积攒成蓄势待发的未来。这座未来之城正以日新月异的建设图景,书写“快建快成、成片见效、早见成效”的时代答卷。



招商热线:
13175077766、18868808058

图片由杭州兆呈房地产有限公司提供

海盐县通元镇 让世界看见中国非遗的独特魅力

■ 吕丽静

6月21日至22日,“非遗无界:全球青年的活态文明课”在嘉兴市海盐县通元镇开展。本次活动汇聚了来自全球9个国家的国际青年与海盐本地小记者,通过深度体验海盐灶头画、乾庄刺绣和海盐大头菜制作技艺,展开了一场跨越山海的文明对话,生动感受了中华优秀传统文化的独特魅力与当代活力。

在浙江丽庄家居科技有限公司的刺绣工厂里,国际青年与小记者们目睹了机械化生产与传统技艺的完美结合。来自乌兹别克斯坦的艾丽玛感慨:“中国非遗的传承智慧值得借鉴,古老技艺与现代设计的碰撞创造了无限可能。”随后,他们身着汉服,学习秦汉肃拜礼、唐代叉手礼等传统礼仪,感受“衣冠上国”的礼仪之美,并在展馆内拍摄“穿汉服·拍大片·传文化”主题大片,通过国内外社交平台向全球展示“丝韵江南”的视觉盛宴。

慧的艺术。灶头画以“渔樵耕读”为主题,始于汉代,兴于唐宋,至今仍是江南百姓生活的缩影。来自俄罗斯的安娜说:“没想到一块灶台背后竟藏着如此深的文化,这种将生活与艺术融为一体的生活智慧令人惊叹!”国际青年们在传承人的指导下挥毫创作,用多元色彩与东方的构图演绎灶头画新篇,生动诠释非遗技艺的创新转化路径。

在“大丰山”片区重点打造的产业基地——整块田海盐大头菜基地,国际青年与小记者共同参与“开缸仪式”并学习传统腌制技艺。讲解人详细介绍大头菜腌制技艺从汉代至今的演变过程,展示片区传统产业升级的重要成果,并带领国际青年参观欧盟认证的现代化生产线及成品。参与者们还品尝了大头菜制品,在舌尖上体会“大丰山”产业兴农的共富滋味,留下了独特的海盐记忆。

在“大丰山”片区重点打造的产业基地——整块田海盐大头菜基地,国际青年与小记者共同参与“开缸仪式”并学习传统腌制技艺。讲解人详细介绍大头菜腌制技艺从汉代至今的演变过程,展示片区传统产业升级的重要成果,并带领国际青年参观欧盟认证的现代化生产线及成品。参与者们还品尝了大头菜制品,在舌尖上体会“大丰山”产业兴农的共富滋味,留下了独特的海盐记忆。

此次社科普及活动不仅是一次文化体验,更是一场国际视野下的非遗保护实践。活动期间,国际青年制作的短视频、摄影作品通过海外社交平台广泛传播,“穿汉服·拍大片·传文化”话题引发热议。

通元镇党委委员胡严萍说:“非遗的生命力在于传承与创新。我们期待通过这样的国际对话,让世界看见中国非遗的独特基因,也呼唤更多年轻

人成为跨文化交流的使者。”此次活动深刻印证了在传承的根基上拥抱创新,以红色根脉激活深厚的文化基因,以开放包容的国际对话拓展共富新路径,是非遗历久弥新的关键。

如今,“大丰山”片区正以党建为引领之舵,以非遗为扬帆之力,承载着中华传统技艺穿越时空、跨国界,在新时代的浪潮中焕发出蓬勃的全新活力,书写着文化赋能乡村振兴的精彩篇章。



国际青年与小记者共同参与“开缸仪式”并学习传统腌制技艺。

图片由海盐县通元镇提供

义乌市苏溪镇

以综合执法改革破题,绘制“港产城人”融合新图景

■ 钱关键 楼哲迪 骆仪

作为金华市打造国际枢纽城和“2+4+X”芯光电产业的主战场之一,义乌市苏溪镇正经历着从“产城分离”到“港产城人”深度融合的跃迁。今年以来,苏溪镇综合行政执法队紧抓“大综合一体化”行政执法改革契机,聚焦难点攻坚、助企发展、精细服务等领域,统筹抓好港区、园区、镇区“三区”治理,全力破解经济跃升、人口集聚、产城融合三大“成长的烦恼”,着力构建共建共治共享的基层治理格局,打造服务一流的人文和营商环境。

6月,义乌(苏溪)国际枢纽港主体工程基本完成,大型设备正在安装调试。义乌(苏溪)国际枢纽港是义甬舟开放大道的支撑性项目,是宁波舟山港“第六港区”的核心载体之一。苏溪镇综合行政执法队持续做强做实“综合执法”最小单元,推进执法

力量一线集结,综合监管向末端延伸,“党建+”模式领衔攻坚,全方位保障枢纽港建设。

“我们直接将联合中队驻点到港区服务站,交通执法、市场监管、自然资源和应急管理等力量派驻到中队,增强了协同功能,使得这支中队具备承担港区建设中大部分高频事项的联合执法能力。”苏溪镇综合行政执法队相关负责人介绍,联合中队在平时工作中运用了多种行之有效的协同工作机制:周一集中办公机制、周五联合执法机制、接处警“1030机制”等,将“块统快办”要求贯彻到枢纽港建设管理最末端。

以该中队为实施载体,结合前期工作经验,整合建筑工地领域群众反映强烈的问题,苏溪探索实施“枢纽港建设监管一件事”“需求24小时反馈”服务机制,对枢纽港建设全生命周期进行精准分级、分类、分区管理,重点

围绕安全生产、施工扬尘治理、建筑垃圾处置、噪声污染等问题开展监管,实现第一时间发现、最短时间整改、规定期限查处。

港区建设如火如荼,周边路网贯通与物流企业建设亦刻不容缓。苏溪镇综合行政执法队党支部发挥党建联建优势,在项目攻坚中精准发力。

如何在减少对企业干扰的情况下做好监管服务?苏溪镇通过统筹执法计划、深化多跨协同、规范行政检查等方式,不断提升提升执法检查效能,递交了一份高分答卷。

深耕“镇区”治理,多维精细管理提质增效。苏溪镇人口基数大,镇区管理一直是执法工作的重点与难点。苏溪镇坚持和发展新时代“枫桥经验”,精准整合分配执法资源,严格规范行政检查,数字赋能重点领域监管,推动实现“人员融合、服务高效、群众满意”的基层治理新探索。

在苏溪镇区,执法快遣队从群众举报投诉到执法队员到达现场,时间不超过10分钟。“我们打破派出所、行政执法、市场监管、交通运输、城管等‘部门墙’,成立了一支执法快遣队,满足辖区非警务事项的高效联合处置需要。”苏溪镇政府相关负责人说。今年以来,快遣队处置事件6365起、处置率100%,群众满意率达98%。



义乌国际枢纽港
图片由义乌市苏溪镇政府提供

在苏溪镇区,执法快遣队从群众举报投诉到执法队员到达现场,时间不超过10分钟。“我们打破派出所、行政执法、市场监管、交通运输、城管等‘部门墙’,成立了一支执法快遣队,满足辖区非警务事项的高效联合处置需要。”苏溪镇政府相关负责人说。今年以来,快遣队处置事件6365起、处置率100%,群众满意率达98%。

近年来,上城区正以杭州市“春雨计划”为引领,围绕打造“青年人才宜居宜业首选地”目标,构建全生命周期人才服务体系,深入推进青年发展型城区建设,不断增强对青年人才的吸引力、凝聚力、承载力。2021年以来,全区累计引进35周岁以下大学生超19万人。

让“人才强区”战略从蓝图变为现实的第一步,上城区如何搭建人才与城市深度互动的桥梁?

上城首创“Citywalk+招聘”融合场景,打响“启航第一站”品牌。在杭州东站集成展示优质岗位,线上布设AI机器人、1号求职机以外,同步依托宋韵文化地标、季节限定景观、潮流艺术展览三大主题IP,精心设计“历史文脉+潮流地标”漫游路线,让青年人才

在打卡中深度感知上城“传统与现代交融”的城市气质。

除了积极迎进来,还要主动走出去。上城区聚焦“GO上城”青年人才工作品牌,积极组织优质企业“进高校”,将优质企业送到青年面前,并联动上海财经大学、国科大杭高院等20余所高校,成立“杭州·上城高校发展联盟”,深化创业就业校地企战略合作。

值得关注的是,本次“潮创季”期间,上城区还联动辖区优质企业群核科技、凌迪科技等,开放“最潮实习生”岗位,欢迎青年人才来到上城,爱上杭城。

引进人才后,更重要的是如何留住人才?为此,上城区积极培育青年发展沃土,推动青年人才从“抵杭首站”迈向“人生新站”。

“我们构建了覆盖住房、教育、医疗、创业的一站式服务体系,以政策组合拳让人才引得进、留得住、发展好。”上城区委人才办相关负责人介绍。

在实习、求职支持方面,除了杭州青荷驿站及生活、租房补贴之外,上城区针对在上城区实习基地实习的本科、硕士研究生、博士研究生实行实习工资,分别给予实习期间(最长2个月)每人每月1000元、杭州市区最低月工资标准的70%、3000元实习补贴。

在人才服务方面,以紫阳街道为例。“我们不仅搭建招聘平台,更聚焦人才落地后的全周期服务。”街道区域发展办副主任常婷婷介绍,街道通过总部企业“心连心”走访等,建立企业人才需求清单,并打造“人才公寓租赁超市”,已助力10余家企业在冠盛大厦,协助400余名人才申请流转公寓。

从高铁站到高端楼宇,从实验室到创业场,上城这座古今交融的城区正以最大诚意、最优服务、最强保障,邀请全球青年人才书写与城市共同成长的新篇章。

遗失声明
李盈惜遗失远洋一级船副证书,证书编号:330903196810125X9,声明作废。