

在“家门口的远方”建构城市生命力坐标系

浙江首批全域未来社区的蒋村探索

地处杭州城西核心区，环抱西溪湿地美景，与现代化都市交相辉映——在杭州市西湖区蒋村街道，环境保护与城市开发的“金镶玉”模式，已惠及超过 12 万名居民、1 万家企业在此安居乐业。

如何进一步提升生态人文资源转化效率？怎样帮助新就业群体适应环境？培育产业新动能需要哪些路径？蒋村街道在“宜人乐游、宜居乐享、宜商乐业”目标指引下，将生态、生活、生产“三生融合”全方位融入全省首批全域未来社区建设，在西湖区打造“两高两区”的过程中，一批可复制、可推广的“蒋村实践”正不断形成。

■ 丁珊 王优

宜人乐游 让生态浸润日常

作为全国罕见的湿地型街区，湿地风貌构建的生态骨架、绿意水韵的生态底色，是蒋村街道最大的辨识度。自 2024 年启动全域未来社区建设以来，蒋村街道将人与自然和谐相处、城市环境共生共荣作为基本遵循，努力以场景建设作为突破口，构成居民可见、可感的真实当下——

活化水脉。蒋村街道连通湿地内外的 11 条水上观光游线，从十字港码头出发，乘坐摇橹船就能直抵西溪湿地腹地，让之前景区“专享”西溪慢生活功能向居民社区延伸。水上观光游线之



十字港河西岸童玩天地

外，蒋村街道还增设下水码头、观水区域，让人与水面更亲近。今年端午节举行的“龙舟胜会”上，新建的亲水平台就成了极佳观赛点，吸引了大批居民和游客。

延伸绿带。蒋村街道梳理绿意空间，打通 10 处微循环，让游憩绿环串珠成链。在浙大玉泉路桥下世界，此处空间点缀上浙大地标建筑元素、网络金句，成了人文会客厅；在街道最美放山路沿线，孩子们用稚嫩画笔装点桥洞空间，让放路变得安全又愉悦；9 个口袋公园串联起 6.8 公里的漫步道，居民推窗见绿、百米入园。如今，居民沿着“蒋村一小时”计划晨练夜跑，“出门就是远方”。

半城烟火半城诗。秉持“小切口、微更新、集约化”的渐进式营造策略，蒋



俯瞰西湖区蒋村街道

村街道以水陆双线为脉络，创新实现湿地生态与社区生活有机融合，构建“人在景中居、景在居中行、职住两相宜”的共生格局，也为浙江全域未来社区建设提供生动样本。

宜居乐享 让融合深入人心

在蒋村街道，美丽风景与现代都市形成“强磁场”。仅 2019 年以来，居民数量就增加了 20% 以上，同时也带来了更加复杂的社会单元组成和居住人群结构。怎样让新就业群体更好地融入本地工作生活环境？如何消弭安置房小区和商品房小区的“梯度差”？同样蒋村街道在全域未来社区建设中的重点内容。

打造服务空间。在蒋村街道，全省首个新就业群体服务社已经建成。超 1200 平方米空间，不仅有微波炉、冰箱、饮水设备等设施，为新就业群体提供贴心服务，更有外卖员和快递员的工会小组，还有各种类型的团支部，甚至还有个园区妇联……这个集服务、问

需、学习、休息、宣传于一体的“家”一开张，就受到了新就业群体的欢迎。

创新科技“加码”。距离新就业群体服务社不远，杭州市首个“码召”车站也已落地。老年人扫一扫二维码、网约车即刻抵达，既方便老年人群体，也为网约车司机匹配精准人群，提高接单效率。

携手社会治理。蒋村街道创新推广“芯型应急守护”体系，531 名新就业群体化身“民情哨兵”，将社会中的问题消解在微末之时。同时，蒋村街道在全域范围内 8 个社区创新硬件供给和服务升级，通过网络共建和服务共享，加速新老小区和新老居民的相互融合。

比如，蒋村街道在竞渡社区、诚园社区共同打造青年共创街区，在西溪里社区、蝶园社区、西溪庐海社区打造亲子互动、全龄友好街区……这样的“网络织补”模式，让一个个关键“节点”应

运而生，贯穿起不同社区和不同商圈，不仅实现设施和服务的跨区域共享，还普惠老年、儿童、青年等全年龄段人群，提升未来社区的运行效率与功能覆盖。同时，蒋村街道邀请新老居民共编地方志，打造龙舟馆，让龙舟精神成为新老居民的情感纽带，还组织“书香文明浸润”等活动，共绘文化新图景，大幅提升全体居民的认同感和归属感，让同“村”人的理念更深植人心。

宜商乐业 让沃土孕育未来

环西溪湿地，“赋金于玉”正延续着新的故事。蒋村街道已集聚国家高新技术企业 156 家，省科技型中小企业 500 余家；34 幢楼宇中，8 幢“亿元楼”已脱颖而出。

多方联动聚合力 清凉送“新”进行时

杭州市上城区 持续关心关爱新就业群体

■ 杨树林 王舒悦 黄智

“没想到，平时走街串巷的工作日常，也能够成为完善社区治理的一环。”在杭州市上城区四季青街道新就业群体党群服务中心，来自顺丰速运的曾宁勇与“饿了么”配送员刘凤叶等其他 9 名新任“民情观察员”一边参与小哥圆桌会，一边感慨道。这样温暖的场景发生在近日举办的“清凉一夏”党建联建关爱赋能新就业群体捐赠活动上。

此次活动以党建联建为纽带，深入整合市委直属机关工委、市委社会工作部、市民政局、市卫健委、市妇联等 5 家市直单位和上城区委社会工作部等区级部门，四季青街道总工会、妇联等群团组织，中天控股集团、杭州万象城、建发（杭州）实业有限公司等暖“新”企业，四叶草公益发展中心、咸宝兴公益服务中心、浙江省医联医疗基金会等社会组织的多方资源，向新就业群体捐赠涵盖防暑降温爱心物资、健康服务、生活便利服务等多项内容的“清凉大礼包”，助推形成“资源共享、难题共解、关爱共行”的新就业群体关心关爱新格局。

活动现场还举办了“清凉游园会”暖“新”互动体验和小哥圆桌会，



“民情观察员”在“小哥圆桌会”上踊跃发言
图片由上城区四季青街道提供

怎样培育产业新动能？结合街区人口年轻化、中青年占比 74% 的特点，蒋村街道启用新质、智创两大青年商务社区，创新楼宇园区“社区化”管理，为青年构建筑梦空间。前两天，创业者张先生在青年商务社区，成功申请到 6 个月免费的共享办公空间，已接到第一笔订单。

如今，未来社区建设正趋向智能化、精细化特点。蒋村街道发挥企业优势赋能智慧社区，努力实现“产城互哺”。探索中，一个个生动故事不断涌现。比如，传统外立面检测依赖人工，辖区无人机企业迅蚁天图运用热成像监控技术，10 分钟即可完成一栋 9 层楼的扫描；三深国际园区创新引入绝影 X30 智能机器狗，这个“赛博打工搭子”为员工送外卖、送快递，构建未来工作场景。

立足现有资源禀赋与产业基础，蒋村街道持续探索高质量发展路径。比如，龙湖水溪天街以蒋村火柿文化为主题，汇聚 60 余家非遗特色商户，打造“XI 岸柿集”。这些“小而美”新业态接连涌现，在满足品质生活需求的同时，迅速抢占新经济风口。

瞄准未来产业，在建圈强链中布局新质生产力。依托区位优势，蒋村街道全面融入“环紫金港创新生态圈”。文创强链上，深耕影视阅读、动漫游戏、直播跨境等区域特色赛道，建强环湿地影阅文创产业园。科创延链上，联动北交所浙江基地、浙知交企创培育中心等构建赛创孵化平台矩阵，推动成果转化加速落地。

前段时间，蒋村街道辖区一家企业点赞营商环境的视频被网友刷屏，正是优化营商环境、滋养产业活力的缩影。如今，蒋村街道以“基础服务筑基、新型要素赋能、场景创新破壁”理念，推动营商环境迭代升级，“人人事事时时关乎营商环境”已根植于心、融于工作细节。

立足“全域”，以原乡之名打造“城市湿地居所”，赋未来之意中构建“活力共益社区”，一个“三生融合”的品质街区正在杭州城西徐徐展开。

图片由西湖区蒋村街道提供

浙建工匠学校成立

因地制宜探路产教融合新生态

■ 李凤姣 周荣仲 姚舒

当老龄化问题与新质生产力发展在建筑工地相遇，浙江省建设投资集团有限公司（简称“浙建集团”）以工匠学校为支点，通过授人以匠艺、铸业以匠心，探路产教融合推动生产力升级新生态。

因地制宜 探索破解“成长的烦恼”

1957 年，浙建人在杭州半山打下第一根桩基，埋下工业火种；时隔 68 年，当最后一炉钢水早已冷却，浙建人在这片淬炼过钢铁的土地上，为新时代工匠点燃传承之火——2025 年 6 月 23 日，浙建工匠学校在集团所属浙江安装半山基地正式揭牌，一场关乎培育新时代建筑产业工人队伍的实践探

索悄然启程。

当前，建筑工人队伍老龄化和高技能工匠短缺现象较明显，年轻群体入行意愿不强、技能断层问题较突出，新型工种不足。“我们集团年均劳务用工约 15 万人，40 岁以上技能人才占比超 70%，自有工人高技能人才占比仅 40%。”揭幕仪式上，浙建集团党委书记、董事长陶关锋抛出的数据，直指建筑行业“成长的烦恼”，“组建浙建工匠学校是集团在建筑业转型升级关键期破解行业痛点、赢得竞争先机的创新实践，是培育新型职业化建筑工人队伍、打造全省乃至全国知名实训交流平台的创新载体。”

考场也是战场 构筑产教融合新生态

走进浙建工匠学校“工匠赋能

营”，火花飞溅，学员正全神贯注完成结构件焊接。浙建工匠学校校长洪林平介绍，“这里既是考场也是战场，培训成效与职业技能等级认定直接挂钩，这正是浙建工匠学校的核心突破点。”浙建工匠学校依托集团 7 大传统工种与 3 个新职业的认定资质，首期 41 名学员通过培训即可获得管工高级技师、焊工技师等“硬核”证书。

散珠待串，方成珍宝之链；深泉需引，始涌赋能之流。浙建工匠学校整合浙建集团“技术富矿”，依托 1 家国家级、15 家省级技能大师工作室，130 名省级以上工匠，2000 余项专业技术成果，70 余所合作院校资源，将 70 余载建筑经验转化为培训动能，聚焦职业培训、工匠培育、大师孵化及建筑行业高技能人才培养，突出构建“理论+实战”“认证+培养”“内培+外引”“线上+线下”产教融合新生态。

洪林平表示，学校将推行“双师教学”，由集团大师工匠演示工艺细节，由专家学者、院校老师讲授智能建造、BIM 技术等，教材中既有钢筋绑扎的“毫米级”规范，也有智能建造代码逻辑。此外，学校还将依托浙建网络学院开发线上课程，建设劳务管理信息化平台，让集团建筑工人“云端共学”。

接下来，浙建工匠学校将积极探索“职业培训+技能认证+人才输出”模式，精准对接产业升级需求开展“订单式”培养机制，通过劳务协作、人才输送、技能培训、职业发展通道建设等方式，为重大项目及产业链中小企业输送专业人才、输出技术成果，持续推动建筑工人从“体力型”向“技能型”转变，在推动建筑工匠从“低技能流动群体”到“稳定型职业力量”的结构性转变中贡献更多力量。

工行绍兴分行

金融赋能先进制造业 激活新质生产力发展引擎

■ 胡江

在推动高质量发展的进程中，新质生产力成为关键动力。工商银行绍兴分行积极响应国家政策，以创新金融服务精准滴灌先进制造业，为区域实体经济注入强劲动能。

定制化服务破解企业融资困局

面对科技型企业“轻资产、高研发”的融资难题，工行绍兴分行打破传统模式，推出特色金融方案。工行绍兴嵊州支行在走访某科技创新时，了解到其作为人工智能领域创新者，因无自有厂房无法办理抵押贷款，导致项目推进受阻。该行迅速以“特色产业贷”形式，为企业发放 100 万元信用贷款，解了企业燃眉之急，助力其开拓新领域。企业主赞叹道：“工行的专业和效率展现了大行速度。”

产业链金融激活制造业生态

工行绍兴分行深入推进产业链金融服务，实现从“单点输血”到“系统造血”的升级。工行绍兴上虞支行在与卧龙集团的合作中，敏锐捕捉到企业依托“电机产业大脑”平台整合供应链的需求，量身定制以“数字供应链融资”为核心的综合服务方案。通过系统直连“舜云互联平台”，为供应链上下游逾 220 家小微企业发放融资超 10 亿元，链上供应商凭订单即可快速获贷，融资成本

显著降低，打造了长三角产业链一体化的“绍兴方案”。

工行绍兴袍江支行聚焦滨海新区四大主导产业，深度参与集团产业数字供应链升级，将核心企业信用延伸至上百家配套商，通过嵌入企业云平台的供应链金融服务，解决了“买方延付、卖方急款”的矛盾，贯通了产业链金融。

项目融资与绿色金融双轮驱动产业升级

对于制造业重大项目，工行绍兴分行提供强有力的资金支持。康牧集团旗下浙江知行药业有限公司建设年产 2.6 万吨兽药原料及制剂一体化生产项目时，受下游行业影响资金紧张。工行绍兴分行营业部牵头，多次走访制定专项方案，联合其他银行在 2025 年为企业投放 4 亿元项目贷款，大幅改善了企业融资结构，为企业发展注入澎湃

动能。

在绿色金融领域，工行绍兴袍江支行勇于创新，成为排污权里“掘金”的破冰者。针对滨海新区印染企业，该行以排污权抵押盘活沉睡资产，为某印染企业发放 3500 万元贷款，并基于企业碳效等级实施差异化定价，降低融资成本，助力高碳产业转型。

工行绍兴上虞支行还助力某新材料企业实现设备更新和技术升级。该企业专注于砭结构件制造，计划进行数字化转型时面临资金需求，该行借助顺位抵押贷款政策，一周内完成 3000 万元个人经营性贷款投放，确保了企业技术更新顺利推进，生产效率大幅提升。

从科技型小微企业到先进制造业集群，工行绍兴分行以金融活水贯通科技创新、产业升级、绿色发展，持续为先进制造业注入动能，助力绍兴在先进制造领域书写新篇章。

公告

宁波甬甬园区运营管理有限公司（统一信用代码：91330206MABYQY-WG7H）经股东会决议，决定减少注册资本，部分股东减资退出。减资前注册资本为人民币 3000 万元，减资后为 1333.5 万元。退出股东上海万纬冷链物流有限公司（持股 33.33%）、中基商贸（浙江）有

限公司（持股 22.22%）通过减资全额退出，退出后持股比例为 0%。
债权人自公告之日起 45 日内可要求公司清偿债务或提供相关担保的请求，逾期视为放弃权利。
特此公告。

2025 年 6 月 28 日