

# 聚力“青创新城” 厚植人才沃土

## 湖州吴兴区启动青年人才集聚专项行动

■ 戴占平 王晨曦

为全力推进“青创新城”建设,着力营造“人才最有感”发展生态,加速集聚青年英才,召唤吴兴籍学子归乡筑梦,6月20日,湖州市吴兴区举行青年人才集聚专项行动启动仪式暨吴兴籍学子返乡就业(实习)专场招聘会。

启动仪式上,聚焦青年创业就业,发布了《2025年“青英归巢 才聚吴兴”青年人才集聚专项行动实施方案》与《吴兴区青年人才专项服务十条举措》,以“硬核”服务传递家乡引才留才的满满诚意。同时,智能物流装备产业学院、高校驻吴联络站相继揭牌,多项青创项目成功签约,吴兴区青年人才集聚

专项行动正式按下“加速键”。

活动现场,青春奋斗的故事激荡人心。青创空间代表、伍浦青创营地主理人闵艺萍分享了将“空心村”蝶变为“青创村”的动人故事。她特别提到村书记“三次邀约”故事,和政府各部门在其创业初期及时送来的政策支持与暖心服务。“在吴兴创业,我们真切感受到了政府的重视与支持。”闵艺萍感慨道。依托本地文化及产业,伍浦村打造了童装主题营等青创工作营,通过“添一双筷子”“加一床被子”活动链接代际情感,吸引了数百位青年参与,并引入联合国项目、中科大实验室等优质项目资源。

青年就业创业代表、湖州心相柔贸易有限公司创始人汤越强则分享了其在电

商领域的“破浪故事”。公司成立仅一年多,便在拼多多平台实现年销售额5~7亿元,达到平台TOP级,业务覆盖9大平台,形成“自产自销”闭环。尤为亮眼的是其年轻化团队:56名员工中98%为90后,34人是00后,大量优秀、可塑的大学生为公司注入了澎湃的创新动能。汤越强表示,得益于区政府关怀备至的创业扶持政策,公司有效缓解了创业压力,稳定了人才队伍。

活动期间,吴兴籍学子返乡就业(实习)专场招聘会同步火热进行。区内50余家重点企业释放出多领域、多层次的优质岗位,吸引了众多吴兴籍学子和本地高校学子踊跃应聘。现场还精心设置了简历门诊、青创政策宣讲等多元化服务专摊,为求职者提供了全方位、一站式

的就业服务“直通车”,气氛热烈。

为聚焦区内主导产业、特色产业,深化产才融合、双向赋能,加速产业人才集聚步伐,启动仪式后举办了“万亩千亿”新产业平台人才供需对接会。13所高校代表与8家重点企业代表在认真听取吴兴城市推介及物流装备产业专题推介后,精准对接需求,畅谈合作愿景。据悉,对接会前,高校代表一行深入企业生产研发一线实地参观,通过零距离触摸产业脉搏,切身感受到新青年城市吴兴的蝶变跃升与企业发展的广阔前景。

未来,锚定“新青年城市”坐标,吴兴区将深入实施人才强区创新强区首位战略,持续用心用情,全方位优化“引、育、留、用”人才生态圈,实现城市与青年的“双向奔赴”。

# 智慧赋能+精准保障:龙港迎峰度夏底气足

“机巢状态正常,无人机可以正常起飞,前往巡视地点开展专项巡视。”6月23日,国网温州供电公司通过智能巡检机器人、无人机巡视,远程高清视频监控等技术手段,构建“空一天一地”立体化协同运检保障体系,为迎峰度夏期间区域电网高质量发展注入澎湃动力。

作为“中国第一农民城”、全国首个“镇改市”的龙港,是温州服务业发展快速、制造业高端化转型全面推进

的县级市,2024年全市生产总值(GDP)达443.73亿元。电网作为支撑城市产业升级的“硬底座”,其稳定运行意义尤为重大。为此,国网温州供电公司在220千伏龙港变、白沙变等关键枢纽,布设智能巡检机器人和无人机,通过搭载红外热成像与多光谱成像设备,按预设航线高频巡检,精准识别设备发热、锈蚀、绝缘异常等隐患,实现对GIS开关、主变油温油位、母线等关键点位的全天候监测预警。

并在变电运维智能管控中心对所有监测的终端数据进行智能分析、研判,确保电网设备安全有序运行。

“传统的人工巡检加上数字化手段,现在隐患查得快、处理得准,效率得到大幅度提升。”该公司变电运维中心一线运维人员介绍道。据了解,在企业生产的关键点,该公司还成立工业园区保电专班,结合带电作业、发电车接入等手段,确保企业不停产、不限电。“传统检修要提前24小时告知用户,现在

很多企业连我们在作业都感受不到。”带电作业负责人说。“零感知”不停电检修模式和“零点抢修”机制的应用,有效压缩了用户的停电时间,最大限度降低对工业用户的影响。

此外,该公司通过“95598工单智能审核”系统,提升客户服务效率与合规性,打通服务最后一公里,为龙港重点项目“拿地即开工、验收即投用”提供一站式电力支撑。

(陈楚楚 易李雁 陈培荣 孟航)

# “防未病” 密织基层健康服务防护网

在嘉兴经开区塘汇街道,企业员工亚健康、老年人保健品识别难、年轻人养生困惑以及中医药文化传承困境等健康难题,正被一套精准务实的服务体系巧妙化解。

为精准对接民需,“康联汇”人大代表联络点应运而生。这里不仅配备基础健康设备,更以“1名代表常驻+2名议事员轮值+N名专家支撑”模式,向居民传授“三看一查”辨伪法,成为居民信

赖的“健康前哨”。同时,健康服务触角还向厂区延伸,“午间健康充电站”让体检咨询直达生产一线。

针对不同群体,“康联汇”提供全覆盖与精准化的健康服务,为银龄群体定制四季养生锦囊;用“少年中医”项目激发青少年对中医药国粹的兴趣;引入无极桩帮助白领疏解压力;更组织开展68处“暖心敲门”行动为独居老人上门排忧解难。

除了日常服务,提升健康应急能力同样关键。人大街道工委积极响应,推动“急救知识实操培训进社区、进企业”系列活动落地,迄今开展培训15场,覆盖1200余人次,厂区、小区配备AED设备22台。

在筑牢基础健康防护网的同时,嘉兴经开区塘汇街道更着眼长远,推进健康基础设施建设和文化赋能。通过开发文创礼盒、开设养生集市等形式,让

“兰台中医药文化”等非遗及日常健康理念融入日常。人大代表们还定期在养生集市设立“民意接待岗”,实现服务供给与民情民意的无缝对接。

以民意为导向,以监督促落实,人大塘汇街道工委持续推动基层健康服务向“健康基建”的纵深发展,实现了从“治已病”向“防未病”的全面升级。密织基层健康防护网,守护居民的健康福祉。(徐佳雨 刘越群)



杭州市余杭区仓前街道围绕“幸福满仓,清风向前”清廉品牌,开展“1+3+N”建设行动,即一个阵地建设、三个靠“前”做法、多个清廉民企示范单位,首先在梦创社区落地实施。图为梦创社区副书记陈建英正在讲解社区纪检工作模式和助企机制,通过一系列助企服务,优化营商环境。(石婉红)

## · 资 讯 ·

### 舟山民政晒出高质量发展民生答卷

## 托起“夕阳红” 筑牢幸福线

■ 黄宁璐 马迢迢 王樱燃

近日,舟山市召开第六次全市民政会议,以惠民成果和扎实数据亮出民政事业高质量发展成绩单。过去五年,舟山市聚力推进市域基本公共服务一体化改革,9项工作获民政部、省政府相关领导批示,承接省级以上试点20余项,打造了具有海岛特色的民政工作样板。

### 老龄服务体系提质升级

规划布局一体化。对照舟山市“1+4+N”基本公共服务体系规划,完成养老服务设施规划修编,设施布局更加合理,机构入住率提升至56%;建成8家民生服务综合体、37个居家养老服务中心和12个“幸福驿家”,形成“幸福+”民生服务矩阵;建成24家幸福食堂,并创新打造“公益+市场”运营模式,村社助餐覆盖率达95%。

政策标准一体化。建立健全老龄工作体系,制定并实施《舟山市居家养老服务促进条例》;不断完善基本养老服务清单,13类老人32项标准全部市域统一;率先完成特困人员县域“一院供养”改革,经验做法获全省推广。

服务保障一体化。实施养老护理员“十百千”培训工程,养老机构护理员持证率达71%提升至92%,每名老年人拥有持证护理员24.85人;实施迁居养老“一件事”改革,全面保障16个小岛1200余名迁居老人共享常住地基本公共服务;通过“海岛支老”三年行动,惠及15个偏远小岛超1万人次。

### 社会福利保障扩面提标

救助能力持续提升。五年来,舟山市低保月标准从810元提升至1145元;全省首创困难群众“呼叫转移”模式,实现常住地协同户籍地提供探访关爱;AI赋能率先打造“舟到救助”智

慧平台,救助响应时间缩短至24小时,9个事项实现“市域通办”,救助事项均实现基层窗口“一窗办理”。

儿童关爱不断提质。机构孤儿月基本生活保障标准全市统一,达2890元;全省率先构建市域一体流动儿童关爱服务体系,20项流动儿童保障同城同待遇,惠及2万余人。

### 社会事务服务优化升级

婚俗改革全域推进。相继建成5A、4A婚姻登记机关3个,户外颁证基地15个,年均办理结婚登记4386对;全国率先探索结婚登记“跨省通办”,承接省“甜蜜经济”试点;创新打造“三娘”课堂,开展婚姻家庭辅导2万余次。

殡葬服务质效提升。五年累计新建、改建殡葬服务设施25个,城乡公益安葬设施覆盖达100%;率先实施身后“一件事”联办,落实群众“身后事”

基本服务免费,例均减免1200余元。

### 基层治理效能持续增强

社会组织管理逐步规范。党建入章率99%,全省第一;累计实施公益创投等项目650余个,覆盖舟山市各住人岛屿;出台全省首个社会组织综合监管办法。

新型慈善体系初步构建。慈善组织增长167%,累计募集善款超3.5亿元,救助超40万人次;面向白血病、尿毒症等疾病落实专项救助。

五年来,全市福利彩票累计销售额达到9.88亿元,年均增幅达13%,居全省前列;取得了500万元以上福彩大奖本地兑付权限,贡献地方税收11435.5万元。

值得一提的是,舟山市还有序推进地名服务,深化“乡村著名行动”,入选首批省地名文化服务与文化建设试点。

### 聚焦“强社惠民” 深化“五社联动”

## 吴兴区环渚街道探索基层治理新路径

■ 王晨曦

近日,走进湖州市吴兴区环渚街道金锁社区党群服务中心,一股温馨和谐的气息迎面而来。红色驿站里,银行的工作人员正耐心细致地为老年居民提供便捷服务。不远处,“不吹咖啡”馆飘出阵阵咖啡的醇香,年轻人或轻声交谈,或专注阅读,享受着午后的悠闲时光。这里不仅是社区服务的窗口,更是居民放松身心、交流情感的温馨港湾。

作为典型的村社融合型大社区,今年以来,金锁社区通过支部领社、网格治社、项目强社、文明美社、文化润社“五社联动”模式,凝聚各方资源,激发社区活力,提供优质服务,全力探索基层治理“金锁模式”新路径。

党建引领是社区治理的核心驱动力。由社区党支部牵头,金锁社区将浙大动物科学院、湖州银行、区委党校、区教育局、区文旅集团等11家联建单位组成“朋友圈”,推动各单位形成资源清单、需求清单、活动清单等“三张清单”。同时,以项目引领的形式推出青少年心理健康讲座、咖啡品鉴交友活动等17个联建项目,实现所有联建单位资源共享、活动共办、人才共育。今年以来,已举办各类活动25场,服务党员群众3000余人次。

为了进一步提升社区治理的精细化水平,金锁社区全面深化“1+3+N”网格智治体系,将83名村小队长、老党员纳入红色楼道长、小区巡逻队等队伍,壮大网格治理力量。同时,明确网格员每天走访不少于2小时,每月走访居民不少于200户。并根据走访的家庭情况和困难诉求,按照“一户一档”建立“四色”民情档案983份,定期更新信息,确保底数清晰、服务精准。今年以来,已解决电瓶车充电问题等居民身边“关键小事”12件,矛盾纠纷化解率达

98%以上。

针对“场地使用单一、资源整合不足”难题,金锁社区探索创新“社区+创客”的“强社合伙人”运营机制,全市率先出台阵地联用、收益联享等“金创协作”十条举措,选派5名“青创项目专员”,对强社项目进行“一对一”跟踪服务,先后引进不吹咖啡、一颗星少口才等11个强社惠民项目,打造“社区不打烊”服务金名片。今年以来,已服务居民群众3万余人次,节约社区运营成本30万元。

在小区环境优化方面,金锁社区成立8支“巾帼红环境督查队”,开展“主妇门前‘天天清’、帮困助残‘帮帮清’、转变观念‘劝导清’、树立示范‘榜样清’、带动群众‘自觉清’、社规民约‘督促清’”“六清”活动,全力助推人居环境提升。截至目前,已签订责任书132份,发放倡议书900余份,带动128名居民认领垃圾清理、绿化维护、车辆停放“楼前三包”责任。

为了让社区更具文化底蕴和人文关怀,金锁社区精心做好“社区阵地+乡愁文化”结合文章,打造小巷里书社、你好旧时光等阵地,并同步推出“小巷里”青年说宣讲品牌。同时,发挥市级文化特派员作用,挖掘费竹林、史美敏等社区文化达人资源,选聘“社区文化大使”7名,使“老环渚人”淳朴、拼搏、好学的精神在城市社区得到传承。今年以来,社区举办萌宠派对、糖葫芦集市等特色文体活动8场,定期开展送春联纳福、诗诵表演等主题活动77场,参与居民群众4000余人次,全面营造“文化润社”的浓厚氛围。

“社区治理的最终目标,就是让老百姓的日子过得更幸福。”金锁社区党支部书记李秀明说,“接下来,我们将持续深化‘五社联动’模式,不断探索基层治理新路径,携手共建更加美好和谐、充满活力的家园。”