

深 读

# 遂昌打造村级后备力量“蓄水池” 村村有助理，跑好“接力赛”



小忠村党务助理雷思敏参与策划组织的“畚乡闹元宵”活动。 通讯员 章建辉 摄

■ 本报记者 沈吟 黄彦 县委报道组 朱敏  
共享联盟·遂昌 龚隆森

乡村振兴是乡村振兴的基础。但长期以来，不少山区县面临着农村人才缺乏、村级干部后备力量不足、乡村空心化老龄化等难题。

山区县何以留人，如何让高素质年轻人愿意返村，为他们提供成长的平台，合力推动乡村全面振兴、助力缩小“三大差距”？遂昌给出了自己的解法。

截至今年5月底，遂昌的191个行政村，活跃着195名党务或村务助理。

这源于遂昌2020年起推出的全新尝试：设立村级“党务村务助理”岗位，不设职业、性别、专业等限制，每个村至少招募一名35岁以下优秀青年人才，参与村级党务、村务等各项工作，梯队式培养农村年轻后备力量，为乡村振兴跑好“接力赛”。

而今，全县实现了村村有助理。这群平均年龄32岁的年轻人，用新思维、新技术激活乡村发展的一池春水。与此同时，一支有情怀、有特长、有文化的村级后备干部队伍逐步形成。

## 赋能乡村发展，同时实现自身价值

“欢迎新进直播间的朋友们，今天小敏准时给大家推荐我们畚乡的美食。”遂昌县三仁畚族乡小忠村的“小畚味”直播间里，党务助理雷思敏穿着民族服饰，在镜头前熟练地介绍畚乡特产，售卖农特产品。

5年前，小忠村党总支书记程卫星，想搭上文旅和直播的风口，为村里发展打开局面，苦于缺少合适人选。正逢县里推出政策，鼓励年轻人返乡参与村庄事务，程卫星把目光投向了村里在外打拼的年轻人。

那年，雷思敏大学毕业后留在杭州工作。趁着她返乡，程卫星主动上门“三顾茅庐”，告知党务村务助理相关政策，力劝她回村发展。

“程书记的真诚打动了。我很受鼓舞，于是就回来为家乡贡献点力量。”雷思敏说。返乡任村党务助理后，她协助处理村里日常事务，还投入小忠村和周边7个行政村的党建联建抱团发展工作。

第一次开播时，直播间内外都弥漫着紧张气氛。程卫星和周边村党组织书记都来了，大家团团围坐，跟镜头前的雷思敏一样紧张。初次试水效果不错，1小时的直播将待售的笋干全部售完。“小畚味”直播间的粉丝数和销量不断增长，短短半年时间，访客就突破百万人次。雷思敏也成了大忙人：策划、运营、客服、直播、导购……哪里需要哪里就有她的身影。

尝到了甜头，8个村一合计，又成立了遂昌县小畚味生态农业有限公司，共同打造“小畚味”品牌。

可品牌运营又成了个新问题，多亏了村务助理吴晓晖的及时加入。吴晓晖此前曾有互联网行业从业经验，去年担任村务助理后，他帮助村里进行“小畚味”品牌资产运营，贡献了不少好点子：“产品设计要尽量融入畚族元素。”“优质农产品要统一包装后进行线上线下销售，打响品牌。”

在两位助理和大家的共同努力下，“小畚味”与诸暨、象山等地“山海联姻”，与企业、高校等签订团购供货协议。他们还帮助培育“村播”队伍，帮助周边工坊开通淘宝、抖音号，助力线上销售。

曾经在全县排名倒数的小忠村，综合发展水平跃至上游，周边村庄抱团发展得红红火火。据不完全统计，“小畚味”累计带动900多户村民增收100多万元。

雷思敏和吴晓晖的故事，是这个浙西南山区县培养村级后备力量的一个缩影。

“山区想要留住人才，仅靠待遇，很难去和经济发达地区竞争。”遂昌县委组织部副部长周辛表示，“党务村务助理并没有固定报酬，我们通过‘一村一助理’这种柔性方式，把有情怀的年轻人吸引过来，为他们搭建成长舞台，让他们更好赋能乡村发展的同时实现自身价值。”

近年来，遂昌发动各乡镇各村全域排摸青年人才，询问其参与村级工作意愿，每村均配置了至少一名党务或村务助理。这其中，既有本村返乡青年，也有外地来遂青年；既有设计师、退役军人，也有“农创客”“新农人”，他们各尽所能助力乡村发展。

对于表现优秀的党务村务助理，当地会在入党、各类评优中给予倾斜，经过部门联审后还将纳入村级后备人才库，成为重点培养对象，继续进行跟踪。而对于少部分不适宜的，县委组织部也会及时行动态调整。



村貌提升后，濂竹乡大竹小岱村成为热门写生基地。



应村村务助理叶文巧(左)在调解村民矛盾。



小忠村村务助理吴晓晖(左)在收购竹笋。

本版图片除署名外均由受访者提供

### 记者手记

## 助力乡村发展的一着好棋

■ 沈吟

面临空心化与老龄化困境的乡村，急需新鲜血液的输入。“一个村凑不齐8颗牙。”这句略带戏谑的话语，倾诉着村民们的无奈，也道出了不少乡村发展的瓶颈。

乡村青年人才缺乏，村干部新鲜血液不够，给产业发展、致富增收、基层治理等带来一系列影响。遂昌“一村一助理”的探索，正是为破解这些难题的一次有益尝试。

都说山村找人难、留人更难。遂昌把目光投向本村在外青年，也投向在遂的外地青年，全域排摸，拓宽选人用人视野。当地对

村级后备力量采用“严进宽出”，识别一批、留下一批，把真正合适的人留下来。

有人打了退堂鼓，有人坚持了下来，找到了人生价值。有位老师曾对邱黎辉说：“你的回归，让你的家乡有了年轻的‘郎’。”回乡创业、参与村庄的建设，他说，自己在和村民们的相处中，找到了回乡的意义。

给予青年成长的舞台和空间，筑好村级后备人才“蓄水池”。经过组织的培养和自身的不懈努力，不少党务村务助理迅速成长起来。遂昌这一充满泥土味的探索，也为各地加强村级后备力量建设提供了借鉴样本。

## 育人机制充满“泥土味”，后备军快速成长

今年端午节，妙高街道古院村的遂昌诚味食品共富工坊长粽销售火热。这家共富工坊由90后负责人毛永宜创办，带动了150名村民在家门口就业。

4年多来，毛永宜经历了多次身份转换：从一名普通的创业青年，到带动村民增收致富的共富工坊负责人；从村务助理到古院村支委委员。

担任村务助理期间，毛永宜积极参与疫情防控、征迁等工作，出色的表现得到了大家认可。2020年8月，他成为了一名预备党员，去年下半年古院村支委补选，他又被补选为支委委员。

“自己开厂，只管自家生意就好。但村干部不一样，身上担子重了很多。”毛永宜说。

年轻后备人才的培育锻炼，离不开阳光雨露的滋养。去年下半年，毛永宜成为了丽水开放大学的一名学生，就读市级领航学历提升进阶班。这难得的学习机会，遂昌县委组织部把多个名额分给了表现优异的党务村务助理。

翻看课表，他们所学的课程涉及群众工作、产业发展、村庄治理等多方面，还有外出实训、学员互访等。“我原来从事食品加工行业，对村庄如何治理、发展并不擅长。”毛永宜说，课堂里教的正是他所需，“这次学习不仅能提升学历，还补齐了能力短板和知识弱点。”

前不久，遂昌县第一期“一村一助理”示范班顺利举办，有52人参与。据了解，近三年来，遂昌每年有近20万元的资金用于保障村级后备干部学历提升。

## 从一个人到一群人，村庄发展有更多可能

青年入乡做什么？也许是收获一份事业、找到一处远方，架起一座桥梁。

“成就感”三个字，是在采访中很多党务村务助理不约而同地向记者提到的。

对于湖山乡长安村的党务助理邱黎辉来说，回村这几年，他成就感满满：“村里的叔叔伯伯感谢说，我让他们在家门口找到了工作。”

此前，邱黎辉在村支部书记的邀请下返乡创业，担任村党务助理。他所成立的“樾乡记生态农庄”，让周边村民农产品有了好销路。

如今，依托“樾乡记”品牌，长安村土蜂蜜、生态土鸡、有机蔬菜等农产品年销售额260余万元，村民增收近30万元。他自身也收获了成长：县里送他去省里参加返乡入乡创业培训班，导师团帮他打通电商渠道。“这也是一种双向奔赴。”

“让年轻人愿意留村，不能光打感情牌，我们得为他们提供发展机遇。”程卫星非常鼓励雷思敏、吴晓晖他们参与村级事务，“很多点子的需要靠他们年轻人来想，我们一起尝试。”

如今，“小畚味”的商品种类包括了全县20个乡镇(街道)的特色产品，除线下售卖外，线上销售已涵盖淘宝、微信小程序等众多渠道。“我们的销量慢慢做起来，也能刺激吸引更多年轻人回来创业或从事其他事情。当年轻人聚合在一起，我们可以完成更多1+1>2的事。”吴晓晖对未来颇有信心。

“‘一村一助理’的有效实施，让年轻党务村务助理变身村庄发展的建设者、致富带头人，激活了村庄的一池春水，也让农村发

展形式多样、富有活力。”周辛表示。从一个人到一群人，党务村务助理的示范带头作用，让村庄发展有了更多可能。

“95后”设计师徐凌霄放弃城市工作室，回到西畝乡渡口村担任村务助理。他发挥专业特长，在本地的大花园品质提升行动中，将原先的环境死角改造为村庄小景，成为村民休闲闲去处。“用设计改变村居环境，比赚多少钱都有成就感。”徐凌霄说。

“技术型人才现在是农村最稀缺的。”渡口村党支部书记徐益华告诉记者，村庄环境改善了，下一步考虑的是拓展新产业，“有了小徐的加入，渡口村打造‘农家康养村’的设计和宣传就不愁了。”

年轻的党务村务助理，提前介入村内党务、村务工作，参与党员志愿者服务、党务公开、群众事务代办等村级工作，让村民们提早认识他们、认可他们。此外，党务村务助理会列席政治理论学习、“三会一课”、村“两委”会议等，可以为他们厚植政治素养、强化担当意识。

通过“一村一助理”机制，更多青年优秀人才进入组织部门的视野。截至目前，全县已有46名党务或村务助理通过组织程序进入村干部队伍。

省委党校教授林晓珊认为，乡村振兴需要青年，而青年也需要乡村这片沃土实现价值。这场“双向奔赴”，正在重新定义乡村的未来。

产业活了、村庄美了、人心暖了，党务村务助理与乡村的“双向奔赴”，让遂昌乡村焕发新活力。