

# 逐梦“青”村 “才”有大为 在安吉，找到人生的沃野

在安吉的山水间，一群年轻人正用新锐思维重构乡村业态——

她是李彦漪，上海爱家集团90后女总裁，带领团队扎根溪龙6年；ACDC设计中心与DNA数字游民公社如磁石般吸引超1万名自由职业者；

他们是范启望与桑苏慧，“山屿旷野”项目激活碧门村沉睡资源，民宿与农家乐在创意涟漪中重获新生；

他叫程铄钦，“深蓝计划”用一杯咖啡破局：单日8818杯的销售纪录、6万人打卡的“深蓝公园”，让红庙村的废弃矿坑变身流量IP。

……

近年来，安吉将“招引10万青年大学生”作为县域第一战略目标，不断强化“引育用留”全链条政策供给，打造“青年入乡首选地”。从民宿经济到生态农业，从文创产业到数字乡村，在“青年入乡”的热潮中，安吉涌现了各式各样的年轻人，一场以青春为名的变革，正破土而生。

在安吉，人生可以是无边的沃野。



绿韵安吉

殷兴华 摄

■ 吴丹 张笑言

## 青来万物生 青山引凤聚群英

2月24日，安吉大余村青来集青年入乡实践站点举行启用仪式。青年入乡实践站点是2025年浙江省政府十方面民生实事的内容之一，根据部署要求，今年浙江要在就业创业领域建设1000个青年入乡实践站点。青来集是全省首个启动运营的青年入乡实践站点。

2023年，余村村

联合周边村集结整合利用3.7万平方米土地、建筑等闲置资源，打造出青年专属的创业空间——青来集。仅仅一年多时间，就集聚了60多个合伙人和新经济项目，涌现50多处新业态、新场景，吸引1200余名青年人才在这里常态化办公。

青来集运营主理人丁文文说：“这里亦城亦乡，是介于城市和乡村之间的一个创业生活平台。”

“95后”小伙徐梓铎在安吉创业。在他看来，大城市有的创业硬件设施安吉也有，但安吉有的“推窗见绿、出门见景”却是大城市所稀缺的。

亦城亦乡，非城非乡，青年入乡，经验分享。“现在，天荒坪镇的‘新青年’人数已经超越了‘原乡人’的比例，这在全省甚至全国，都可能成为一个奇迹。”天荒坪镇党委委员方达介绍说，吸引青年人才的关键在于创造更多的高质量项目和就业机会。天荒坪镇推出了“余村

全球合伙人计划”，招募有志于乡村发展的绿色经济、数字经济、研学、旅游等领域的创业者，集聚乡村发展的新动能。

“良好的生态环境是安吉最大的发展优势和竞争优势。”安吉县委组织部相关负责人介绍，整个安吉都将吸引青年入乡发展作为全面推进乡村振兴的关键，在好风景里搭建大舞台。

走进老矿坑，一汪幽深湛蓝的心形湖水，是“深蓝计划”的独特风景。这间由300亩废弃矿坑改造的咖啡店，一年接待游客60余万人次。100多人的运营团队，基本都是大学生。

走进五鹤村，“90后”青年民宿主人邹翔宇带着周边大伙儿建立联盟，抱团发展，区域联动进一步丰富了旅游业态，形成了集群效应。

走进白茶原，大型创意中心提供各种创意实验室，藏有近一万册图书画册，一群有创意有想法的青年在这里长期生活和工作。

近年来，安吉“引育青创”项目617个，引进新经济企业60余家，集聚高校毕业生3000余名，平均每家企业带来近50名青年。

政策暖风拂过千年竹乡，昔日的“雁南飞”化作今日的“凤还巢”。青山不语，自有千帆竟渡；春潮既起，且看群英逐浪。



## 才至活力涌 碧水映心逐梦行

松和阿德于2023年1月在余村开始筹备“DN余村”。

眼下，“DN余村”拥有7188平方米的室内面积，包括51间客房和超过4000平方米的联合工作空间，最多可同时容纳近150位数字游民。

80后力力(化名)是“DNA公社”和“DN余村”的老朋友。2023年6月，“DN余村”正式开放内测，热爱骑行的力力决定在余村开启创业之路。如今，她是OKKA乡野骑行社的经理人，也加入了“余村全球合伙人计划”，成为余村创客中的一员。

正是“青年入乡”的模式和优质平台的“托举”，让更多像李彦漪、许崧一样的人才扎根这里，与安吉共成长。

他们的成功在安吉绝非个例。对于刚踏足这片土地的青年人才来说，“生活共同体”让他们真正感受到了从“漂泊感”到“归属感”的转变。

在今年一季度，小红书联合安吉县首发“小红村”点亮计划，将服务乡村打造新地标、发展新业态、培育新匠人；“安吉联大”全国大学生产教融合实践基地里，洛阳文化旅游职业学院的应届毕业生与安吉企业开展招聘交流，该基地为来安吉毕业生持续挖掘优质创业项目与对口优质岗位……越来越多青年人才在安吉实现“绿水青山间办公、好风景里成功”。据悉，近三年来，安吉先后落地青创项目617个，培训乡村主理人5200人次，吸引1.6万大学生来安实习，引进青年人才3.8万余人。

“不是年轻人不爱乡村，而是乡村需要更开放的姿态接纳年轻思维，希望广大青年人才在安吉这片热土上，既能扎根成长，又能放飞梦想，找到属于自己的人生旷野。”安吉县委组织部相关负责人说。

从实验室走向田垄，从写字楼回到老宅，青春汗水滴入碧水，激荡出乡村振兴澎湃的浪潮。

## 凤栖百业兴 众手织锦富村庭

今年的五一小长假，天荒坪镇大溪村日均游客破万的盛况，让这个“浙北农家乐第一村”成功转型为年轻人追捧的潮玩点。

这些改变来自于村里的返乡青年查李苏，仅用3个月，查李苏就从“新人”成长为村支书，带领村民打造瀑布咖啡、机车营地等网红业态，实现村集体年增收80万元。

这就是当地村干部队伍年轻化变革的生动注脚。近年来，安吉县创新实施“乡村振兴新青年行动”，以“35岁以下+大学学历+经营经验”为标准精准选才，像查李苏这样的56名“三历青年”已返乡任职，其中13人快速成长为村支书。目前全县村支书队伍呈现以下特征：企业高管经历者占67%，大学生占比25%，80后占比达25%，平均年龄降至45岁。

一大批像查李苏这样的优秀在外青年回到家乡建设乡村，这些年轻干部不仅带来40余个新业态，更激活了整支村干部队伍的干事动能，也大大增加了我们党组织书记的人选储备。”安吉县组织部组织科负责人说。

这些年，整个安吉正用新兴产业、创新的服务模式和独特的人文社会环境，构筑起青年与城市双向奔赴的“理想之城”——这里不仅吸引青年，更让他们“留得住”“干得好”“融得进”。

就业有补贴。安吉出台支持青年入乡发展就业创业相关政策，不同学历层次的青年在安吉就业可享受每月1200元至4500元不等补贴。

创业有支撑。安吉成立“两山梦想基金”，专门用于投资早期人才和青创项目。整合县内银行信贷资源，上线“银行超市”应用，搭建资金供需桥梁，已为23家人才企业、88个青创团队发放贷款近2亿元。

安居有保障。安吉在全省创新实施“土地出让、国企承建、按份共有”模式下的“共有产权住房”新举措，入乡青

年根据学历可享受10万元至50万元的房票补贴。目前已430余名符合条件的入乡青年享受到政策红利。

李荧荧是报福镇人，2022年，她返乡创业，利用村里4000多平方米的闲置用房和100多亩农用地，创立南希南农创基地，当起了“新农人”。我仔细研究过县里的政策，发现回来创业的环境很好。”李荧荧说，“县里给年轻人提供了有力保障，为什么不试试呢？”

除了回来的“原乡人”，还有留下的“新乡人”。

2023年，在安吉举办的首届“两山杯”全国大学生乡村振兴创新创业大赛中，来自福建三明学院的董邱华和其他5位同学一起，凭借一个苔藓主题的创新创业项目，获得100万元奖金。如今，他们在安吉孝丰镇石村开展苔藓种植和微景观制作，在小苔藓里寻找更多商机。

围绕搭建创业平台，全要素保障青年创业就业，安吉还依托村内的闲置资源资产等，系统构建了“百(百人楼、百人村)、千(千人园)、万(万人城)”的梯度青年创业空间，在全县范围内布局了60个百人楼(村)，为青年就业创业提供广阔天地。

“我们就是要把青春的身影跃动在安吉各条战线。青年人才与乡村田野的‘双向奔赴’，不仅为安吉的发展注入青春动能，更在青年人才心中种下服务安吉、建设安吉、创新安吉的种子，让‘青年入乡’的时代强音，在安吉的沃野山水间久久回响。”安吉县组织部相关负责人说。

今日安吉，山峦间跃动着青春的心跳，溪流中奔淌着创新的星火。从“青山引凤”到“百业共富”，一曲以青春为谱、以乡愁为韵的时代长歌，正回荡在“绿水青山就是金山银山”理念诞生地。

新竹已然高过旧竹枝，且待明日——看万千雏凤清声，振翅云天，再续华章！



位于安吉县灵峰街道的“山屿旷野”项目  
本版图片由安吉县组织部提供



小红村大会