

要闻

习近平就印度客机失事向印度总统穆尔穆、总理莫迪致慰问电

李强向印度总理莫迪致慰问电

新华社北京6月13日电 2025年6月13日,国家主席习近平就印度航空公司客机失事造成重大人员伤亡分别

向印度总统穆尔穆、总理莫迪致慰问电。

习近平表示,惊悉印度航空公司一

架客机失事,造成重大人员伤亡。我谨代表中国政府和中国人民,对遇难者表示深切哀悼,向遇难者家属和受伤人员

致以诚挚慰问,祝愿伤者早日康复。

同日,国务院总理李强向莫迪致慰问电。

习近平就印度客机失事造成英重大人员伤亡向英国国王查尔斯三世致慰问电

李强向英国首相斯塔默致慰问电

新华社北京6月13日电 2025年6月13日,国家主席习近平就印度航空公司客机失事造成英国重大人员伤亡

向英国国王查尔斯三世致慰问电。

习近平表示,惊悉印度航空公司一

架客机失事,造成英国重大人员伤亡。我谨代表中国政府和中国人民,对遇难者表示深切哀悼,向遇难者家属和受伤人员

致以诚挚慰问,祝愿伤者早日康复。

同日,国务院总理李强向英国首相斯塔默致慰问电。



左图:受台风“蝴蝶”外围云团影响,温州多地普降大到暴雨。赵山渡水库于6月12日23时40分开闸泄洪,并根据水情变化动态调度。

右上图:入汛以来,武义迎来连续多轮强降雨,6月13日17时起,位于武义江支流的清溪口水库开始溢洪,以起到拦洪削峰作用。

右下图:近日,临安水务公司组织人员对城区重点区域排水管线展开拉网式检测,运用CCTV管道检测机器人深入地下管网,精准捕捉淤积、破损等隐患,提升管网过水能力。通讯员 金凯华 摄

筑牢防汛安全屏障



本报记者 尤建明 通讯员 蔡佳佳 张森 文/摄

通讯员 张建成 李云升 摄

杭州街头一名外卖小哥被压车底,危急时刻—— 一车公交司机冲进马路抬车救人

本报杭州6月13日讯 (记者 应均 刘俏言 通讯员 童玉峰 张科顶) 13日中午12时15分,杭城的雨还在淅淅沥沥地下着。40余名参加脱产培训的杭州公交司机正乘车途经萧山区彩虹快速路瑞丰禅寺路段。此时红灯亮起,领队何胜停车等待,忽然瞥见左侧的马路对面有一辆黑色轿车停在路口,车身下方露出黄色衣物,不远处,一辆外卖电动车歪倒在湿漉漉的路面上。

“不好,有人被压在车下了。”趁着红灯变绿,何胜快速将车停靠在路边安全处,转头向车内喊道。车门一开,车上的公交司机们冒雨下车,小跑至约20米外的事故现场。

现场无人指挥,但大家都扑了上去,默契地围着轿车,环绕一圈,想把车抬起来。有人领头喊:“大家一起用力,一二三!”出乎意料的是,车身过重,想



杭州公交司机齐力抬车救助受困外卖小哥。

发展。

“当然,企业招一张‘白纸’进来,就是希望他们能够和企业共同成长,我们是跟毕业生一起面临挑战和成长的。”陈佳丽话锋一转。

在搭好台,激励大学生员工成长方面,新凤鸣集团下过不少功夫。比如集团对应届毕业生做了一套单独的激励体系,有单独针对该群体的调薪定薪体系;集团的“六凤计划”人才梯队培养体系中,“凤鸣长新”和“凤鸣腾飞”致力于对大学生员工进行系统化培养;集团还设有“大学生之家”,鼓励他们互相多交流……

新凤鸣集团不乏应届毕业生与企业共成长的事例:徐州基地的余宗哲从应届毕业生到技术人员再到逐渐走上

管理岗位,参与了徐州基地“从0到1”的筹建,如今独当一面成为装置经理。此外,也有应届毕业生经历练从法务岗位转型管理岗位的成功案例。

和所有企业一样,随着发展,新凤鸣集团对人才的需求也会迭代。比如当下集团积极筹备“出海”,缺少有全球化视野、愿意投身海外工作的员工,故而正在招聘针对海外项目的储备。

企业要招人,更要招对人。当今就业市场,人员来去自由,但对企业来说,在招聘和培养应届毕业生时,风险无疑会比社招更大,沉没成本更高。

陈佳丽建议,职场新人的第一份工作,要深入研究目标企业所在的行业,不能只停留在公司名称和薪资层面,

“多看看外部、看看行业,拥有更多的宏观思维,同时判断了解公司的业务模型、价值观、人才理念,自己是否真正认同,是否愿意为之奋斗。然后尽可能去选择一个热爱的平台,学会珍惜平台,这样才能在大浪淘沙中突围,比别人拥有更多的职业发展机会。”

“职”点迷津

1. 在求职前,要花一定的时间去剖析自己,找到优势所在,不要盲目追逐一些热门赛道。

2. 无论是求职还是在职,要勇于站出来,才能“被看见”。

3. 要拥抱变化、持续学习、终身学习,才能不断增强自己的软硬实力。

2025年“文化和自然遗产日”浙江省主场城市系列活动启动

浙里非遗正青春

副院长张帅现场吆喝,引来不少逛集市的青年购买。

来自苍南的吴锡勇带来了中药九制技艺,可遍寻他的摊位却找不到传统中药的身影,取而代之的是一份份食品:以非遗古法酿制的黄精酒,与矾山肉燕联合开发的黄精肉燕,与平阳姜粉省级非遗工坊合作的陈皮九制姜红茶……

吴锡勇介绍:“我们想方设法将中药九制技艺与不同行业的非遗结合,让它既健康养生,又能简单获取。”

活动现场还公布了浙江省入选第六批国家级非遗代表性传承人名单,共75位,入选人数位列全国各省(区、市)第一。同时,发布“微短剧看非遗”重点片单,这些微短剧作为非遗创新实践的重要载体,借助影视艺术手法将非遗融入剧情,融入现代生活,让观众沉浸式感受非遗的独特魅力。

据统计,今年“文化和自然遗产日”期间,全省各地将开展200多项非遗宣传展示活动,着力营造全社会共同参与非遗保护传承的浓厚氛围。

浙江文化研究工程成果数字平台发布

本报杭州6月13日讯 (记者 王晴 严粒粒 通讯员 蔡青) 13日,以“新时代‘浙学’人工智能与哲学社会科学研究范式变革”为主题的“2025年度浙江省社会学术年会”主论坛在杭州举行。会上,浙江文化研究工程成果数字平台正式发布。

浙江文化研究工程是习近平同志在浙江工作期间倡导并亲自主持实施的重大学术研究项目,是我国哲学社会科学首个特大型省级学术研究项目,也是浙江文化建设“八项工程”之一。为更广泛地展示和传播浙江文化研究成果,省社科联与浙江大学图书馆合作建设浙江文化研究工程成果数字平台,着力打造免费向社会公众开放、高效便捷的浙江文化研究工

人工智能是数智环境中的变革性技术,正在为哲学社会科学提供新的研究视角和工具。在此背景下,省社科联相关负责人表示,接下来将深刻把握时代脉搏,努力建设具有“时代特征、中国特色、浙江特点”的哲学社会科学“三大体系”,为构建中国哲学社会科学自主知识体系作出浙江贡献。

现场,相关专家学者围绕人工智能相关主题作主旨报告。

中外记者走进浙江感受绿色活力

本报讯 (记者 程登宇) 6月11日至13日,国务院新闻办公室组织40余名中外记者赴浙江省采访推动绿色发展情况,其中包括来自美国、英国、西班牙、新加坡、印度尼西亚、土耳其、韩国、日本、巴西等国媒体的外国记者。

中外记者参观了吉利控股集团、安吉县天荒坪镇余村村、安吉·白茶原、吉利汽车长兴生产基地、天能新能源(湖州)有限公司等,体验浙江科技创新活力,感受诗画江南的人文自然景色。

在吉利控股集团展厅,银灰色的新能源概念车在聚光灯下闪着光。不少记者上车试乘。“Wonderful!(精彩)”“Amazing!(惊艳)”是记者在展厅里听到的两个高频词。

吉利汽车长兴生产基地的自动化车间也让他们不断驻足。机械臂舞动间,车身部件精准对接,西班牙电视台记者海美举起相机连按快门。

在“绿水青山就是金山银山”理念诞生地安吉县余村村,韩国广播公司记者金孝信感叹:“这里很好地平衡了生态保护和经济发展,改变了以往对中国乡村的印象。”

巴西《圣保罗日报》记者潘内森对安吉县横山坞村的民宿集群情有独钟,他说:“真想住在这里,太美了!”

日本共同社记者柴田智也则对安吉的数字游民很感兴趣:“我很羡慕他们的生活方式。这里既能享受城市般的便利生活,也能欣赏乡村自然风光,工作、生活、娱乐都能兼顾。”据安吉数字游民社区创办者李彦漪介绍,过去3年,已有一万多人在这里居住过。

3天的行程,浙江在生态环境保护、绿色高端制造、循环经济、美丽乡村建设等方面创新探索和生动实践,给中外记者留下了深刻印象。他们用镜头和文字记录下来,向世界讲述自己的所见所闻。

青年讲述老字号背后的档案故事

本报讯 (记者 陈丽丹) “你们知道王一品斋笔庄的‘一品状元笔’美名是怎么来的吗?”6月13日,湖州市档案馆讲解员为参观者讲解“王一品斋笔庄”档案中的匠心密码,解密湖笔里的三百年文脉。

截至目前,全省档案部门共推出近60个“老字号里的档案故事”。广大读者可以通过省档案局“记忆浙江”微信公众号、浙江在线等平台,了解这些具有自主知识产权、优秀民族文化和独特技艺的老字号的发展历程,感受老字号在历经岁月变迁中积累的重要品牌价值、经济价值和文化价值。

杭州武林商圈创新载体助企拓市场

本报讯 (记者 陈红艳 通讯员 童安怡) 近日,杭州武林商圈的坤和商务社区携手10余家党建共建单位,以“共富小铺”为载体,推动优质商品走进园区、楼宇与社区。截至目前,该活动已成功举办4场,销售额接近50万元。

面对外贸企业出口受阻、库存积压严重,以及商圈白领消费需求升级但品质服务难以匹配的困境,坤和商务社区迅速响应,精准施策。活动重

点聚焦服饰箱包、智能家居等外贸优品,设立专区,助力30余家外贸企业打开内销市场大门,有效缓解了企业经营压力。

为进一步激活消费新动能,坤和商务社区充分发挥党建共建的纽带作用,整合13个楼事会资源,组建起党建、经济专员两支专业队伍,为重点企业提供组团式服务,对重要事项进行一事一议,累计服务次数超1300次。

(上接第一版)

从事人力资源工作多年,陈佳丽对于企业发展需要什么样的人才心里有本账。对于初出茅庐的毕业生离企业的用人需求有多少距离,她并不讳言:“企业业务发展具有复杂性和变化性,有很多跨部门协作需求,这就需要毕业生有很强的项目化思维和动手能力。此外,解决复杂问题和模糊问题的能力,以及沟通协作的能力,也都非常重要。”这些能力,对于很多刚出校门的职场新人来说,都需要多加历练。

此外,随着外部技术迭代、人工智能等技术革新,新凤鸣集团每年都会围绕项目进行技术改进,人机互动的场景非常多。这就要求毕业生在工作岗位上也保持探索之心,不断去适应时代的

发展。

“当然,企业招一张‘白纸’进来,就是希望他们能够和企业共同成长,我们是跟毕业生一起面临挑战和成长的。”陈佳丽话锋一转。

在搭好台,激励大学生员工成长方面,新凤鸣集团下过不少功夫。比如集团对应届毕业生做了一套单独的激励体系,有单独针对该群体的调薪定薪体系;集团的“六凤计划”人才梯队培养体系中,“凤鸣长新”和“凤鸣腾飞”致力于对大学生员工进行系统化培养;集团还设有“大学生之家”,鼓励他们互相多交流……

新凤鸣集团不乏应届毕业生与企业共成长的事例:徐州基地的余宗哲从应届毕业生到技术人员再到逐渐走上

管理岗位,参与了徐州基地“从0到1”的筹建,如今独当一面成为装置经理。此外,也有应届毕业生经历练从法务岗位转型管理岗位的成功案例。

和所有企业一样,随着发展,新凤鸣集团对人才的需求也会迭代。比如当下集团积极筹备“出海”,缺少有全球化视野、愿意投身海外工作的员工,故而正在招聘针对海外项目的储备。

企业要招人,更要招对人。当今就业市场,人员来去自由,但对企业来说,在招聘和培养应届毕业生时,风险无疑会比社招更大,沉没成本更高。

陈佳丽建议,职场新人的第一份工作,要深入研究目标企业所在的行业,不能只停留在公司名称和薪资层面,