

近年来,浙江国资国企紧跟国家和省级层面重大战略步伐,聚焦“一个首要任务、三个主攻方向、两个根本”,坚持党建与业务深度融合,持续增强核心功能、提升核心竞争力,为助力中国式现代化省域先行积极作为,不断激荡起高质量发展的澎湃动能。为准确把握具有浙江特色的国资国企工作的规律性认识,深入挖掘浙江国资国企走在前列、具有示范价值的创新路径和科学方略,展现“经济大省挑大梁”的国资国企担当,本报今起特别推出《浙江国企》系列主题专版,大纵深、全方位、立体式展现浙江国资国企高质量发展的新风貌、新进展、新成就。《浙江国企》不仅是对浙江国资国企发展全局的一次全面梳理和展示,更是对浙江发展的一次展望和期许。我们期待,通过这一系列专题策划,激发国资国企高质量发展的新思维、新势能。让我们一同读懂国企,把脉国企发展规律,助推国资国企为浙江经济挑大梁作出更大贡献。

# 西湖投资:产城共舞绘长卷 跨界融合立潮头

傅静之

以实干书写“精彩答卷”,以改革激发“创新活力”,以智慧贡献“西湖力量”,以温暖定格“幸福瞬间”……当时间的指针指向“十四五”收官之际,杭州市西湖区正奋力在改革创新中扛起首善担当,不断优化营商环境,推进国资国企改革再深化。

作为区属国企,近年来杭州西湖投资集团有限公司(简称“西湖投资”)坚决担当区域高质量发展的中流砥柱,以党建为舵、人才为桨,不断完善创新链、产业链、资金链、人才链的深度融合与高效循环,围绕留用地园区的开发运营,新开拓脑机未来等标识度明显的新兴产业投资,同时带动集团下属资产经营、安保服务和商贸服务等传统业务迭代升级,实现“一体两翼”并进发展,全面提升自主创新能力与人才发展潜力,塑造集团的核心竞争力。

风劲潮涌,扬帆正当时。2024年,西湖投资资产总额成功突破1500亿元大关。一场轰轰烈烈的产业革新,正重构国企优化发展新质生产力的战略坐标。

## 创新模式 逐梦共富 书写村社合力的西湖样本

在杭州市西湖区,村级留用地的创新开发,一直被视为业内标杆。时间回溯到2017年,为破解留用地项目建设品质不够高、村民收益不理想等问题,当地创新探索并实施统一规划、统一分发、统一管理的“三统一”政策。该政策是由政府主导、国企统筹合作开发的村级留用地开发利用新模式,对全区留用地建设管理通盘考虑、统筹规划。如今,原本只是柏联、麦岭沙三块不起眼的村社留用地,在西湖投资和银泰联手开发下,成为杭州之江板块“一线江景商务办公高地+区域高能级”商业综合体体验区;原本只是位于西湖区三墩镇紫金港北路与石祥西路交叉口的一块村级留用地,短短几年里平地起高楼,变身浙谷深蓝中心,利用毗邻浙江大学和西湖大学的区位优势,积极打造高校经济科创新高地;位于蒋村街道晴川街的留用地,在西湖投资与绿城中国联合打造下,先后引进知合计算(杭州总部)、西湖新基建、西湖智算公共服务中心、米塔碳科技、梦想乐园、兰帕达体育等行业领军企业,形成了以“智算产业”为主的多元产业生态圈……

8年里,西湖投资累计签约合作开发协议留用地51宗、1793亩,总建筑面积435万平方米;已摘牌留用地项目28个、950亩,总建筑面积2456万平方米;实现开工项目25个、851亩,总建筑面积229.1万平方米;其中,已落地项目每年向所在村社支付租金达2.5亿元,曾经一块块荒草丛生的留用地相继成为实打实的品质工程、阳光工程、惠民工程。

## 汇聚成林 共联成长 打造协同发展的良性生态

一级子公司8家、二级子公司58家,对成立还不到10年的西湖投资来说,如何科学统筹旗下近70家企业、多维度构建现代企业管理制度,如何让大家凝心聚力,协同发展,始终是摆在集团前行路上的一堂必修课。



“西湖之光”算力联盟发布会

## 新兴产业 乘势而上 布局转型升级的未来赛道

今年以来,一批现象级科创企业的崛起,让杭州站到了世界人工智能和算力舞台的C位,其中就有重塑人机边界的脑机科学。早在2021年底,西湖投资就率先布局国内首个脑机智能产业园区——西投启真脑机智能科创中心,包含26家脑机智能、脑科学尖端科技注册企业和7家入驻企业,已成功孵化磁共振脑成像关键电磁装置研发、可穿戴式高时空分辨率脑信息分析仪等项目,摘下45项专利成果;在推动组建1.5亿元脑机产业基金的同时,还于去年着手在浙谷深蓝中心打造脑机产业园区二期。

专注数字化科技产业领域的西湖新基建,聚焦软件开发,在包括数据底座、物联应用、应急联动、风险检测、综合治理、行政管理等多项业务领域共计签约112个项目,并参与推进西湖区低空政务航空平台规划建设工作,积极构建“3分钟”低空应急快速响应体系;践行“西湖之光”算力“撮合商”机制的西湖智算中心,组建以政府为主导、政校企共建的西湖算力公共服务平台,聚合十大算力供应商,累计撮合算力4372卡次……从产业园区到创新生态,从技术攻坚到资本赋能,新兴产业正成为西湖投资破局传统产业束缚、重塑竞争优势的战略引擎,在换道超车中实现从规模扩张到能级跃升的蝶变。

## 一企一品 百舸争流 推进国企改革的深水行舟

从“村企合力营”“共联成长营”为

主打的“一企一品”品牌升级工程,到持续释放创智书吧“全国职工书屋”品牌效应,形成“党建+文化”融合矩阵,再到依托西投经济研究院智库资源,开展前沿领域党建课题研究,将产研成果转化成风险防控、战略规划等实践应用,形成国企改革与党建创新的双向赋能格局……近年来,在国企改革浪潮中成长起来的西湖投资,始终注重发挥好党组织在企业经营发展中的领导核心和政治核心作用,努力推动党建与企业经营深入融合,互融共促。

曙光路上的黄龙体育中心,常常是西湖区举办各种赛事、演唱会的“主场”。后亚运时代,聚焦安保队伍人员管理的重点难点,试点运行“西湖安保APP”,以电子考勤管理为切入点,逐步实现从保安员入职到离职的全流程数字化管理模式,为各大赛事、演唱会保驾护航;同时,在黄龙体育中心、宋城景区等处成立党员突击队,在保障重点项目安全运作的前提下,以流动党小组组长为骨干,在工作间隙进行理论宣贯,以“连心驿站+流动课堂”的形式充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

为更好地打造留用地开发的“西湖样本”,西投置业党支部积极探索与留用地合作村社党组织党建共建,创新以“村企合力营 携手赢共富”为主题的特色党建品牌,让村企双方能够围绕留用地项目建设开展品质营造、工程进度、廉政风险等方面常态化、高频率、交互性监督,并因此获评“十大共富可复制模式”在全市推广。

在数字浪潮中挺起国企脊梁,以产城共舞绘制城市更新的长卷,以跨界融合重构国资高质量发展的新样本……西湖投资正以“一流城市产业综合服务供应商”之姿,在西湖之畔续写国企改革与城市生长同频共振的壮美诗篇,唱响高质量发展的最强音。

# 解码国企改革的“西湖样本”

在“十四五”收官之际,杭州西湖投资集团以资产总额突破1500亿元、年均营收增速超20%的亮眼成绩,为地方国企改革提供了“西湖经验”。作为区属国企标杆,西湖投资以创新为核,在城乡融合、产业升级、治理变革中探索出一条特色路径,其改革逻辑为新时代国资国企转型提供了三重启示。一是破局城乡融合,激活共富动能。面对村级留用地开发低效难题,西湖投资创新规划、开发、管理的协同模式,通过政企协同盘活1793亩土地资源,打造浙谷深蓝中心等产城融合标杆。这一模式不仅将留用地转化为年租金2.5亿元的

力中的战略价值,为地方经济换道超车提供了“硬支撑”。三是党建赋能治理,创新改革方法论。西湖投资将党建引领深度融入改革全程:通过“村企合力营”党建品牌,建立留用地开发全流程监督机制;以“西湖安保APP”数字化平台提升治理效能;打造“党建+文化”融合矩阵,释放基层创新活力。这种“红色引擎”与治理体系的深度融合,既破解了“党建业务两张皮”难题,也为中国特色现代企业制度提供了基层实践样本。

西湖投资的改革图谱,揭示了地方国企转型的三大趋势:一是从“土地

运营”转向“生态构建”,以产业链思维提升城市服务能力;二是从“要素驱动”转向“创新驱动”,以未来产业抢占战略高地;三是从“行政化管理”转向“现代化治理”,以党建引领释放改革效能。在浙江勇当先行者的新征程中,国企既要成为经济“压舱石”,更需勇当改革“破冰船”。西湖投资的实践表明,唯有以创新重塑功能定位、要素配置和治理体系,方能打开高质量发展新局,为全国国资改革贡献更多“浙江经验”。

浙江省国资国企研究院副院长、教授 高燕

## 实干争先看国企

# 嘉兴TOD项目引领“站城融合”

蔡燕平 王媛

系,实现与周边地块的无缝衔接。

“在土地资源日益稀缺的今天,TOD模式成为撬动城市经济跃迁的重要杠杆。”嘉兴市铁投集团资产经营公司负责人介绍,该模式以轨道交通为核心,将居住、办公、商业、公共服务等领域编织成一张“站城融合”的立体网络,不仅提升了土地价值,更为城市经济注入强劲动能。

近日,嘉兴市城市电车庆丰路车辆基地项目(案名“云上悦府”)迎来新的建设进展。随着第一方混凝土顺利浇筑,3座连接项目与商业街区、公交枢纽站和学校的跨街天桥正式进入主体施工阶段。这意味着,未来居住在此的居民将享受到从社区直接步行至周边重要设施的便捷生活。从社区出发,仅需10分钟便能坐上电车,5分钟可抵达嘉兴南站,极大地提升了居民的出行效率。

作为嘉兴首个轨道交通综合开发的TOD项目,庆丰路车辆基地项目在开发过程中充分借鉴了其他城市的先进经验。项目开发主体嘉兴市铁投集团通过公开招拍挂形式取得上盖物业开发权,并引入专业地产公司作为合作方,共同承担起项目的建设和运营任务。该项目总建筑面积约6.58万平方米,规划开发5栋高层住宅及相关物业管理、社区服务用房、住宅配套车库、配套设备用房等,同时配套建设3座过街天桥,以构建项目多层次的交通组织体



科技城TOD效果图

## 数智监督赋能瑞苍高速项目建设

张乃斌 程伟

数字化监督就跟进到哪里”,构建“1+5+N”(1个数字管理平台,5个应用场景+N个过程管控子模块)数智监督机制,以“整体智治、系统集成、协同高效、有序推进”为路径,持续发挥“数智监督”引擎作用,确保权力运行可查、可控、可追溯,做实做细清廉交通建设颗粒度。

以试验检测为例,通过数字试验应用场景变革传统试验检测组织管理模式,对原材料采用二维码芯片植入技术进行盲样管理,检测人员扫描样品二维码后,系统自动采集参数、实时上传数据、自动出具报告,并与质检、计量模块数据互通共享,对人员、设备、异常数据等进行线上动态监管,确保数据真实可靠、过程可追溯,极大减少人为干预,实现工作效率提升近70%,推动监督从“人防”向“技防”跃升。

从“制度约束”到“阳光监管”、从“风险防控”到“数据赋能”,瑞苍高速项目紧紧围绕住“不能腐”的关键“牛鼻子”,在重点领域靶向攻坚,在关键环节创新突破,以智慧化促进监督升级,努力锻造出一支“干事且干净、干净加干事、干事能成事”的勤廉铁军,为交通行业高质量发展注入更多“廉动力”,筑牢百年品质工程根基。

## 项目调研 创新发展

张卉卉 王东妮 贾鑫超

实现质量提升。多年来,该班组转战多条高速公路的重点工程,实现安全生产零事故与应急抢险零延误,成为企业高质量发展的模范标杆。

5年来,SCORE项目成功运用在路面工程分公司湖州新建路面工程施工领域,去年在义东高速项目建设中创下ROI值95.52的浙江平整度最好成绩,湖杭高速更是以100%压实合格率打响了“浙交路面”的品质丰碑,专业化水平进一步提高。

此次调研活动不仅是SCORE项目工作成果的全面展示,更是对浙江交工企业发展创新模式的高度认可。下一步,浙江交工将继续秉持创新理念,不断优化管理模式,为保障高速公路安全运营和推动行业高质量发展贡献力量。

## 《国企深度观察会客厅》访谈 案例征集

浙江对加快建设创新浙江、因地制宜发展新质生产力进行了系统部署,锚定全面建成高水平创新型省份战略目标,明确提出做深做透“推动教育科技人才体制机制一体改革,一体建设教育强省、科技强省、人才强省”“强化科技创新和产业创新深度融合,加快构建浙江特色现代化产业体系”两篇文章。

浙江国资国企紧跟国家和省级层面重大战略步伐,持续增强核心功能、提升核心竞争力,以进一步全面深化改革排头兵姿态,在忠实践行“4+1”重要要求,缩小三大差距、助力现代化省域先行中勇担使命。

现面向全省国资国企相关案例、典型经验。各单位可以“《国企深度观察会客厅》访谈案例征集”的文件名形式,将材料发送至邮箱:513743326@qq.com