

民主协商破解噪音扰民、安全风险、经费筹措等难题

瑞安龙舟，越划越轻快

5月25日，2025塘下镇（塘西社区）第二届传统龙舟文化节在塘下镇南山溪河举行。86艘龙舟在塘西社区龙舟队负责人舒成国的指挥下，在河面上来回穿梭。龙舟上挨坐或站立着40多名村民，伴随着鼓声与号子，有节奏地划行。每遇到桥洞，就有段唱词，偶尔还能看到“跳梢”等绝活儿。

端午临近，瑞安市塘河沿线民间划龙舟的热闹场面越来越多。按当地人的话说，过年是家家户户各自的活动，已传承千年的划龙舟是全村人在一起的大事，比过年还热闹。

今年是瑞安民间划龙舟重启的第三年。这划龙舟的盛况来之不易。早些年，河面上龙舟竞渡，然而斗龙和落水时有发生。瑞安上望街道薛里片与九里片两地曾因龙舟争渡而结怨，甚至多年互不往来。为解决安全风险和社会矛盾，当地发布通告，禁止民间划龙舟活动。

随着社会治理机制逐步完善，群众要求重新划龙舟的呼声越发高涨。为顺应民意，瑞安多次举行政府牵头组织的调度会，通过民主协商的方式，从解决噪音扰民、安全风险、经费筹措等难题入手，解决产生纠纷的根源，让群众划龙舟更安心、更顺心、更开心。连日来，记者走进当地，一探究竟——

龙舟如何划得安心

去年，瑞安以龙舟为媒，组建专班梳理纠纷根源，推动上望街道薛里片与九里片两地举行龙舟友谊赛。在鼓声桨影中，两地多年的隔阂逐渐消融。这场持续10多年的村际矛盾，因举办划龙舟而冰释前嫌。

为解决噪音扰民和安全风险，瑞安

给民间划龙舟划了一道“红线”，规定时间、水域、数量，河面有秩序，气象也给力，才能安全上水。各地龙舟“头家”纷纷签订责任状，按照规定的水域、时段、装备等要求划龙舟。

“滴——”5月27日上午8时多，瑞安安阳街道白岩桥经合社的龙舟扫码验证，通过“龙腾瓯越”数字平台申报，准备从白岩桥码头上水划至莘塍河口宫河段。龙舟“头家”周建国张罗着队员抓紧时间。为尽可能少扰民，这个点比往年出发推迟了个把小时。

“大家穿好救生衣，都量下血压，戴好安全帽……”在紧随其后的应急保障船上，白岩桥经合社党总支书记陈建州逐个清点装备，带上了医药箱、灭火器，将每个细节落实到位。

在瑞安龙舟办的大屏上，每艘龙舟的来回时间、行动轨迹、人员动态等一目了然。全市473艘龙舟都有对应的专班、划行方案，还有挂钩的镇街干部、村社党员和社区民警。

5月28日，瑞安中到大雨。按市里规定，为安全起见，全市的龙舟都没上水。

“龙舟银”如何筹措

划龙舟是一项仪式感极强的民俗活动，经费多为众筹，这样“龙舟银”自然少不了。以前，除了牵头的龙舟“头家”自筹外，一些地方会向本村或村里的外嫁女家庭“筹集”费用，引起网络争议，不买账的年轻人还不少。

“捐这份子钱，实际上源自村民朴素的民俗情感。”龙舟文化研究者、瑞安民间文艺家协会负责人林良爽介绍，划龙舟是为了祈福，老一辈村民大都认为捐资助力是呈了自己的心愿，他们希望外嫁女也交“龙舟银”，追求平等的庇佑。

如今，当地群众已经达成共识，龙舟“头家”带头，大家自愿捐赠，避免强行摊派“龙舟银”。瑞安各乡镇街道均在划龙舟前约谈各村社的龙舟“头家”，签订相应责任状，明确资金来源，掌握并核查出资者是否真正自愿捐赠，并开通12345举报热线，由警方及时查处不法的征收行为。

在瑞安上望街道薛前村，龙舟“头家”薛迪龙、薛迪豹带头捐资，并承诺自掏腰包兜底贴补。在西安的谢家贵、薛迪云也赶回村里，各捐3000元，并上船当划手。在“薛里老白龙”微信群，清单公示着19人筹得7.5万元。这些“金主”大都是做汽配的生意人，也有祈福的户主。

在瑞安塘下镇新坊社区，龙舟“头家”、安玛滤清器有限公司负责人王快弟，在生意圈和亲友间筹集了20多万元，负责村里两艘龙舟的运营。“我们有能力承担这些费用，不需要摊派，更不会向外嫁女要一分钱。”王快弟说。

记者在走访中发现，也有不少年轻人因为村里公开捐款账目等原因而自愿捐“龙舟银”。在瑞安市区事业单位上班的小陈，也捐了2200元。她说：“村里没有强制我们交，这是村里办的热闹事，我觉得可以参与。”5月23日中午，瑞安汀田街道汀五村龙舟队员围坐聚餐。这桌300多元的龙舟饭，由党员、村民代表和志愿者轮流烹任。汀五村党总支书记夏林梅说，镇里要求他们列出“成本清单”。经费是大家自筹的，邀请村民监督，不存在摊派。

龙舟文化如何传承

河面上，热闹的大都是中老年人；网络上，热议的大都是年轻人。再过几年，瑞安划龙舟，会不会断代？

“龙舟文化如何传承，我们也想到了。”塘下镇新坊社区党委书记陈国银介绍，村里现在有了龙舟俱乐部，请来专业教练，吸引10多名40岁以下的青年参与。

走进瑞安安阳街道隆山社区白岩桥佳园，陈建州正招募新手，参与划龙舟后勤，也参与筹备龙舟宴。他们计划在塘河沿岸推广瑞安特色美食，让年轻人来了有看头，也有吃头。塘下镇塘西社区党委书记吴碧勇透露，在镇里帮扶下，村里正谋划申报龙舟历史文化工程，推进龙舟诗之墙等项目。

群众支持，才是龙舟文化传承的动力。瑞安市龙舟运动发展协会秘书长胡允科认为，至少要给老百姓带来好处。龙舟队纷纷展开公益活动，争取群众支持。

“去年，我们龙舟队给村里百岁老人和困难群众送礼，今年我们向慈善机构捐赠，希望帮到更多的人。”蔡宅村中片龙舟队队长蔡兰光说，在政府引导下，现在划龙舟越来越“卷”，不比奢华比温情，毕竟“大家都夸了，才有面子”。

短短几天，蔡宅村东片、中片、西片龙舟队已捐出3万元，用于河道清淤、围栏修复、安装监控……蔡宅村党总支副书记蔡红飞说，镇里鼓励以龙舟之名开展公益活动，结合重点工作申报村级自筹项目，扩大受惠面，也得到了大家的支持。

龙舟市集、水上拉歌赛、塘河龙舟宴、数字龙舟VR体验……随着龙舟划上文旅赛道，民间划龙舟频频玩起新花样。瑞安市委办副主任、龙舟办相关负责人吴凡透露，今年，瑞安还发布倡议，由民间自发约定，把节约环保、文明过节融入到端午活动中。

（本报记者 尤建明 共享联盟·瑞安 夏盈瑜 周宁宁）

提升服务 优化环境

衢州智造新城助力企业升规

本报讯（记者 于山 见习记者 汪文羽 通讯员 周毅辉）5月，衢州企业三时纪、国泰超威等3家企业提交了升规申请。去年以来，衢州大力推动工业企业升规，仅衢州智造新城去年就新增38家规上企业，为历年最多。

新升规企业带来经济新的增长点。去年，专业从事工业气体研发的高新技术企业浙江特盛低温液化装备有限公司投产即升规。“公司去年产值2亿元，今年到现在产值已超1亿元。”特盛公司安环部部长俞建国透露，发展势头向好。去年衢州智造新城38家新升规企业当年带动产值23.45亿元，今年一季度贡献产值超过16亿元。今年一季度，衢州全市规上工业增加值同比增长6.6%。

规上工业企业还是衡量地区经济发展水平的重要标志。衢州智造新城贡献了衢州约54%的工业总产值，园区60%的职工在规上企业工作。“壮大规上企业的队伍，不仅可以稳固经济根基，更能引导企业高质量发展，为稳就业、促增收提供有力支撑。”衢州智造新城经发部相关负责人说。

按照国家统计局标准，一家工业企业主营业务收入和工业生产总值均达到2000万元及以上可申请升规。为了培育更多规上企业，衢州智造新城管委

会多措并举、精准发力，坚定不移招大引强，全力攻坚项目，近3年来，招引各类项目198个，协议总投资2710亿元，计划固投2216亿元，为培育规上企业打下坚实基础。

“规上企业培育库”是规上企业的后备力量。衢州智造新城管委会相关负责人介绍，通过数据摸排、社区走访、技改申报等方式，对重点产业链相关企业进行全面摸排，筛选出具有成长潜力的企业纳入“规上企业培育库”，推动中小微企业梯次成长。目前，“规上企业培育库”约有60家企业，库中企业成功升规，新的潜力企业入库，每个月都会动态更新。

以升规为目标，不仅倒逼企业重视科创，提高产品竞争力，也促使政府进一步做好服务，优化营商环境。依托“企呼我应”服务平台，各部门紧密联动，全力破解企业发展难题，帮助企业早投产、早达效、快升规。浙江拓佛光学新材料有限公司在升规的关键期遇到贷款问题，衢州联合金融和科技部门探索企业科创能力的评价体系，为其撬动11亿元授信额度，助力企业成功升规。

目前，衢州智造新城拥有规上企业378家，预计今年能新增45家以上。

湖州推出童装企业商业秘密保护标准

本报讯（见习记者 刘凌云）日前，湖州召开《童装企业商业秘密保护规范》地方标准新闻发布会，推动童装行业形成尊重商业秘密、遵守商业道德的社会氛围，营造公平有序市场环境。

《规范》明确童装企业涉密技术信息与经营信息的保护范围，提出设立专职保密机构、实施分级技术防护、加强

涉密人员管理和制度建设、规范合作方保密协议等核心内容。附录中还收录《员工保密合同》《竞业限制协议书》《委托加工保密协议》等参考文本。

湖州织里镇是“中国童装之都”。《规范》为企业开展商业秘密保护提供标准化指引，解决传统童装企业保护意识薄弱、管理碎片化等问题，加速企业从“代工制造”向“原创设计”转型。

无人机携端午祝福和巨型“粽子”飞上天

浙沪龙舟队“水上拔河”

本报讯（见习记者 戴佳轶 通讯员 孔玉叶 刘维佳）“各队注意！预备！比赛开始！”5月28日清晨，平湖市新仓镇杉青港村的放港河上，平湖9个镇（街道）及上海金山区3支特邀队伍共12支龙舟队展开预赛厮杀。经过角逐，8支队伍晋级决赛。上午10时，随着水鼓擂响，“粽情端午 杉水共富”嘉兴端午民俗文化节2025“平湖后生杯”浙沪龙舟斗牛赛决赛激烈开赛。

“传统龙舟竞速比速度，咱们这‘斗牛赛’比的是‘水上拔河’！”主持人话音未落，选手已手握船桨，蓄势待发。

赛场上，每场比赛的对决平均在10秒左右。独山港队的夺冠之路堪称“极限挑战”。半决赛中，这支由厨师、店主、

白领等组成的“杂牌军”连战三场，体力几近透支。“斗牛赛拼的就是龙舟精神。最后一场，我的胳膊都开始抖了，全靠喊口号提振士气。”队员汪文斌抹着汗水说。决胜局中，这支由“80后”“90后”老将和“00后”新兵组成的队伍，咬牙顶住上海金山区张堰龙舟队的猛攻，硬生生将对手推出中心线，斩获冠军。

除了激烈的竞技，现场的科技元素同样吸睛。启动仪式上，5架无人机携端午祝福与巨型粽子气模凌空列阵。这一幕，正是新仓镇探索“低空+文旅体”的创新实践。近年来，当地依托低空经济打通农村物流“最后一百米”，让农产品搭上“空中快车”，以更快捷的速度进入千家万户。

淳安一院开展“双满意”提升行动

本报讯（通讯员 伊华军 李维维）心血管内科病房里，生日歌响起，医护人员为住院的夏先生送上长寿面和定制蛋糕。日前，一场特殊的“病房生日会”拉开淳安一院首个“人文关爱日”的暖心序幕。

两年来，淳安一院开展“双满意”（指患者满意、职工满意）提升工程，成

立“双满意”提升行动工作专班，全方位提升医护人员的服务理念与工作状态，让患者享受到更加优质满意的医疗服务。2023年度国家满意度测评中，该医院门诊患者满意度达98.12分，住院患者满意度达98.03分，员工满意度达96.08分。截至2024年底，该医院共解决突出问题128个，解决率达97%。



5月28日，兰溪市国际杨梅研究中心启用杨梅智能分选生产线，通过重量、大小、糖酸度等指标为杨梅自动分级包装。每盒包装上印有专属溯源二维码，消费者只需扫码，即可获取单果糖酸度等数据。

共享联盟·兰溪 范萍青 本报记者 陆欣/摄

（上接第一版）

“前年人均学习课时为40小时，去年跃升至75小时，今年我们更是将目标设定为不少于90小时。”沈月钢告诉记者，职工可以参加集中培训，系统学习专业知识、管理技能等。培训内容不仅聚焦AI，还深入拓展至化学专业、工匠技艺、传统手工艺等条线培训，形成覆盖广泛、层次分明的课程矩阵。履职能力的提升进一步稳定了职工特别是人才队伍，近年来，传化集团职工基本保持

在1.6万人左右。有了更强的职业竞争力，职工即便离开当前岗位，也能凭借过硬本领在更广阔的职场中立足。

“企业发展好了，个人也取得成就，职工觉得有干劲、有盼头，企业也就有动力、有活力，才能在新趋势中持续向前发展。”传化集团董事长徐冠巨表示，面向未来，传化集团将始终聚焦稳岗位提能力，坚持依靠职工发展企业队伍，打造新时代的高技能、高素质人才队伍，向着新质生产力方向稳步迈进。

飞送大学城



无人机从综合服务站取外卖。



无人机按照预设的航道将外卖送往另一端综合服务站。



外卖小哥接住无人机送来的外卖。

慈溪整合资源服务外卖小哥

5元热乎饭，每日直送取餐点

本报讯（记者 翁云鸢 蒋欣如 通讯员 陈凡 陈利群）“吃饭啦！”5月25日下午1时30分，位于慈溪市宗汉街道马家路村的新业态职工之家“骑点咖啡”热闹起来。随着配送员一声吆喝，在午休的外卖骑手纷纷站起来，逐一展示取餐码后，接过饭盒吃起来。“今天的红烧肉好香，吃饱了，下午可以多跑几单。”重庆籍骑手李森剑说。

5月以来，慈溪城区多个新业态劳动者驿站每天都会收到几十份热气腾腾的标准化套餐。这是由当地工会联合爱心企业共同推出的公益爱“新”餐。“骑手们风里来雨里去，一日三餐不

规律。希望通过‘政府补贴+企业让利+平台配送’的创新模式，让新业态劳动者吃上实惠可口的热乎饭。”慈溪市总工会副主席沈娜介绍。

沈娜告诉记者，该项目从去年底就开始谋划。他们整合天渡餐饮、千胜集配等具有较好口碑的爱心企业资源提供餐食，并联合美团配送等构建“线上订餐+中央厨房+定点配送”的服务链，希望让外卖骑手点得方便、吃得放心。目前，慈溪已在金山“累了么”骑手驿站、游山江“累了么”骑手驿站、马家路“骑点咖啡”等3个驿站设立集中取餐点，不到1个月，已服务新业态劳动者

1500余人次。

“外卖骑手数量庞大，作息时间又和普通上班族不同，这种定点取餐的方式，既有助于优化餐食闭环管理，又能提高骑手的职业归属感，帮我们解决了后勤保障难题。”美团慈溪地区负责人吴建强说。

李森剑向记者展示订餐流程，用手机打开工会小程序，选择第二天中午的取餐点就能下单预定，比较方便。记者获悉，由于午餐配送企业有让利，加上有省市县三级工会组织的财政补贴，目前一份荤素搭配的午餐，骑手们只需支付5.1元。