

王浩在丽水调研并出席山区海岛县高质量发展工作推进会强调 坚持以“千万工程”为牵引 围绕“富民”统筹做好“强城”“兴村” “融合”三篇文章 一步一个脚印持续推动山区海岛县高质量发展

刘捷王成分别调研并出席推进会

本报丽水5月28日电（记者 余勤 陆乐 张留）根据省委统一部署,省委书记王浩等在丽水调研,召开山区海岛县高质量发展工作推进会。王浩强调,要深入学习贯彻习近平总书记对浙江工作的重要讲话重要指示批示精神,全面落实以“千万工程”牵引城乡融合发展缩小“三大差距”的工作部署,围绕“富民”统筹做好“强城”“兴村”“融合”三篇文章,一步一个脚印持续推动山区海岛县高质量发展。

28日,省委书记带头、省领导分四路深入丽水最薄弱的乡镇和村进行考察调研,旨在以问题为导向,主动直面问题,更加深刻理解领会习近平总书记关于共同富裕、“千万工程”的重要要求,进一步找准抓好“强城”“兴村”“融合”三篇文章的切入点和突破口,切实把山区海岛县发展的卡点、堵点、难点找出来,把解决问题的办法拿出来,从中看出责任、看出压力、看出希望。

上午,王浩带队赴地处浙闽边界的庆元县考察调研。在五都小学,王浩考察学校校舍、活动场所,听取随迁子女等就学保障政策,了解当地推进基本公共服务一体化、探索义务教育优质均衡发展等工作情况;在屏都综合新区浙江学泰文具有限公司,察看企业产品展示,听取屏都综合新区和企业发展情况介绍,了解当地提升平台承载力助推“强城”等工作成效。省委副书记、省长刘捷,省委副书记王成,省领导李岩益分别带队赴云和县、松阳县、遂昌县考察。省领导深入一

线、研究问题、攻坚破题,以最大的决心啃最硬的骨头,推动山区海岛县高质量发展。省领导还考察了莲都区大港头镇大港头村。王浩充分肯定大港头村“一核带五村、一艺兴三业”发展模式,要求有关部门支持有条件的乡村以产业为纽带探索乡村片区组团发展,凝聚助力山区海岛县高质量发展的社会合力。

下午,山区海岛县高质量发展工作推进会在莲都区召开。省领导彭佳学、徐文光、邱启文、刘非、张振丰、尹学群参加考察调研和推进会。

王浩在会上讲话指出,山区海岛县是我省以“千万工程”牵引城乡融合发展,缩小“三大差距”、推动共同富裕的工作重点、难点和主战场。加快山区海岛县高质量发展,必须准确把握以“千万工程”牵引城乡融合发展缩小“三大差距”的工作要求,进一步明确思路、找准路径、抓好落实。要牢牢把握以“千万工程”为牵引”这一理念方法,学习运用“千万工程”的宝贵经验和科学路径,将“千万工程”蕴含的“因地制宜”“精准施策”“聚焦小切口”“久久为功”“发动群众”等思路、经验、做法,贯穿到推动山区海岛县高质量发展的全过程各方面;牢牢把握坚定不移抓好“强城”“兴村”“融合”三篇文章这一重要路径,坚持以县域为重要单元,推进以县城为重要载体的新型城镇化,因地制宜建设“县城—中心镇—重点村”发展轴,促进城乡基础设施、产业一体化发展和人才有序流动,推动城乡共同繁荣;牢牢把握增强内生发展动力这一核心要求,

完善以增强内生动力为导向的山海协作和结对帮扶机制,引导资金、技术、人才等要素向山区海岛县流动,全面激活山区海岛县高质量发展动能。

王浩强调,要坚定不移抓“强城”,着力深化以县城为重要载体的新型城镇化,加快补齐产业配套、基础设施、公共服务等短板弱项,促进县域产业集聚、人口集中、服务集成。大力提升县城综合承载能力,统筹优化县域空间布局,滚动实施县城承载能力提升重大项目;增强县城产业辐射带动力,强化平台建设,做大做强主导产业;坚持宜工则工、宜农则农、宜商则商、宜旅则旅,分类推进中心镇建设,加快培育一批农业大镇、工业重镇、商贸强镇、文旅名镇等特色镇。

王浩强调,要坚定不移抓“兴村”,大力推进乡村全面振兴,打造宜居宜业和美乡村。大力发展富民产业,推动“土特产富”全链发展;推进乡村片区组团发展,以产业为纽带,以重点村为节点,完善利益联结机制,构建美丽成片、产业成群、服务成网的一体化发展格局;千方百计拓宽农民增收路径,推动美丽生态、美丽经济、美好生活有机融合;持续提升乡村风貌,坚持乡村环境提升和乡村精神文明建设“两手抓”,让农民就地过上现代文明生活。

王浩强调,要坚定不移抓“融合”,促进资源要素双向流动、高效配置,推动城乡共同繁荣发展。促进区域协同联动,强化都市圈、产业带对山区海岛县的辐射带动作用,加快探

索飞地新模式,健全成本共担和利益共享机制,推动各类资源、项目投向山区海岛县;因地制宜推进城乡融合,通过空间优化、产业联动、功能互补,联动发展周边中心镇、重点村;畅通城乡要素双向流动,推进农业转移人口市民化,积极培育现代“新农人”;推动基本公共服务一体化,紧扣“基本公共服务”和“一体化”两个关键,聚焦教育、医疗、养老、住房、扶弱等重点领域,探索基本公共服务一体化路径,促进基本公共服务更加均衡普惠可及。

王浩强调,推动山区海岛县高质量发展是一项系统性、战略性工程,必须进一步强化保障支撑、凝聚强大合力。省级层面做好顶层设计,市委市政府抓好组织实施,山区海岛县党委政府切实扛起主体责任,自我加压、奋力赶超,结对市县和有关单位落实好帮扶责任,拿出实招硬招,助力山区海岛县同步走向共同富裕。要增强政策实效,找准落实政策的切入点和结合点,真正把政策用好、用活、用出成效,最大限度把政策红利转化为发展实效。要强化考核激励,推动各项工作举措精准落地见效。

会上,宣读了首批山区海岛县省级“县城—中心镇—重点村”发展轴名单及新一轮山区海岛县调出县名单,举行结对签约仪式,省农业农村厅、省发展改革委、丽水市、永嘉县、开化县、峡江县作工作汇报或交流发言。各设区市委主要负责同志,省委农办(农业农村部门)、发展改革部门和山区海岛县党委主要负责同志参加会议。

探索区域一体化发展制度创新,全国首个跨三省域建筑工程竣工 长三角原点,建起“四合院”



5月28日,方厅水院正式通过综合竣工验收,将于6月面向公众开放。 本报记者 彭鹏 吴煌 李洁薇 摄

空间。人们只需15分钟,就能走遍沪苏浙。

“方厅水院将传统江南水乡文化 with 绿色低碳建筑技术融合,蕴含了长三角向心汇聚,高质量一体化发展的意蕴。”示范区执委会生态和规划建设部副部长陈兰川说。

2019年5月,党中央、国务院明确以上海青浦、江苏吴江、浙江嘉善为长三角生态绿色一体化发展示范区,并要求共同编制国土空间规划。此后,沪苏浙共同设立执委会作为示范区的开发建设管理机构,来自两省一

市的选派干部在执委会常驻办公。

按照规划,方厅水院是示范区空间格局中的标志性项目。“我们设想以这个前所未有的跨省域建筑工程为实践样本,为一体化发展可能遇到的问题,做一次集中探索。”陈兰川说。

在立项之初,方厅水院就遭遇难题。国家发改委对投资项目采取代码管理制度,“一项目一代码”,这就像身份证代码,310、320、330分别代表上海、江苏、浙江三个省级行政区域。

若按传统流程,方厅水院项目需根据省界一分为三,赋予三地代码,分别审批,但各地的审批标准、要件、时间存在差异。“这就像一个人要去办3张身份证,既无必要也不现实。”执委会营商和产业发展部部长朱正伟说。

为解决这一问题,在国家发展改革委支持下,方厅水院项目采用跨境一体化审批模式,即浙江嘉善和江苏吴江赋权给上海青浦,由青浦牵头实施项目信息报送、招标及一体化方案审批。国家发展改革委还明确示范区投资项目代码统一为310052,这意味着示范区内跨境项目有了同一张“身份证”,扫清了一体化审批的制度障碍。

(下转第五版)

本报上海5月28日电（记者 施力 隼 顾雨婷 通讯员 陈浩）5月28日上午,全国首个跨越三个省级行政区域的建筑工程——方厅水院,拿到综合竣工验收合格通知书,即将正式投入使用。

方厅水院位于太浦河畔,地处上海青浦、江苏吴江、浙江嘉善三地行政边界的交汇点上,这里又有“长三角原点”之称。

“方厅水院项目不仅在空间上连接沪苏浙三地,更为全国区域一体化发展提供制度经验。”长三角一体化发展示范区执委会副主任卢刚说,这个特别的跨区域工程,不破除行政隶属但打破行政边界,在立项、审查、审批、招标、监管、验收等各环节均实现一体化推进。

从空中俯瞰,方厅水院像一座跨越省界太浦河的四合院,中轴线的南岸为主会馆,沿轴线两侧四个角分别为沪苏浙院的主题展馆,可供三省一市展陈。各馆间通过三座步行桥及连廊衔接,总建筑面积约10.4万平方米。

走进方厅水院,主体建筑以青、白为主色调,富有江南韵味。跨河廊桥采用钢结构,并借鉴中式传统斗拱工艺。屋面铺设光伏瓦,可提供低碳能源。未来,这里既能承办国际论坛与会展,又是一个面向大众的公共滨水

短新闻竞赛

本报德清5月28日电（记者 王璐怡）只需认养一个“桶”,在家就能收获一亩鱼塘的效益。5月28日,德清县康乾街道联合村村民老姬在“共富数字渔仓”项目众筹共养合同上签下自己的名字,脸上满是期待。

作为浙江省淡水渔业养殖重点县,德清近年来积极探索“数字渔仓”建设,建立智能化循环水养殖系统,提升养殖质量和效益。在此基础上,德清日前正式推出“共富数字渔仓”,通过项目共享利益分成和众筹共养等举措,助推村集体和农户增收致富。

德清推出“共富数字渔仓”众筹共养 认养一个“桶” 收获一塘鱼

位于乾元镇幸福村的“共富数字渔仓”项目占地面积700亩,智能养鱼蜂窝池基地里,一个个近2米高、体积20多立方米的大水桶整齐排列。这几天,30万尾鲈鱼苗陆续被投放进这些桶内。

“这些大水桶叫智能养鱼蜂窝池,每个桶旁都安装了智能水循环装置,借助物联网动手指就可进行实时监测和自动投喂,还能有效控制病害、提高鱼苗成活率。”“共富数字渔仓”负责人、德清县农业高新发展有限公司副总经理沈晓东介绍,一个桶的鱼产量与一亩鱼塘相当,一年四季,全年产鱼可达2500公斤,目前250个蜂窝池已正式投用。

智能化养殖的全面铺开,改变了传统养

殖方式,也为推动共同富裕提供了更多可能。“‘共富数字渔仓’所在地原本是闲置土地,项目既盘活了土地,又给幸福村集体经济带来了60多万元的年租金收益,还吸引6个镇街共45个村入股,未来将共享利益分成。”德清县农业农村局副局长有人说。

不仅如此,德清还创新推出“众筹共养”——经农业农村部门统筹,通过委托第三方专业运营方养殖销售,引入保险公司建立风险保障机制,吸纳红十字会等的帮扶资金,借力金融贷款等方式,推动每户低收入农户“飞地”认养1个蜂窝池,实现稳定增收。

51岁的老姬患有慢性病,长期服药且无法从事劳作,家庭经济负担重。他以1.5万

元认养了一个蜂窝池。“1.5万元是无息贷款,等鱼全部销售后,不仅返回本金,还有7%左右的回报率,相当于零成本在家创业。”老姬说。据悉,目前德清有120多户低收入农户家庭成为“共富数字渔仓”的首批认养者,今年的生产季预计实现农户投资增收900元至1500元。

“后续我们还会推出租养模式,有意愿的农户可租赁一定数量的蜂窝池自主养殖,运营方会按需提供养殖技术指导,并联合大型生鲜电商建立订单式供应链,实现产销一体化服务。”沈晓东说,按户均租养10个蜂窝池计算,户均年销售额可超50万元,年收入可达10万元。

本报丽水5月28日电（记者 全梁 夏丹 谢甜泉 郭敏）28日下午,浙江山区海岛县高质量发展工作推进会传来消息,永嘉县、苍南县、江山市,正式被调出山区海岛县。继去年首批调出三个县(区)后,浙江山区海岛县再减三员。

“再减员是浙江推进共同富裕示范区建设取得的又一个阶段性重要成果,为全国缩小区域差距持续提供可复制经验。”国家发展改革委宏观经济研究院国土开发与地区经济研究所研究员王继源评价。

山区海岛县因地处偏远,经济和社会发展程度相对落后。20多年来,浙江持续推进山海协作,百亿帮扶致富等举措,出台“一县一策”等超常规政策,取得积极成效。去年8月,浙江建立山区海岛县分类动态调整机制,引入GDP总量、人均可支配收入等多维度指标评价,把表现突出的平阳县、衢州市柯城区、丽水市莲都区调出山区海岛县行列,鼓励“快牛快跑”。

此次调出的三县,各有“神通”。永嘉主打泵阀产业,培育出大批“隐形冠军”、专精特新“小巨人”;向海图强的苍南,在168公里海岸线上构建起全新的绿色能源产业体系;浙江老工业基地江山,积极布局新能源新材料产业……截至去年年底,三县的经济体量在全省90个县(市、区)中位于中游位置,城乡居民人均可支配收入均超过5万元,大幅高于全国平均水平。

“出圈”后,如何进一步“缩差”?浙江省发展改革委有关负责人表示,浙江对新调出的三地原有扶持政策三年保持不变。同时,省级层面将加快制定更为聚焦、力度更大的调出县专项支持政策,确保动态调整机制的正向激励作用。

以去年调出的柯城区为例,在申报省扩大有效投资“千项万亿”工程重大项目时,可以在投资规模等指标上适度降低门槛,现有17个项目申报成功。“大项目为更高质量发展筑了底。”柯城区发改局相关负责人说。

“山区海岛县的‘减法’,实则是浙江在推进共同富裕的实践中的‘加法’。”省发展规划研究院副院长潘毅刚认为,以精准的政策助力有条件的县市加快走上内生增长之路,成为浙江发展新增长点,逐步缩小地区差距。

“以‘调出’为新起点,我们将加速产业提档升级,加快实现千亿级产业、百亿级消费、百万级人口,争取到2027年GDP超700亿元,带动更多老百姓就业增收。”永嘉县委书记吴呈钱充满信心。

(相关报道详见第二版)

传化集团运用AI技术打造高素质职工队伍 稳岗提技,变“蓝领”为“智领”

本报讯（记者 李攀）日前,传化集团AI特训营迎来新一期学员,来自各个业务线的传化职工参加培训“充电”,从AI通识到AI智能体使用,一场场技术盛宴让职工收获满满。以职工技能提升促稳岗、就业是传化集团提高企业经营管理能力的重要策略。

作为一家老牌制造业企业,近年来,传化集团不断推进数字化转型,主动拥抱AI热潮,从办公到管理,从市场到服务,从智造到供应链,在12大领域58个场景开展“AI+”建设。今年,传化集团开设AI特训营等分层分类的训战,全方位提升职工技能,变“蓝领”为“智领”,让技术赋能与人才培养形成良性共振。

职工张海婴所在的传化化学制造中心品质管理部守护着产品质量的“生命线”,其中一项重要工作是对数千份不同格式的质保单进行核验,以确保原料使用符合相应技术标准或行业标准,然而传统的人工核验模式很容易出现效率瓶颈。“经过学习AI技能,我们开发出AI智能质量报告分析系统,将人工识别转化为自动化识别,彻底重构了这一业务场景,预计每年节省1800小时核验时间。”张海婴说,参加培训提升了业务能力,跟上企业发展步伐,越干越有劲头。

“随着企业推进数字化转型,企业工作环境发生了根本变化,用数据驱动代替手工作业,用数字工具代替重复劳动逐渐成为常态,我们的职工也感受到技术变革带来的压力和紧迫感,期盼成长,学习热情高涨。”传化集团组织与人才发展部总经理沈月钢说。为此,企业开设AI特训营作为提技稳岗的重要平台。

在传化,AI应用能力已深度融入职工成长体系与组织发展脉络。据了解,传化集团在年终考核中特别设立“组织含AI量”专项指标,推动各部门将AI应用纳入日常运营。其中,由流程与IT部牵头打造的AI特训营发挥了重要作用,各部门选派职工参与培训,聚焦流程优化、数据分析等业务场景,深度学习AI工具应用。参训人员回到所属部门后,将所学教给团队成员,共同开发适配本部门的AI智能体,形成“培训—实践—赋能”的闭环。

在企业发展过程中,传化集团一直把职工技能提升摆在重要位置。企业每年投入超过1亿元用于职工技能培养,搭建“传化技能学院”体系、建立技能大师工作室、举办技能大比武,帮助职工不断适应新的岗位环境 and 要求。

(下转第四版)

新闻提要

人物

把青春献给边疆的孩子 ——走近新疆阿克苏西部计划浙江支教志愿者