

# 争当创新驱动发展先行军

## 杭州高新区(滨江)感恩奋进十年的人才创新实践探索

张海荣 贺之晏 叶劲松

5月26日,杭州高新区(滨江)迎来一年一度的国际人才活动。招才引智,人才交流,青创比赛……这一特殊节日期间的丰富内容设置,总会引发广泛关注,让很多毕业求职季的青年学子和创业者,对这块热土充满好奇和向往。

滨江,一个行政区划面积72.2平方公里的“小城”,常住人口却有55.2万人。更让人惊奇的是,全区常住人口平均年龄仅33.5岁。“国际滨”、年轻态、人才多、创新力强,是很多人对它的第一印象。

人才是最为宝贵的资源。近十年来,高新区(滨江)坚持“人才强区、创新强区”首位战略,围绕做好一体推进教育科技人才改革发展、推进科技创新和产业创新深度融合两篇大文章,实施更加积极、开放、有效的人才和创新政策,把整个城市作为新质生产力的创新策源地和孵化器,着力建设系统更完备、协同更高效的人才创新生态,争当创新驱动发展先行军。

2015年以来,该区新引进人才超33万人,人才总量突破49万人,引才量、人才总量多年居省市前列。



杭州高新区(滨江)风貌

### 下好育人“先手棋” 为创新注入源头活水

数字化时代,AI芯片已成为推动科技进步与产业升级的核心引擎。

在这场激烈的竞争中,一名滨江“选手”脱颖而出——中昊芯英(杭州)科技有限公司。它研发出中国首枚高性能TPU(张量处理器)AI芯片。

“滨江人才梯队丰富,创业、产业生态都较为完善,政策兑现快,是创业的好地方。”中昊芯英创始人、85后杨龚轶凡说。

中昊芯英落户滨江,正是滨江人才引育的一个典型。目前,高新区(滨江)已成功创建人工智能省级特色产业集群核心区,人工智能技术创新不断突破、产业规模持续增长。

“人才是产业发展的核心动能。”滨江区委人才办相关负责人介绍,一直以来,滨江牢牢把握人才第一资源,切实发挥企业集聚人才的主体作用,通过“引一个人才,强一个企业,促一个产业,聚更多人才”方式,推动实现高新产业“从无到有、从有到大、从大到强”。

栽下梧桐树,引得凤凰来。产业,是人才集聚的重要载体。

滨江坚持人才战略与产业发展紧密结合,探索建立“高校+平台+企业+产业链”的结对合作机制,迭代升级人才创业支持政策“5050政策”,因地制宜出台“1+5+20”人才新政和“天堂硅谷”分类人才目录,引导激发企业引才育才的主动性。

目前,滨江全区超75%人才为数字经济型人才,98%的领军人才集中在战略性新兴产业。很多企业纷纷跟浙大、杭电等高校以及白马湖实验室等重大平台,建立产学研合作,共同面向市场和行业发展培育人才。很多人才兼具企业、高校科研机构等的多重“身份”。

十年树木,百年树人。人才培养是一个长期、系统的过程。

滨江坚持长期主义,坚定不移走

“人才带技术、技术变项目、项目融资金、实现产业化”的路径,培育高端科技人才。就在最近15年间,人们惊叹于滨江每年投入2亿元以上、连续实施人才创业扶持“5050政策”,也感慨滨江在近十年居然引进人才企业超700家,孵化出9家上市企业。

“滨江人才创业扶持力度大,而且能一直坚持下来,足见满满诚意。”创业者纷纷点赞。

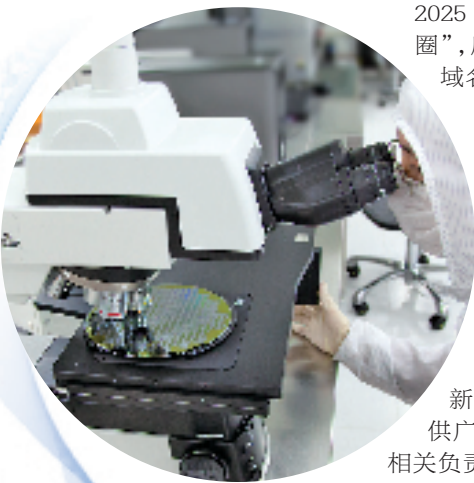
有坚持也有创新。滨江的人才引育新模式,也为业界所称道。

“人才引育,要与发展规律和地区发展实际相结合,也要跟人才、企业的所需所想相结合。”滨江区委人才办相关负责人介绍,该区一直鼓励市场经营主体开展多样化人才引育,对企业打造博士后科研工作站、技能大师工作室,开展校企人才互聘、海外引才等加大激励,超常规推出一批人才授权认定、人才战略伙伴专家公推、人才褒奖激励等系列新举措。

80后创业者郑飞君正是人才战略伙伴专家公推制度的受益者。他创立杭州傲芯科技有限公司时,从有意向创业到获批系列创业政策支持,仅花了2个月时间,顺利得到超千万元的支持额度。

良好的人才引育机制,不断为滨江注入“源头活水”。

目前,滨江全区设企业博士后工作站数量,从2015年45家增至95家(其中,国家站37家、国家分站9家),设站规模全省第一;博士后人才进站从2015年累计102名增至现在974名,累计成果转化产值从2015年前仅1亿元到现在超686亿元;与全国110多所高校建立紧密合作,新建“数字人才培养工作站”12家。



科研探索



“人才四季”系列活动



第二届HI TECH全球青年创业大赛

### 下好用才“关键棋” 为人才创新提供广阔舞台

2025年的第一次现象级“出圈”,应该属于在AI、算力等领域名声鹊起的杭州科技企业。

“最近越来越多的人来参观,其中有很多找上门的投资者,大家都说春天来了!”一位滨江区创业者说。

但在熟悉滨江发展的观察者眼里,这是“迟早会发生的事情”。

“滨江,一直在加强创新平台建设,为人才创新提供广阔舞台。”滨江区委人才办相关负责人表示,滨江一直在紧贴产业发展方向,下好用才“关键棋”,为人才创新提供广阔舞台。

白马湖实验室、北航杭州研究院、浙大滨江研究院、杭电滨江创新中心……行走在滨江,人们惊叹这一个区竟会有这么多高能级创新平台。

“科创平台是科技创新的主要阵地和重要载体,在实现科技资源共享、促进科技成果转化方面作用巨大。”滨江区科技局相关负责人介绍,为给人才搭建足以伸展、成长的平

台,滨江瞄准世界科技发展前沿,布局了以极弱磁大设施、白马湖实验室为代表的“1+2+6+N”创新平台体系,全力支撑4位院士牵头4大高能级平台,5大院校对应5个研究院的合作创新格局。

滨江还出台《关于加快产学研平台高水平建设的实施意见(试行)》,加强与国内外高校、科研院所的创新协作,以市场为导向牵引科技成果转化项目落地,打造环重大科创平台创新生态圈。十年来,滨江实现了国家大科学装置、省实验室、全国重点实验室研究院“零的突破”,集聚省级以上研发载体435家,总量超600家。

“在滨江创业,企业成长很快。因为有清晰的‘成长路径’和良好的生态环境。”浙江宇视科技有限公司相关负责人说。

“成长路径”,是当地高质量培育创新主体系列举措之一。

多年来,滨江深入实施“创业陪跑计划”,打造“孵化器之城”,壮大“省科小—国科小—新雏鹰—国高企”科技企业梯队,助推小微企业成长,打

造市级以上孵化器106家,众创空间37家,现有在孵企业超4000家,跑出自省科技型中小企业4621家(累计有效数)、有效国高企2800余家。

作为全国首批国家级高新区,滨江区的创业定位一直都很高,也形成了一个鼓励攻坚核心技术的良好生态。

一组数据很好描绘了这一生态:每年安排3亿元资金支持企业开展联合技术攻关,率先谋划出台“两链”深度融合实施意见和配套政策,累计获批建设4家概念验证中心。

推动技术交易市场快速发展,设立区技术合同登记点,已受理技术合同超2500项,合同金额超20亿元。

实施关键核心技术攻坚行动,支持企业申报各级、各类科技计划项目,在企业培育、要素保障、技术攻关等方面提供精准扶持,累计实施省重点研发计划项目296项、市重大项目176项……

在良好生态环境熏陶下,滨江秉持的“营造氛围、鼓励创新、宽容失败”理念,已变为一种共识。

### 下好留才“长远棋” 为人才创新增添内生动力

不同规格的活动在举办。

这形成了一种“全年有计划、季季有主题、月月有重点、天天见人才”的浩大活动声量,广受青年好评。

“细节决定成败。”这一科创圈内的“金科玉律”被滨江用到人才服务上。十年来,滨江用心解决好人才的“关键小事”,累计推出超万套人才房;在7天(6晚)青荷驿站免费住宿基础上,对新人职人才提供15天免费过渡住宿保障;还有全省首创的“嵌入式幼儿园”、数量翻番的新建学校、“多代同楼”养老模式、省市医联体双覆盖等。

营商环境是企业生存发展的土壤。滨江围绕企业国际化、数字化发展需求,对标国际先进规则,持续推动营商环境优化升级。职称改革试点、商事制度改革、数据知识产权质押、数字贸易跨境便利化协同平台、“数智通关”创新场景、企业创新积分、“口岸签证平台”……一批“滨江经验”不断涌现。

制度管根本、管全局、管长远的。多年来,滨江坚持以“深化人才发展体

制机制改革”为主线,推进体制机制创新:

坚持创新引领,突出教科人一体改革,完善人才评价体系,推动区级人才授权认定提质扩面;完善校地企人才互聘共享体系,推动高层次人才有序流动。

坚持体系赋能,突出创业人才和青年人才支持机制,深入实施“5050政策”,探索制定金融服务人才创新创业相关政策;落实“春雨计划”“青年发展二十条”等支持政策,引导创新资源向青年人才倾斜,着力围绕产业培养支撑性人才。

坚持开放合作,突出海外引才路径探索与机制化建设,推进国际人才平台建设,完善“赛会引才”生态圈。

坚持服务有为,突出以创新生态引聚创新人才,围绕人才生活创业“关键小事”,迭代深化“杭帮彩·滨才荟”服务体系,营造最优人才生态。

此心安处是吾乡。

这是很多人才落户滨江的感受,也是对滨江人才引育创新实践最好的评价。

(本版图片由杭州市滨江区委组织部提供)



海外高层次人才创新创业基地