

人才强省的城市之问

温岭:高能级平台何以牵引人才流动

陈潇奕 潘丹 许伟

在区域经济高质量发展的版图中,人才流动的“虹吸效应”往往向大城市倾斜,而温岭却以“共”字为轴,铺展开一幅县域人才生态的全新图景。

作为全国县域经济百强县,温岭既无一线城市的资源禀赋优势,亦无省会城市的政治红利,却凭借“高能级平台牵引+产才深度融合”的创新实践,畅通人才在高校、科创平台与企业之间流动渠道,在泵与电机、机床装备、生命健康等产业集群中,构筑起“共引、共育、共用、共研”的高层次人才流动风景线。

共引共育
构筑“无界”人才引力场

在县域经济转型升级的赛道上,高校资源匮乏曾是制约发展的先天短板。温岭以创新突围的魄力,在民营经济沃土上培育出高能级科创平台矩阵,以此打造人才集聚的“引力场”,为拉动区域经济发展提供了人才的硬核支撑。

在温岭“两城两湖”核心区,总投资30亿元的省高档数控机床技术创新中心(简称“省创中心”)格外醒目。这个由温岭市政府与浙江大学共建的省级重大平台,挂牌不到两年就硕果累累:主导申报的浙东工业母机集群入围“2024年国家先进制造业集群”,跻身“国家队”,与浙大以及北平机床等民企联合研发的成果斩获省科技进步一等奖,国家级7项重大专项课题攻关加速推进……

面对传统制造业转型升级的迫切需求,这座工业强市将破局关键锁定在科创平台的能力跃升上,颇有战略思维地布局一个个重量级科创平台,同时聚焦细分领域打造人才强磁场,向海内外人才释放出积极信号——在东海之滨亦能寻得攀登高峰的阶梯。

台州市东部数控设备有限公司早已关注在大洋彼岸深耕数控机床领域多年的郭博士,但苦于企业承载能力不足一直未达成合作。如今,企业通过与科创平台合作共引的方式,成功吸引了郭博士。据悉,今年6月,郭博士将准备带着数控机床领域最前沿的技术成果回国到岗。这既破解了企业单打独斗引才难的困境,又推动了顶尖技术成果的精准转化,带来“引进一位领军人才,落地一个创新项目,带动一个产业集群”的裂变效应。像郭博士这样“共引”引进的人才,在省高档数控机床技术创新中心已集聚专兼职人员153人,含国家级和省级人才8人、台州市“500精英”3人。

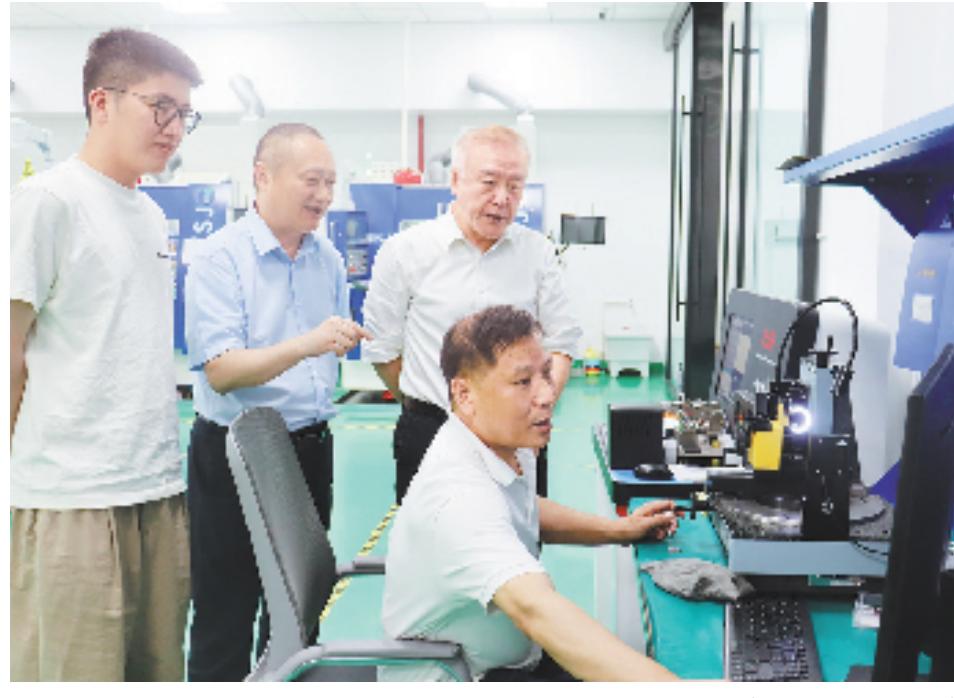
温岭通过深化科创平台与企业研发人

员共共享实施方案,共同制定以重大目标、重大需求、重大项目等任务为导向的高层次人才引进计划,探索人才在项目任务周期内在不同主体间有序流动,自由选择落户主体。

温岭市委组织部相关负责人介绍:“高能级平台本质是创新要素的‘核聚变装置’,不仅破解了县域高层次人才‘流入难’的问题,实现多方主体人才共引合力,同时还发挥了人才多主体共育作用,为县域复合型人才培养模式提供新思路、新渠道。”

力,激发内力,在人才的有效流动共享里不仅拉开了跨区域、跨领域的“大人才”地图,同时更搭建了人才在不同主体间有序流动的通道,向人才流动的自由度“要”效度,让县域人才生态的“系统性焕新”跃然纸上。

突破体制壁垒的“关键一子”落在了人才“双聘”机制上。“我的双重身份让我既能紧跟学术前沿,又能直面产业痛点,把论文真正写在车间里。”武建伟的感慨道出人才心声:“‘双聘全时’让我‘没有后顾之忧’地实现了学术理想与产业抱负的双向奔赴。”



创新中心与企业共同研发技术 (图片由省创中心提供)

在这种创新模式“加持”下,省创中心以“高校院所学术导师+企业产业导师”双导师制,探索与台州学院共建科教融合学院,与浙大共建硕博士培养实践基地,联合开展理论和实践课程,累计培养跨学科、跨专业的复合型产业型创新人才55人。

如今,这样的“科创高地”在温岭并非孤例,以高质量的人才供给夯实科创底座,带动人才链、创新链、产业链在同一个生态圈里同频共振,迸发出传统制造业转型升级的澎湃活力。

共用共研
贯通“成果”转化生态圈

以高能级科创平台为牵引,温岭巧借外

据了解,他不仅保留了浙江大学教职身份,承担少量教学任务,同时可以转向产研一线,80%以上的时间驻扎在省创中心,带领团队攻克工业母机核心部件国产化难题。这种“学术不离场、产业不断档”的“双聘”引才模式,既保留高校编制保障人才归属感,又通过项目制等市场化机制激发创新活力。

秉持着“不为所有,但为所用”的理念,温岭持续推动高校专家教授担任平台“首席科学家”,参与企业个性和行业共性项目研发,鼓励企业人才赴科创平台担任“产业研究员”共研项目;支持平台高层次人才到企业担任“科技副总”,为企业提供技术指导,实现人才在不同主体间有序流动、合理取酬。截至目前,省创中心通过人才“双聘”流动方式从高校“双聘全时”“首席科学家”2人,聘用企业“产业研究员”14人,以

再有,台州·温岭机电工程师协同创新中心自建3.5万平方米中试产业化园区,利用中心实验室和工程师团队产业化优势,助力人才项目顺利完成小试和中试,并组织行业内20家龙头企业成立“高端机电及智能装备企业创新联盟”,参股优质人才项目,打通项目从孵化到产业化的“最后一公里”,实现科创平台与企业之间科研项目联合共研、成果互享共享。

截至目前,温岭全市通过科创平台这种“共研”模式,已孵化落地“先投后股”项目4个、“先投后股”项目3个,累计投资4000余万元。

从“借智发展”到“聚智引领”,温岭突破县域地理壁垒,以高能级平台为牵引,将人才流动的“物理反应”转化为创新生态的“化学反应”,从以往“承接大城市存量”向“主动创造发展增量”转变,在产才融合中塑造发展的新优势。

及通过项目合作等方式,实现人才流动共享45人。

互聘共享,聘任只是破冰之举,如何衔接好高校院所技术研发与产业需求,真正打通科技成果转化“最后一公里”,才是改革深水区的核心命题。因此,人才流动的价值在于其“作用力”的释放。

走进省创中心关键技术中试验证基地,一台正在调试的随动数控偏心圆磨床正发出低沉的轰鸣。车间灯光下,工程师围在设备旁,紧盯显示屏上跳动的数据,不由惊呼“加工精度比肩国际顶尖水平”!

据介绍,这台由省创中心与杰克智能装备有限公司联合研发的设备,不仅攻克了切点跟踪随动磨削加工工艺技术,更开发出拥有自主知识产权的随动磨专用CAM和数字孪生系统。

这样的场景,正在温岭的产业一线不断上演。目前,省创中心已建立了数字化设计、精密主轴、超硬刀具、数控系统、智能产线、精密机床、关键基础件、CAM与工业软件8个事业部和高档数控机床及关键技术中试验证基地,向企业共享高端实验室和先进仪器设备,为企业成果转化提供研发、试验、测试等全周期服务,有效降低中小制造企业创新成本。

这种“企业出题、政府牵线、平台答题”的协同模式,进一步实现了人才的共用共研,让技术攻关的每一环都紧扣产业脉搏,让人才创新要素跨平台重组,发挥出更大的价值。当高能级平台成为人才流动的“支点”,产才融合便化作撬动创新的“杠杆”,催生出产学研用深度融合的创新生态,在这片热土上形成燎原之势。

再有,台州·温岭机电工程师协同创新中心自建3.5万平方米中试产业化园区,利用中心实验室和工程师团队产业化优势,助力人才项目顺利完成小试和中试,并组织行业内20家龙头企业成立“高端机电及智能装备企业创新联盟”,参股优质人才项目,打通项目从孵化到产业化的“最后一公里”,实现科创平台与企业之间科研项目联合共研、成果互享共享。

截至目前,温岭全市通过科创平台这种“共研”模式,已孵化落地“先投后股”项目4个、“先投后股”项目3个,累计投资4000余万元。

从“借智发展”到“聚智引领”,温岭突破县域地理壁垒,以高能级平台为牵引,将人才流动的“物理反应”转化为创新生态的“化学反应”,从以往“承接大城市存量”向“主动创造发展增量”转变,在产才融合中塑造发展的新优势。

再有,台州·温岭机电工程师协同创新中心自建3.5万平方米中试产业化园区,利用中心实验室和工程师团队产业化优势,助力人才项目顺利完成小试和中试,并组织行业内20家龙头企业成立“高端机电及智能装备企业创新联盟”,参股优质人才项目,打通项目从孵化到产业化的“最后一公里”,实现科创平台与企业之间科研项目联合共研、成果互享共享。

截至目前,温岭全市通过科创平台这种“共研”模式,已孵化落地“先投后股”项目4个、“先投后股”项目3个,累计投资4000余万元。

从“借智发展”到“聚智引领”,温岭突破县域地理壁垒,以高能级平台为牵引,将人才流动的“物理反应”转化为创新生态的“化学反应”,从以往“承接大城市存量”向“主动创造发展增量”转变,在产才融合中塑造发展的新优势。

再有,台州·温岭机电工程师协同创新中心自建3.5万平方米中试产业化园区,利用中心实验室和工程师团队产业化优势,助力人才项目顺利完成小试和中试,并组织行业内20家龙头企业成立“高端机电及智能装备企业创新联盟”,参股优质人才项目,打通项目从孵化到产业化的“最后一公里”,实现科创平台与企业之间科研项目联合共研、成果互享共享。

截至目前,温岭全市通过科创平台这种“共研”模式,已孵化落地“先投后股”项目4个、“先投后股”项目3个,累计投资4000余万元。

从“借智发展”到“聚智引领”,温岭突破县域地理壁垒,以高能级平台为牵引,将人才流动的“物理反应”转化为创新生态的“化学反应”,从以往“承接大城市存量”向“主动创造发展增量”转变,在产才融合中塑造发展的新优势。

再有,台州·温岭机电工程师协同创新中心自建3.5万平方米中试产业化园区,利用中心实验室和工程师团队产业化优势,助力人才项目顺利完成小试和中试,并组织行业内20家龙头企业成立“高端机电及智能装备企业创新联盟”,参股优质人才项目,打通项目从孵化到产业化的“最后一公里”,实现科创平台与企业之间科研项目联合共研、成果互享共享。

截至目前,温岭全市通过科创平台这种“共研”模式,已孵化落地“先投后股”项目4个、“先投后股”项目3个,累计投资4000余万元。

从“借智发展”到“聚智引领”,温岭突破县域地理壁垒,以高能级平台为牵引,将人才流动的“物理反应”转化为创新生态的“化学反应”,从以往“承接大城市存量”向“主动创造发展增量”转变,在产才融合中塑造发展的新优势。

再有,台州·温岭机电工程师协同创新中心自建3.5万平方米中试产业化园区,利用中心实验室和工程师团队产业化优势,助力人才项目顺利完成小试和中试,并组织行业内20家龙头企业成立“高端机电及智能装备企业创新联盟”,参股优质人才项目,打通项目从孵化到产业化的“最后一公里”,实现科创平台与企业之间科研项目联合共研、成果互享共享。

从“借智发展”到“聚智引领”,温岭突破县域地理壁垒,以高能级平台为牵引,将人才流动的“物理反应”转化为创新生态的“化学反应”,从以往“承接大城市存量”向“主动创造发展增量”转变,在产才融合中塑造发展的新优势。

人才说



人才名片:

潘力,浙江韦睿医疗科技有限公司创始人、董事长,嘉兴市“星耀南湖”领军人才,长期专注于血液净化(血液及腹膜透析、急性肾创治疗)、创伤治疗、生物传感器、呼吸及麻醉等领域的产

徐佳雨

进省创中心关键技术中试验证基地,一台正在调试的随动数控偏心圆磨床正发出低沉的轰鸣。车间灯光下,工程师围在设备旁,紧盯显示屏上跳动的数据,不由惊呼“加工精度比肩国际顶尖水平”!

——潘力

扎根南湖这片热土,就像一粒种子落进了肥沃的土壤。作为一名从海外回来的创业者,我深刻感受到嘉兴南湖区对我和企业的全方位支持。政府始终站在我们企业发展的角度思考问题,以我们的实际需求为导向帮我们解决实实在在的问题,这才是企业最需要的。我将带领团队研发出更优质的医疗器械产品,为地区发展贡献更多的力量。

我们的目标是打造中国智能透析治疗头部品牌。”刚从美国、日本等市场考察回来的潘力信心满满地表示。

筑巢引凤,助力人才扎根

潘力的信心,源自他深耕生物医疗行业数十年的眼光,也来自他多年临床端的研发积累,更不乏对南湖高新区的信

任。在国外生物医疗行业浸润了二十多年之后,潘力选择了回国发展。此前,潘力已经在江苏创办了韦睿医疗,致力于血液净化等产品的自主研发、生产、市场推广,产品远销全球。

由于工作关系,他和嘉兴南湖高新区建立了联系。嘉兴南湖高新区是嘉兴市南湖区经济发展的主平台、科技创新的主阵地。近年来,南湖高新区抢抓生物医药产业重要窗口机遇,围绕生物制药、医疗器械、医学检测等细分产业类型,瞄准优质创新项目、前沿创新成果、顶尖创新人才发力。

当时,南湖高新区将生物医药产业列入重点支持产业,出台了一系列扶持政策,如对创新医疗企业的研发经费投入提供最高10%的补贴,并提供人才引进等多项配套支持措施。

良好的政策、便利的交通、完备的产业基础,让潘力下定决心,在南湖高新区开启自己的第二次创业。2021年,浙江韦睿落户嘉兴南湖高新区。

目前,公司国内原材料供应商60%以上集中分布在嘉兴及周边地区,极大地节约了物流成本,公司的研发技术人员也多来自长三角地区。

走进浙江韦睿去年9月刚刚启用的研发制造基地,面积超6500m²,其中包括2000m²的十万级净化车间,并建立了电子实验室、微生物实验室、无菌检测室、阳性对照实验室和理化实验室等多个专业测试中心。计划在5年内投资超8000万元,目标是打造集研发、制造、销售为一体的国际医疗器械集团公司。

像浙江韦睿一样,在南湖高新区从零开始、茁壮成长的生物医药企业很多。如今,南湖高新区拥有生物医药重点企业近50家,其中规上工业企业11家,涵盖了脉通智造、凯实生物等一批行业龙头企业,这些企业不仅在技术创新上取得显著突破,还在产业链上下游形成了良好的协同效应,为区域高质量发展提供强劲动能。

不仅仅是南湖高新区,眼下,南湖区正持续深化科技创新和产业创新深度融合,聚焦“3221”现代产业体系,加快推动产业链强链补链延链,以产业聚集人才、以人才引领产业,全力打造创新高地、创业福地、创富宝地。据统计,南湖区全社会研发投入连续十五年居全嘉兴第一、全省前列,2024年获得省“科技创新鼎”。

精准服务,赋能企业发展

潘力记得,这些年让他特别感动的是当地政府的务实、诚信。“作为一名外来创业者,我人生地不熟,是政府工作人员协助我完成了公司开办前期的行政注册等手续。”

注册需要哪些文件、有哪些流程、注册通过之后该怎么办?在南湖高新区工作人员提供的“一对一”的帮助与指导下,浙江韦睿落地。

企业落地,接下来是装修。医疗器械企业的装修标准远超普通厂房,不仅需要符合认证规范,对洁净度、温湿度、压差梯度等参数都有严苛要求。

了解情况后,南湖高新区相关负责人主动协调,带着设计单位提供上门服务。大家坐下来开了多次协调会,最终完成了公司的装修设计。“从图纸设计到消防验收,政府全程‘陪跑’,比我们更操心细节。”潘力坦言。

装修好了,电力容量有限又成了“拦路虎”。企业实验室配备的电子实验室、微生物实验室对电力负荷有着较高要求,而电网容量已接近饱和。为此,南湖高新区几经协调,最终帮助其完成了电力扩容。

如今,浙江韦睿已研发出自动腹膜透析治疗仪及病人管理平台,并布局三大系列产品线,包括血液净化(肾透析)系

列、伤口护理系列、高端医用耗材系列。

潘力感叹:“无事不扰,有求必应,正是政府这种务实的态度,让我们更加专注产品研发和制造、质量体系和销售。接下来,我们将发挥自身技术积累优势,加快自动腹膜透析二代机的落地。”

从“单兵作战”到“生态共赢”,浙江韦睿的成长路,映射着南湖高新区对人才和项目的全力以赴。

聚焦房位、学位、床位、岗位、车位等“关键小事”,南湖探索科创基金、南湖投资保、人才驿站等,出台了一系列含金量满满、诚意满满政策和服务,构建起“全链条、全周期、全方位”的人才服务生态。

这几年,越来越多的像潘力这样的高层次人才带着项目落户,目前,南湖高新区已集聚硕博以上高层次人才超3000人,全社会R&D投入占GDP比重突破10%,培育国家高新技术企业221家、省级科技型中小企业462家。

高校赛艇竞速
校企合作“破圈”

赛艇赛事的高校组队伍中,上海交通大学、华东师范大学等名校的身影格外醒目。这些高校与平湖的深度合作,早已超越体育竞技的范畴,在产学研融合中激荡起创新涟漪。

技术攻坚前沿,平湖与院校合作,搭建起科创“灯塔”。近年来,上海交大平湖智能光电研究院、毛发院士工作站等高能级科研平台相继投入使用,相关团队在新材料、智能光电等本地重点产业领域攻坚克难。截至目前,这些平台引育高层次人才215人,服务本土企业616家,落地技术服务项目85个,技术合同金额达9199万元。同时,平湖依托博士后力量进一步推动高校和企业协同发展,全市21个工作站已累计招收博士超70人。

如果说科创平台是技术攻坚的“堡垒”,那么平湖(上海)国际创新中心与“报本思园”飞地则是链接资源的“桥梁”。平湖(上海)国际创新中心是“孵化在上海、产业化在平湖”的前哨站,吸引了华东师范大学、东华大学纳米技术研究中心等科研力量入驻。“报本思园”位于上海市闵行区,这个820平方米的“飞地”,两年来成为平湖对接上海高校人才的“中转站”,近20家风投机构集聚,64个人才项目落地,实现创新资源跨区域整合。



第三届嘉兴赛艇精英赛暨2025平湖赛艇公开赛现场 (图片由平湖市委组织部提供)

促进人才与企业靶向对接,实现企业技术解决与人才智力释放的双向奔赴。”平湖市人力

社保局人才开发科科长孙纪元介绍。

“东湖伙伴”扩容
建圈强链筑生态

平湖的引才策略讲究“靶向定位”。为了让引才更“聪明”,平湖市以“东湖伙伴”计划为支点,聘请行业大咖担任“产业引才顾问”,组建起跨领域的“智囊团”。

赛事启幕式上,来自清华、复旦、同济等高校和研究院所的10位学者接过“东湖伙伴”

班,那么“种子计划”则是培育创新雨林的阳光雨露。从青创空间的零押金入驻到发展瓶颈期设置6个月保护缓冲带,从初创期最高可给予50万元的“青苗成长金”到500万元“科创贷”支持,从人工智能算力补贴到产学研联动平台,平湖形成了人才创新创业全要素支撑体系。值得一提的是,平湖高新区正打造“种子田”,算力枢纽、国际会议中心等硬核配套将让人才创新无后顾之忧。

“产业链延伸到哪里,人才链就覆盖到哪里。”平湖市委