

# 义乌苏溪：“光链圆桌”解码前沿科技

陈 聪 钱关键

5月9日，在金华义乌市苏溪镇党群服务中心“发光工作室”，义乌市委组织部、苏溪镇联合举办以“解码钙钛矿：前沿突破与产业新局”为主题的圆桌论坛，利用光伏光电产业链优势，邀请来自复旦大学、西安交通大学、产业相关龙头企业的多位学术大咖和技术骨干，共同聚焦当前热门的钙钛矿技术，开启一场关于光伏产业前沿动态的深入探讨。

在主题分享环节，5位来自高校与科研机构的专家学者从钙钛矿技术的不同维度出发，以图文并茂的形式逐一带来深入浅出的前沿解读。西安交通大学特聘研究员梁超基于自身长期从事钙钛矿薄膜维度调控相关研究，在现场作了《钙钛矿薄膜的维度调控与拓展应用》主题分享，全方位解析了维度调控对提升钙钛矿薄膜稳定性与

光电转换效率的作用机制。

随后，其他专家学者依次围绕《钙钛矿片上激光器调控及光芯片应用》《钙钛矿异质结工程研究》《光电催化制氢》《钙钛矿太阳能电池》等主题进行分享，集中展示该领域的最新科技成果和产业化路径，为苏溪镇光伏产业高质量发展提供新思路。

在提问交流环节，来自苏溪镇光伏企业的技术骨干结合工作实际踊跃发言，与专家学者展开深入探讨，联合为企业“把脉问诊”，共同探寻企业发展路径。

“这次活动中我深刻感受到钙钛矿技术的魅力与潜力，不仅拓宽了科学视野，更让我意识到，科技创新离我们的生活并不遥远。”中国计量大学现代科技学院电气工程及其自动化专业学生虞倩琳赞叹不已。在三个小时的

集中讲解和交流互动中，现场观众围坐而谈，专心致志，不断碰撞出思想的火花，共同描绘光伏产业未来发展的广阔蓝图。

此次活动由义乌市光伏光电产业链党委承办，通过学术交流碰撞智慧火花，以产业合作推动资源整合，打通光伏领域专家学者、企业主体与政府机构间的信息壁垒，全方位深化产学研融合发展格局，也为苏溪镇打造“光明之都、港区新城”注入澎湃的科技动能。

“光链圆桌”是苏溪镇光伏光电产业链党委为赋能“产业链”，打造的众多党建品牌之一，通过学术交流与产业对接，促进产学研深度融合，为光伏领域专家、企业代表与政府部门搭建起沟通的桥梁。

苏溪镇相关负责人表示，下一步，

苏溪镇将聚焦助力高水平建设智能光伏光电制造业集群，进一步强化党建引领，以组织覆盖为基础、协同发展为核心、服务赋能为抓手、人才培养为支撑，数字化转型为突破，形成“党建链”与“产业链”双向赋能的新格局，加快培育和发展新质生产力，为建设光源小镇，打造光明之都聚势赋能。



义乌市苏溪镇党群服务中心举行的“解码钙钛矿：前沿突破与产业新局”圆桌论坛（图片由义乌市苏溪镇政府提供）

# 串联山海城 答好人与自然和谐共生的志愿考卷

沈 晏 洪琦妮 祝思雨

今年3月，一则“浙江海岛招聘守鸟人”的话题在网络爆红，微博阅读量达到3727.4万。话题的主角之一，便是舟山定海五峙山列岛的海鸟监测志愿者。

浙江省中华凤头燕鸥（定海）抢救保护基地位于五峙山列岛，2008年以来通过加强生境改造、智慧化监测等保护措施，已成功孵化近百只。这背后离不开一批又一批志愿者的筑梦搭桥。

从“点上出彩”到“面上开花”。近年来，定海区持续上新生物多样性保护志愿服务，构建起覆盖“山—海—城”全域的生态环保志愿服务体系，答好人与自然和谐共生的志愿考卷。

## 聚焦品牌引领 深化生物多样性保护

“五一”前夕，金塘水獭科普馆正式对外开放，系全国首个以水獭为主题的科普展馆。该馆总面积约300平

方米，涵盖明星物种展示、生态保护科普等功能，为金塘打造“水獭岛”提供支持。

金塘岛生活着浙江省最大的、唯一稳定的水獭种群。为此，定海高效协同政府部门、社会组织、科研机构等各方资源，推进水獭自愿保护项目，让人与水獭和谐共生的愿景转化为现实。

去年，《定海“山—海—城”生物多样性保护及示范利用项目》入选浙江首批“811”生态文明先行示范工程，从保护水獭水生态环境、建设友好设施和科普馆着手，打造生态友好海岛。

一系列志愿服务受到社会关注和认可，水獭社区保护模式成功入选联合国开发计划署全球环境基金小额赠款计划。

## 厚植生态底色 描绘志愿服务新图景

将“绿水青山就是金山银山”理念融入生物多样性保护，定海持续拓展

志愿服务的内涵与外延，厚植生态底色。

近年来，定海区“山海自然”志愿服务中心积极结合美丽乡村建设，通过开展“净山护绿”“净滩护蓝”等系列活动，探索出一条环境治理与乡村振兴有机结合的创新路径。

依托千岛海洋环保志愿者组织（定海驿站），去年以来，定海结合“世界环境日”“海洋日”等节点组织社会公众常态化开展净滩活动10余场，重点打造的“海小青”志愿服务品牌吸引更多青年加入到海洋保护行列。

为进一步推进海上垃圾资源化利用，定海还创新实施“蓝色循环”志愿服务项目，打通垃圾收集、储存、收购、再生的循环利用渠道，有效减少海洋污染。

## 开设“山海课堂” 打造研学实践生态圈

在山海之间，一场别开生面的生

态研学之旅悄然兴起。今年以来，定海探索“志愿+研学+实践”模式，精心打造“水的一生”“废物都去哪儿了”两条生态研学路线，为群众打开了一扇了解生态保护的窗口。至今，两条路线已累计开展活动20余场次，吸引近千人参与。

更令人期待的是，随着“811”生态文明先行示范工程项目的深入推进，定海的生态研学版图还在持续拓展。今年将建成的义乌小鲷展览馆、江豚馆等5个生物多样性主题场馆，将与已建成投运的水獭科普馆、鸟类科普馆串联成线，形成深具特色、内容丰富的生物多样性研学网络。

定海区委社工部相关负责人表示，从单一方式到全域网络，从小众坚守到大众参与，定海以创新的思维和扎实的行动，推动生态环保志愿活动常态化、特色化发展，铺起一条通向绿色生态未来的康庄大道。

# 海盐打好组合拳 为退役军人精准匹配岗位

任潇渊

今年，嘉兴市海盐县将为退役军人提供就业帮扶工作置于关键位置，精心谋划、积极行动，通过打出一套“摸排+帮扶”的组合拳，运用集中部署、就业代办、个人推荐等丰富多样的形式和渠道，助力民生实事项目实现高标开局，在退役军人就业帮扶领域探索一系列行之有效的做法。

“没想到匹配工作这么精准，和我的专业很匹配，真的很感谢你们。”近日，在招聘会与退役军人初步就业意向的退役军人苏佳辉高兴地说。今年，海盐在“海纳英才+盐途有你”2025年春季人力资源交流大会上，专门设置了退役军人专项招聘展位，县关爱退役军人协会就业服务代办员面对面帮助求职者匹配岗位。

当天，苏佳辉在招聘会现场面对众多岗位犹豫不决时，代办员吴晨敏根据他的工作经历，结合某公司提供

的技术岗位需求，向他详细介绍岗位内容、发展前景以及公司福利，最终苏佳辉顺利入职该公司，开启了新的职业生涯。此次招聘会，共为42名退役军人提供了就业代办服务。

据了解，海盐通过组织县关爱退役军人协会就业服务代办员参与招聘会，为退役军人就业开辟了新的路径，目前就业服务代办员全程参与县级、镇（街道）春季招聘会11场。通过前期主动对接意向企业，遴选出技术、综合管理等198个优质岗位供退役军人选择。

为保障就业帮扶工作高效有序推进，海盐对全县就业年龄段退役军人的相关数据进行全面比对，初步筛选出有可能存在就业困难的群体。工作人员逐一电话联系，深入了解其就业意愿、岗位期望与个人技能，形成详细资料库，为精准对接企业岗位提供有力支撑。退役军人小王在电话沟通

中表示自己擅长机械维修，却一直未找到对口工作，工作人员将其信息详细记录后，为他精准匹配到了相关岗位。

此外，海盐还主动整合社会资源，为退役军人提供优质岗位。精选有意向企业成立“军创企业联盟”平台，以“老中青三代创业连心桥”“就业导师库”为载体，为创业初期军创企业提供指导服务，并依托拥军企业积极开展“走进名企”活动，组织退役军人走进中达集团、法狮龙等企业实地参观，直观感受工作场景。不少退役军人被企业的创新活力所吸引，当场表达了求职意向，并顺利通过后续面试。同时，邀请中核检修、青莲食品等4家优质企业同步开展专属岗位推荐会，让退役军人与企业面对面交流，增进双方了解。

近年来，海盐多管齐下助力退役军人就业创业，在9个镇（街道）成立退

役军人就业创业基地，拓展就业渠道；开展退役军人市场经营主体大走访活动，累计走访企业1000余家，充分了解退役军人就业创业状况，全方位为退役军人就业创业保驾护航。此外，持续开展适应性技能培训，提升退役军人就业竞争力，加强就业信息摸排与对接，实现精准岗位推荐，切实提升了广大退役军人的获得感和幸福感。



通过精准匹配后顺利就业的退役军人（图片由海盐县退役军人事务局提供）

# 建德钦堂 项目牵引人才赋能 高质量发展加速跑

朱 飞 刘佳明

一个生动缩影。

随着文旅项目的扎实推进，钦堂乡的产业布局也在同步扩展。占地约50亩的LED照明产业改性工程塑料项目工地上，厦门金邦科技相关负责人正向乡企对接小组讲解生产线布局：“这条全自动生产线建成后，可形成年产1.5万吨LED产业材料的生产能力。”

这个项目的落地，填补了钦堂光电产业链的关键环节。该项目总投资2.3亿元，分二期建设，其中一期投资4000万元，预计可实现年产值1.5亿元。值得一提的是，项目采用“就地供应”模式，可为方圆50公里内的光电企业节省15%的物流成本，仅建德本地企业年节约费用就超千万元。

从初次洽谈到正式签约仅用93天，金邦项目的落地速度刷新了当地

招商纪录。这一速度的背后，是一支由12名青年干部组成的助企专班。最令企业称道的是专班的“三张清单”服务机制：需求清单明确企业核心诉求，资源清单整合政府可用要素，落实清单倒排时间节点。在土地审批环节，专班采取“模拟审批”模式，利用土地挂牌公示期完成方案预审，使开工时间提前45天。

金邦科技负责人表示，他算了一笔账：相比其他候选地，这里的“项目全生命周期服务”能缩短6个月投产周期，人才公寓配套能解决70%的员工住宿需求，政策组合拳让企业综合成本降低12%。

不仅如此，针对项目后续落地可能面临的人才短缺问题，钦堂乡还提前布局人才工作，与多所高校和职业院校建立合作关系，搭建人才输送桥

梁，确保项目开工即有充足的专业人才支撑。

钦堂乡在大力招引项目的同时，不断优化人才发展环境。通过建设人才公寓、提供创业扶持等举措，吸引各类人才扎根。钦堂乡人才公寓建设项目用地总面积1600平方米，总建筑面积6400平方米，共建设了100余间人才公寓宿舍。公寓周边还配套了邻里中心、文体活动场地、生活性商业配套。“住在人才公寓太方便了，每天上下班来回不超过10分钟。”谈到居住体验，已入住两个月的张帆表示很满意。

钦堂乡党委主要负责人表示：“我们不仅要政策留人，更要发展前景暖人。”未来，钦堂乡将继续以项目为牵引，以人才为依托，通过构筑“项目磁场”与“人才生态”的双向赋能体系，让产业升级与人的发展同频共振。

# 天台全链领办“谋比拼”项目 激励干部担当作为

徐震震 洪琪 杨群

“今天下午，街道联合县自然资源和规划局、住房和城乡建设局、行政执法局等部门开展上三高速公路增设天台东互通工程项目涉及被征收企业政策合法认定工作。截至目前，该项目已取得突破性进展，全面完成6家企业合法认定。”最近，在台州市天台县福溪街道工作群内，领导干部带领团队扑在项目一线，现场协调解决问题的工作场景被动态展现，实时“直播”项目攻坚成效。

为引导激励广大干部实干担当作为，天台县以“谋实绩、比实干、拼实绩”干事创业活动为抓手，构建贯通三级干部全链条领办项目机制，通过“联动明责、管控提质、激励增效”三轮驱动，推动责任直达基层末梢，形成“一级带着一级干”的生动局面。

## 三级全链领办 拧紧责任“连环扣”

“我们实行‘专班推进+清单管理’工作模式，由班子成员牵头领衔，中层干部和年轻干部100%认领重点项目，充分调动全体干部积极性。”福溪街道党工委书记张圣明介绍，今年以来，该街道依托“谋比拼”干事创业活动谋划了11个重点项目，梳理了39项重点工作，通过实施领办项目机制，形成了领导干部带头、全员参与攻坚的良好工作格局。

该县通过建立“县级领导领衔、科级干部包联、股级干部落实”三级责任体系，实现“一人一项目、一季一节点”的精准覆盖，推进省市县重点项目建设提速。

## 全程精准服务 跑出攻坚“加速度”

为加速建成天台总部经济大

楼，该县组建产业链直通服务团，整合住建、发改、审批等多部门力量，构建项目从签约到落地的全生命周期管理体系。通过集中攻坚难题，推行“全程代办”服务，显著降低用地、用能等要素成本。“在服务团精准指导下，该项目创下台州同类项目建设周期最短纪录，跑出了项目建设的‘天台速度’”。天台县始丰街道相关负责人介绍道。

据了解，为确保项目推进专业化、协同化、精准化，天台县建立“专家智库指导、攻坚组团协作、动态疏堵保障”三位一体推进机制，聚力解决项目推进中的专业壁垒和协同难题，已累计为六大重点产业协调解决用地、用工等关键问题32个。同时，依托“谋比拼”数字系统对项目进度实时监测，重点项目季度完成率高达98.9%。

## 实绩导向激励 提振干部“精气神”

“干部表现不看表态看成果，不凭印象凭实绩！”近日，天台县坦头镇召开机关干部大会，镇党委主要负责人发出攻坚动员令。该镇建立跟踪问效机制，推出“担当指数”，从担当、能力、攻坚、实绩等维度量化干部表现，并将干部在“谋比拼”工作中的实际成效作为选拔任用、评先评优的重要依据。

自2024年台州市部署推进“谋比拼”干事创业活动以来，天台县聚焦“谋比拼”工作一体贯通，助力“谋比拼”干事创业活动有效落实，全程记录各级干部攻坚实绩，推动由“一考定成绩”向“一贯论实绩”转变。

天台县组织部负责人表示：“构建贯通三级干部全链条领办项目机制，不仅是为了比出高低，更是为了拼出担当。让干部在比学赶超中敢为更善为，为推动项目建设提速增效提供坚强的组织保障。”

# 杭州余杭 “青言青语”点燃生态新火花

唐逸涵 吴梦倩

近日，杭州市余杭区举办了一场“绿水青山就是金山银山理念青年说”宣讲展示活动，14组青年宣讲员轮番开麦，讲述自己对“绿水青山就是金山银山”理念的理解。

据悉，本次活动由杭州市生态环境局、余杭区委宣传部指导，余杭区社会科学界联合会、共青团杭州市余杭区委员会、杭州市生态环境局余杭分局、余杭区新时代文明实践中心主办。

理论宣讲形式创新，内容鲜活，让青年愿意听、听得懂是关键。活动现场，青年宣讲员们以真挚情感、生动语言和真实案例，多角度展现了余杭“绿水青山就是金山银山”转化的生动实践。来自杭州市生态环境局余杭分局“环保青年说”宣讲团的杨沁钰，以开放麦的方式讲述起“绿水青山就是金山银山”理念中经济和生态的“双向奔赴”，阐释了生态保护与经济发展可在实践中互促共进，从而实现可持续发展。来自杭州余杭文化旅游投资集团的青年宣讲员陈海燕，从初心、本色、信念三个角度，介绍返乡青年与绿水青山的故事：“当我们把根扎进这片土地时，绿水青山就成了我们最温暖的靠山，最生动的教科书，最宝贵的金山银山。”

除宣讲展示外，现场还设置了优秀作品展演、环保知识问答环节，以趣味互动形式进一步传播“绿水青山就是金山银山”理念。

此次活动共评选出金牌宣讲员6组，优秀宣讲员8名。值得一提的是，他们都获得了由余杭区林业水利局提供的特别奖品——为余杭区生态林中的一棵树冠名。

活动结束后，余杭街道文昌社区青年宣讲员赵宁接过奖杯，激动地说：“这半个月来每天都利用业余时间反复练习，就希望能够将余杭街道永安村‘一粒大米’背后的故事生动地讲给大家听。”

后续，这批青年宣讲员还将深入余杭区机关、村社、企业开展巡回宣讲，持续用“新”的话语、“活”的讲述、“潮”的传播推动“绿水青山就是金山银山”理念“声”入人心。

“此次活动开展不仅是青年宣讲能力的比拼舞台，更是生态文明理念传播的新起点。”杭州市生态环境局余杭分局相关负责人表示，接下来，余杭区将进一步打好“含金量”更高、“含绿量”更足的生态发展牌，把“绿水青山就是金山银山”转化之路越走越宽，同时继续扩大宣讲范围、创新宣讲方式，传递“绿水青山就是金山银山”理念的实践强音。



余杭区青年宣讲员合影（图片由杭州市生态环境局余杭分局提供）