

香港高校来浙推介

“五一”前夕,香港大学护理学院、香港职业训练局(VTC)和职训局下辖香港知专设计学院、香港专业教育学院、香港资讯科技学院首次组团走进长三角,与平湖市300余名初高中学生家长“零距离”对话。这场由平湖市委统战部与市教育局联办、以“长三角遇见大湾区”为主题的香港高等教育宣介会,在高考倒计时40余天之际,为平湖学子送上了“双轨升学”的新选择。

香港浙江青年会会长蒋思雨作为过来人,向在场的学生家长详细介绍了香港高校的教学资源、招生政策、学费及开销等。“国际化师资、全英文授课、跨境实习,是香港教育的三大优势。”蒋思雨现场“划重点”,香港21所高校中的15所获教育部认可,招生方式分为高考统招与自主招生两类。香港中文

大学、香港城市大学等高校虽已纳入高考统招,但更多高校采用自主招生模式,申请系统独立于高考志愿填报,都需提前申请。家长若等到高考出分再行动,很可能错过申请的截止期限。

随后,高校代表依次登台。据悉,香港大学护理学院新设的4年制护理本科课程是首次面向内地招生。“课程对标内地学制,融合香港大学国际化师资,数字化临床模拟等优质教育资源,对学生进行综合培养。学生毕业可获得香港大学学士学位,还可同步考取两地护士从业资格。如留港就业,起薪达3.8万港币/月,晋升通道广阔。”香港大学护理学院教授孙伊南介绍,今年该校开放了40个左右的报考名额,申请截止日为7月26日,为高考生留出分数评估期。

作为高一学生的父亲,王祥富表示,本次宣介会消除了两地教育的信息差。“香港既汇聚全球顶尖教育资源,费用又远低于欧美,性价比优势明显。”他坦言,平湖家长群体中,“提前谋划升学”已成趋势。“与其被动等待高考结果,不如主动布局未来。”为此,他接下来将督促孩子强化英语能力以应对语言门槛,通过社会实践拓宽视野,并关注香港高校的面试技巧。

初二学生家长柳渊将香港视为孩子教育版图中的“灵活选项”。他看重香港既有国际化学科体系,又因地理位置近、文化融合度高而便于孩子适应。讲座中,香港高校的自主招生政策令他印象深刻,“不完全依赖高考成绩,英语单科或社会实践也能加分,这给了孩子更多可能性。”尽管孩子成绩尚且稳定,柳渊仍提前提进了“信息导航员”的角色。

香港与平湖相隔千里,但教育合作让两地紧密相连。2018年,平湖东湖中学与香港元朗信义中学签约结对,翻开了两地教育交流的新篇章。随后文涛中学、平师附小、林埭中学、稚川学堂、实验小学等学校陆续与香港6所学校缔结友好关系。

这些年来,平湖两地的学校在办学理念、教学经验、师生活动、资源共享等方面展开了深度交流与合作。两地通过宣介会、论坛、校园参访等形式,探索联合培养、学术交流等多元合作模式。由于香港大学、香港都会大学等多所高校2025年报名申请通道已于4月陆续开放,当地高校都纷纷抢抓高考前窗口期,为众多家长答疑解惑。

(孔玉叶 刘维佳)

专利“活水”助企闯新路

近日,嘉兴市一家生产过滤设备的公司车间里,全自动生产线高速运转,一个个滤清器整齐划过,企业经理拿着刚获批的千元万元贷款合同,激动地说:“没想到,这些能变成真金白银,这可是农行给咱们的大礼包!”

在摆放着精密仪器的实验室里,郑经理向农行员工展示了18份专利证书,自豪之情溢于言表。作为过滤技术研发与生产

的高新技术企业,该公司专攻车载空调滤芯;然而随着业务拓展和市场需求的极速扩增,加上缺乏厂房、设备等传统抵押物,企业一度陷入资金断流的困境。

“我们这种制造企业,最值钱的就是专利。”郑经理感慨。转机始于近期,农行秀洲支行组建服务专班主动上门,通过评价模型,将企业拥有的“一种空气滤清器”等18项核心专利打包评估,创新使

用“专利权质押贷款”,仅用5个工作日便完成从专利评估到放款的全流程。这笔钱让我们的研发进度不断加快,新产品的上市时间预计将提前3个月!”郑经理笑着展示手机里的资金到账短信。

专利质押不是终点,而是产融共舞的起点。农行秀洲支行负责人说:“这款贷款产品就像给专利装上了‘心电图’,让‘沉睡的专利权’能发挥最大市场价值,被看

得见、摸得着。我们不仅要让专利证书走出保险柜,更要实现‘知’变‘智’产。”

当金融的齿轮与技术的轴承紧密咬合,专利质押的故事仍在继续书写。这不仅是银企携手共赴的“春天之约”,更是金融助力新质生产力破土而出的生动景象。农行秀洲支行将继续践行金融初心,优化金融服务,助力企业积聚动能、发展壮大。

(许辰婕)

村情画像 绘就基层治理新图景

如何让基层治理更精准、更高效?近年来,金华市磐安县双峰乡创新探索“村情画像”工作法,通过“一户一策”精准摸排、“一村一画”动态管理,将民情数据转化为治理动能,将治理触角延伸至网格末梢,走出了一条“数据赋能治理、画像驱动发展”的乡村振兴新路径,实现连续5年安全生产零事故、信访积案动态清零;文旅产业带动村民增收,群众获得感、幸福感显著提升。

双峰乡以“敲门行动”为起点,构建“摸排-核验-诊断-施策”四步闭环机制;组织驻村班子、网格员等力量入户走访,

建立涵盖人口结构、重点人群、产业资源等基础数据库;通过跨部门数据碰撞,完成全乡常住人口及其他特殊群体的动态管理,结合安全生产隐患大排查,整改问题消除道路交通隐患;针对各村短板定制个性化方案,如破解农家乐特种行业许可证办理难题,推动3个村道路改建升级,实现“一村一策”精准治理。

双峰乡创新建立“日巡夜查+数据碰撞+长效敲门+多元调解”四项机制,将数字化治理与人文关怀深度融合;组建由乡村能人、调解能手构成的“老羊调解团”,成功化解建房纠纷等疑难纠纷;开

发“村情画像”数字化平台,整合8个部门数据资源,实现风险隐患智能预警。

治理效能的提升为双峰带来发展动力,2024年,双峰创新推出的“羊家有喜”非遗实景展演吸引游客超10万人次,“冷啖杯”夜市单日最高客流达8000人,带动村民月均增收5000元。

双峰乡还将“村情画像”深度融入产业发展,通过挖掘大田村历史文化资源打造宋韵主题街区,联动溪上村农家乐集群发展民宿产业,依托西告村毛竹资源开发竹编非遗工坊,形成差异化文旅IP。双峰乡持续开发蘑菇方舱等林下

画像数据还精准匹配项目需求,为卫生院迁建等民生工程提供决策支撑,动员乡贤、山妹子等力量攻坚项目12个。

从人海战术到数据画像,从被动应对到主动治理,从数据孤岛到治理图谱,从问题清单到幸福账单——如今的双峰乡,正绘就出“村村有特色、户户享平安”的共富新画卷。随着“村情画像”机制的持续深化,这座浙中山乡正在乡村振兴的征途上谱写“民情一本账、发展一幅画”的共富新篇章。

(孙陈安)

经济,组建“文旅合作社”孵化土特产、文创产品20余种,培育乡村创客32人。

画像数据还精准匹配项目需求,为卫生院迁建等民生工程提供决策支撑,动员乡贤、山妹子等力量攻坚项目12个。

从人海战术到数据画像,从被动应对到主动治理,从数据孤岛到治理图谱,从问题清单到幸福账单——如今的双峰乡,正绘就出“村村有特色、户户享平安”的共富新画卷。随着“村情画像”机制的持续深化,这座浙中山乡正在乡村振兴的征途上谱写“民情一本账、发展一幅画”的共富新篇章。

(孙陈安)

农污治理 智慧赋能

今年以来,嘉兴市海盐县创新构建全域统筹、系统治理、数智运维的城乡污水一体化治理体系,实现农村生活污水设施处理行政村覆盖率、标准化运维覆盖率、出水水质达标率三个100%,走出城乡融合发展新路径。

规划引领,下好城乡“一盘棋”。在近期建设规划的基础上,整合供排水、农污治理等3个专项方案,形成“1+3”城乡污水治理一体化政策保障体系;建立县、镇(街)建设资金分摊机制,专班化协调解决设施建设、运维、管理一揽子问题。目前,全县87个行政村(社区)均已实现城镇污水管网延伸覆盖。

智慧赋能,拧紧运维“一股绳”。推行城乡污水水务集团一体化运维,从源头上补齐水质达标排放不稳定、运维企业小而多、管理水平差异大短板。构建“GIS+BIM”集成的可视化智慧水务系统,集成设备、运行等要素信息,实现1617公里管线、168座泵站监测、检修“一张图”调度,运维效率提高50%以上。

(吴佳辉)

改革创新 经验共享

近日,全国交通运输党建与文化交流会在温州举行,活动共吸引230余名行业代表,涵盖交通运输主管部门、央企和省级交通平台等50余家机关企事业单位,通过文化展示、智慧碰撞、经验共享,为新时代交通强国建设注入精神动力。

交通运输是国民经济发展的“大动脉”,也是服务民生福祉的“连心桥”。新时代背景下,党建引领交通运输事业高质量发展成为全新命题。会上,浙江交通集团和浙江金温铁道开发有限公司等10家单位分别作交流发言。其中,既有扎根一线的生动实践,也有理论创新的深度思考;既有先锋榜样的力量感召,也有文化浸润

激发的党建活力。与会单位通过分享经验、交流心得,进一步凝聚行业力量,激发创新活力,为交通运输事业注入更强劲的“红色动能”。

作为本次会议的承办方,金温铁道公司党委立足如何更好融合创新、高效保障改革发展,近年来确立了“党建强企、基础提升、改革创新、文化驱动”的总基调,建成“印象金温”铁路文化基地,实施红匠培育新模式,组建“金温红匠”工作室,形成“一地四线”铁路职工大思想政治格局,围绕企业发展重点任务,注重在基层一线发挥党组织政治引领和党员先锋模范作用。

(钱振霄)

严管善教 筑牢防线

今年,金华市浦江县消防救援大队以提升队伍正规化管理为目标,多措并举,强化条令法规意识,筑牢守护群众生命财产安全的坚实防线。

标杆领航,规划先行。大队党委第一时间成立领导小组,召开专题会议,精心部署,制定“一方案两清单”,明确学习规划的“时间表”和“路线图”。班子成员带头参与队列训练,利用周工作例会开展会前10分钟条令知识领学,并通过大队督察队强化检查,开展多次队容风纪、内务卫生和办公秩序检查。

多元教学,精准提升。大队定期开设“条令法规微课堂”,由4名小教员进行理论宣讲,针对基础薄弱的8名文武职人员成立“队列提升班”,开展集中

训练。大队不断深化“学训考”一体推进,晚点名后进行集中测试,对学习成效较慢的同志实施一对一帮扶。同时,通过“走出去+请进来”的方式,丰富教育形式。

趣味竞赛,以赛促学。大队组织开展“每日一答”“趣味挑战”等活动,营造浓厚学习氛围,同时进行“内务标兵”“队列标兵”评比,举办“队列会操暨条令法规知识竞赛”,充分展示学习成果。

严管厚爱,筑牢防线。大队紧盯重点环节,开展库室清查和个人物品点验,实时跟进公差勤务人员思想,搭建“线上+线下”沟通平台,深化“廉教10分钟”制度,筑牢纪律防线。

(严森 俞琳)

培育创新文化 弘扬科学家精神 涵养优良学风 营造创新氛围

