

## 奋战二季度 拼抢上半场

# 在催生新质生产力的道路上各显神通 浙江传统产业焕新

浙江传统产业的“焕新”思路正进一步拓宽。

4月29日,全省传统优势企业内生裂变培育发展新质生产力现场会在杭州召开。现场会上,传统企业是主角,讨论的话题则是如何内生裂变和培育新质生产力。

此前,当人们谈到新质生产力的时候,多是将目光聚焦在战略性新兴产业和未来产业,较少谈及传统产业。事实上,“只有落后的企业,没有落后的产业”,浙江的传统产业已在催生新质生产力上各显神通。

## 激活内生项目成新风向

“近三年制造业投资年均增长18.7%”“2025年一季度全市规上工业增加值同比增长12%,制造业投资同比增长18.8%”。座谈会上,绍兴市经信局相关负责人分享了几组数据。他表示,当地制造业蓬勃的发展势头,得益于2023年就开始谋划的“内生挖潜力”工作,激活了本地传统优势企业的发展信心。2024年绍兴内生项目投资占制造业投资比重从上一年的47%提高到56%。

内生项目,即本地企业再投资的项目。记者在去年调研时就发现了这一现象,大家从以往谈投资必提招商引资,到现在把“内生项目”挂在嘴边。在做好对外招商引资的同时,培优本地企业、生成好项目,成为地方发展的新风向。

如何激活本地传统优势企业的内生动力?在新一轮科技革命与产业变革深入发展的当下,这一命题有了更多想象空间。

这几年,浙江纺织、服装、化工等传统

行业的企业,将大数据、云计算、人工智能、区块链等前沿技术广泛渗透到产品设计、生产流程、业务模式等改造中,转型升级成效显著,同样培育出了新质生产力。

比如万事利丝绸研发的水印染一体机,体积小、速度快、无污染,让1米起订成为可能,开辟出个性化定制的新赛道;安富新能源以低压电气起家,抓住了超充风口,其所建的超级充电站,让新能源汽车充电实现“一秒一公里”,成为了另一个行业的佼佼者。

激活内生项目,对浙江有着深厚的意义。传统产业是浙江工业的“基本盘”,2024年,全省17个重点传统制造业规上工业增加值增长8.0%,高于规上工业0.5个百分点,增长贡献率达61.6%。可以预见,如果“基本盘”的活力被大幅激发,浙江工业经济的空间会有多大。

## “传统”亦可是“新兴”

新能源汽车、集成电路、大飞机,这些新兴产业跟传统产业或企业有关系吗?大会上,许多企业给出了肯定的回答。

拿海天集团来说,企业一直在裂变。“海天在深耕‘注塑机’主业同时,坚持自主创新,裂变生成六大业务板块,实现从传统制造企业迈向科技型创新型智能制造企业。”海天集团相关负责人表示。

海天集团的发展裂变,启发了现场参会企业。他们感慨,有时候企业发展并非要一条道走到黑,而要不断找到内生裂变萌发点,在不同的风口上新增不同的业务

板块,进而实现增值裂变。

而在竞争越来越激烈的今天,传统企业要想突围,创新已经不可或缺。

浙江长盛滑动轴承股份有限公司是一家传统企业,但在具备智能炙手可热的今天,他们也抢到“一杯羹”。原来,2023年企业就敏锐洞察到具备智能机器人这一未来市场的巨大潜力,提前布局机器人滑动轴承及关节轴承研发。这几年通过加大研发力度,他们成功研发出适用于人形机器人直线关节的丝杠等关键零部件。

“市场需要什么样的轴承,长盛就生产什么样的轴承。”被问及发展驱动力,企业相关负责人的回答很质朴。“传统”与“新兴”是不断变化的动态概念,在创新裂变下,“传统产业”也能在新兴市场“吃得开”。

除了增值裂变、创新裂变,浙江传统优势企业还探索出了转型裂变、链式裂变。这些企业通过持续高比例的研发投入、科技创新和产业创新深度融合,坚守主业布局新业务板块、延伸拓展产业链、生产制造方式转型等不同方式,要么催生了裂变项目,要么孵化了裂变企业,要么带动了产业链整体提升,真正实现了发展裂变。

## 构建积极的政策环境

为了支持推动全省传统优势企业内生裂变,现场还发布了2025年第一批浙江省传统优势企业内生裂变培育发展新质生产力典型案例,既有地方典型经验,如杭州萧山的《以“数据”竞地让“优企”有地》;也有企业典型案例,如浙江天正电气有限公司的

《以智能制造驱动培育新质生产力》。

“传统产业不能忽视,优势企业内生裂变是发展必需、大势所趋。”省经信厅相关负责人表示,虽然现在传统产业发展动能、盈利能力有所弱化,但并不意味着可以被当成“低端产业”简单退出,而是要推进优势企业内生裂变,在新赛道上进发更加强劲的发展动能。

目前,浙江各地正秉持“留商即招商”的理念,因地制宜构建完善支持传统优势企业内生裂变的政策环境,对内生项目、招商项目在政策上、服务上一视同仁,加快形成全省内生裂变项目生成、流转落地、要素保障的全链条管理服务体系。

不少地方已经快人一步。在萧山,优质内生项目“不是招商引资、胜似招商引资”已经成为当地工作人员的共识。去年来,萧山不断拓展要素保障体系、打破项目跨域城镇流转壁垒等,激发企业投资热情。一季度,萧山工业投资增长28.8%,连续57个月保持两位数增长。

仙居县经信局相关负责人也告诉记者,他们已经在对全县66家亿元企业开展排查摸底,掌握企业用地需求和增资扩产计划,评估之后将形成内生裂变企业(项目)供地清单。

“鸡蛋,从外打破是食物,从内打破是生命”。对浙江传统企业来说亦是如此,内生裂变不仅关乎传统产业的转型升级,更是经济发展质量发展的重要驱动力。今后,这些“焕新”思路,将因地制宜发展新质生产力,不断擦亮浙江建设全球先进制造业基地的显示度,为经济大省挑大梁作出更大贡献。

(本报记者 郑亚丽 通讯员 雷国强)

本报讯 (记者 孙良 通讯员 韩萌) 这些天,在诸暨市枫桥镇,每当夜幕降临,绵延2.5公里的枫溪江游步道都会迎来饭后散步的村民。枫溪江经过整治,不仅灌溉、防洪得到保证,还成了村民休闲锻炼的好去处。

在工程启动之初,沿岸村民对补偿等问题仍存在不同意见,让项目一时间陷入僵局。问题在绍兴人大社情民意平台反映后,市县乡三级人大高度重视,迅速发动水利方面及属地人大代表向村民做出专业技术解释,搜集、倾听村民真实想法与诉求,督促启动民主议事决策,最终推动难题妥善解决。这是绍兴市人大常委会坚持人民至上理念,以高效履职推动持续擦亮河湖长制工作金名片的生动一幕。

自2012年推行“河长制”以来,绍兴市人大常委会坚持统筹协同、强化数字赋能、注重价值转换,以更高质量推进河湖生态长效防护、河湖形态精准管控、河湖业态拓展延伸,助推“安全、生态、宜居、富民、智慧”的全域幸福河湖建设。绍兴市人大常委会主任会议成员人人担任市级河长,每人认领一个片区河道和一个重点湖库,定期实地督查河湖情况。同时,紧盯河湖的来处、既存和去向,扭住全过程中的关键点开展精准监督。

如何第一时间获悉河湖健康状况?绍兴市人大常委会致力推动水智慧管理,在摸排全市7000余条河道河长基本情况的基础上,建立“河长一河段”数据库和数字平台。同时,创新启用“河湖健康码”,动态管理安全流畅、文化融入、高效管护等15项指标。上线美丽河湖电子地图,联合高德地图发布“浙里亲水圈绍兴地图”,指导推动曹娥江数字孪生流域建设,构建流域防洪减灾数字化场景,推动流域防洪由“经验防御”向“智慧防御”改革突破。

为推动可持续发展,绍兴市人大常委会还会以法治护航河湖长制,把《绍兴市饮用水源地保护条例》作为立法预备项目开展调研;监督制定《绍兴市高质量推进水生态系统治理争创江南水乡新典范工作方案》(2024—2026年),推动实施系统治水“十大攻坚行动”,计划到2026年,县控以上断面II类以上水质比例提升到55%。

“通过依法监督,进一步细化压实各方主体责任,合力推动幸福河湖建设,以水清岸绿、人水和谐的治水新成效争创江南水乡新典范,为经济社会高质量发展、打造共同富裕标志性成果助力。”绍兴市人大常委会主任谭志桂说。

## 我省职业病发病总体呈下降态势

本报杭州4月29日讯 (记者 林晓晖 通讯员 江歆) 2025年4月25日至5月1日是第23个《中华人民共和国职业病防治法》宣传周。4月29日,浙江省第23个《职业病防治法》宣传周暨为企业健康服务活动在杭州举办,今年的活动主题是“关爱劳动者心理健康”。记者在现场了解到,2024年全省共报告新发职业病548例,较上一年下降36.5%。

在2024年我省报告的新发职业病中,职业性尘肺病、职业性噪声聋和职业性中暑位列前三。职业性尘肺病仍是我省最主要的职业病,2024年共报告职业性尘肺病278例,占总病例数的50.7%。近5年职业性尘肺病新发病率例数较上一个5年下降9.4%;职业性噪声聋已经跃居我省第二大职业病,且仍有不断增长的趋势;近年

来,浙江省夏季高温天气频发且持续时间较长,职业性中暑病例明显增多。

浙江省疾病预防控制中心相关负责人表示,将针对当前职业病防治重点领域,多管齐下、精准防控。例如,尘、毒防护方面,要改革工艺,全面推行湿式作业和密闭除尘,优先采用无毒或低毒替代品;为工人配备符合要求的防尘口罩或防毒面罩;噪声防护方面,优先选用低噪声设备并加装隔音设施,配备合格防噪音耳塞并严格限制接触时间;高温防护方面,严格执行高温天气作业规定,配备必要的防暑降温设备和药品,合理安排作息时间,确保劳动者身体健康。今年结合“精神卫生服务年”行动,将在全省范围内组织开展职业人群心理健康知识讲座,为劳动者提供心理咨询、疏导和干预服务。

## 海盐家政服务行业妇联成立

本报讯 (记者 许钟予) 近日,海盐县家政服务行业妇联成立,选举产生了第一届执行委员会委员9名,其中1名主席、2名副主席,标志着当地家政服务业规范化发展迈出新步伐。

家政服务是一件“就业一个人,幸福两个家”的实事。2024年底,海盐县通过深入调研、精心筹备,在嘉兴市率先成立了海盐县巾帼家政联盟,打出了“盐姐姐”巾帼家政品牌。今年初,县妇联又联合总工会、人社局以及各镇(街道)等相关部门,在全县范围内再次展开

摸排,新吸纳了12家与家政行业紧密相关的企业和单位加入家政联盟。此次海盐县家政服务行业妇联有会员单位28家,涵盖网约家政9家、线下家政19家,涉及服务范围为家政保洁、母婴护理、养老服务等多个领域,解决女性就业1185人,人均月收入达5500元。

海盐县妇联负责人表示,下一步,海盐县家政服务行业妇联将围绕“培训赋能、权益保障、典型培育、平台拓展”四大方向,开展技能竞赛、公益讲座、网上平台搭建等活动,打响“盐姐姐”巾帼家政品牌建设。

## 金华多措并举推动纠纷预防化解

本报讯 (通讯员 骆思慧 于超蓉) 日前,在一起餐饮店装修纠纷中,因涉及工程量、漏水原因、修复方案等多个鉴定项目,东阳市住建纠纷律师调解中心邀请家装协会专家提前介入,仅用5天便完成现场勘验和初步评估,双方达成和解协议。要是在以往,处理这样的纠纷至少要两个月。

建筑业是东阳的传统产业。近年来,针对建筑行业纠纷专业性强、鉴定程序复杂等特点,东阳市法院、住房和城乡建设局、司法局、建筑业协会等单位联合成立住建纠纷律师调解中心,招募3名专职调解员、18名律师兼职调解员和30名建筑行业专家组成员组成调解队伍,通过创推“公益+市场”纠纷调处机制,构建“总对总”在线诉调对接机制、数字赋能“一站式”调解、定期组织疑难案件

会商等举措,大力构建建筑行业矛盾纠纷多元化解体系。

2024年,该中心成功调解纠纷1061件。

东阳建筑行业矛盾纠纷多元化解体系是金华矛盾纠纷预防化解“三底”体系的一个缩影。近年来,针对矛盾纠纷化解源头不清、权责不明等难点痛点问题,金华深入构建源头预防筑底、排查汇集见底、共建联调清底的矛盾纠纷预防化解“三底体系”;深入开展法治宣传、做实法治阵地,将“婺文化”“好家风指数”等传统本土文化与基层善治深度融合,打造矛盾纠纷全量数据库,有效提升社会治理效能;大力开展“常态+专项”“属地+行业”“专业+社会”等排查,推动矛盾数据全量归集;综合运用“本地调”“专业调”“诉仲调”“乡音调”“数字调”等方式,将矛盾纠纷化解在基层。

## 何秀祥同志逝世

本报讯 原宁波海洋学校党委副书记、副校长何秀祥同志,因病医治无效,于2025年4月23日在宁波逝世,享年80岁。

何秀祥同志是江苏省东台人,1964年9月参加工作,1965年7月加入中国共产党。历任天津



## 休渔临近 渔船归港

4月29日,温岭市石塘镇钓浜渔港,准备休渔的渔船陆续进港停靠,渔民忙着整理渔船、渔具,迎接即将到来的休渔期。5月1日12时起,我国渤海、黄海、东海和北纬12度以北的南海海域将全面进入海洋伏季休渔期。

本报记者 朱海伟 共享联盟·温岭 徐伟杰 摄

## 杭州优行科技有限公司网约车司机、车队长原永辉—— 用诚信换乘客舒心

都是他长久以来保持的好习惯。

“车轮一动,责任千斤。”这是原永辉的座右铭。出租车前查车况、查路线、查天气,行车时检仪表、检路况、检状态,他独创的“三查三检”工作法被公司推广。他说,开车跟做人一样,要用心。

在原永辉的职业生涯中,“跨天等待接机”让他在同行中出了名。有个晚上9时的接机预约单,恰好赶上杭州极端天气,其他司机陆续取消了订单,原永辉却在机场停车场亮着双闪守候,由于航班延误,他硬生生“熬”到第二天凌晨5时,坚持把乘客送到目的地。有人问他,“等几个小时就接这一单,值得吗?”他却说,没有不值得,接了单就要对乘客负责。

对乘客如此,对徒弟也是这样。记者与原永辉初次见面时,他正握着手机为徒弟李进解答购房困惑。作为公司党员先锋车队的车队长,他管理着1000余名司

机。“大伙以前喊他‘原队’,但慢慢就变成了‘原哥’。原哥既是车队长,也是我们生活中的老大哥。”李进说。

车队里的80后同事赵明松对原永辉同样钦佩,他不止一次被原永辉对细节的执着感动。“电车的加速和能量回收与油车有区别,如果开车时不注意,乘客很容易晕车。原哥就摸索调整驾驶习惯,获得好评后,再把经验传授给大家。有次共同服务大型活动时,原哥主动在停车场等到半夜,直到同事最后一辆车归队才回去休息。”赵明松说,虽然这些都是小事,但很打动人心。

火车跑得快不快,就看车头带得好不好。凭借优质的服务和口碑,原永辉所在的车队经常为大型活动提供交通运输服务,杭州亚运会、世界互联网大会乌镇峰会等盛会,都有他的身影。

杭州亚运会火炬传递,原永辉被推选为第87棒火炬手。“孩子的老师知道以后,

专门邀请我在学校大礼堂里给孩子们演讲。”原永辉说,儿子那天特别开心和自豪,“你看,认真干好一件事还能有意外收获。”

记者采访间隙,原永辉的手机突然响起,76岁的王奶奶来约车去老友家聚会。像以往的每一次服务一样,原永辉提前15分钟将车停在楼道口,搀扶老人上车,待老人坐稳后,还特意将车窗开条缝,“王奶奶容易晕车,她说进点风会感觉好一些。”这些细节,都源自他手机里那份标注着30多位老人特殊需求的通讯录:张大爷需要调低座椅,赵奶奶喜欢坐前面……这些年,原永辉坚持为独居老人提供定制服务,成了老人出行的“守护者”。

川流不息的城市街道上,一辆辆网约车承载着千万人的出行需求。采访结束后,天色已暗,路上的一个个尾灯汇聚成暖红的劳动之光,渐行渐远。

(本报记者 王啸)

## 劳动最光荣

黑色短发精神抖擞,言谈举止沉稳干练,这是原永辉给人的第一印象。

杭州优行科技有限公司的原永辉是曹操出行的“金牌”司机。8年前,他成为一名网约车司机,一路成长为车队长。如今,他已累计安全行驶50余万公里,换了4辆车,服务乘客近10万人次,做到“零事故、零投诉、零违规”。

2023年,原永辉荣获浙江省五一劳动奖章。今年,他又获得了全国劳动模范称号。在平凡的岗位上做出了不平凡,但原永辉始终觉得这很平常。“我驾驶过出租车、货车,也当过私人司机,工作以来就一直和车打交道,只有一个念头:就是把简单的事情做好。”原永辉说,像每天出租车结束后都要把车擦拭干净、开车时不急刹猛拐,

**携手共推河湖长治**