

见证传统与现代交织浪漫婚典

宁波象山：开启“花田喜事”赶春集

应磊 赖园园

日前，2025象山“花田喜事”赶春集暨第九届集体婚礼在宁波象山贤庠镇硃头陈村启幕，超过3万名游客齐聚花海，共同见证传统与现代交织的浪漫婚典。

近年来，“花田喜事”已成为贤庠镇的特色文旅品牌，不断打造消费新场景、新业态，广受市民喜爱。本次活动更是推陈出新，不仅准备了传统的明制婚礼仪式，还邀请到八对新人举办现代国风集体婚礼。从明制婚礼的古韵风华迈入现代国风婚礼的简约庄重，新人许下相伴一生的誓言，成为春日花田间最动人的风景。

锣鼓开道，妆食铺地。一支别开生面的明制婚礼巡游队伍在硃头陈村的万顷黄花中缓缓穿过，再现古时“十里红妆”的热闹场面。来自浙东婚俗文化馆的珍贵藏品以及被褥、扛箱等送嫁婚器，绵延数里，浩浩荡荡。

主舞台上，新人身着华服，大气舒展，演绎明代出阁礼，让游客近距离感受传统婚嫁的仪式之美。“大开眼界！从来没有亲眼见过这样细节拉满的明制婚礼，就好像电视里走出来的一样。”游客陈先生在观礼时忍不住连连点赞。

与此同时，“象府八女出嫁”，八对新人身穿国风礼服，乘坐公交车，一路奔赴贤庠镇的花海，体验了古人的却扇礼、对拜礼，一步一礼，庄重浪漫。

作为全国移风易俗工作典型，象山始终秉持“文脉赓续与文明创新并重”的理念，将“海誓山盟”的千年婚俗与“婚事新办”的时代新风完美结合，推动婚俗改革更加具体化、时尚化。现场，新人共同宣读新时代文明实践倡议书，以青春之名，行文明之约。

“能在一天之内体验国风集体婚礼和传统的明代婚嫁，是很难得的机

会。”现场八对新人中，来自象山县红十字会“现场八对新人中，来自象山县红十字会”现场八对新人中，来自象山县红十字会“现场八对新人中，来自象山县红十字会”现场八对新人中，来自象山县红十字会

会。”现场八对新人中，来自象山县红十字会“现场八对新人中，来自象山县红十字会”现场八对新人中，来自象山县红十字会“现场八对新人中，来自象山县红十字会”现场八对新人中，来自象山县红十字会

会。”现场八对新人中，来自象山县红十字会“现场八对新人中，来自象山县红十字会”现场八对新人中，来自象山县红十字会“现场八对新人中，来自象山县红十字会”现场八对新人中，来自象山县红十字会

会。”现场八对新人中，来自象山县红十字会“现场八对新人中，来自象山县红十字会”现场八对新人中，来自象山县红十字会“现场八对新人中，来自象山县红十字会”现场八对新人中，来自象山县红十字会

除了不少当地村民以本土特色美食招待来自天南地北的游客，还招募了20余家象山本地婚庆商家，为即婚青年提供选购平台，推进甜蜜经济促消费。

去年以喜茶献礼的最北营摊位，今年再次带着满满诚意而来。最北营负责人王美淳精心筹备了融入大量喜元素的喜盒，内装喜糖、喜饼等，为新婚夫妇送去真挚祝福，也为整场活动增添了甜蜜气息。

“好市花生”嬉戏游园活动同样人气爆棚。活动以“三书六礼、四聘五金”为主线，设置多个趣味体验项目。游客可以体验纸浆画、风筝、漆扇等非遗手作，或是穿上汉服拍照打卡，沉浸式感受传统文化的魅力。

花海之中，更有浙东婚俗器物有序陈列，被褥、扛箱、衣橱、祭盘、桶盘等精美的婚俗嫁妆一一亮相，展现出浙东婚俗的独特韵味。

台州天台：“刚柔并济”全方位提升监督效能

杨佳妮

为进一步完善“八小时外”干部监督体系，近年来，台州市天台县精准把握监督的尺度与温度，通过刚性制度与柔性关怀相结合，推动“八小时外”监督有效贯通，实现“纪律监督无死角，组织关怀零距离”。

刚性约束：一纸承诺划出“硬杠杠”

今年3月，白鹤镇全体公职人员郑重签署《“八小时外”自律承诺书》。这份承诺书以“八提倡”明确行为准则，用“十五抵制”划定纪律红线，将监督触角延伸至社交圈、生活圈，涵盖宴席操办、休闲娱乐、网络言行等10余项具体规定。

现场同步发放“温馨提醒卡”。“卡片虽小，却能时刻敲响警钟。”青年干部许宇鹏将其放入钱包夹层，“每次翻看都像被轻拍肩膀提醒——纪律红线不能越。”

目前，全县已实现公职人员承诺

书签订全覆盖，“温馨提醒卡”发放超1万张。从“纸上承诺”到“心中戒尺”，天台县以制度刚性筑牢干部八小时外的纪律防线。

暖心家访：叩开家门 更叩开心门

“感谢组织让我重拾信心！”提起前段时间的暖心走访，白鹤镇干部洪文敏眼眶泛红。去年交通事故后，她虽身体康复却因心理创伤陷入低谷。得知情况后，镇组织委员吴微珍两次登门开展“暖心家访”，帮助她调整岗位并建立“班子成员+科室负责人”结对帮扶机制，定期与她谈心谈话，加强心理疏导。如今，洪文敏已重新投身工作，成为办公室的业务骨干。

在天台，“暖心家访”已成为常态。该县将家访细化为“三必访五必问”标准动作，即职务调整必访、考核落后必访、有信访反映必访，问家风、问困难、问交往、问兴趣、问口碑。通

过“组织进家门”“微信访谈”“面对面谈心谈话”等灵活形式，把组织的触角延伸到干部生活末梢。

今年以来全县通过“暖心微家访”发现苗头性问题6个，并逐一开展提醒谈话，同时帮助干部解决家庭实际困难13件，真正实现“严管有力度、厚爱有温度”。

文体赋能：健康生活激发干事热情

傍晚下班后，白鹤镇健身房内，跑步机的嗡鸣与器材撞击声交织；书吧里，有干部围坐研读书籍，讨论声此起彼伏……“现在下班后运动打卡成了新习惯！”青年干部庞景天说，自己两个月减重10斤，体检指标都正常了。

为倡导健康生活方式，避免陷入“八小时外”庸俗社交，激发良好精神状态，白鹤镇改造提升健身房及多功能活动室等设施，并推出“午间健身1小时”“下班充电2小时”健康管理模

式，鼓励干部通过打球、健身等方式，释放工作压力，增强体质。此外，还定期举办“鹤鹤有名”团建活动，让干部在工作之余放松身心、增进感情、提升团队凝聚力。

“健康的生活方式是最好的‘防腐剂’。”白鹤镇党委书记徐威表示，如今越来越多的干部主动参与文体活动，形成了“工作有激情、生活有活力”的良好氛围，为全镇高质量发展注入了新动能。

白鹤镇的创新实践，正是天台县强化干部“八小时外”监督的生动缩影。今年以来，天台县着力加强干部全方位管理和经常性监督，通过制度“管人”、家访“暖心”、文体“强体”三管齐下，构建起“纪律不下班”的监督闭环。

天台县委组织部负责人表示：“监督不是目的，而是为了让干部更好地成长。我们既要当好‘啄木鸟’，更要做好‘护林员’，通过刚柔并济的监督体系，让干部在严管厚爱中有畏更有为。”

绍兴上虞：保障山区民宿供电 助力“春日经济”发展

王星欣 鲁扬

随着“春日经济”热度不断攀升，乡村田间成为人们踏春出行的极佳选择。连日来，国网绍兴供电公司持续深化“电管家”服务，对虞南山区景区民宿进行安全用电检查指导，为当地旅游产业发展提供有力保障。

近日，国网绍兴供电公司员工来到上虞岭南覆卮山景区，对山区民宿用户进行全量走访，针对春日山区民宿用电特点，对其用电设备及配电柜的运行状况进行常态化“拉网式”隐患排查，为游客出游高峰期的可靠电力供应做好安全保障；同时，深化公司电力服务“进网入格”机制，专职网格员通过“线上大数据解析+线下面对面讲解”模式，为当地民宿提供全方位用电建议、指导，精准打通服务用户最后

一百米。周到、贴心的服务，受到了民宿方、游客的点赞。“他们定期都会来检查，因为我们这边用电量确实也比较大，需要他们定期来维护，不然断电的话肯定也很麻烦，但是目前还没有出现过这样的情况，说明他们在维护方面的工作还是做得非常好的。”绍兴覆卮山东澄山庄主理人诸诗羽说。

乡村振兴，电力先行。近年来，国网绍兴供电公司以“全景区”建设为目标，通过“杆上变”升级为箱式变压器，架空线路入地改造，变电容量扩容多项举措，大幅提升虞南山区电网承载能力。同时，景区周边建成“5公里充电圈”，配套夜景亮化工程与全电民宿改造，实现生态保护与旅游体验双提升。

此外，该公司还出台了浙江首个共同富裕示范区电网专项规划，投产35千伏岭南变电站，大力推动农村巩固提升工程，农村配电网网架基础不断夯实，农村电网现代化及乡村电气化水平持续提升。“目前我们已经在景区周围新建充电桩15个，可同时满足25辆新能源汽车充电，有效解决新能源车主在景区充电难的问题，着力为游客提供一个便捷舒适的旅游服务环境。”国网绍兴供电公司相关负责人说。

接下来，国网绍兴供电公司将以旅游景区电力保障工作的开展为抓手，持续扩大“电力+网格”覆盖密度和服务质量，以可靠供电保障和优质服务，更快速响应用户用电诉求，持



国网绍兴供电公司员工仔细检查充电桩线是否存在磨损、老化迹象，充电桩卡扣有无异常。 王星欣 摄

续推动“用上电”向“用好电”全面升级，大力营造一流电力营商环境，让市民游客在春日旅游期间能够享受到更加安全、可靠的电力供应，全方位为文旅产业发展提供优质电能。

湖州吴兴：多措并举打造人才集聚“强磁场”

王晨曦

日前，在浙江工业大学举办的2025届毕业生春季招聘会上，湖州市吴兴区13家制造业企业共收到199份简历，32人初步达成就业意向。当天，丰汇新材料科技（湖州）有限公司的展位前，求职的大学生排起长队。这家新材料企业原本“高薪难求”的人才岗位，在此次招聘中收到20份简历，其中19份来自硕士研究生。

“我们积极邀请浙江工业大学来吴兴区设立人才联络站，推动高校专业与吴兴区重点企业零距离精准对接。”吴兴区人力社保局有关负责人表示。眼下，各类引才工作站通过企业招工缺才“数字画像”提交岗位需求，政府依托长三角高校人才数据库进行智能匹配，由“校园引才官”定向推送岗位。截至目前，吴兴区已与浙江大学、华东理工大学、浙江工业大学等10余所高校建立“企业需求清单—政府

政策清单—高校供给清单”三单联动机制。

人才兴则产业兴，产业强则城市强。近年来，吴兴区人力社保局紧紧围绕“人才强区”首位战略，以新青年吴兴建设为总牵引，秉承“青年人喜欢，喜欢青年人”的理念，全面推进青年人才的引进与培养，为区域高质量发展注入强劲动能。

便捷服务，触手可及。为进一步便利求职者，吴兴区人力社保局在高铁湖州东站建设了公共就业服务驿站，这也是湖州市境内车站“到站即选岗”试点窗口。驿站内，数字就业自助机屏幕上跳动着实时的岗位信息，求职者仅需点击即可完成“政策一键查、岗位秒匹配”。

轻触屏幕，点击确认，站在数字就业自助机前，浙江科技学院应届生小宋点击“精准筛选职位”，仔细翻找合

适岗位。最终，她向湖州锐仕方达人力资源管理有限公司投出了简历。15秒后，这份简历被推送至锐仕方达HR终端。“刚下高铁就能选岗位，这种体验太赞了！”小宋边操作边感慨道。据了解，自今年1月运营以来，该驿站累计接待求职者500余人次，促成就业匹配超100人。

吴兴区人力社保局在构筑人才引力留用全方位生态圈方面持续发力。该局创新推出长三角城市“1小时”青创直通车，组织辖区内重点企业，走进10所长三角高校，为企业和学子搭建高效对接平台，开启人才招引“加速度”。同时，深化与高校合作，强化“引才工作站”“人才联络站”“校园引才官”等校地企合作机制，实现校企人才输送“不断链”。2024年以来，已招引大学生及各类人才2万人。

此外，吴兴区人力社保局还积极绘制产业引才图谱，探索建立企业出题、高校解题、政府和人力资源机构助力的双“人”主体合作机制，实现青年人才的定向输送。同时，聚焦服务网络、服务队伍、服务联动、服务供给四项重点，全面整合新青年服务中心、人力资源产业园、高铁东站公共就业服务驿站、零工市场、家门口的人社驿站等平台，全方位构建基层公共就业创业服务地图，打造“15分钟”公共就业创业服务圈。

未来，吴兴区人力社保局将继续紧扣吴兴产业规划布局，聚焦人才服务“有链强链、缺链补链、上下延链”，织密服务网络，壮大服务队伍、整合服务资源，全力涵养“人才最有感”发展生态，为区域经济高质量发展提供坚实人才支撑，助力吴兴成为长三角青年人才汇聚的新高地。

西湖区古荡街道 清风正气聚民心 阳光村务促共富

姜晓涵 章洁 殷雯婷

扬时代正气，倡廉洁文化。在杭州市西湖区古荡街道，新建成的古荡镇股份经济合作社村史清廉文化馆逐渐成为周边居民“家门口”的廉洁教育基地。

走进馆内，芦苇荡漾，一幅手绘地图将古荡镇村的历史脉络缓缓展开。沿山河、老和山、白丰潭……一张张老照片记录了时代变迁，“老底子”的记忆被瞬间拉回。

该清廉文化馆分为“美丽古荡”“清廉古荡”“共富古荡”三大篇章，全面展现了古荡镇村从农渔经济到村办企业再到如今楼宇经济的蝶变，也见证着“廉动力”如何托起居民的“共富梦”。

近年来，古荡镇股份经济合作社利用“10%村级留用地”政策，自主开发莲花商务中心、云州国际中心留用地项目，并先后斩获国家优质工程奖，成为杭州城西地标性建筑。到2022年，古荡镇村的村级集体经济收入已突破亿元。

“合作社的收入逐年上升，每年我们投入千万元，用于股东的养老保险、健康体检、旅游等支出，不断提升股东的幸福感。”古荡镇股份经济合作社党委委员张加庆说。

馆内的展板上，合作社“四议两公开”“三重一大”决策流程清晰可见：重大项目招标需经党委讨论、董事会审议、党员座谈、代表表决，确保群策群力、公开透明。

“阳光是最好的防腐剂。”古荡镇股份经济合作社纪委书记介绍，合作社坚持“管理+监督”双轮驱动，严格

规范集体资产运营，租金分配全程公示，财务信息“晒”在阳光下，股民可随时查阅。通过不断健全监督机制，股民的信任感和归属感明显增强。2024年，该合作社集体经济年收入已突破1.6亿元。

与此同时，古荡镇村以文化为媒，将清廉建设融入居民生活。“看戏不仅是娱乐，更让我们明白‘廉’字值千金。”今年元宵节期间，古荡镇村民殷阿娥看完越剧《天道正义》后，感慨万千。

台上，演员以水袖翻涌演绎包拯断案；台下，吴依软语间，“质本洁来还洁去”的品质浸润心田。这场由古荡镇股份经济合作社策划的“戏韵天目，幸福古荡”系列演出，成为当地居民每年翘首的文化盛事。

漫步古荡镇村，“兴廉政之风，树浩然正气”的标语随处可见，廉政标语与绿植景观相映成趣。

在定期开展的“清风学堂”上，党员们观看警示教育片，在正反案例中筑牢思想防线；合作社创新打造“行走的廉政课堂”，组织大家走进浙江省档案馆品读红色家书，赴西溪将相祠感悟“廉不言贫，勤不道苦”的家风传承……

从“戏台上的清风”到“馆舍里的镜鉴”，古荡镇村以文化浸润基层治理，用制度筑牢廉洁防线，书写了“清风”与“共富”交融的生动篇章。

“清廉不仅是拒腐防变的盾牌，更是凝聚人心、推动发展的引擎。”古荡镇股份经济合作社纪委书记表示，如今的古荡镇村，既有楼宇林立的经济活力，也有邻里和睦的温情底色，一幅“风清气正、家和业兴”的新画卷正徐徐铺展。



古荡镇综合村史清廉文化馆积极打造廉洁教育阵地 （图片由西湖区古荡街道提供）

海盐县武原街道 新城镇社区城乡融合发展有一手

许钟予

光明社区是嘉兴市海盐县武原街道最大的安置社区，由华星村和金星村搬迁集聚而成，常住人口约7400人。近年来，该社区先后获评“全国老年友好型社区”“浙江省引领型未来社区”等多项荣誉，成为新城镇社区探索城乡融合发展的典型。

在破解城乡二元结构、实现资源互补的过程中，光明社区通过体系重塑、产业创新、服务升级，走出了一条“村社共建、发展共融”的特色路径。

作为安置社区，光明社区成立初期面临着村社管理机制不畅的难题。搬迁居民对原村委依赖度高，村社事务“各管一摊”，导致治理效率低下。

为此，社区从源头改革入手，搭建协同治理框架。一方面，通过整合华星村、金星村与社区力量，成立“大光明”城乡综合管理单元，由两村书记与社区负责人共同牵头，将社区划分为5个网格，统筹村社干部、执法力量及志愿者队伍，形成“多格合一”的治理模式；另一方面，推动村社合署办公，实现“进一扇门办村社事”，并创新“三事三分办”机制——小事社区自办、大事村社合办、难事部门联办。

面对金桂苑停车难这一复杂问题，社区主动牵头，邀请多个部门、物业、业委会及居民代表共同协商。两村也积极参与，提供资源与思路，通过改造绿地和闲置空间，成功增加停车位50余个，有效缓解停车压力。

针对村社资源割裂问题，社区与两村探索“优势互补”。华星、金星两村发挥集体经济资金优势，社区则提供配套用房资源，双方联合成立全县首家“强社公司”，盘活5处逾3000平方米闲置空间，为后续产业发展奠定基础。

如何让安置社区实现可持续发展？光明社区以“强社公司”为引擎，开辟多元化创收路径。首先，整合土

地、房屋、劳动力等要素，激活闲置资源。例如，将100平方米闲置用房改造成智能快递柜，年增收18万元；收购光明农贸市场并优化运营，年租金收益提升至98万元。其次，联动国企、共建企业实施“公益+效益”项目，如建设共享充电桩、停车场，与电商平台合作推广稻田小龙虾、阳光玫瑰葡萄等当地农产品，2024年助农销售额突破30万元。

社区还探索业态创新，形成房屋出租、物业管理、设施租赁等多元经营格局。依托金星村景区、华星村农场等资源，打造农旅融合线路，今年以来已吸引游客超3万人次，带动周边餐饮、手工艺品等消费增长。

钱袋子鼓了，怎么样让居民有更多的获得感，提升对社区的认同？着眼破解居民需求多样化的难题，光明社区以“10分钟生活圈”为核心，构建精准服务体系。针对地理位置偏远问题，社区集中打造家宴中心、智慧健身广场、农贸市场等便民设施，并在主干道沿线嵌入社区食堂、24小时便民驿站，形成“一路光明幸福街”，让居民足不出户即可满足生活所需。

就业是民生关键。社区还联合周边企业打造“共富工坊”集群，开发从袜子包装、农家乐帮厨到刺绣技工、园艺师等满足不同人群、不同学历人员灵活就业岗位，目前已有2000余名“4050”人员实现“家门口就业”，人均月增收1000元，8人获得技工证书。此外，创新引入社会力量参与服务，如培育“社区主理人”承接公益项目，联动社会组织争取到20万元活动基金，惠及未成年人380余名；以“零租金”引入照相馆、早餐店等商户，置换青年联谊、爱心早餐兑换等服务，形成良性互动。

未来，光明社区将继续深化“村社共建、资源共享”机制，以强社公司为纽带，拓展产业布局，优化服务场景，探索更多可复制的城乡融合发展经验。