

人才强省的城市之问

让“无形之手”释放创新势能

柯桥以“市场评价”驱动产创融合加速度

陈潇奕

王恒

在长三角经济版图上，绍兴柯桥正书写着传统产业强区向新质生产力策源地蝶变的新故事。

在这场波澜壮阔的产业变革中，柯桥始终坚持以市场评价为支点，撬动人才创新与产业升级的双向奔赴。一方面，积极搭建人才创新平台，出台一系列优惠政策，吸引了一大批高层次人才和创新团队汇聚于此。这些人才带着先进的技术和理念，为柯桥的产业发展注入了新的活力。另一方面，通过市场化机制的引导，将人才创新成果与产业发展需求紧密结合，让创新成果迅速转化为现实生产力，推动产业不断向高端化、智能化、绿色化方向发展。

如今的柯桥，传统纺织产业在创新驱动下焕发出新的生机与活力，新材料、新能源等战略性新兴产业集群如璀璨星辰般崛起，共同构成了柯桥经济高质量发展的硬核支撑。

市场为尺
重构创新生态全链路的度量衡

世界纺织看中国，中国纺织在柯桥。如何托举柯桥作为“托在一块布上的经济强区”的产业底气？

创新是不二法门。

点燃创新引擎，需要政府的“有形之手”，也离不开市场的“无形之手”。柯桥以市场评价贯穿人才成果转化的全流程，从筛选突破性技术到推动产学研合作、辅以金融组合拳，让市场脉动穿透创新全周期。这种“市场导向型创新闭环”在浙江省现代纺织技术创新中心得到了生动诠释。

走进浙江省现代纺织技术创新中心，陈列着一个个新型产品和生产制造流程模型，从纺织新材料、新能源汽车内饰到生物医疗、航天军工等新兴领域，“上天入海进人体”，全面展示了一个与时俱进、不断变化着的“市场需求热力图”。

“市场在哪里，我们就去哪里”，践行这一理念的浙江梅盛新材料有限公司总是能不断寻找市场新蓝海，第一时间切换新赛道。

据介绍，成立于1994年的梅盛，是我国第一批生产麂皮绒的企业，打破了国内同类面料依赖意大利、日本、韩国等地进口的局面。而今，随着传统业务陷入价格战，梅盛又“瞄”上了炙手可热的新能源汽车赛道，转型

研发汽车内饰用超纤仿麂皮材料，然而，进入汽车行业门槛可不低。

梅盛通过与浙江省现代纺织技术创新中心、浙江理工大学等单位的持续联合攻关，这场以市场评价为导向的双向奔赴，也迅速得到了市场的检阅。2024年，他们牵手共同开发的一款超纤革材料，获得浙江省科技进步二等奖，打破了原先该品类材料的进口垄断。目前，梅盛的超纤仿麂皮材料已进入比亚迪、特斯拉、理想等诸多车企的供应链。

梅盛相关负责人指出：“新工艺和功能性面料能够给企业带来更高的附加值，我们的

22个联合实验室和企业车间为阵地，促进创新链与产业链的咬合运转。截至目前，该中心已带动新产品产值超200亿元，2024年度获得省科技奖4项、中国纺织工业联合会科技进步一等奖3项，充分让“看不见的手”发挥“看得见”的价值。

市场为舵
校准人才创业新浪潮的航向标

“春江水暖鸭先知”，资本市场往往能先人一步捕捉未来产业增长点，甄选可育的科



柯桥区民营人才创业园—东盛慧谷（图片由柯桥区委组织部提供）

合作时时刻刻以市场评价为准绳，一切围绕着市场转。”

“每一个新技术成果的诞生和转化都离不开市场评价。而评价过程绝不是一次性，而是动态的和持续的。”浙江省现代纺织技术创新中心相关负责人强调，“市场评价贯穿于全过程，嵌入到开展项目选题、联合攻关、技术验证、工程放大等关键环节。我们始终坚持以市场评价为导向，以产品商品化为目标，通过多种形式引入销售、客户、技术经纪人、评测机构、投融资机构等市场参与者及功能机制，建立健全评价—反馈机制，不断提升产品技术的市场化竞争力，形成市场导向型技术创新闭环。”

从市场中来，到市场中去。这种动态评价体系正在重塑产学研合作范式。该中心以

研技术和产业项目。当政府主导的传统评审机制叠加市场化的“温度计”，人才项目的价值坐标正在被重新定义。

传统人才项目评审多依赖专家的判断，而柯桥创新引入“市场验证前置”机制：一个项目若能在规定时间内获得市场化基金投资，且投资方承诺后续持续注资，即可直接认定为“重点人才项目”。这相当于让专业投资机构提前为技术可行性与商业价值背书，用真金白银的“投票权”替代纸面评审的“资格赛”。

融固新材料科技(绍兴)有限公司于2024年完成首条百吨级氧化物固态电解质粉体材料产线的建设并投产，2025年底预计建成千吨级产线，达产后产值可突破10亿元。这正是柯桥“人才+基金”认定模式结出

的硕果。

时间回溯到2023年4月，当郭向欣团队带着固态电解质材料技术来到柯桥，他们收获的不仅是中科长光领投的3000万元天使轮融资，更见证了地方政府与市场化资本的高效协同。

“市场是一个风向标，直接可以触发人才项目的评级认定，相较于传统评审，不只是提速，还多了一层来自市场的保驾护航。”正如柯桥区委人才办相关负责人指出，“区别于以往阶段性拨付方式，‘人才+基金’的政策更加关注项目早期资金缺口，哪怕刚落地柯桥，只要投入达到我们拨付总额的一半，就可以把钱一次性拨付给项目方，最大程度上解决企业燃眉之急。”

资本市场的嗅觉往往最为敏锐。这种“政府引导而不包办、资本逐利但共担风险”的机制，让人才项目的成长轨迹更贴合产业演进的真实脉搏，让优质企业拥有更多的时间和精力投入技术研发与成果转化，真正实现人才松绑、项目赋能。

无独有偶，致力于高纯碳化硅多晶粉料研发及产业化的晶彩科技，4000万元市场化融资刚一到位，柯桥立刻组织了“人才+基金”现场走访认定，仅两个月的时间，就成功获评柯桥区“A+”创业团队，获得了1000万元的一次性资金拨付，目前已实现规模化量产，综合年产能达500吨，销售额已达2000万元。

晶彩科技创始人张磊感慨道：“投资人的真金白银就是最硬核的‘市场通行证’。”这一市场化导向的改革成效显著，大幅度提升了人才项目存活率。截至目前，柯桥通过“人才+基金”路径成功引进高估值项目18个，估值3亿元以上人才项目达到19家，其中大部分获得了头部金融机构的加持。

与此同时，柯桥大力引导民营才创园结对创投机构，深化创业孵化合作，进一步放大市场评价的效应。由东盛慧谷联动普华资本、美佳园区联同中科院长光基金等探索“基金+园区”合作招引模式，通过园区主导产业领域的精准配对，共同开展项目储备、筛选。

由此，柯桥逐渐构建起“政府引导+市场主导”人才项目价值发现机制，形成资本与政策的共振效应，以新兴产业为突破口，持续推动光电信息、新材料、生物医药聚链成势，牵引出产创融合的累累硕果。

人才说



人才名片：

曲悦，海宁市高新技术研究院独立研究员，长期专注于代谢疾病的分子生物学机制研究，为新药及相关治疗方法的研发提供创新性技术。以第一作者及共同作者身份在国际期刊发表10余篇学术论文，总引用数超过200次。主持及参与了多项国家级、省市级科研项目。

作为海宁市高新技术研究院的独立研究员，我深刻感受到海宁高研院在推动科技创新与产业升级中的独特价值。海宁高研院以“服务地方经济与科技发展”为根基，通过“人才+技术+平台”三位一体的模式，为科研人员提供了高水平的研究环境与资源支持。

海宁高研院以国际化的管理标准、多学科融合的专家梯队和“科研—转化—孵化”的全链条服务，为海宁跻身国家创新型县市前列提供了强劲动力。作为其中一员，我深感荣幸，并期待未来在海宁高研院的支持下取得更多突破性成果。

——曲悦

2022年12月，在海宁市长安镇、高新区杭州湾智慧医疗产业园，一座崭新的科研地标拔地而起——海宁市高新技术研究院(简称“海宁高研院”)。海宁高研院以光学技术为核心，面向宏观成像和高端生物医学“一大一小”两个光学研究方向，推动科技创新与产业创新的深度融合。

经过两年多的发展，海宁高研院汇聚了一流科研团队、高端实验设备及前沿技术孵化项目，成为推动海宁高质量发展的新引擎。

生根海宁 创新枝繁叶茂

走进海宁高研院，智能实验室灯火通明，科研人员正专注攻克生物医药、光学等领域的核心技术。

作为海宁较为“年轻”的新型研发机构，海宁高研院的定位清晰：以光学与生物医学技术为核心，围绕海宁市产业布局，加速更多科技成果在海宁“落地开花”。

钟情于成果转化的曲悦，一直在寻找一个实现自己理想的研究平台。她的想法与高研院的建院理念高度契合。“高研院专注成果转化的定位，特别是在生物医药领域的人才需求，与我的专业背景完美匹配。”于是，2023年，曲悦毅然放弃了国外的工作机会，加盟初创的海宁高研院，领衔搭建创新性组学药物筛选平台。

这个决定并非一时冲动，此前她对海宁高研院也进行了深入了解。海宁市将生命健康产业作为战略性新兴产业重点培育，近年来已形成显著的产业集群效应。“高研院背靠长三角生物医药产业基地，这里既有政策支持，又有良好产业生态。”曲悦表示，“对科研人员来说，这是不可多得的发展平台。”

在抗体药物研发领域，高质量抗体的获取是决定研发成败的关键环节。然而，传统筛选技术因操作流程繁琐、周期冗长等问题，严重制约了抗体研发效率。针对这一制约行业发展的技术瓶颈，曲悦团队聚焦单细胞分选技术研究，着力开发更高效、更简便的新型筛选方法。

“我们开发的单细胞分选芯片可以缩短抗体筛选周期。”这两年，曲悦研发的多款单细胞分选芯片已从实验室走向大市场。

科技成果能顺利“结果”，在曲悦看来，得益于海宁高研院的多重优势。“海宁高研院具备一站式光学、微纳、软硬件、人工智能与生物医学交叉领域技术服务能力，在科研支持方面，为我研究提供了坚实的技术保障。”曲悦介绍，海宁高研院与国际一流团队的合作机制，使科研人员能够参与前沿技术攻关。此外，该院对高层次人才的重视和培养，让科研人员得以主持和参与国家级、省市级科研项目，推动研究成果向实际应用转化。

深耕产业 让成果转化更顺畅

为有需求的海宁本土企业提供技术服务和解决方案，是海宁高研院一直以来所坚持的。“高研院产业转化中心的工作人员不仅懂项目，也懂转化，可以让成果转化更顺畅。”曲悦说。

自运营以来，海宁高研院深度对接区域产业需求，通过技术匹配、资源导入、成长赋能等举措，持续为地方战略性新兴产业培育注入创新活水。

生物芯片光刻机、3D打印机、激光直写设备……海宁高研院拥有多项光学研究领域先进精密仪器。“这些价值高昂的尖端设备，正同时服务于院内研究和企业需求。”曲悦解释，近年来，海宁企业研发热情高涨，但缺少高精尖科研仪器是当地中小企业的一个痛点。海宁高研院利用自身优势，整合先进的仪器设备和共享服务平台，不仅将大型科研仪器共享给企业，同时也为企业提供产品研发和检测等多种技术服务。

由于企业人员自身精力有限、缺乏运营管理经验等，往往难以很好地实现科技成果转化。为此，海宁高研院构建“全周期培育”体系，不仅将转化项目“扶上马”，还想方设法“送一程”，为嘉兴翰跃生物科技有限公司等4家科技企业完成10项知识产权申报，其中4项软件著作权已获授权，切实提升了企业科创竞争力。

在产业平台的提升上，该院建立了一套“概念验证中心—技术转移中心—科创孵化中心—加速产业化链条”孵化体系。目前，海宁高研院产业转化中心已引入国内外光电、生物医药等领域多个高技术、高质量孵化项目，全年累计孵化和培育企业15家，为20余家企业提供技术服务。接下来，海宁高研院将逐步提升产业平台能级，打造地区首个光电生物板块的概念验证中心平台，打通成果转化的“最后一公里”。

开放的平台，流动的人才

发挥主场优势，嘉善打造长三角人才集聚高地

陈潇奕

在长三角一体化发展的宏大叙事中，人才流动如同奔涌的江河，朝着更具活力与机遇的方向奔涌不息。而嘉善，凭借先天的地理优势和独特的水乡魅力，俨然成为高层次人才竞相奔赴的“热土”，在长三角人才版图上绽放出耀眼光芒，激扬起创业创新的澎湃春潮。

业以才兴，功以才成。如何打造长三角人才工作的首选地、创新创业的活力场，成为码嘉善高质量发展的时代命题。

关键1 萃取人才浓度
——高能级的人才引力场

一组数据，足以成为嘉善高层次人才集聚效应的有力见证：2022年以来，嘉善全县新增青年博士超300人，这一数字背后，是怀揣梦想与才华的青年才俊对嘉善的坚定选择。2024年，嘉善更是交出了一份令人瞩目的成绩单——累计建成博士后工作站24家，在站博士110名，总量及增幅均创历史新高，并成功建成国家级博士后工作站3家。这些数字，是嘉善在高层次人才吸引与培育领域实现跨越式发展的生动注脚。嘉善，一座江南小城，缘何拥有如此强大的“磁场”，吸引到这么多博士纷至沓来？答案，就蕴藏在冉冉升起的四大科研载体平台之中。万顷祥符荡，科创起涟漪。沿着一湾碧水，浙大智慧绿洲、复旦研究院、祥符实验室等科研创新载体环湖而立，宛若明珠串联起一条“科技创新链”——这里，既有白鹭掠过芦苇荡的自然诗意图，更涌动着科研前端细分领域的澎湃浪潮。

一个高能级科研平台，就是一个招才引育才的强引力场，为嘉善导入源源不断的科创资源。“我们通过实施‘金字塔’式人才引育计划，不断探索如何深度耦合人才链与创新链、产业链，努力形成人才引领高质量发展的创新范式。”浙大智慧绿洲相关负责人介绍道。

据了解，为进一步壮大丰富人才队伍，浙大智慧绿洲通过一流人才引进、青年人才培养、产业人才储备等方式，全方位搭建人才队伍。除此之外，为留住人才，浙大智慧绿洲在人才发展机制上有所创新。双通道晋升，建立科研序列和产业序列并行的职业发展通

道；柔性用人，实行“双聘制”“旋转门”等灵活用人方式；成果共享，建立科研成果转化收益分享机制，激发创新活力，真正实现“人才红利”向“产业动能”的持续转化。

这是嘉善以创新载体激活人才活力、浇灌发展动能的一个缩影。如今，四大载体集聚科研人员超1200人，合作院士24人，为嘉善高质量发展提供了强有力的人才引擎，形成覆盖数字经济、生命健康、新能源等战略性的“最强大脑”方阵，构筑起城市持续生长的深厚“底座”。

在浙江中科尚弘离子装备工程有限公司

地理边界，另一种更具活力的创新要素流动正在重塑嘉善的产业基因——昔日的“星期日工程师”柔性流动模式，在“科技副总”的制度新框架下迸发出指数级能量，演绎出人才要素自由流动的无限可能。

这种“候鸟式”人才服务，既保留了科研人员的学术根基，又赋予企业精准获取前沿技术的通道。正如嘉善区委人才办相关负责人指出：“我们打造的不仅是人才精准输送通道，更是一个创新要素的自由市场。”

在浙江中科尚弘离子装备工程有限公司

的实验室内，新一代离子注入机正在高速运转。这台曾因生产工艺不达标、被搁置了半年的设备，如今已完成最终测试，在去年年底实现量产上市。转折点源于一场“跨界联姻”——嘉善复旦研究院张柏诚博士以“科技副总”身份入驻该企业，将半导体设备模拟技术的理论成果转化成工艺优化的实操方案，大大缩短了整个研发周期。

张柏诚指出：“这不是单向输出，而是双向赋能。当企业给到我们这些技术上遇到的实际问题以后，我们的科研成果和科研技术也能做到有的放矢地去解决实际问题，把我们的论文和专利都形成企业研发的‘加速器’。”

这种机制层面的“松绑”，犹如为人才发展注入源头活水，通过差异化授权释放了创新主体的积极性，让人才在更广阔的舞台上展现价值，真正实现“人尽其才、才尽其用”的良性循环。

关键2 释放流动势能
——高自由度的人才共享

当高铁轨道织就的“半小时通勤圈”消融

公司的实验室内，新一代离子注入机正在高速运转。这台曾因生产工艺不达标、被搁置了半年的设备，如今已完成最终测试，在去年年底实现量产上市。转折点源于一场“跨界联姻”——嘉善复旦研究院张柏诚博士以“科技副总”身份入驻该企业，将半导体设备模拟技术的理论成果转化成工艺优化的实操方案，大大缩短了整个研发周期。

张柏诚指出：“这不是单向输出，而是双向赋能。当企业给到我们这些技术上遇到的实际问题以后，我们的科研成果和科研技术也能做到有的放矢地去解决实际问题，把我们的论文和专利都形成企业研发的‘加速器’。”

这何尝不是实验室与市场的同频共振。眼下，在嘉善，一场由企业点单、政府派单、院校买单、企业评单的“人才流动共享”正在火热上演，从源头解决企业人才“不够用”“不会用”“不适用”问题。截至目前，嘉善遴选100余名专家建立“科技副总”专家人才库，已有27名“科技副总”赴企业开展科研指导，达成技术合作32项。“科技副总”的出现，将科研

院所优势资源与企业实现全面深度对接，为企业带来创新活力、提升企业自主创新能力的同时，也为科技人才提供了施展才华的广阔舞台。

更多的化学反应，在“科技副总”的催化下形成了链式效应。

在市场资源方面，“科技副总”发挥着不可或缺的作用。浙江群展精密紧固件股份有限公司在上海大学(浙江)高端装备基础件材料研究院(以下简称上善院)派驻的“科技副总”胡春东穿针引线下，打通了汽车发动机关键紧固件合金钢材料的采购渠道，实现了国产替代，制造成本下降三分之一。

在人才资源方面，企业则依托“科技副总”实现以才引才、助企育才。来自浙大智慧绿洲的邱爽，是嘉善黄酒股份有限公司的“科技副总”，双方共同组建校企联合实验室，引入了12位硕士、博士资源，助力唤醒焕新“老字号”。

在科产联动发展中，嘉善一批科技成果正从“实验室”迈向“应用场”。在浙江微针半导体有限公司车间内，技术人员忙着检测新开发的高频高速探针卡性能，加快新产品批量投产进程。“作为初创型企业，在一些大型研发设备投入上资金有限，嘉善复旦研究院测试中心的专业设备很好地满足了我们的研发需求。”公司副总经理贺志明介绍，企业已与嘉善复旦研究院在高可靠性探针卡、高频高速探针卡及高速PCB板卡开发等方面开展多项技术合作。

这种“不求所有、但求所用”的用人理念，正在打破地理边界：上海大学的精密加工团队服务着嘉善的装备制造集群，清华长三角研究院的数字经济成果在示范区三地落地生根……而“研发在上海、转化在嘉善”的流动新业态，也在重新定义区域创新的边界与可能。

以平台聚势，以流动赋能。正如嘉善区委人才办负责人所言：“当创新要素像水一样自由流动时，整个区域就会形成澎湃的发展动能。”通过构筑高能级平台萃取人才浓度，以制度创新提升流动自由度，嘉善正在将“人的势能”转化为“创新动能”，这不仅破解了县域经济“创新饥渴症”，更在长三角一体化进程中贡献了人才要素市场化配置的“嘉善方案”。

让创新的种子在海宁生根开花

吕丹 杨敏青