

柯桥坚持和深化农村工作指导员制度 推动乡村全面振兴

驻村更『驻心』组团促振兴



和美柯桥

孙良 寿越峰

传承发展二十载,守正创新绽芳华。

2003年底,浙江提出“从各级机关挑选一批党员干部下农村,基本实现全省每个行政村都派驻一位农村工作指导员,推动党委、政府工作重心下移”。从绍兴柯桥兰亭率先选派,到全省生根、推广,农村工作指导员制度历久弥新、常驻常新。

20多年来,作为先行地的柯桥区落实落细农村工作指导员制度,一以贯之、久久为功,通过构建完善工作实践体系、作用发挥体系、支撑保障体系、理论研究体系,持续传承深化,走出了一条符合实际、赋能乡村发展的干部驻村新路径,为提升治理效能、推动乡村振兴、建设共同富裕汇聚强大“驻”力,实现持续擦亮“农村工作指导员制度最佳实践地”金名片、“打造乡村全面振兴县域样板”目标。

深耕厚植结硕果。如今,柯桥区已累计选派20批6400余名党员干部下沉到村社一线;214个行政村全部建成美丽乡村示范村;高标准打造8条美丽乡村示范带,村均集体经济经营性收入达387万元,农村居民人均可支配收入超5.87万元,城乡收入倍差缩小至1.56。相关做法入选全省首批高质量发展建设共同富裕示范区最佳实践、浙江乡村治理典型案例。



驻村指导员进行“民情夜访”



“指导员来了”擂台赛



柯岩街道叶家堰由驻村团队牵头引进的先锋书店项目

与时俱进 从一人驻村到组团驻村

柯桥区安昌街道安华村驻村工作团队成员宋本胜在走访中发现,村民的电表、电箱老旧,存在安全隐患,随即反映给驻村团长、安昌街道办事处副主任周丽丽。她立即召集驻村团队相关成员和村干部一起商讨解决方案。经过协商,柯桥供电分局入村为村民办理破旧电表换新工作,截至目前已累计更换电表220个。

“安昌早早就开始探索组团驻村模式。”安昌街道党工委副书记陈立兴说,安昌辖区各村社规模较大,日常事务多、管理难度大,单个指导员难免力有未逮。为此,安昌积极推进组团驻村模式,壮大驻村团队,设置共富、助企、消防、科技、金融等多个驻村类别,组建起一支多元的驻村团队,统筹推进基层治理、乡村振兴等工作。

为破解一人驻村无法兼顾所有涉村业务的困境,柯桥区全面健全完善“一人派驻、全单位压上”机制,以区派指导员所驻村为单位建立驻村工作组,有效落实“一村一项目”。镇级联系负责人任团长,整合科技特派员、基层站所驻村、公安驻村守望、金融指导员等多元力量,实现由一人驻村到团队驻村。

“农村工作指导员制度,柯桥一直在不断深化拓展中。”柯桥区委组织部相关负责人说,20多年来,柯桥区先行先试、创新突破,先后10次出台综合性指导意见,制定“七个一”标准化工作

机制,为指导员量身定制“三项承诺二张清单”……农村工作指导员制度在常态化、规范化中不断迭代,丰富发展,成为践行新时代群众路线的样板。

2024年,柯桥区又出台《关于坚持和深化农村工作指导员制度助推乡村振兴共同富裕的实施意见》,抓深做实指导员选派、管理、考核、激励全链条,进一步健全深化农村工作指导员长效机制。

夜幕降临,指导员小单走进福全街道兴联村党群服务中心,看到农创客们在讨论项目实施计划,他主动参与其中,询问需求,还留下联系方式方便沟通。围绕场地、资金等重点内容,去年以来,福全街道区镇两级指导员已协助制定村庄发展“金点子”70余个,帮助农创客解决问题20余个。

如何让指导员在“走近”群众中“走进”群众?2024年11月,柯桥区推行指导员“民情夜访”机制,利用群众闲暇时间,深入了解急难愁盼,摸排工作推进中的堵点卡点。同时,进一步完善区镇村三级民情分析会机制,努力做到问题及时“清零”。从镇街指派到各级联动,从一人驻村到组团帮扶,从日常走访到民情夜访,始终不变的是推动党委、政府工作重心下移的核心理念。在推动干部下沉一线、服务靠前的过程中,柯桥逐步构建起党委政府与基层群众之间互通、互动、互联的“连心桥”。

护地,工业经济发展受限。指导员李琴、娄建林等全力辅佐“金牌书记”黄钢强、李庆等,带领大桥村、车头村等抱团发展,创建“云隐稽东乡村人才创业园”、专家工作站等平台,吸引“新农人”返乡创业,打造“一桌土菜”等区域特色品牌,以引育人才激活乡村新生。

2024年“一桌土菜”销售蔬菜10多万斤,签约农户232户,带动周边村就业共265人,人均年增收1.5万元。

平水镇王化村是偏远小山村,2022年,蒋国林担任该村指导员并兼

任第一书记,与村两委班子一手抓全域闲置资源激活,一手抓省级强村富民乡村集成改革试点。多方共同努力下,王化村村集体每年增收达30万元,同时深挖资源,积极探索毛竹购销模式,促进村级和农户增收致富。

眼下,农村工作指导员这支队伍正带动更全面的发展要素向乡村集聚,推动生产加工、乡村旅游、休闲露营、电商直播等多种业态在乡村一体发展,拓宽产业链,聚力打造以工坊为枢纽的共富带共富群。



稽东镇大桥村指导员李琴在绍兴乐游禧MUSIC COFFEE合作签约仪式上(左四)。

青蓝传承 从筑牢根基到彰显价值

驻村有我,图强争先。“两年来,驻村过程中我又收获不少宝贵的工作经验和方法,帮助宋家店村从‘网红村’成长为‘长红村’,今天我想跟大家再唠唠金姑娘的驻村新故事。”在2024年10月底举行的柯桥区第四届“指导员来了”擂台赛上,2022年“指导员来了”一等奖获得者金佳虹作为返场嘉宾,将“驻村故事”续集娓娓道来。

“指导员来了”擂台赛是柯桥区持续推进擦亮农村工作指导员制度“金名片”的一项重要载体。截至目前,柯桥区已连续举办4届擂台赛,60余位优秀指导员充分展示自己的驻村风采,营造了比学赶超的浓厚氛围,激发了干事创业的激情热情,全面体现了指导员们一任接着一任干、一事接着一事做、一户接着一户访的精神面貌。

“我们创新设立了青年推荐官制度,以赛比、宣讲等方式号召机关内的年轻干部、村社后备人才等担任自己所在村、社的青年推荐官,为村社发展增添青年力量。”本次擂台赛一等奖获得者、王坛镇东村村指导员寿烽冉说。

驻村选派贵在精准,柯桥区委组织部依据选派对象能力优势、性格特点和工作经验,与拟驻村弱项短板、民生需求精准配对,通过双向选择、竞争择优,实现因村派人、因人定村,大大增强驻村指导的针对性。

为赋能队伍,柯桥区进一步完善“任前培训、专项培训、日常培训”机制,建立以相关领域专家、相关部门业务负责人、优秀指导员、兴村治社名师、“新农人”等人才组成的“导师库”,支持指导员更好开展工作。全面实行“青蓝传承”导师帮带,通过现场教学、工作示范、口头传教、实践指导等方式,帮助年轻指导员厚植基层情怀,提升群众服务能力。

同时,迭代建设农村工作指导员制度传承馆,以谢家坞村—棠棣村省级村社干部教育实训基地为基础,加快推动农村工作指导员实训中心实体化运作,让馆、村融合发展,使其成为全省对外展示农村工作指导员制度“金名片”的重要窗口。

柯桥区还依托“浙里兴村治社”应用,用实用好指导员数字化管理模块,将民情日记搬上“云”,让农村工作指导员在一线充分展“身手”,实现群众问题实时上传、共享,实现多跨协同高效解决。

此外,柯桥区注重加强对农村工作指导员制度的理论研究,与各级党校以及北大、浙大等高校智库构建长期合作,不断形成制度研究理论成果,更好地指导工作实践,为柯桥实干争先、领跑竞跑,奋力打造中国式现代化县域样板提供“驻村”力量。



指导员们在安华村驻村工作站开展活动

村集体经济收入;邵关通关注村容容貌提升,在村里推行了卫生考核制度;章建龙积极化解村民矛盾,推动美丽乡村建设和土地整理“旱改水”;徐秋佳熟悉党建工作,协助建成农村工作指导员制度传承馆;王江发挥选调生优势,担任起“共富推介员”;张良则把相关项目带进村,带动村民增收……

一任接着一任干,谢家坞村从无名小山村蜕变成全国文明村,村级经营性收入从2003年的30余万元跃升至2024年的近700万元,村民人均年收入从7000元增长到6.5多万元。

在柯岩街道叶家堰,周末来先锋鉴湖书店、“鉴里荟”创意生活街区打卡的游客络绎成群。这个面积不到0.8平方公里的小村落,拥有30余个文旅项目,包括民宿、西餐厅、咖啡店、酒吧、书店等多种业态。2024年,叶家堰村集体资产突破4000万元,村集体收入达340万元,是10年前的20倍。今年春节期间,叶家堰接待游客超2万人次。

从小渔村到“鉴湖明珠”,叶家堰在以胡燕鸣为代表的几任指导员的大力助推下,实现由“整转帮扶村”到“五星达标村”再到“3A级景区示范村”的“三级跳”。胡燕鸣被村民称为最有“帮村运”的指导员。

稽东镇大桥村地处小舜江水源保