

# 架桥引路,让流动找到方向

## 人才流动共享的问与答(二)

乐翠球

陈潇奕

求的人才,提高招聘效率,降低用人成本。

以浙江人力资源大市场为例,该市场充分利用大数据、云计算等现代信息技术,全量归集全省公共求职招聘平台数据,整合全省60家公共就业人才服务网站,419家线下人力资源市场和零工市场,建设个人端“我要工作”、企业端“我要招聘”等15大应用场景,打造“一站式”综合服务的数字人力资源大市场,推动省市县乡村五级贯通,实现“一网全贯通、要素全融合、服务全链条、监管全覆盖”。截至目前,注册企业14.1万家、发布岗位116.4万个,注册个人140.7万、有效简历超136.9万份,实现“一站注册全省漫游、一站求职全省智配、一站投递全省响应”。同时,运用AI技术开展人岗智配,实现“个人一键查岗、一键投档,单位一键查档、一键邀约,双方一键沟通、一键签约”。

### 对接产业需求 创新人才引进模式

在省域宏观层面有全面布局,而在微观的县(市、区)范畴内,亦呈现出各具特色的生动局面。“一切围绕产业转”的理念,同样在人才流动共享领域内找到了其适用之地,围绕产业需求精准引进与调配人才,成为县(市、区)上下的普遍共识与实践方向。

比如,丽水不仅搭建了人才共享的渠道,同时更是“对齐”颗粒度,紧密围绕企业实际需求和市场导向,构建“共享人才”准入体系,设置行业评价、专业能力、竞赛荣誉等五个维度的准入标准,设立1个市级“共享人才”总库、9个县级分库,对入库人才设置基础标签管理,实施分类索引,为企业精准捕捉并触达高端人才提供强大的“望远镜”功能。

丽水市委组织部相关负责人介绍:“我们还建立企业需求48小时快速响应机制,企业可根据自身需求直接入库‘下单’,部门牵线匹配,以选取合适的‘共享人才’服务,助力企

业在科技创新、产业创新中抢占先机。”

湖州市吴兴区则独树一帜,以赛事为桥梁,开辟了一条迅速精准识别特定人才的快速通道。通过精心策划一系列与吴兴产业发展方向和实际需求高度契合的主题创业大赛,特别是在高端装备与新材料、数字经济与生命健康这两大关键领域,吴兴区成功利用赛事平台吸引并引进了众多海内外高层次创新创业人才及团队。其中,湖州流程数智科技的创始人胡连信博士,正是凭借其出色的作品在2023年中国·湖州全球留学人才创业大赛中一举夺魁,并由此与吴兴区结下了不解之缘。这也生动诠释了人才流动的核心要义:它所导向的,恰恰是产业界热切期盼的精英力量,以及城市发展进程中最为迫切的需求方向。

### 深化合作平台 畅通成果转化渠道

除了信息服务公共平台的日臻完善与个性化平台的精细化发展外,浙江各地还在继续深挖高层次人才合作平台的更多潜力。

基于浙江广袤的创新沃土,涌现出一个个高能级创新平台,它们不仅是科技资源、人才智慧与创新动力的汇聚之地,更是连接人才与企业的桥梁与纽带,旨在打通“研究—成果—产品—市场—产业”全链条转化通道。

在余杭,随着四大省实验室、北航国际创新研究院等一大批创新平台载体的相继落地,该区充分挖掘高能级平台的创新转化能力,建立科研重器“一对”服务保障机制,创新“企业出题、院所答题、产线验证”的协同攻关模式,加快推动科技成果转化为现实生产力。以坐落于余杭区瓶窑镇的天目山实验室与杭州五星铝业有限公司的合作为例,双方通过共建新能源材料联合实验室,不仅实现了人才的共享共育,更解决了行业瓶颈难题,推动了铝箔市场的颠覆性变革。

可以看到,一个个高能级创新平台正

通过院企合作项目,以破除身份制约的机制为保障,进一步畅通了人才流动共享的渠道。有机衔接人才与企业的,还有技术经理人这支重要队伍。

众所周知,将科研成果转化为现实生产力,中间往往要经历漫长且复杂的对接、试错和迭代过程,技术经理人应运而生。

他们活跃在科技成果转移、转化和产业化过程中,是从事成果挖掘、培育、孵化、熟化、评价、推广、交易并提供金融、法律、知识产权等相关服务的专业人员,因此被形象地称为科技与产业之间的“红娘”。

技术经理人活跃在创新链与产业链之间,是科技成果转化的促进因子。比如,平湖与浙江清华长三角研究院、596长三角创新中心、长三角国家技术创新中心(国创中心)建立了深度合作关系,依托其专业的技术经理人团队资源,紧密对接平湖的产业实际需求,在全球范围内搜寻并引入一流的创新资源,包括顶尖人才、前沿技术和优质项目等,为平湖区域经济的转型升级完善要素支撑。

流动,代表着希望与生机,确保人才流动与共享的畅通渠道,是激发人才创新活力、促其充分涌流的基础性保障。无论是打造高效开放的人才资源大市场,还是构建高能级的创新平台,抑或是加强技术经理人队伍的建设,诸多努力皆是为了将“星期日工程师”这一曾经的偶然现象,转化为一种常态化的合作模式,进而促成人才流动共享的规模化,以此推动实现更广泛领域的高质量发展,构筑一个以创新为灵魂、以人才为引擎、以产业为基础的创新生态体系。

与此同时,我们应当深刻认识到,人才的流动共享是果,是这一系列举措的必然结果,而它背后则关联着人才培养的质量提升、人才评价的导向调整、人才管理理念的革新,以及人才价值的重塑等一系列深层次问题,同时也映照了一个以人才为核心驱动力,深度融合质量追求、公平原则与效率导向的新时代的到来。

在这个时代,人才的流动,不仅找到了出路,更明确了乘风破浪、奔涌向前的目标路径。这是时代与人才的双向赋能、双向成就。

### 人才说



#### 人才名片:

程豪,浙江丽水青田县籍,华南理工大学外硕生导师,香港科技大学硕士,广东程视视觉科技股份有限公司董事长,浙江程视元宇宙科技有限公司创始人,中国元宇宙产业联盟发起人之一。2023年入选浙江省丽水市绿色精英创业项目,荣获第三届世界青田高层次人才创业大赛一等奖。2024年,浙江程视元宇宙科技有限公司荣获省科技型中小企业称号。

青田,以元宇宙未来产业作为数字经济发展切入口,蓄势而发、奋勇争先。当外界对元宇宙这一新兴概念尚存疑虑与探索之时,青田率先举旗,抢占了发展机遇,并于2024年成功入选省未来产业先导区培育名单。

元宇宙的产业版图广阔无垠,涵盖了技术研发、内容创作、硬件制造、场景应用等多个维度与层面,青田亟需精准把脉,找到最适合自身的切入点,差异化发展。在此过程中,青田紧紧抓住了人才这一核心要素与关键变量,推出了一系列教育科技人才赋能产业的政策和举措,为元宇宙产业的蓬勃发展注入了强大的人才动能,构筑了优质的创新创业生态系统。

——程豪

2024年12月,丽水市青田县入选省未来产业先导区培育名单,成为全省首个获得未来产业先导区的山区海岛县。紧抓“人才是第一资源”,青田县创新打好“人才牌”,把丰富的侨乡资源不断转化为科技创新和经济发展的新优势,锚定“全国元宇宙产业发展第一县”这一目标,砥砺前行。

春节期间,在青田县太鹤湖畔,一场科技与文化的视觉盛宴正在上演。游客乘坐智能游船,用手机打开“夜游青田太鹤湖”青田XR文旅元宇宙项目,沉浸式体验第四维度下的城市景观。周围栩栩如生的数字投影,将青田传统文化与现代艺术相融合,美不胜收。

这一项目正是由90后青年创业者程豪创立的影视集团开发打造。“县城虽小,但站位很高、格局很大。在青田,我看到了元宇宙场景化应用所蕴含的广阔市场与无限潜力,作为创业者,我渴望在这片故土上播种梦想,而青田也以开放的怀抱,热忱欢迎每一位像我这样的追梦人。”程豪说道。

### 打造人才特色牌,提升城市吸引力

程豪与青田的结“元”,是一场双向奔赴。当远在异乡的他得知家乡青田正在积极发展元宇宙产业时,内心充满好奇与期待,想要一探究竟。在青田县国控公司的积极引荐下,程豪参观了青田创新赋能中心。

据了解,该中心是全国首个县级元宇宙智算中心,设计采用全球领先的NVIDIA智算架构,是国内首个算力、算法、开发平台一体化的新型元宇宙基础设施,建成后每秒算力性能超过10亿亿次。

程豪说:“很多应用场景与我从事的研究方向高度一致,青田在元宇宙领域的布局和进展远超想象,让我一路参观,一路共鸣。”与此同时,青田县也敏锐捕捉到了这位优秀人才的出现,邀请他为政府人员培训科普元宇宙相关知识。在持续互动中,程豪对青田发展元宇宙产业的战略规划愈加了解,坚定了回乡创业的决心。

2023年8月10日,丽水青田发布《关于加快元宇宙产业发展的若干意见》,发出在青田共建元宇宙产业生态的“邀约”。“10条政策包含了租金支持、算力合作、项目引进、创业安居、技术创新、金融支持、应用场景等方面。”青田县数字经济发展中心相关负责人介绍道。同年,程豪在青田创办了浙江程视元宇宙科技有限公司,专注于内容制作和应用场景开发,不断推动元宇宙XR大文旅新基建建设。

在青田的号召下,思德科技、卓世智星、小卡精灵等众多行业领先企业也纷至沓来。2024年,青田全县已经集聚48家数字经济(元宇宙)生态企业,元宇宙生态企业累计实现销售收入5.38亿元。

不仅如此,青田还在搭建以创新能力、质量、实效、贡献为导向的数字经济(元宇宙)人才评价体系,运用“薪酬认定”“项目认定”“区域互认”等多元化认定方式,以更专业化、市场化和青年化的人才招引“组合拳”,增强城市吸引力,越来越多像程豪这样的优秀人才纷至沓来。青田,也正因他们的到来而焕发新的生机,成为新时代数字经济浪潮中冉冉升起的新星。

### 打好侨乡优势牌,澎湃城市向新力

作为著名的“华侨之乡”,青田全县不到60万人口,华侨就有38.1万。极为丰富的侨乡资源,正在成为青田发力元宇宙未来产业赛道的底气支撑与动力来源。

2024年11月,浙江省科学技术协会公布“浙江海外科技工作者之家”正式名单,其中青田·全球人才科技孵化中心成功通过验收,成为全省首批7家单位之一,系山区海岛县唯一。

“之所以能成功落地,最关键的是县委、县政府对人才的重视,尽一切可能做优人力存量、做大人力增量、做强人才变量。”青田县委人才办相关负责人说道。

青田极为重视“元人才”招引工作,积极探索多元人才共享模式,通过建立元宇宙产业发展专家智库,打造“一链一院一团队”模式,吸引海内外高层次元宇宙人才集聚青田。目前,青田已累计柔性引进高校院士、专家学者等高端专家80余名,集聚元宇宙应用人才200余人。

在此过程中,一个个集产学研于一体的创新联合体也涌现而出。2024年,由谷梵科技(青田)与国宇数联(青田)这两家本地杰出企业参与的《元宇宙分布式数字身份系统关键技术与示范应用》项目,成功跻身2025年浙江省“尖兵”科技计划之列。

在汇聚行业领军人物的同时,青田同样重视构筑坚实的人才根基。2025年,青田将继续深化数字高技能人才和数字工程师的培养计划,为元宇宙产业奠定坚实的人才基石。

每一位人才都是一座宝贵的资源富矿。依托青田籍优秀人才资源,青田与中国科学技术大学、上海科技大学等高校紧密合作,连续举办两届国际数学家大会,今年还将继续深化,聚焦探索数学与元宇宙产业的融合发展新路径。

再有举办工信部元宇宙标准化工作组成立大会、元宇宙国际高峰论坛,成为全省首个县级“互联网之光”博览会参展城市,青田在不断擦亮“元宇宙”新名片,持续扩大城市影响力。

与此同时,青田充分利用侨乡资源,开辟国外新兴市场渠道。通过不断链接海外华侨,助推文化出海,把青田“人的优势”转化为青田经济“走出去”的优势。

对此,程豪也深有体会。新年伊始,在青田县委人才办的积极促成下,他将与海外青年同乡会的高层次人才展开合作,赴海外拓市场、抢订单,积极带动数字产品“出海”,为全县数字经济(元宇宙)产业高质量发展注入新的活力。

眼下,青田正以人才的回流汇聚助推新质生产力蓬勃发展的新动力,生动演绎侨乡优势转化为发展优势、发展胜势的创新实践。

## 流动的人才,共享的发展 萧山:让人才的流动成为产业脉动的活力

陈潇奕 张波



萧山区成果转化科创险合作签约仪式

士后69名。结合浙江产业发展方向和研究院优势学科,与企业共建实验室、研究中心等创新载体,累计建成省级科创平台2个、院企联合实验室27个。

既是高校的科研骨干,又是科创平台的创新先锋,更是企业技术升级的核心驱动。如此多重的身份,在萧山区院企合作共建的平台里已经不是孤例。

浙江大学杭州国际科创中心未来科学研究院研究员杨怡豪,身为浙大科研人员的同时,也兼任科创中心研究员一职,他感慨道:“在这里,我既能沉浸于高校的浓厚学术氛围,又能感受到科创中心的蓬勃市场活力。这种双重身份为我提供了广阔舞台,让我能够充分发挥自身专长。”

“给前路,留退路”,让广大人才可以心无旁骛地创新创业。在萧山,科研人员不再受限于单一的编制框架,而是能够在高校、科研平台与企业之间自由流动,拥有多重身份,承担多项重任,共享多方资源,充分发挥其专业优势和创新潜能,使人才这一第一资源能更高效地找到最适合的“跑道”。这种流动不仅促进了知识的共享与技术的交流,让“英雄有用武之地”,还加速了科研成果的转化与应用,为地方新质生产力的发展提供了有力的智力支持。

“打通科技成果转化梗阻”——以风险共担,赋能企业向新生长

科技成果转化是发展新质生产力的

关键环节。然而,科技成果转化的风险性和不确定性,往往让企业望而却步。为了破解这一难题,萧山区创造性地推出了“安心宝”机制,通过建立风险共担机制,为科技成果的高效转化保驾护航。

时间回溯到2024年萧山“北斗七星”赛马座谈会上,浙江兆丰机电董事长孔爱祥提出了“科技支付宝能不能搞”的诉求。

“我们企业在与高校和科研机构合作时,经常面临资金和技术上的双重压力。如果有一个类似‘科技支付宝’的平台,能够为我们提供担保和支付服务,那么我们就可以更加放心地投入研发,加速科技成果的转化。”孔爱祥如是说道。

事实上,他的这一构想,正是萧山区后来推出的“安心宝”机制的雏形。今年1月9日,萧山发布教科人融合贯通赋能产业高质量发展15条改革举措,其中最重要的一条,是在全省率先推出产学研合作与科技成果转化“安心宝”制度。

“安心宝”制度简单来说,就是科研成果转化的先研后付。萧山牵头设立首期资金规模为1亿元的“科创风险池”,企业只需先支付10%的产学研合作经费,放到第三方监管的科创安心宝账户,待科创平台完成首个里程碑进度后,才将10%的合作经费连同尾款一并支付给科创平台。

正如萧山区委人才办相关负责人介绍:“这项制度的核心逻辑,是企业出一点、科创平台担一点、政府补一点、金融贷一点、保险机构保一点,通过政府背书,降

低企业创新成本,激发企业产学研合作热情,更好地练就科技成果转化‘强磁场’。”

值得一提的是,新年伊始,浙大杭州国际科创中心兆丰机电未来智能创新研究院等10个院企合作载体正式签约落地,与以往不同的是,这些联合实验室不建在企业,而是直接建在科创平台内,萧山希望以此降低企业引才成本,延续“科研人员身份在平台,贡献在企业”这一核心逻辑,将老题新解,使更多的智力资源向企业和生产一线流动,进一步提升科创平台与企业的黏合度,科研成果转化被赋予了“加速度”。

在这一合作框架下,围绕产业所需,企业与研究院共同招募和培养了一批具备专业素养和创新能力的技术人才。这些人才不仅拥有丰富的理论知识,更在实践中不断积累经验,成为推动企业技术创新和产业升级的中坚力量。他们深入企业生产一线,了解产品特性和市场需求,同时与研究院的科研人员保持密切沟通,确保科研成果能够精准对接企业需求,实现快速转化。

流动的人才,共享的发展。萧山凭借一系列改革实践,逐步搭建人才流动制度体系的框架雏形,不断探索并丰富人才与企业双向奔赴、双份精彩的新模式与新路径。如今,人才活力与创新动力在萧山这片热土上得到了充分的释放与奔涌,它们汇聚成一股不可阻挡的磅礴力量,托举起区域经济高质量发展的新未来。

(图片由萧山区科技局提供)

见未来,青田崛起元宇宙人才引力场

陈潇奕  
吴懿怡