

# 年味经济，擦亮营商环境金名片

中国新闻名专栏  
之江观察

春节将至，浙江大地处处洋溢着浓浓的年味。在杭州武林广场举办的2025浙江新春消费季主场活动上，300余个品牌汇聚一堂，浙江特色美食、国潮文创产品、国际进口年货琳琅满目，不少市民和游客驻足选购。城市年礼馆内，浙江11个设区市的40多款城市年货礼集中亮相，从金华的“两头乌”火腿到温州的鱼饼，从绍兴的黄酒到潮州的丝绸，每一件年货都承载着地方特色和年俗文化。这种热闹的场景，不仅展现了浙江“热气腾腾”的“年味经济”，更彰显了浙江营商环境优化带来的“热辣滚烫”的经济活力。

省政府工作报告指出，2024年我省持续优

化营商环境，民营经济金名片进一步擦亮。今年将深入实施《浙江省优化营商环境条例》，深化“两个健康”集成改革，落实落细民营经济32条政策，推动“3个70%”、“7个不准”等举措精准落地；深化营商环境改革，健全企业综合服务中心运行机制，持续推进“高效办成一件事”“一网通办”，推动企业报表“最多报一次”。这样的政策导向不仅为企业提供良好的发展环境，也为消费者带来实实在在的获得感和幸福感。在此背景下，“年味经济”的蓬勃发展成为浙江营商环境进一步优化的契机和着力点。浙江不仅要让年味更浓，更要让营商环境更优，新的一年经济发展更强劲。

对于浙江居民来说，优化营商环境带来的实惠体现在生活的方方面面。在新春消费季，各地特色年货齐聚一堂，不仅有传统的腊味、干货，还有融合现代设计的国潮文创产品。消

费者可以通过线上线下融合的方式，轻松购买到心仪的商品。同时，各地政府还通过发放消费券、推出“满减减”活动等方式，进一步激发市场活力。这种便捷、实惠的消费体验，让居民在购置年货时有触手可及的幸福感。

对于留在浙江过年的创业者、打工者以及各行各业工作人员来说，浙江的营商环境优化同样让他们感受到了家的温暖。各地纷纷出台政策，鼓励在浙工作的外地人员留下过年，不仅提供丰富的年货福利，还组织各项惠企活动。比如，今年杭州将纵深推进国家营商环境创新试点，继续推出“为企办实事”项目，主动为企业提供服务。在杭州，“企业不用找服务”“服务会找企业”，政策红利也会“自荐”上门。这种贴心的政策不仅让外地人员感受到浙江的温暖，也进一步增强了他们对于浙江的认同感和归属感。

优化营商环境的本质是提升人民群众的幸福感，而这种优化带来的直接效果可以概括为三个“更”：让企业更具信心，完善的法治保障和透明的政策环境，让企业能够稳定预期，敢于投资、敢于创新；让政府更能放心，健全的制度体系和法治保障，推动政府职能从管理型向服务型转变，政务服务水平得以进一步提升；让人民更加舒心，无论是本地居民还是留在当地过年的外地人员，都能在浙江的消费市场中感受到便捷、实惠和温暖。

“年味经济”背后，是浙江营商环境优化带来的强大动力。从政策支持到服务落地，从本地居民的幸福感受到外地人员的归属感增强，浙江用实际行动证明了营商环境不仅是经济发展的“助推器”，更是提升人民群众幸福指数的重要保障。这不仅让浙江的年味更浓，也让浙江的营商环境金名片更加闪亮。

## 要显绩更要潜绩

一线来风

蔡灵剑

近日召开的全国组织部长会议强调，要以正确政绩观推动高质量发展。政绩观与发展观紧密相连，只要“显绩”不要“潜绩”，无法树立正确的政绩观，就不可能实现高质量发展。翻开《之江新语》，“新官上任要善于‘瞻前’、注意‘顾后’”等篇目，无不说明这个道理。推动干部树牢正确的政绩观，其中一个落脚点便是打基础、谋长远，把握好“显”与“潜”的关系，拿好“接力棒”、甘当“铺路石”。

思想是行动的先导，主观层面的思想偏差很大程度上影响着个人的价值取向。在一些干部看来，设想中的工作推进过程应该是提升知名度、增强显示度的过程，是能让领导感知并获认可的过程。因此，本着法子搞样板工程、劳民伤财上形象工程等现象的产生也就不足为奇。反之，即使工作再辛苦再努力，个人业绩始终隐于水下，难以浮出水面，一旦无法正确看待利益得失、进退留转，则更容易走上歪路、陷入泥沼。

改革发展是一接力赛，不是简单的冲刺跑。绝大部分工作具有延续性，绝非一蹴可就，受客观因素制约，有些工作往往一届班

子任期内难以完成。必须杜绝把干事创业与个人名利“点对点”捆绑的倾向，置前人绘好的蓝图于不顾，好大喜功抄近路、求速成。要牢记“一任接着一任干、一棒接着一棒跑”的行为准则，在合规律的情况下尽力保持持续性、稳定性，积极践行新发展理念，坚决杜绝“胡乱起炉灶、盲目铺摊子”的倾向。

“显绩”和“潜绩”不是非此即彼、非黑即白的关系，而是相互依存、辩证统一的。“显绩”自然重要，但“潜绩”是基础、是支撑，从这个意义上说，“潜绩”同样是一种“显绩”，甚至更为难能可贵。金杯银杯不如老百姓的口碑，金奖银奖不如老百姓的夸奖。看得见、摸得着，见效快、可量化的成绩自然会受到老百姓称赞，而“潜绩”既不显山也不露水，周期长还见效慢，难以成为干部的“第一选择”。实际上，只要心中有百姓，甘当“铺路石”，脚踏实地做“潜功”，也能经得起历史和人民检验，这样的“潜绩”实际上比“显绩”更值得赞赏。

就识别干部而言，要树立重“显绩”也要重“潜绩”的考核导向。完善考核体系、优化考核指标，注重发挥“潜绩”考核的导向作用，将老老实实在打基础的干部选出来、用起来，让默默无闻作奉献的干部站前台、得实惠，牢固树立“功成不必在我，功成必定有我”的政绩观，实现“政声人去后，民意闲谈中”。

画中话



谨防抢票“陷阱”

眼下是春运客流高峰期，许多旅客在抢票热潮中使出浑身解数，各种“抢票软件”趁机揽客，套路满满，显示的所谓“成功率”、设置付费“加速包”，都只是噱头，加不加钱速度都一样。实际上，这些“抢票软件”暗藏风险，在使用过程中不仅容易泄露个人信息，还容易陷入捆绑销售服务等“陷阱”，旅客在抢票时一定要擦亮眼睛。

· 资 讯 ·

## 嘉兴：变养老为享老 托起幸福夕阳红

郑希羚 倪佳伟

每天中午，嘉兴市南湖区新嘉街道东升东路上的社区食堂都会排起长队，该社区食堂聚焦老年群体就餐实际困难，采用“企业运营+政府补助”模式，推出优质普惠的就餐服务，日均助餐720余人次。

家门口的老年食堂，守护着老人“舌尖上的幸福”。近年来，嘉兴完善为老助餐配送餐服务，目前全市日均为老助餐服务超1.4万人次，2023年累计服务老年人超400万人次。嘉兴还在全省率先发布《互联网惠老助餐管理和服务规范》市级地方标准，让老人吃得顺心、安心、开心。

这是嘉兴市变“养老”为“享老”的一个缩影。嘉兴市民政局有关负责人说，近年来，嘉兴养老政策制度不断完善，养老服务体系不断健全，养老人才队伍不断壮大，多层次构建“大养老”服务体系，描绘“颐养在嘉”幸福图景。养老无忧，政策先行。嘉兴先后

出台《关于推进养老服务高质量发展的实施意见》等16个纲领性文件，持续优化养老服务政策。2024年6月1日起，《嘉兴市居家养老服务条例》正式施行，这是嘉兴市第一部规范居家养老服务、保障良性发展的重要地方性法规，填补了嘉兴市在居家养老方面的立法空白。

早在2016年底，嘉兴就实现了城乡居家养老服务设施全覆盖，并不断优化养老服务的内容。目前，全市建成86家镇(街道)居家养老服务中心、1112家村(社区)居家养老服务照料中心，拓展建成295个睦邻点，打造“十五分钟养老服务圈”。

老年人不出小区不出村，即可享受有品质的养老生活。2024年，海盐利用新建住宅小区养老服务用房或现有居住区配套的公共服务用房等设施，新建了11家养老驿站，作为村级居家养老服务照料中心功能的下沉和补

充，为老年人提供就近、便捷的生活休闲、健康管理、文体娱乐等养老服务，提升居家社区养老服务供给。目前，11家养老驿站已全部建成投用。

智慧养老触手可及。在桐乡乌镇新投入使用的智能养老服务中心，这里有500多个养老床位。借力大数据技术，中心掌握了每一名老人的基本信息、服务需求、健康状况等，还为他们绘制精准画像，一人一档，精细服务。“我们通过更大环境空间的提升、更多智慧场景的运用，实现养老品质的提高。”乌镇智能养老服务中心负责人钟月英指着一张智能化电动床说，这张床配备了毫米波雷达，可以监测老人生命体征，遇到突发情况会紧急报警，这样一来，养老服务的灵敏度更高了。

稳稳的幸福，还离不开制度托底。2017年9月，嘉兴率先实施城乡一体的长护险制度，努力解决失能人

员照护难题，并以数字化改革推进制度创新发展；同时，嘉兴率先实现老年人能力评估结果全市共享互认，以及养老服务补贴与长护险、重度残疾人护理补贴的有效衔接，用制度解“养老之忧”。市民汪女士一家是长护险的受益者，她家中有老人因病在康养中心长期卧床休养。让她欣慰的是，每月3000元的康复训练费用，长护险可以报销70%，减轻了家庭的经济负担。

专业人才守护最美“夕阳红”。2020年以来，嘉兴连续5年举办养老护理员技能竞赛，并授予前三名选手“嘉兴市技术能手”称号，推动养老服务人才队伍建设，增加养老护理员社会认同感和职业归属感，扩大养老服务行业影响力。目前，嘉兴养老服务行业护理员人数超5000人，其中高级养老护理员占16%，有165名养老护理员荣获浙江省青年工匠、“最美嘉兴人”等荣誉。

## 临平：向“新”而行，推进基层组织建设，激发“三新”领域妇联组织活力

王 明

“中心以巾帼共富工坊为载体，通过开展就业能力培训、搭建共富交流平台以及培育共富示范项目，为女性提供创业就业指导及实践体验的机会，积极构建‘电商+市集+展览’的模式，截至目前，已有超过500位妇女参与培训、实践，日均收入约200元。”“塘姐姐”社会组织服务中心负责人激动地说道。

为“加大在新经济组织、新社会组织、新就业群体等新领域建立妇联组织的力度，实现全覆盖”，杭州市临平区妇联紧紧锚定这一目标，找准切入点和突破口，稳扎稳打，有序推进基层组织建设。截至2024年底，临平区在“三新”领域建立妇联组织220个。

坚持党建带妇建原则，紧密围绕

“哪里有妇女，哪里就有妇女组织”的目标，根据“三新”领域妇女的职业特点和分布情况，分类指导、分层推进，灵活设置妇联组织。

突出重点抓“单建”。突出产业引领，以经济技术开发区、临平新城、大运河科创城三大平台为重点，临平区妇联深入龙头企业、上市公司、女性50人以上非公有制经济组织走访调研，坚持“成熟一个组建一个”的原则，发挥示范带动作用，先后在老板电器、春风动力、贝达药业、遥望科技等企业单独建立妇联组织。

依托行业延伸建。针对互联网、交通运输、快递物流、电商直播等行业人员流动性大、较为分散的特点，临平区妇联坚持党建带妇建，联动区委宣传部(网信办)、区交通运输局、区邮政管理局、区市场监督管理局等行业主管部门，建立互联网、交通运输、快递三大行业妇联，推动妇联组织网络向行业内相关单位延伸。

区域整合促联建。基于特色小镇、

产业园区、楼宇商圈等新经济组织、新社会组织、新就业群体较为集中的特点，临平区妇联指导成立算力小镇、艺尚小镇、九乔智造产业园、商会大厦、文创大厦、余之城等联建妇联。其中，文创大厦妇联以临平文创客厅为依托，积极为巾帼企业及其产品搭建展览和交流平台。同时通过国漫孵化基地，不断深化校企合作，加强巾帼技能培训、就业指导，为女性创新创业营造良好环境。

针对社会组织规模较小、分布零散的情况，在推动8个镇街分别建立社会组织妇联的基础上组建区社会组织妇联。在重点领域推进妇联组织建设，成立电商直播妇联、女企业家协会妇联。培育打造出“临里雁”“临里绘”“塘姐姐”等女性社会组织妇联品牌。

临平区妇联相关负责人说：“下一步，我们将采取‘规模组织规范建、活跃组织重点建、新型组织推动建’等方式，拓展妇联组织覆盖，推进基层组织建设。”

## “康养大年 自在磐安” 赴磐安过一个不一样的年

王柯影 王海根

到乌石村迎大旗，去双峰乡游山村、喝羊汤、看非遗炼火，到尖山镇体验打麻糍、舞狮等过年的原味，沿着江南药镇、百杖潭、大盘山温泉的路线来一次康养静心漫游……金华市磐安县的新春系列活动好不热闹。

身心两安迎新春，自在磐安过好年。近日，磐安县策划推出“康养大年 自在磐安”2025新春期间八大系列活动，通过磐安传统习俗展示、乡村原味漫游、非遗成果体验、冬季业态旅游、中医药康养等文旅产品，吸引游客前来寻找儿时的“年味”，续写磐安“中医药康养旅居”的特色“年味”。

两种味道找回记忆里的那个年。在磐安过年，有两种味道最具特色，一种是和羊有关的味道，一种是非遗传统的原味。

磐安县双峰乡大皿村作为“中华羊氏第一村”，将在大年初三到初五重磅推出逛山村、喝羊汤、发洋财，看炼火、过火礼、祈好运等千年古村羊年味系列活动。游客可沉浸式观看磐安非遗炼火、火壶、喷火等系列活动中国“火”文化表演。活动还提供免费羊汤，喝一碗热气腾腾的羊汤，享受温暖心头的浓浓年味。游客在品味羊汤的同时，漫步于古街小巷，参与羊氏嫁女、状元归乡等互动式演出，深度体验大皿村的文化和风俗。此外，双峰乡特设“冷啖杯”集市，供游客品尝小吃、享受赶

集乐趣，将成为春节假期又一悠闲自在的落脚点。

磐安的“原味”是非遗，是康养，是自在。为此，尖山镇继续发挥地域人文优势，推出高山台地原味年活动。大年初一至初七，游客可以到乌石村、湖上村体验守岁、祈福、迎大旗、打麻糍、磨豆腐、舞狮等“原乡本土原味，情浓意浓味浓”的民俗活动。

四条路线可动可静选择多。据了解，本次新年活动共推介了四条旅游线路。分别是，冰雪活力游、康养静心游、年味体验游以及country walk 古村过大年。既有适合年轻人的滑雪项目、冰雪乐园，也有适合中老年群体的中医药康养年货集市；既可以在大盘山温泉山庄泡温泉，也能够漫步古村、围炉煮茶，在墨林古村感受传统年味。

八大系列热热闹闹到元宵。谋划好棋局，以县城为主中心，南北二线为副主心，各乡镇(街道)、民宿集聚区、景区、酒店为主要阵地，磐安将举办“羊味年”“中医药康养年货集市”“冰雪温泉嘉年华”“文旅企业新春优惠”等八大系列活动，各大旅行社也推出了针对春节的过大年产品，旨在以部门乡镇互动、政府企业联动、游客市场营销推广的活动模式，助力2025年一季度“开门红”。

河山添锦绣，年味到万家。“康养大年 自在磐安”新春期间系列活动还隐藏了哪些惊喜？让我们一起去揭秘！



磐安炼火 金玉良 摄

播下科学种子，激发创新活力

朱浙萍

近日，教育部办公厅印发《中小学科学教育工作指南》，其中提到要充分调动高校、科研院所、科技场馆、青少年宫、博物馆、科技企业等力量，确保每所学校至少有一名科学副校长，鼓励并支持高水平综合性大学、科研院所等单位科学家、理工科专家担任科学副校长。

科学副校长，对浙江来说并不陌生。2023年9月，温州市启动科学教师队伍建设等六大行动，聘请百位科研工作者担任百所学校的科学副校长。2024年1月，浙江省教育厅等十四部门联合印发《关于加强新时代中小学科学教育工作的实施意见》，组织1000名科学家(含科技工作者)担任中小学学校科学副校长，大力弘扬科学精神和科学家精神，促进中小学生科学素养提升。相关话题一度冲上热搜，引发广泛关注。

加强青少年科学教育，为科技创新提供后备人才，是关乎未来的大事。从现实看，我国在推进中小学科学教育中，依然存在缺乏专任师资、相关场地设施以及教学方式陈旧等问题，限制了学生对科学的兴趣和探索。科学副校长的应运而生，正是为了破解这些难题，推进校内外优质资源有机衔接，在“双减”大背景下，为科学教育做“加法”。

科学副校长不仅可以利用自身资源和专业优势，帮助中小学完善科学教育课程体系，加强科学教师培训，提高教师的科学素养，还能把前沿科技带入课堂，让科学教育变得更加生动有趣。更重要的是，当孩子们有机会与科学家近距离接触，对科学精神和科学家精神，也会有更加具象的感受和理解。青少年时期正是树立理想、发展兴趣的关键期。当科学的种子撒向充满好奇的心灵，梦想便有可能长成参天大树。

让科学副校长制度落地生根，并非易事。一个现实问题是，许多科研人员本职工作繁忙，如何保证科研工作与教学工作的平衡，确保“贵客”成“常客”，这需要教育部门和学校有科学的规划。一方面，要明确科学副校长的职责，让他们有工作抓手。比如，温州对科学副校长提出“五个一”要求，即每学期至少一次走进校园作科普讲座、结为一位科学教师、参与建设一门科学课程、指导一批学生项目、与科学教师共上一堂科学课，这些举措务实可操作，在全省得到推广。另一方面，各地各学校还要做好科学副校长的任职保障工作，探索建立工作评价制度，做好典型宣传等，激发科学家投身科学教育的热情。

落实科学副校长工作，关键在于因地制宜、因校制宜，探索适合自身实际的方案。浙江拥有众多院士科学家和科研机构，有做好科学教育的优良传统，用好这些资源，创新体制机制，推动科教融合，将为创新浙江打下坚实基础。

在科学教育的广袤天空，种种探索和努力，都将在孩子心中洒下梦想的点点星光。期待更多有情怀、有理想的科研人员加入，为科学教育探索更多可行路径，帮助孩子开启通向科学世界的大门，为科技强国建设播下希望的种子。