

# 国际友人感受平湖“非遗版”年味

新春将至，年味渐浓。1月15日下午，来自巴基斯坦、斯洛伐克、日本、韩国、摩洛哥等国家的十多位在平湖的国际友人，齐聚平湖人才之家，体验制作传统非遗糕点——尺糕，感受浓浓的“中国味”。

“我需要筛多少粉？”“这个馅料为什么要压扁放进去？”笔者来到现场时，不少国际友人已经忙开了。他们怀着对中国春节传统文化的好奇，一边虚心地向现场教学的师傅“取经”，一边迫不及待地制作了起来。

“虽然我是做餐饮行业的，但从没做过尺糕，觉得很有意思。”绿阳大酒店总经理丹野慎也到平湖2年多了，还是首批“平湖对外文化交流传播使者”，但地道的平湖非遗尺糕还是第一次接触，一拿到工具，他就开

始自己摸索了起来。只见他在模具上细细地筛上一层粉，在中间挖出一个小洞，正待放进馅料时，一旁“平湖糕点”省级非遗工坊的师傅赵启寿提醒：“挖洞时要注意轻轻翻动，压得太实容易蒸不熟，一会儿放馅料记得压扁放，这样底部的粉能盖住馅料。”在日本也有许多种类的糕点，经过尝试我觉得两国的糕点文化有很大不同，尺糕的实际操作比想象的要难，但这个过程很有趣。”丹野慎也说，在第一次制作时，因为没有敲击模具的四个角，在最后一步没能很完整地取出尺糕，很可惜。笔者在现场发现，不少国际友人虽是第一次制作，但都做得有模有样，不一会儿一块块尺糕就被送进了蒸锅中，静待10分钟后的美味。

今年是首个“非遗版”春节，国际友人对

这个春节充满了期待，此次做尺糕活动让他们探寻到了一丝平湖的春节年味。“我知道它有着‘步步登高’的好彩头，平湖人过年时都会吃，刚刚还看到模具带有福字，很期待它的味道。”来自摩洛哥的平湖长红国学幼儿园英语老师Sara（赛娅）去年刚来平湖工作，这是她第一次做尺糕。“Perfect！”轻轻提起模具，四块形状完美的尺糕呈现在眼前，受到鼓舞的赛娅又寻找到了另外一个花色的模具，做起了自己的第二份。

不一会儿，飘出的香甜味勾起了国际友人的味蕾，热气腾腾的尺糕一经出炉，大家纷纷找寻起自己做的那份。“这是我的，它是花朵的形状。”我的馅料填太多了，底部裂开了。”“一会儿我要拿回去给家人尝尝。”……

现场，国际友人纷纷拿起手机拍照留念，有的

当场就将图片发给了家人，一起感受中国的年味。赛娅也迫不及待地捏起糕点，咬下了这口松软的甜蜜。“好吃！”赛娅兴奋地用中文向笔者表达了对尺糕的喜爱，并连连竖起大拇指。

制作尺糕、品尝尺糕，国际友人们乐在其中，体验了平湖味“非遗”，也更加了解了中国春节传统。人才汇平“中国味”，步步登“糕”够City。这场活动也是“平湖好City”国际传播系列活动中的一项，以非遗糕点为媒，传播中国传统文化，进一步丰富“平湖好City”国际传播品牌内涵。让国际友人在体验中国春节文化的同时，更深刻地融入地方人文风情，感受平湖对他们的关心关爱，增强归属感。

（王茹彤 刘维佳）

## 垃圾分类 奋力前行

为助力无废城市、美丽余杭、健康余杭建设，推进垃圾分类工作成效，杭州市余杭区余杭街道持续开展垃圾分类工作例会，邀请村社专管员、第三方检查单位、清运单位以及虎哥回收负责人与会，进行面对面交流，通过“当场提出，当场解答”这一形式，直接明了地解决日常工作遇到的难题，进一步提升垃圾分类工作质效，共创绿色文明环保家园。

不久前，余杭街道更新了垃圾分类考核机制，这在解决了旧问题的同时，又引发了新问题。本次例会上，街道就村社提出的意见与要求一一进行回应。如：清运时间过早，会影响居民休息，要求清运单位合理规划清运时间和路线，尽量不扰民；虎哥站点清运不及时，影响环境且导致村社在日常检查中被扣分，要求虎哥做到日清；在第三方检查的过程中，存在检查人员不佩戴工作证、拍照后不捡拾垃圾包、对督导员或群众使用不文明用语等情况，要求第三方检查单位对其进行培训，严禁类似情况再次发生。

“当场提出，当场解答”可确保问题解决的时效性。同时，多方与会，群策群力，亦能使问题被更完善地解决。接下来，余杭街道将持续以此方式开展例会，力求促进垃圾分类工作提质增效，稳步有序地提升垃圾分类工作的实施水准。

（姚羽璐）

## 社科活动 添彩文旅



悠悠运河水，巴大鸿运来。1月17日，“万巴大吉·鸿运长安”2025年运河文化民俗荟活动在海宁市长安镇启幕，四面八方的居民游客相聚在千年运河畔，相约在古韵老街，体验老底子的浓浓年味。

近年来，海宁市积极打造“运河·长安”文化品牌IP，每年举办“春走大运、夏赛龙舟、秋赏花灯、冬逛年俗”运河文旅系列活动，年参与超120万人次。

活动还颁发了运河文化保护传承社科志愿服务项目证书。2024年，海宁市社科联推出“运河文化保护传承社科志愿服务项目”，积极推动运河古镇焕发新生，该项目也成功入选了浙江省社科联资助项目。

（吕丹）

## 杭州临安 推动共富工坊建设提质增效

近年来，杭州市临安区围绕“党建做媒、村企联姻、群企牵手”工作模式，突出标准化生产、专业化组织、品牌化经营，不断推动共富工坊建设提质增效，累计成立共富工坊200个，吸引7700余名农村劳动力就近就业。

在高虹镇崇阳村“江南舅舅”共富工坊里，手机变成了“新农具”，直播变成了“新农村”。去年“双十一”大促期间，崇阳村通过“江南舅舅”抖音直播间销售农特产品，每日出货量最高可达5000个包裹，销售额超300万元。

“以前种菜，雨下多了不行，太阳晒多了也不行，现在都是人工智能，很方便。”在龙岗镇“浙西雪乡”共富工坊，管家钱师傅感叹道。如今，工坊锚定高山蔬菜种植现代化发展目标，引入先进农业技术与科学管理模式，全域配套智慧农业管理系统，实现大棚智能化控制、生产精细化管理，2024年累计生产优质蔬菜800余吨，提供高质量就业岗位160余个。

位于临安区太湖源镇的“农食谷共富工坊”，通过建设专属电商平台，打造农产品直

供和智能物流两大体系，形成了自产自销新模式，把“源头大米”“天目雷笋”“水磨年糕”等当地特色农产品销往全国。

在组织部的指导下，我们趁热打铁迅速推出系列活动引流，将农产品推广出去”。一年来，工坊年销售额破亿元，带动周边5个村，110余名村民就近就业。

天目小香薯、天目青豆、天目笋干……诸多农特产品散落在天目山镇的各个“共富工坊”里，由于各工坊规模不一、缺少统一品牌，发展参差不齐。

天目山镇党委聚焦做优“土特产”文章，将原天目山公路服务站打造成“天目粮仓·百家十坊”农特产品共富市集，联动14家“共富工坊”，统一打造“天目风物”品牌，并打通线上线下销售渠道，有效提高了农产品附加值。

“目前，我们的‘共富工坊’正处于蓬勃发展新阶段，我相信，只要坚持党建引领，一定能使‘共富工坊’真正成为暖心之坊、富民之坊、强基之坊、发展之坊。”临安区委组织部相关负责人说。

（任龙）

## 金华浦江 工会“司机之家”温暖赶路人

“很贴心啊，用实际行动温暖我们过路司机。”近日，来自江西上饶的货车司机李善国，途经浦江“司机之家”工会驿站时感慨。

李善国口中的实际行动，是浦江工会面向网约车司机、货车司机等新就业群体开展的，主题为“工会司机之家 暖心服务一站到底”迎新春送温暖系列活动之一。活动当天，浦江工会向百名“赶路人”发放了浦江特产年货大礼包以及浙江省总工会定制的多功能手机充电线，提前向他们送上新春的祝福和“娘家人”的关怀慰问。

浦江“司机之家”位于车流量较大的210省道杭坪公路治超检查站内，交通执法、公安交警人员全天值班值守，是金华市首家24小时专为司机服务的站点，日均可服务司机超百人。2022年，浦江县总工会依托检查站，专门为货车、客车、网约车等司机朋友量身打造了暖心的“司机之家”，进一步做实做细关心关爱货车司机、网约车司机等就业形态职工服务工作。

“这里有沙发、餐桌、折叠床、冰箱、饮水机、独立卫生间、WIFI等免费设施，还有泡面、血压仪、常用药品、针线包、打气筒等免费

应急物资。”浦江县总工会权益保障部负责人傅银介绍，近几年，为了不断提升服务质量，满足司机朋友的多元化需求，“司机之家”持续规范服务制度，陆续新增淋浴房，配备杂志、象棋等文体用品。

石师傅是贵州人，从事货运工作近十年，每个月最起码要在这些210省道上来回三趟，“这几年经常都要在这个驿站歇歇脚，这里的工作人员都认识了，2023年有一回还在这边过夜，睡觉、洗澡、吃饭的地方都有。”石师傅说，他常年奔波在路上、以车为家，浦江

的“司机之家”让他感受到了家的温暖。

截至目前，浦江“司机之家”已服务过路司机3400余名，2023年还获评全国“最美驿站”。“打造一个服务司机朋友、解决实际问题的工会阵地，凝聚广大司机群体的向心力，增强新就业形态劳动者的获得感、幸福感。”浦江县总工会相关负责人表示，新的一年，浦江工会将继续做好工会爱心驿站的建设、运行和维护工作，不断提高对新就业形态劳动者的关怀力度，丰富服务内容、提升服务品质，为广大劳动者提供暖心的“娘家人”服务。（江肖娴）

## ·资讯· 以学促干 “三化”协同

## 金东区傅村镇推动干部模块化教育质效双升

张浩宇 叶梦婷

近日，金华市金东区傅村镇举行干部模块化教育开班仪式，傅村镇全体镇干部参加本次轮训开班仪式。

近年来，傅村镇党委高度重视干部教育培训工作，坚持“以学促干、先学先会”指导思想，通过专题授课、“青蓝工程”等形式，实现教学资源“本土化”、重点攻坚“专业化”、干部评价“精确化”，通过“三化”协同推动干部模块化教育质效双升。

在教育培训中，傅村镇邀请金东区委组织部、人社局等部门开展专业知识讲授学习工作，以业务学带动工作干，赋能城市有机更新、产业迭代升级等工作高效推进。

以标准化供给、职业化培训，推动教学资源“本土化”。“为什么我的眼里常含泪水，因为我对这土地爱得深沉……”傅村镇结合基层实际，深入挖掘艾青故居等红色资源，打造了《艾青故居红色旅游资源开发》等12堂精品课程。同时，傅村镇还深挖干部宣讲员资源，培育一批具有傅村标识的“傅村宣讲样板”。

傅村镇还结合本地优势资源，以金华市委党校、金华教育学院、稼实卫生学校等教育平台师资力量为基础，量身打造更适合

基层干部的“培育基地”。在干部模块化培训中，傅村镇对标“对应不同教学模块、匹配不同教学场景、针对不同业务实际”要求，将培训“送”到基层各个角落，不断提升教育培训质量。

以传帮带教学、功能化运用，确保重点攻坚“专业化”。新年伊始，傅村镇就提早谋划，计划全年开展干部模块化专题培训12次。该镇结合“青蓝工程”运用，传承“老带新”传帮带功能，邀请在联村、党建、法规等工作上较有经验的同志开展专题培训课。

近日，傅村镇举行“以‘艾’之名·阅读悦美”年轻干部读书会，百余名单傅村镇“80后”干部参与其中。傅村镇依托“傅村青蓝工作室”，积极组织青年干部读书交流论坛，结合“艾青读书月”等活动，提高青年干部全方位知识技能，充分发挥青年干部敢想敢干的潜力。

同时，傅村镇扎实推进青年干部一线蹲苗导向，在镇中道路交通综合治理、甬金高速拓宽工程、金义铁路三四线政策处理、金满湖水系联通等重点工作考察识别干部，推动干部队伍梯度建设掷地有声。

以标准化管理、多样化考核，推动干部评价“精确化”。傅村镇全面落实金东区委“选育管用爱”评价标准，结合干部日常考核细则，全方位管理选用干部，通过班子成员日常谈心谈话、月度工作汇报等方式，了解干部急难愁盼问题。另外，还通过镇纪委、党建办不定期抽查，检查干部模块化教育学习进度、成效，推动教育工作者入脑入心，将参与干部模块化教育作为日常考核指标纳入常态化管理工作，推行理论学习轮值主席制度，定期组织干部参与理论中心组学习，由当月轮值主席宣读上级文件精神，确保常学常新。

## 温州检察

## 持续激活队伍建设一池春水

戴一晨

获评全国检察机关党建与业务深度融合十佳典型案例、全国检察新媒体精品展示年度贡献奖、全国检察机关“十佳新媒体团队”，全国检察机关控告申诉检察业务竞赛能手、全国检察机关案件流程监控“标兵型”人才、全国检察理论研究人才及全省检察机关各业务竞赛标兵、能手……2024年温州检察机关牢固树立“人才是第一资源”理念，陆续实施开展“强基固本提升”“强基补短提升”等系列行动，在全市检察机关部署开展互学共建、实训实训、精管善治等五大行动，以项目化、清单化、节点化的方式推进落实，抓实基础工作、提升基本能力、夯实之高度重视与部署落实。

近年来，温州检察机关树立“人才是第一资源”理念，陆续实施开展“强基固本提升”“强基补短提升”等系列行动，在全市检察机关部署开展互学共建、实训实训、精管善治等五大行动，以项目化、清单化、节点化的方式推进落实，抓实基础工作、提升基本能力、夯实之高度重视与部署落实。

如何加强人才梯队建设，更好地发挥检察官在思想引领、理念传承、知识传导、技能传授上的示范带动作用，推进“检察官教检察官”落地生效

是其中的一个缩影。除此之外，该院持续深化新录用公务员“优苗选育”成长助跑工程“十一个”计划，积极落实“青蓝工程”导师帮带，为新录用公务员实施为期3年的政治业务成长“双帮带”。2024年已通过上挂下派、横向交流、调用办案、对口援助等形式进行岗位交流锻炼34人次，其中3名检察官助理被选派至基层院挂职中层副职，促进年轻干部历练成长。

温州检察正在谋划推进“互学共建”行动（第二期），紧抓理论研究能力、教学能力、文体综合能力等“五力”建设，推进检察人才全员全面全周期培养。“这次行动最重要的原则是‘实’，通过抓实‘教学练’一体化培养、常态化岗位练兵、针对性专项教学、全员式理论研究等多项措施，切实

提高干警高效办案能力。”该院相关负责人说。目前已更新形成包括全省业务竞赛标兵能手等专家型业务骨干在内的“检察官教检察官”师资库96人，促成各条线覆盖两级院的“传帮带”师徒结对26对。

同时，该院持续打造“温润检心”党建品牌，着眼“市域联动”，着力“一体推进”，运用系统思维，实行条连块统，从机制、载体、方法融合入手，促进检察工作和队伍建设一体高水平发展。相关做法获评全国检察机关党建与业务深度融合十佳典型案例。

十年树木，百年树人，检察育才亦非一日之功。温州检察将始终秉持大人才观的格局理念，努力培养一支过硬干部队伍，确保检察事业薪火相传、生生不息。

## 舟山嵊泗

## 全民共建 全民共享 共绘海岛共富共美新画卷

沈晏 宋玲玲 徐晗雨

近年来，舟山嵊泗县立足抓党建促乡村振兴，挖掘岛际特色资源，通过政企合作、村企联建形式打造陆域养殖共富链、艺术乡村聚合链等，以产业共融、村庄共建的“跨联”发展模式推动发展成果人人共享、渔村幸福落地生根。

“我们以陆上养殖场为核心，建立教学、科研、生产一体化实训基地，就是想让专家老师带动我们村里的老百姓一起进步，大家学到了技能自然就能富起来。”嵊泗黄龙乡党委委员刘佳坤表示。近年来，嵊泗县积极

对接省希望之光团队、舟山水产研究所等科研院校资源，定期开展技术培训，惠及群众130余人次，全面做强“龙岛渔业”智能化养殖场落地配套服务和技术支持，引进自动化循环水设备和分层养殖技术，新增南美白对虾、褐菖鲉等10余个经济品种，进一

步丰富养殖品种，破解海岛养殖地域局限难题。同时，借力政企资源，打通苗种培育、产品加工、直销订售、研学旅购等上下游衔接业态，制定电商赋能计划，探索“线上云养”“直播体验”等营销模式，组织赋闲渔民、转产渔民“家门口”直播宣传推介美景美食，助推各产业协同发展。在党建共建支撑下，5家上下游业态项目相继落地，累计盘活闲置土地近40亩，引入资本超2000万元，吸纳灵活就业人员100余名，合作村集体增收超10万元/年。

“爱情岛特色打造和婚庆服务产

业建设一直都是我们努力的方向，这样才能让‘诗与远方’变成看得见摸得着的共富果实。”嵊泗花鸟乡党委委员蔡旭超这样说道。2024年以来，嵊泗县秉持“一岛一韵、一村一品”的美丽海岛经济发展理念，以“艺术乡村”为共建目标，对滨海渔村特色文旅产品、闲置农房资产进行全面摸排和挖掘，打造边礁沿海最美风景带，并通过企合合作和县内部门资源联动，实施基础设施提升工程7个，引入餐厅、咖啡店等新业态落地5家。同时，围绕“渔俗”“渔宿”等“渔味”主题，启动乡域环线旅游大巴，创设渔俗文化沉浸式研学项目，带动村咖、民宿、摄影等业态联动发展，累计接待研学团队60余批次，盘活10余处闲置资产，新增就业岗位20余个，带动村集体增收超百万元，实现群众家门口增收，让艺术乡村影响力转化为群众获得感与幸福感。

（自2016年提出“东海五渔村”抱

张浩宇 叶梦婷

近日，金华市金东区傅村镇举行干部模块化教育开班仪式，傅村镇全体镇干部参加本次轮训开班仪式。

近年来，傅村镇党委高度重视干部教育培训工作，坚持“以学促干、先学先会”指导思想，通过专题授课、“青蓝工程”等形式，实现教学资源“本土化”、重点攻坚“专业化”、干部评价“精确化”，通过“三化”协同推动干部模块化教育质效双升。

在教育培训中，傅村镇邀请金东区委组织部、人社局等部门开展专业知识讲授学习工作，以业务学带动工作干，赋能城市有机更新、产业迭代升级等工作高效推进。

以标准化供给、职业化培训，推动教学资源“本土化”。“为什么我的眼里常含泪水，因为我对这土地爱得深沉……”傅村镇结合基层实际，深入挖掘艾青故居等红色资源，打造了《艾青故居红色旅游资源开发》等12堂精品课程。同时，傅村镇还深挖干部宣讲员资源，培育一批具有傅村标识的“傅村宣讲样板”。

傅村镇还结合本地优势资源，以金华市委党校、金华教育学院、稼实卫生学校等教育平台师资力量为基础，量身打造更适合

基层干部的“培育基地”。在干部模块化培训中，傅村镇对标“对应不同教学模块、匹配不同教学场景、针对不同业务实际”要求，将培训“送”到基层各个角落，不断提升教育培训质量。

以传帮带教学、功能化运用，确保重点攻坚“专业化”。新年伊始，傅村镇就提早谋划，计划全年开展干部模块化专题培训12次。该镇结合“青蓝工程”运用，传承“老带新”传帮带功能，邀请在联村、党建、法规等工作上较有经验的同志开展专题培训课。

近日，傅村镇举行“以‘艾’之名·阅读悦美”年轻干部读书会，百余名单傅村镇“80后”干部参与其中。傅村镇依托“傅村青蓝工作室”，积极组织青年干部读书交流论坛，结合“艾青读书月”等活动，提高青年干部全方位知识技能，充分发挥