

就韩国客机失事

习近平向韩国代总统致慰问电

新华社北京12月29日电 12月29日,国家主席习近平就韩国济州航空发生客机空难造成重大人员伤亡向韩国代总统崔相穆致慰问电。

习近平表示,惊悉贵国济州航

空一架客机失事,造成重大人员伤亡。我谨代表中国政府和中国人民,对遇难者表示深切哀悼,向遇难者家属致以诚挚慰问,并祝愿伤者早日康复。

全球智慧物流枢纽杭州eHub项目开工

浙江将新添大型国际航空货运综合体

本报讯(记者 张帆 应响 通讯员 林逸静 王静静)“浙江货浙江走”有了大型国际航空货运综合体助力。12月27日,全球智慧物流枢纽杭州eHub项目(集散仓)在杭州萧山国际机场正式开工,待其建成稳定运营后,预计国际货量保障能力每年可提升8万吨。

此次开工建设的杭州eHub项目,为集智能化、高效化、低碳化于一体的全球智慧物流枢纽,总投资约10亿元,兼顾前置航空货站功能和集散仓功能。如何理解前置航空货站功能?“原先这些环节都需要企业在自己的仓库内完成分装,再到机场来进行安检、清关、打板,最终候机、装机,流程较为繁

琐。”浙江省机场集团下属杭州临空经济开发公司董事长杨波解释,“但有了前置航空货站功能,企业可直接在这里完成机场安检、海关监管、打板等作业全流程,在提高货物处理效率的同时,也能降低物流成本。”

形象点来看,国际货站像是国际货物出入必经的“码头”,而eHub项目则更像是兼存放、分拣等一体化作业的“智能仓库”,在功能上与国际货站互相补充。“如此一来,杭州萧山国际机场在提升国际物流枢纽综合能力水平的同时,也将吸引快递、电商和货代企业入驻项目园区、集聚,助力推动跨境电商产业向上下游延伸并形成产业聚集,成为全球邮快跨境集散中心。”杨波说。

浙江首个数字健康人发布升级版

安诊儿2.0版实现名医“数字分身”

本报讯(记者 林晓晖 通讯员 吴思静 嵇荔萍)12月28日,省卫生健康委与支付宝联合打造的数字健康人安诊儿正式升级为2.0版本,在第三届浙江省数字健康大会上发布。据悉,新版安诊儿实现形象、智能、服务以及支付功能等多维度更新,为用户提供名医智能体、智能报告解读、智能健康档案、智能就医陪诊等24小时在线的健康咨询服务。

安诊儿是省卫生健康委打造的全国首个省域共享、数实融合的数字健康人,自2023年11月上线以来,已为超过1700万人次提供服务。

经过升级,安诊儿2.0采用写实人技术,具备文本、图像、语音、视频等多模态识别能力和人机智能交互能力;基于蚂蚁百灵医疗大模型,拥有千亿级医疗文本语料,承载更多智能服务功能。

例如,名医智能体能够克隆医生的声音和诊疗逻辑,实现名医的“数字分身”,为公众提供24小时“不打烊”的医疗健康咨询服务。

更重要的是,“安诊儿2.0”打通医疗服务全流程,进一步优化患者体验。诊前,患者只需和安诊儿对话即可完成导诊、挂号、号源覆盖全省1000余家医疗卫生机构;诊中,安诊儿会将复杂的就医流程转变为清晰的指引,云陪诊服务拓展到近30个就医节点,像院内停车、住院订饭这样的琐事,也能交给安诊儿包办,该服务将覆盖浙江的省、市、县级医院。诊后,患者还可以通过授权,让安诊儿辅助解读近6个月省内医院出具的检查报告,给出供参考的就医建议和生话建议。目前,用户可通过支付宝APP、安诊儿APP、浙里办进行体验。

余姚万名“好青年”投身乡村建设

本报讯(记者 陈醉 王妍妍 通讯员 曹依)算法种菜,不靠天地,菠菜、生菜一年可丰收20茬……在宁波余姚横坎头村的“红芯”植物工厂里,海归高管蔡慧动手指头,“种”出今年最后一茬水培蔬菜。临近年末,他算了笔经济账:这一年,“种”出70多种果蔬,亩产值二三十万元。

蔡慧是余姚本土企业“江丰电子”的海归创业团队成员之一,两年前,横坎头村与“江丰电子”开展党建联建,蔡慧被引进村里,筹建植物工厂项目,以科技赋能农业,如今已实现年产值1500万元,吸纳30余名村民在“家门口”就业。

近年来,余姚在全方位推进建设

“青创最名邑”中,突出以组织振兴引领乡村全面振兴,通过加强基层党组织建设,以组织力为牵引,搭平台、优环境,全力提升乡村对青年人才的磁吸力,为乡村振兴注入新活力,通过建设“乡创空间”等创新平台,多层次、多来源导入的青年乡创人才就有2000余人,动态入库的“新农人”达4338人。据不完全统计,近五年来,余姚已迎来超万名各类年轻人投身乡村,发光发热。

为了更好地吸引新青年奔赴乡间,余姚市充分发挥市委牵头抓总作用,市领导全员下沉包联负责,以45岁以下、有学历、有阅历、带富能力强等为标准,深挖本土及外出务工人员年轻人才,优选了522名村级后备力量,提前练兵,服务青年“飞雁”。

明确告知谁来查、怎么查、查什么

诸暨推出“三书先达”执法机制

本报讯(记者 千靖 通讯员 李建炯)日前,浙江浩娟科技有限公司负责人收到了执法人员送达的执法检查通知书、合规管理建议书和法律法规书等“三书”。他对这种新型执法服务模式表示认可,并在《安全生产专项检查通知书送达回执》上签字。他说:“以前忙起来就会忘记查看执法检查通知,有时候也会因为存在隐患被处罚。现在执法人员当面向企业送达检查通知,提升了我们整改隐患的自觉性、主动性。”

为探索行政执法增值化改革,今年

以来,诸暨市应急管理局创新推出“三书先达”执法机制,通过线上公示、线下送达的方式,提前7天向企业负责人送达执法检查通知书、合规管理建议书、法律法规书等“三书”,明确告知谁来查、怎么查、查什么,由负责人签收《送达回执》,确保通知到位,压紧压实主体责任,引导企业主动开展隐患自查自改。“以前经常会听到企业抱怨执法部门‘一来就罚’,创新执法机制以来,逐步变成‘不改再罚’,受到企业的理解和配合。”诸暨市应急管理局行政执法队负责人介绍。

中低收入农户4.9万人,带动人均月增收2600元;着眼群众关切的“一老一小”问题,党建联建协同推进“康养善育”,打造老年助餐点1.2万家、托育机构6300余家;省直机关工委“我为基层办实事”机关党建直通车等开进山区县基层,省市县三级系统联动,推动解决基层难题2700余个,惠及企业2.1万余家、群众2.8万余人。一切为民者,则民向往之。在党建联建的“加持”下,产业更兴旺,群众的日子也更红火。

浙江持续推进“千名干部交流互派工程”出发，奔赴山海

此后,这项干部选派工作持续推进,现如今已经到了第四批。

据了解,此次选派的挂职干部人才中,从省直机关、国企、高校和科研单位以及发达地区到山区海岛县挂职的有124名,从山区海岛县到省部属单位和发达地区挂职的有167名,同时选派8名干部到舟山市直单位和嘉善县挂职,服务保障有关重大战略实施。

值得注意的是,选派到山区海岛县的124名干部中,86人具有研究生学历,37人有高级职称。许多人是专业部门的业务骨干,专业素养高,实践经验丰富。

不同于一般的干部交流互派,“千名干部交流互派工程”着重突出山区海岛需求导向,采取“订单式选派”模式。

在选派前,山区海岛县结合工作需要、资源禀赋、产业基础和干部队伍建设实际向省里“下订单”。以当地需求为导向,省里统筹选派具有专业背景和能力的干部人才,让基层需求和干部选派实现科学、精准对接。

哪里需要干部,干部就到哪里去。从前三批交流互派干部人才的履职情况看,他们带给山区海岛县的变化不小。

省自然资源厅干部章奇在泰顺县挂职期间,帮助当地有效解决了龟湖双临绢云母石英岩矿历史遗留问题,助推湖镇成功入选全国三星级地质文化镇,并推动泰顺承天温泉成功评定为5A级天然温泉。

省电子商务促进中心的彭玉波到景宁县挂职后,他充分发挥自身在电商

领域的资源优势,争取相关部门协作支持,推动景宁民族电商共富,促成浙江工业大学之江学院与镇政府共建直播电商人才实训基地。

省能源集团到常山县挂职的吴昊夫,牵头谋划常山县科技创新发展十条政策,推动建成上海大学常山产业发展研究院等一批高能级创新平台,成功争取将胡柚、信息材料等四大产业创新平台列入省级创建名单。

浙江农林大学到遂昌县挂职的严少君,借助高校的人才科技优势资源,同调研小组一起,根据全县行政村现实基础和未来前景科学分类,绘制了“一库、一册、一指数、一图”的乡村振兴分类底图。

在助推山区海岛县高质量发展的同时,挂职干部也在“风吹雨打”中提升个人素质和能力。不少干部人才表示,面对岗位和环境的转变,他们在实践中不断调整角色定位,结合山区海岛县的实际情况完善工作思路与方法。

基层是干事创业的热土,在长期的选派交流和实践历练中,山区海岛县成为更多高素质、专业化干部人才发挥才能的广阔舞台。

12月21日,浙江省委十五届六次全会暨省委经济工作会议召开,谋划部署了新的一年经济社会发展的“路线图”。

在此节点,第四批挂职干部身上肩负着更多责任,既要做好派出单位和挂职单位间的桥梁纽带,更要努力当好山区海岛县的参谋助手、改革先锋,成为



(上接第一版)

公共服务提档升级、各美其美 精气神儿更足

建设和美乡村,浙江以“千万工程”为抓手,把不断满足人民群众对美好生活的向往作为出发点和落脚点。

如今乡村中,老年人比重偏高,对养老、医疗等公共服务也提出了更高要求。在温州乐清,全市179个助餐点村社助餐覆盖率超70%,老年友好乡镇街及村社邻里食堂助餐覆盖率达100%,累计服务老年人205万人次。

开一家老年食堂并不难,但如何让食堂降本增效、实现可持续运营,却是不少乡村面临的共同难题。乐清采用划片分区或多村共建方式盘活资源、服务周边村民,还借助“国资+民资+善资”三资助力,充分运用自建食堂、助餐服务点、第三方供餐等运行模式探索邻里食堂长效运营。老年人找到了“饭搭子”,乐清也就势组织收集村民需求,拓展医疗康养、邻里休闲等多元化服务。

坚持城乡统筹发展,浙江持续完善城乡优质公共服务供给。城乡基础设施方面,浙江农村等级公路比例达100%,率先基本实现城乡同质饮水,5G网络实现重点行政村全覆盖;积极推动公共服务“七优享”向乡村覆盖,全省建成城乡义务教育共同体2782个,村卫生室规范化率达91%,城乡社区居

(上接第一版)

通过数字化赋能生产、管理,先行一步的企业尝到了甜头,也让玉环更多中小微企业变得敢转、想转、愿转。截至今年年底,玉环已有400多家水暖阀门企业完成数字化改造。

对于抢先完成数改的企业,数据已经开始“变现”。去年年底,玉环水暖阀门主数据产品在浙江大数据交易中心

城与乡,双向奔赴

家养老服务照料中心实现全覆盖。

如今,村咖、村跑、村BA等风靡浙江乡村。跟着节气游乡村,跟着赛事去旅行……今年以来,全省累计组织村BA赛事超7000场次,3万余名农民篮球运动员参赛;超10万人参与“村跑”,农民参跑比例超70%。

把文化赋能乡村振兴作为深化新时代“千万工程”的重要内容,浙江创新开展人文乡村建设,创新实施文化特派员制度。目前,全省已选派1570余名优秀文化人才赴乡镇(街道)、结对村(社区)开展乡村基层文化建设,实现乡镇(街道)全覆盖。

推进城乡基本公共服务均衡可及、优质共享之外,浙江已向“各美其美”探出新一步。不久前,全国首部关于“千万工程”的专项法规——《浙江省“千万工程”条例》正式出炉,首次将“千万工程”蕴含的发展理念、工作方法和推进机制上升为制度成果,其中前瞻性提到:扩大普惠性非基本公共服务供给,支持公益性社会组织或者市场主体为农村居民提供价格适合、质量保障的普惠性非基本公共服务。

相较基本公共服务,非基本公共服务需求层次更高,也更为个性化、多样化,因地制宜、打造更具特色、各美其美的村庄服务,浙江乡村的未来将更具生命力。

成本降低 产能提升

达成首单交易,实现全行业数据交易“零的突破”,此后接连完成3笔交易。产业大脑相关负责人罗晓雯介绍,目前产业大脑累计注册企业1018家,其中已完成数字化改革的企业,数据被整合进数据库,成为企业的重要资产。过

领域的资源优势,争取相关部门协作支持,推动景宁民族电商共富,促成浙江工业大学之江学院与镇政府共建直播电商人才实训基地。

省能源集团到常山县挂职的吴昊夫,牵头谋划常山县科技创新发展十条政策,推动建成上海大学常山产业发展研究院等一批高能级创新平台,成功争取将胡柚、信息材料等四大产业创新平台列入省级创建名单。

浙江农林大学到遂昌县挂职的严少君,借助高校的人才科技优势资源,同调研小组一起,根据全县行政村现实基础和未来前景科学分类,绘制了“一库、一册、一指数、一图”的乡村振兴分类底图。

在助推山区海岛县高质量发展的同时,挂职干部也在“风吹雨打”中提升个人素质和能力。不少干部人才表示,面对岗位和环境的转变,他们在实践中不断调整角色定位,结合山区海岛县的实际情况完善工作思路与方法。

基层是干事创业的热土,在长期的选派交流和实践历练中,山区海岛县成为更多高素质、专业化干部人才发挥才能的广阔舞台。

12月21日,浙江省委十五届六次全会暨省委经济工作会议召开,谋划部署了新的一年经济社会发展的“路线图”。

在此节点,第四批挂职干部身上肩负着更多责任,既要做好派出单位和挂职单位间的桥梁纽带,更要努力当好山区海岛县的参谋助手、改革先锋,成为

助力共同富裕的生力军。

对于即将踏上的新征程,挂职干部冲劲十足。

马上要到天台县挂职的杭州电子科技大学机械工程学院副院长陈昌说,他要尽快完成从高校教师到基层干部的角色转变,迅速融入新集体。围绕台加快培育先进制造业集群的发展目标,结合杭州电子科技大学的学科特色,发挥自己在信息技术和项目管理方面的优势,转化为助推天台县科技创新与产业发展的资源要素。

如何把政策、资金、项目等优势资源导入山区海岛县,当好挂职单位和派出单位之间的桥梁纽带,考验着挂职干部的能力和决心。

省药品监督管理局化妆品监督管理处处长吴晖,将赴丽水市莲都区挂职履新。他表示,要立足丽水生态美妆的产业发展战略,依靠省药监局在推动药品、医疗器械、化妆品产业发展中的职能优势、政策优势和技术优势,贴近莲都区实际,促进生态美妆“点绿成金”,助力莲都走好共富特色之路。

新岗位有新定位,不论是在熟悉的领域“领着干”,还是在新的领域“摸索干”,都需要干部人才迅速进入角色,破除原来的思维定势和路径依赖,展现所学所长,不断成长。

大家也期待着,挂职干部在新的旅程中,为当地发展添砖加瓦,为自己的人生增光添彩,既满载而归也留下口碑。(本报记者 张熙锦)