

龙游经济开发区：“双链长制”引领产业链新飞跃

杨 烁 周 晖 刘云嘉

在浙江省龙游经济开发区(简称龙游开发区),智能装备产业链的培育与升级迎来新的里程碑,龙游开发区智能装备产业链、龙游-杭州智能装备(汽车零部件)产业链双双入选全省“链长制”“双链长制”试点公示名单,彰显了龙游开发区在智能装备产业链发展上的卓越成就。

自“链长制”工作启动以来,龙游开发区以提升智能装备产业链规模实力为己任,聚焦“配套提质、整机提档、链条延伸”,在强化机制保障、提供科技支撑、优化营商环境三大方面下功夫,实现了智能装备产业的串珠成链、聚链成群、集群成势。

科技赋能 智能装备产业链再升级

“双链长制”是浙江省在全国率先探索的一项创新工作,旨在通过产业链和创新链的双链融合,推动产业高质量发展。龙游经济开发区与杭州经济技术开发区(简称杭经开)作为全省首批试点单位,共同承担了这一试点任务,也标志着龙游开发区在推动智



龙游经济开发区

能装备产业链升级和区域产业协同方面迈出了坚实的步伐。

在“双链长制”的引领下,科技赋能成为产业升级的关键。龙游开发区积极建设“科创飞地”,鼓励龙游企业在杭经开布局建设异地研发中心,形成了“研发在钱塘、产业转化在龙游”

的跨区域协同创新模式。并通过举办企业家交流圆桌会和技术问诊活动,两地企业得以共享创新资源,促进技术创新。

“未来,我们将以打造人形机器人产业的‘富士康’为发展目标,聚焦人形机器人核心零部件的研发与生产,并进一步针对行业内人形机器人企业开展机器人本体代工业务。”龙游智能制造产业的龙头企业禾川科技负责人介绍。为破解产业发展中的关键技术瓶颈,龙游开发区整合各方资源,在龙游机器人产业园——当地人形机器人产业的重要载体内,一批高新技术企业正在加速集聚,其中涵盖了精密制造、高端智能制造、电子通信等多个领域,推动龙游人形机器人上下游产业链的紧密合作。目前,龙游开发区智能装备产业领域已拥有多个省级重点研发机构和研发中心,为产业的持续创新提供了有力支撑。

目前,开发区智能装备产业领域已拥有省级重点企业研究院1家、省级重点实验室1家、省级企业研究院3

家、省级高新技术企业研发中心8家,规上企业基本实现了研发机构和发明专利全覆盖。同时,龙游开发区加大数转绿改帮扶力度,加强企业数字化改造帮扶,定期组织两地企业数字化改造交流会,分享标杆型“未来工厂”、智能工厂数字化转型经验,引导企业走上数字化改造航道。

未来,龙游开发区将继续以汽车零部件为重点、智能制造装备为支撑,全力打造标志性智能装备产业链,为推动开发区平台制造业高质量发展贡献力量。

优化营商环境 助力企业高质量发展

依托“双链长制”,龙游开发区持续开展“以链招商”,完善提升产业集群发展生态,通过金融要素双向流动、科教资源共享及飞地园区建设等举措,持续优化营商环境,有力保障了企业的高质量发展。龙游开发区联合设立钱塘-龙游创投基金,精准扶持企业

梯队壮大,并利用山海协作资金、“产业促共富”专项资金等,重点投资协作项目。

“项目落地龙游,势必将积极带动

本地汽车零部件产业链发展,为我们拓展‘双链长制’再贡献一份力量。”龙游开发区相关负责人介绍。今年下半年,总投资约1.5亿元的正菱机械科技(衢州)有限公司年产1200万个汽车万向节、120万个花键轴、120个中间轴生产线项目正式落地开工,从洽谈到开工仅用时半年,这不单是龙游开发区高效服务的见证,也更是“以链招商”促进产业集聚的硕果。

为缓解企业研发成本高企的难题,龙游开发区积极推动科教资源共享,借助杭经开内高校和龙头企业创新载体,搭建公共创新平台,开展技术攻关和产学研合作。目前,两地企业间、企业与高校间已合作解决技术问题20余项,助企发明专利产业化3项。同时,开发区鼓励钱塘企业项目转移落户龙游,支持新建生产基地,已启动“产业飞地”建设,落地项目2个,洽谈项目3个,总投资超20亿元。

在“双链长制”引领下,龙游开发区通过精准招商、科技赋能和优化营商环境等措施,成功推动智能装备产业链升级发展。未来,开发区将继续贯彻落实省商务厅工作部署,勇于担当、开拓创新,为推动制造业高质量发展、产业协同促共富作出更大贡献。



2024年全省开发区“双链长制”交流活动



禾川科技人形机器人 (图片由龙游经济开发区管委会提供)

焕新商圈 文化赋能 深化治理

慈溪浒山“三招”推动城市特色经济提质升级

翁云霁 王凯悦

店铺里,市民三三两两闲坐;花园旁,儿童欢声笑语玩耍。冬日午后,慈溪市浒山街道东山社区的大河口艺术部落又热闹起来。通过旧房收储并引育新业态进行包装运营后,曾经的城中村一角改头换面,成为远近闻名的网红打卡点。

老城怎样培育发展新动能?旧街区又如何吸引年轻人集聚创业?今年以来,地处慈溪中心城区的浒山街道对标“改革创新再深化 攻坚突破攀新高”主题,发力“双抓”吹响“实干创新年”号角,通过加快商圈升级、加强文

化赋能、深化城市治理这“三招”,跑出了特色经济发展的浒山“加速度”。

焕新商圈 营造老城烟火气

今年前11个月,浒山街道限上餐饮实现营业收入2.2亿元,同比增长12.8%。一张“漫游浒城、慢享生活”的慈溪城区消费名片正在加速擦亮。

特色经济是老城焕新的关键抓手。今年,浒山街道在特色活动举办上不断推陈出新,并通过打造新型消

费场景、推出消费惠民系列新措施,营造城区特色经济的“烟火气”。今年商贸生活节期间,吸引游客5万余人,重点服务业同比增长6%。

聚焦商圈“提品质、亮品牌、创特色”,浒山持续在焕新经营业态、升级硬件设施和优化管理服务等方面下功夫;流光溢彩的糖坊里,潮味十足的集市和汉服“饕客”成为一道风景;人声鼎沸的上林坊,烟火气和市井气息在这里升腾,风景秀丽的峙山公园和峙山文化广场,更成为当地市民CITY-WALK的热门选择。

目前,浒山街道共有糖坊里、上林坊等4个宁波市“精特亮”创建项目,总数在慈溪全市居第一。为进一步强化街区品牌识别度,更新各区块的消费场景和消费生态,今年前三季度,浒山街道投资500万元对上林坊等老街区进行了硬件设施的提升改造。

人是发展的核心要素。立足三产服务业发展优势,浒山以打造城市核“芯”区为目标,积极鼓励青年参与创新创业。打造青年发展型街区,浒山还积极搭建平台,吸引青年融入城市发展、推动城市建设。这两年,当地持续打造提升“再爱E家”、青年之家、小哥驿站等载体,形成10分钟可达的“服务站”和共建共享的“志愿站”“学习站”。

挖掘资源 提升城区文化味

近日,浒山街道举行了一场别开生面的汉服巡游活动。百余名汉服同袍从虎屿公园出发,途经七房池、北城门,再沿着水门路、解放中街一路步行至浒山江“落日舞台”,尽显华裳之美、古城之韵。

浒山有城也有山。坐拥虎屿公园、北城门、文昌阁等景点,浒山以“赋美浒城”城市文明示范线建设为契机,深挖人文富矿,探索了一条以文化振兴老城区的发展路径。

文化赋能,首先要打造百姓可见可触可感的文化载体。近年来,浒山通过招才引智,成功吸引浙江省工艺美术大师施珍等“大咖”入驻,今年又选取了银泰、糖坊里、吾悦等特色点位,打造具有老浒山特色的“文艺赋美·浒山在场”慢生活艺术空间。

城市中那些不起眼的角落,通过文化赋能“点石成金”。施山、湾底、新眉、鸣山等社区连片共建城西共富共美片区,聚焦“禅瓷茶”特色,使芝兰茶空间美学艺术地、青瓷文化艺术馆等人文场景次第绽放。设计师陶春迪租用原东山社区一角的废弃房屋、闲置地,在不打破原有建筑主体框架的基

础上大胆改造。

“通过‘以租代拆’‘以改代拆’等形式,连点成片,打造城中村改造的创新样板。”东山社区相关负责人介绍。

新场景营造新生态。乐队表演、露天电影让老城区兴起“文艺范”;各类主题展览、文创市集轮番上演,让市民在家门口就能享受高品质文化生活……浒山还推出“活力浒城”“浒城有味”“浒城有展”“浒城有学”“浒城有味”等五大系列活动,通过聚合社会资源、深化共建共享,打造流量满满的人文城区。

共建共享 激发治理“内驱力”

近日,浒山上林坊步行街旁的水门路上,一排大树穿上多巴胺配色的“毛衣”惊艳亮相。这是由当地商户自发发起的一次街区环境美化行动。“大家自觉融入在地文化,形成商圈文化,让老街焕发了新的活力。”古塘社区党委副书记陈璐佳说。

居民、企业、社会组织等主体的多元参与,能更好激发城市基层治理“内驱力”。地处中心城区的浒山早在2021年就试点开展“街区共治”管理模式。今年,当地更进一步梳理群众急难愁盼,抓好现代社区、未来社区创

建,以强社公司建设为抓手破解基层管理力量弱、群众发动难等问题,建设宜居浒山。

盘活辖区资源,增强“造血”能力。去年底,浒山金山社区成立了慈溪第一家“强社公司”。“通过资产租赁、合作分成等方式招引项目,致力以精准服务实现效益最优。”金山社区党委书记邱晓亮说。

一年时间,金山这个老社区改头换面:社区停车场边缘闲置区域被“激活”,招引了新能源汽车充电桩、自助洗车等项目,实现年收益30余万元;对已有党群服务中心、驿站等的党建阵地进行空间再利用,为周边居民提供更多个性化服务。

“我们每年将‘强社公司’收益的40%用于普惠公益性支出。”该街道党工委相关负责人介绍,目前,浒山8家“强社公司”已落地营收项目17个,累计收集并解决民生问题83个,加速补齐老社区养老、托育、健身等短板。

营收高了,管理也更好了。浒山老旧小区数量占慈溪全市六成以上,当地探索形成片区“大物业”管理模式。依托引入专业物业管理、激发居民自治活力以及试点项目的示范带动,浒山多个老旧小区陆续迎来自己的物业“新”管家,中心城区130余个住宅小区实现全部“有人管”。



浒山街道街景 (图片由慈溪市浒山街道提供)

汇聚“工”力量,缙云建立高质量职工疗休养体系

陈心意 高 峻

今年以来,丽水市缙云县总工会动作频频,携“龙头”民宿站点负责人到杭州市富阳区、湖州市德清县及安徽省黄山市、潜山市等地签订疗休养合作协议,积极引导工会助推缙云县疗休养经济的发展。

外引客源、内挖潜力。为了让职工获得更好的疗休养体验,缙云县总工会高度重视职工疗休养基地(站点)建设,目的是挖掘丰富的疗休养资源,建立起高质量的职工疗休养体系,扩大疗休养活动的覆盖面和受益面,为广大职工提供全域化、多元化、品质化的疗休养体验和疗休养服务,提升疗休养满意度。同时,通过政策引导,不

断开发疗休养产品,提升基地(站点)建设,构建多元化的“吃、住、游、购、娱、养”职工疗休养产业链,全面推广疗休养产品,让“黄帝缙云、人间仙都”走上更广阔的舞台,带动缙云文旅经济高质量发展。

截至目前,缙云县内共有省级疗休养基地3家,市级疗休养站点17家,县级疗休养站点191家。

职工疗休养既是满足广大职工对美好生活的需要,也是推动文旅事业发展、助力乡村振兴的重要载体。

“我们通过丽水市、县总工会的疗休养推介,对接了很多地区工会组织,成功

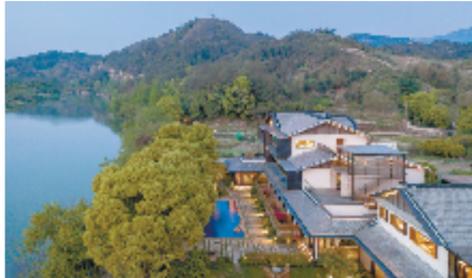
入围到多个省部属企事业单位的疗休养目录。民宿成功转型,从一开始的散客经营到不断地承接团队疗休养,今年还获得了丽水“龙头”民宿疗休养站点补助。”德非利庄园负责人章丽英开心地介绍。除德非利庄园外,今年缙云县还有5家民宿获得丽水“龙头”民宿疗休养站点补助,24家县级民宿获得缙云县职工疗休养站点补助。

缙云县总工会围绕县委中心工作,把职工疗休养工作融入全县文旅产业发展大局中,做大、做强、做优山区疗休养特色产业,积极助力民宿经济发展、助力乡村振

兴。今年以来,缙云各级疗休养基地共接待疗休养团队245批、7000余人次。

“今后,我们将继续以暖心服务提升广大职工生活品质,满足职工美好生活需求,汇聚‘工’力量,全力推动高质量的职工疗休养体系建设。”缙云县总工会相关负责人介绍。

下一步,缙云县总工会将以职工疗休养推介工作为契机,通过“走出去,引进来”,加大缙云疗休养资源宣传力度,提高“黄帝缙云、人间仙都”疗休养知名度、美誉度,带动缙云文化旅游消费增长,助力乡村振兴,促进经济社会发展。



近云丽舍民宿全景 (图片由缙云县总工会提供)