

实施平台经济“繁星闪亮”工程 点亮浙江中部平台经济“最亮”的星

徐子胭 何捷 何壹伽

近年来，平台经济已成为推动社会发展的“生力军”，在带动就业、拉动消费、赋能实体经济、促进开放等方面发挥了重要作用。在金华，全市网络经营主体数量已突破87万户，总量居全省第一，平台经济产业从业者超百万人。金华全市平台企业达40家，平台经济领域交易额超5000亿元，今年上半年平台企业税收同比增长28.8%，平台经济对全市经济社会的贡献作用进一步凸显。

金华市市场监督管理局通过聚焦“平台+直播+跨境电商”三位一体发展，最大限度激发平台企业发展活力，加快推进平台经济高质量发展强市建设。“下一步，金华将贯彻落实上级关于平台经济的决策部署，通过实施平台经济‘繁星闪亮’工程，重塑平台经济新优势，构建各县市区‘串星成链’发展格局，形成‘星火燎原’发展态势，打造形成全国平台经济高质量样板地、全国网络经营主体数字化转型标杆地。”金华市市场监督管理局相关负责人说。

金华经济产业基础雄厚，立足本地特色产业，平台经济实现了融合发展。在义乌，Chinagooods、“义乌购”依托义乌小商品市场发展线上贸易服务；在东阳，“花园购”依托花园红木家具市场开发实景展示系统推广红木家具；在永康，脉链跨境供应链平台拓展海外销售渠道，形成“厂在永康，店开全球”的五金销售业态；在武义，依托直播电商，企业优质产品不断掀起销售热潮。

“今年双十一，我们的产品再次

受到消费者的追捧，在天猫、京东、抖音等平台都取得了非常好的成绩，预计今年销售额能达16亿元左右。”康巴赫科技股份有限公司副总裁朱广群说。

让朱广群如此兴奋的原因不仅仅是企业的产品受欢迎，更重要的是，通过直播，康巴赫科技潜心研发的新产品、新技术甚至是智能化、自动化生产流程都得到了充分的展示，并获得了消费者的肯定。

今年夏天，康巴赫科技与抖音联

手在“硬核工厂”节目探厂直播中展现了数字化厨具生产背后的硬科技——康巴赫真钛0涂层不粘锅采用了康巴赫首创的“荷叶仿生不粘技术”，模仿自然界中天然的不粘结构，比如荷叶、鸭子羽毛、鲨鱼皮。这一技术能让厨具在烹饪时迅速形成疏水、疏油的材料结构层，在锅与食材之间锁定一层薄油膜，托住食材不与锅直接接触，从而直接降低了食材粘锅的可能性。

“我们耗费了5年的时间，花了一



金华市“绿色直播间”培训营

个多亿的研發经费才将0涂层不粘锅带到消费者的面前，现在也把0涂层不粘技术运用在小家电上面，开创0涂层不粘小家电新品类。公司开发的真钛0涂层不粘IH电饭煲，刚投入市场就供不应求。”朱广群说。

技术的突破带动了产品的创新，产品的创新又促进了产业的集聚。“现在，我们也逐步把玻璃盖、手柄等零部件的生产采购从广东等地转入武义，从而带动整个产业链的强链、延链、补链，努力实现‘一家兴，百家强’。”朱广群说。康巴赫从传统制造到技术创新，再到品牌升级的转变，这一过程映射出武义厨具行业的崛起轨迹，也为整个行业带来了新的发展机遇及方向，并提升了市场竞争力和品牌价值。

像康巴赫一样搭互联网快车，通过线上直播等方式宣传品牌、销售产品，提升自身影响力、产品竞争力的事例在金华已经成为常态。截至目前，金华拥有8个省级直播电商基地，各类网络直播营销主体不断涌现，映射了金华市平台经济的活力。今年8

月，金华市市场监管局公布53个绿色直播间培育对象名单。这53个直播间分布在各大电商平台，带货种类涉及农产品、服饰、炊具等，年成交额千万元以上的超20家。

技术的突破带动了产品的创新，产品的创新又促进了产业的集聚。“现在，我们也逐步把玻璃盖、手柄等零部件的生产采购从广东等地转入武义，从而带动整个产业链的强链、延链、补链，努力实现‘一家兴，百家强’。”朱广群说。康巴赫从传统制造到技术创新，再到品牌升级的转变，这一过程映射出武义厨具行业的崛起轨迹，也为整个行业带来了新的发展机遇及方向，并提升了市场竞争力和品牌价值。

像康巴赫一样搭互联网快车，通过线上直播等方式宣传品牌、销售产品，提升自身影响力、产品竞争力的事例在金华已经成为常态。截至目前，金华拥有8个省级直播电商基地，各类网络直播营销主体不断涌现，映射了金华市平台经济的活力。今年8

月，金华市市场监管局公布53个绿色直播间培育对象名单。这53个直播间分布在各大电商平台，带货种类涉及农产品、服饰、炊具等，年成交额千万元以上的超20家。



绿色直播兴农促共富系列活动



1688金华产地名片发布会

康巴赫科技股份有限公司 (图片由金华市市场监督管理局提供)

多维赋能 拓宽年轻干部成长之路

蒋苏蓉 周洁 陈爽

年轻干部是党和国家事业发展的重要生力军。近年来，杭州市西湖区聚焦年轻干部“选育管用”全链条，启动“菁锐领跑”计划，包含“菁锐领航”“菁锐学堂”“菁锐实训”“菁锐薪火”“菁锐调研”“菁锐考核”，推动年轻干部队伍培养体系变革重塑，夯实年轻干部肯干事、能干事、干成事的综合本领。

近日，蒋村街道2024年度党员模块化教育暨干部“竞跑攀高”能力提升集中培训圆满收官。培训期间，街道聚焦政治赋能、业务赋能、素质赋能、清廉赋能，采取“学思互动、交流互促、躬行互进、访研互通、成果互鉴”等多种形式，先后开展集中培训6期，覆盖机关、社区、商圈干部等540余人次，全方位促进干部队伍“强理论、提素质、增本领、优能力”。

“此次培训让我获益匪浅。”参与

培训的蒋村街道诚园社区青年干部冯屹说，“作为一名社区工作者，我将坚持守正创新，以人民为中心，以问题为导向，在实践中找寻人生目标，在奋斗中实现自我价值。”

“我们将以此次集中培训为先行，循序渐进推动队伍建设走深走实，促进辖区干部更加自觉、主动提高站位、开放视野、创新举措，全面推进西湖区‘两高两区’品牌和‘三宜’美丽新蒋村建设。”蒋村街道相关负责人说。

据了解，今年以来，“西湖菁锐领跑”创新载体和形式，对15家实训单位的年度重点工作进行前置排摸，精选调研课题，举办“书记局长讲堂”，将参训学员分成了13个“成长互助小组”，建立常态化帮扶机制，由优秀年轻区管干部任组长，配备实训导师、菁锐导师，带领学员深入一线，广泛开展调查研究积累经验，并对实训学员建

立专项考核机制，通过小组“打擂比武”，分享比拼学习心得、实训成效和调研成果，推动年轻干部在实践历练中学真知、提本领、长才干。

将理论建设和工作实际相结合，在实践中不断锻炼年轻干部的政治能力、淬炼战略眼光、锤炼专业本领，是提升干部素养的重要路径之一。为进一步强化年轻干部的理论培训和实践磨炼，展现北山青年的青春与活力，前不久，北山街道举办了“北集星·星锐成长计划”青年talk理论宣讲活动。

活动中，8组宣讲选手依次登场，青年宣讲员们结合各自的工作岗位和实践经历，用宣讲、脱口秀、情景剧等丰富多彩的形式，分享对最新政策的理解和感悟。此次活动不仅推动了创新理论走进青年群体，更展现出青年干部的创新能力和干事活力。

今年以来，北山街道不断丰富和延

伸“北集星”党建联建品牌，培育一支理论功底扎实、宣讲能力突出的“8090”宣讲团；创新“北集星·星锐成长计划”，围绕年轻干部理论提升、技能培养、项目锻炼、实践调研等方面，开展“积分式”全方位培养，并陆续开展了星锐成长计划干部座谈会、专题学习会等多场特色活动。

北山街道相关负责人说：“下一步，我们将持续依托‘北集星·星锐成长计划’，不断组织形式多样、内容丰富的宣讲活动，用鲜活案例和生动表述，赋能理论宣讲走深走实，为传播创新理论贡献青春力量。”

在理论学习中练好基本功，坚定理想信念；在实干实践中，锤炼创新服务的能力，茁壮成长的西湖年轻干部队伍，正成为推动西湖区打造科教文创高地活力品质城区的新时代“弄潮儿”。

才智汇聚，绍兴建设国际化人才服务新高地

孙良 应春利

整体水平。

打造“创客”之家——越创汇创新创业系列服务活动，定期开展越创汇·资本与项目对接会、越创汇·项目展示会，组建越创汇·创业导师库，举办越创汇·创业集市、越创汇·企业家创新创业训练营、越创汇·创业沙龙（讲座）、越创汇·“海智汇”杯创新创业大赛等丰富多彩的活动，搭建起政府、企业、人才之间的沟通桥梁。

打造“人才”之家——越才汇人才系列活动，开展越才汇·人才联谊活动、越才汇·综合招聘会、越才汇·在招招聘会、越才汇·直播带岗等，“火力全开”引人才。

此外，绍兴市人才发展集团还承办了绍兴市人力资源发展大会、知名猎头机构对接会、全市HR冠军挑战赛等多场活动，助力人力资源服务业与绍兴产业同频共振，与绍兴发展共生共赢。

“看得见”的成果背后，是“无止境”的创新尝试。近年来，海智汇·绍兴国际人才创新创业服务中心在服务企业、园区、人才、项目、政策、资源、服务、生态等方面发挥了积极作用。截至目前，2024年园区机构产值达10.3亿元，税收2583万元，累计为近3万家企业提供人力资源服务10万余人次，荣获了2024年人力资源服务先锋产业园；除此之外，还曾获得浙江省人力资源服务产业园优秀园区、浙江省小微企业园、浙江省双创示范基地、绍兴市大学生创业园、绍兴市市级众创空间等荣誉称号。

作为绍兴人才发展的催化剂，为给本地企业、园区机构、绍兴产业赋能，给各类在绍人才拓展朋友圈，绍兴市人才发展集团创新打造一系列特色活动品牌，激发人才活力，优化人才生态。2024年，该集团累计常态化开展系列活动234场次，累计服务人数15.77万人次。

其中，打造“HR”之家——越智汇管理能力提升系列活动，推出越智汇·高研班、越智汇·大讲堂、越智汇·茶话会等，在分享、交流、学习中综合提升人力资源服务行业

整体水平。打造“创客”之家——越创汇创新创业系列服务活动，定期开展越创汇·资本与项目对接会、越创汇·项目展示会，组建越创汇·创业导师库，举办越创汇·创业集市、越创汇·企业家创新创业训练营、越创汇·创业沙龙（讲座）、越创汇·“海智汇”杯创新创业大赛等丰富多彩的活动，搭建起政府、企业、人才之间的沟通桥梁。

打造“人才”之家——越才汇人才系列活动，开展越才汇·人才联谊活动、越才汇·综合招聘会、越才汇·在招招聘会、越才汇·直播带岗等，“火力全开”引人才。

此外，绍兴市人才发展集团还承办了绍兴市人力资源发展大会、知名猎头机构对接会、全市HR冠军挑战赛等多场活动，助力人力资源服务业与绍兴产业同频共振，与绍兴发展共生共赢。

“看得见”的成果背后，是“无止境”的创新尝试。近年来，海智汇·绍兴国际人才创新创业服务中心在服务企业、园区、人才、项目、政策、资源、服务、生态等方面发挥了积极作用。截至目前，2024年园区机构产值达10.3亿元，税收2583万元，累计为近3万家企业提供人力资源服务10万余人次，荣获了2024年人力资源服务先锋产业园；除此之外，还曾获得浙江省人力资源服务产业园优秀园区、浙江省小微企业园、浙江省双创示范基地、绍兴市大学生创业园、绍兴市市级众创空间等荣誉称号。



第六届绍兴人力资源发展大会暨名校名企对接洽谈会现场 (图片由绍兴市人才发展集团提供)

长兴县交通运输局内外齐发力推动高质量发展

干部成长与工作推进“双向奔赴”

张笑言

今年7月，长兴至安吉公路长兴槐坎至二界岭段改建工程顺利完成，工程建成后，除作为杭长高速的疏散通道外，还对发展沿线乡镇经济社会和旅游业、推进区域城市化进程具有重要意义。随着项目完工，作为项目领办人的李钦舜松了一口气：“有帮帮导师引路，有领办团队配合，干起活来底气更足了。”

李钦舜的信心，正源于湖州长兴县交通运输局（以下简称“长兴县交通局”）“青蓝工程”中推出的“项目首席负责制”。该模式紧扣年轻干部成长规律和行业发展现状，采取“自主申报+揭榜挂帅”“个人领衔+团队攻坚”相结合的方式，由20名年轻中层干部认领15个重点项目，以“定目标、晒进度、抓研判、比

成效”形成责任闭环，推动年轻干部在领办招商引资、改革攻坚、工程建设、矛盾调处等项目中履职尽责、历练成长。

2022年，长兴县交通局聚焦党建引领，狠抓队伍建设，创新推出了“青蓝工程”，全系统42对师徒签订结对协议，以导师帮带的形式为交通发展提供人才支撑。今年年初，该局制定了《长兴县交通运输局关于年轻干部成长“青蓝工程”培养锻炼的实施方案》，推出了针对全系统35周岁以下中层干部的“项目首席负责制”和35周岁以下一般干部的轮岗交流制度，通过年轻干部实践锻炼，为全面加强高素质交通干部队伍建设提供源源不断的新生力量。

“我作为年轻干部走村入户下基层，为项目解决急难愁盼问题，在一

线锻炼了自身能力。”作为项目领办人，我努力当好项目的服务员。”……11月27日，长兴县交通局召开2024年“青蓝工程”工作推进会，该局年轻干部逐一上台，围绕自身岗位认知、项目推进情况、基层工作体会，畅谈各自收获和感悟。

针对年轻干部培养，长兴县交通局一直在探索新路径。该局加强“蹲苗”式培养，推动年轻干部到基层一线轮岗锻炼，一次轮岗为6个月，一年为一个周期。“轮岗像打开了一扇新的窗户，拓宽了我的视野，提高了我的综合能力和适应能力，也让我体会到了不同职责下的挑战与乐趣。”正在轮岗锻炼的李悦超感慨道。

值得一提的是，每位轮岗锻炼的干部均要以“我的基层观察日记”为主题，下沉一线掌握基层实情，发现

堵点、破解难点。该局会在轮岗期满对所有轮岗干部进行综合评估。

此外，长兴县交通局充分发挥党建引领群团活力，打造了青年“交响团”、青年“笔耕社”、青年“思享汇”三大平台，推动年轻干部能力素质由“单一型”向“多能型”转变。该局在“清风流长 廉贯交通”品牌指引下，重点打造“青廉工程”，加强青年“八小时外”关心关爱，通过“全链条”管理、“全周期”教育、“全方位”监督，引导年轻干部找准正确的人生方向，扣好成长成才的“第一粒扣子”。

在创新中发展，在融合中提升。未来，长兴县交通局将打好“组合拳”，继续完善人才培养体系，全方位抓实干部队伍建设，争当“富美长兴”开路先锋。