

质新智进 深度推动数实融合

余姚泗门镇把科技含“新”量转为增长含金量

近日,宁波五云笔业有限公司生产车间里马力全开,公司引进的ERP和MES软件,实现生产线、设备、物料、产品、人员等数字化管理,生产效率大大提高,发展动能足,今年前三季度公司实现产值9000万元。

五云笔业的强劲势头是宁波余姚泗门镇多措并举引领企业创新发展的缩影。今年以来,围绕深化“六提攻坚”暨四大专项行动推进会上的部署,泗门镇突出重点、统筹兼顾,攻坚克难,全力以赴,坚持向质向新向智,多点发力、多管齐下,推动经济发展迈上新台阶。

泗门镇鼓励支持企业进行技术创新、管理创新,针对性提供政策扶持和优质服务,大力推动企业向高质量发展阶段迈进。今年,泗门镇新增认定宁波市专精特新中小企业2家,创新型中小企业22家,浙江乔士智能工业股份有限公司成功申报国家级专精特新“小巨人”企业。截至目前,该镇共有国家级专精特新“小巨人”企业4家、宁波市专精特新中小企业27家,创新型中小企业52家。

“高质量企业在泗门镇的集群发

展,不仅提高了整体经济的附加值,还带动了产业链的协同创新与升级。”泗门镇相关负责人说。而这些企业的成功经验与示范效应,激励着更多企业加入创新升级的行列,共同推动泗门镇经济迈向更高层次、更宽领域。

在泗门镇,科技含“新”量转为增长的高质量。宁波富达智能科技有限公司主营便携式除湿机和移动空调,公司在创新方面下苦功,在原有搭载Wi-Fi功能的除湿机系列中,创新开发出具有语音控制功能的除湿机,让智能化家电不断迈向智能化,这也是公司经营势头稳步向上的不竭动力。

“今年上半年度产值约3.4亿元,已达到去年全年产值的70%。”富达智能负责人马睿吟兴奋地说道。目前,公司的数字化厂房也正在如火如荼建设中,该项目计划总投资1.8亿元,预计明年7月可投产运行。新厂房的建设不仅拉动当地工业投资的增长,还让公司在产品技术创新、智能化产线铺设、高效化车间管理等方面有了更大的跃升空间,为企业发展提供源源不断的动力。

一项数据显示,今年1月至9月,泗

门镇高新技术产业投资达7.43亿元,占工业总投资73.8%。同时,新申报国家高新技术企业13家、认定国家级科技型中小企业77家、省级科技型中小企业39家,乔士智能入选2024年科技创新项目暨“揭榜挂帅”工业类项目;长振铜业、健九鹤药业、菜富通果蔬等3家人选2024年科技创新项目暨“揭榜挂帅”社农类项目。

面对全球经济的新趋势,泗门镇积极探索传统产业和新兴产业协同发展的新路径,大力实践数字经济和实体经济深度融合的新模式,推动产业经济结构优化升级。

在深耕插线板和转换器领域20年的宁波利特舜电气有限公司,全自动注塑无人车间内40台机器高效运转,SMT贴片项目车间实现监控管理可视化、智能仓储系统优化仓库作业流程……一系列高科技不仅提高生产效率 and 空间利用率,实现全厂物料流和信息流贯通,助力打造智能制造工厂,有力支撑企业数字化转型。

近两年,利特舜电气投入1.5亿元,新建40亩高标准智能化厂房,生产

效率提升30%;每年超3000万元的科研投入、超百项新产品问世,让企业立于不败之地,其中由企业自主研发的电竞系列插座涵盖65W快充和滤波降噪功能,市场反响极佳。

“1月至6月,公司已实现产值2.35亿元,较去年同期增长近20%,7月产值超6000万元,预计今年产值突破5亿元。企业生产经营稳步提升,离不开技改扩能与新产品研发。”利特舜电气总经理陶佳焕介绍道。

今年以来,泗门镇积极打造宁波市级数字化车间(智能工厂)、申报余姚市级以上“机器换人”项目十余个,并不断深化云计算、大数据、物联网、AI智能等信息技术在工业生产、自动化制造、建筑建设等领域的应用,以数字技术赋能传统企业转型升级。数字技术的广泛应用,在更新制造模式、提升生产效率的同时,为泗门镇经济高质量发展奠定了坚实基础。随着数字化转型的不断深入,泗门镇正逐步迈向一个更加智慧、高效、可持续发展新阶段。

(马琳萍 毛泽辉)

做强一村一品 走出增收致富新路子

“一直以来,我们坚持党建引领,立足资源禀赋和产业基础,发展‘稻虾共作’综合种养,通过‘做优一产、做强二产、做活三产’的方式,实现了强村榜排名第二提升73位的大幅度进步。”日前,在湖州市村(社区)党组织书记实干争先“雄鹰擂台赛”上,南浔区双林镇箍桶兜村党支部书记、村委会主任谢明杰介绍。

据了解,箍桶兜村原本是一个以粮油桑为主的农业村,村集体经济收入较低的现状一直困扰着村两委。谢明杰

作为村两委的带头人,始终牢记初心、深入群众,带领村民深耕“稻虾”产业,走出一条增收致富路。

现如今,箍桶兜村早已不是几年前的“稻虾”单一产业村。近年来,箍桶兜村延伸农业产业链,致力打造集“吃、住、文、游、购、学”于一体的农业综合体,目前已建成小龙虾垂钓中心、野炊烧烤、小院咖啡、研学种植大棚等,更有田园乡村创意公司代为运营。今年以来,箍桶兜村吸引游客突破4万人次,实现

旅游收入超200万元。该村相关负责人表示,未来将进一步结合本村发展实际,融入创意农业、数字农业和农旅结合元素,常态化开展丰收研学等亲子活动,在农文旅深度融合发展上下足功夫。

箍桶兜村结合“稻虾”品牌走出致富新路,是双林镇党委积极推行“一村一品”的生动实践。近年来,双林镇党委积极推行“一村一品”,实现政策和资金双扶持,号召党员干部深入调研

各村自然禀赋、产业基础、人文风物,因地制宜打造各村专属品牌。例如向阳村的“幸福新十景”、东双林村的“三活”举措、倪家滩村的“暖新家园”建设等。

“接下来,我们还将持续挖掘村(社区)特色和文化,围绕特色精品村建设规划蓝图进行整体谋划发展,实现村村有特色、村村有品牌,让乡村的未来更加美好。”双林镇组织条线负责人说。

(倪俊杰)

红帆品牌领航 激发城建铁军新活力

为进一步增强党组织力量,绍兴市城投建设开发有限公司围绕“夯实战垒、打造城建铁军、领航项目建设,筑就工程精品”四大核心任务,精心打造“工程红帆”品牌,强化党建引领,激发企业发展新活力。

红帆启航谋发展。深化“工程红帆”品牌建设,打造一支“敢担当、干实事、能战斗”城建铁军,该公司在多个在建项目中成立“红帆工程队”,承担急难险重工程项目,提升工程建设效率,充分发挥党员干部先锋作用,保证重点工

程项目高效推进。

红帆奋进争先锋。该公司利用优势互补与兄弟公司党支部、下属一线党支部开展丰富的联建活动,打破党支部“单兵作战”壁垒,以“加法思维”不断凝聚联建的“乘数效应”。通过参观枫桥经验陈列馆、安吉余村、绍兴清廉馆等红色教育基地,实地走访深入了解,提高党员教育培训效果。以传统节日为契机,开展喜闻乐见的节日活动;在元宵节前往绿云路项目部与工程一线员工开展包饺子活动;在植

树节前往绿云路上开展义务植树活动;在清明节前往吼山烈士陵园开展清明祭奠活动。

同时,该公司积极推进实干争先,建强建安红帆工程队伍,推动项目建设跑出“加速度”。2389施工项目春节停工仅3天,全体一线员工日夜赶工,为2389项目抢进度提供强劲动力,助推项目顺利完成既定目标。绿云路智慧快速路I标段提前工期7个月正式通车,作为绍兴市“六横八纵”智慧快速路交通路网的重要组成部分,进一步畅通

绍兴市区域微循环,更加方便市民出行。

红帆远航谱新篇。该公司将持续打造“工程红帆”品牌,深化党建引领,不断增强守好“红色根脉”的高度自觉,大力推进“党建强基”工程,用“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的作风,坚持把党建工作与施工生产深度融合,力争党建品牌创建工作达到较高水平,项目推进再上新台阶。

(夏雨)

推出劳务代偿 探索生态修复新模式

近日,在嘉兴市秀洲区王江泾镇荷花村,张某甲和张某乙在村委会工作人员见证下,开始一天的劳务作业,每做完一项,都会将成果拍照上传。这并非简单的公益活动,而是两人用公益劳动来“弥补”被自己破坏的渔业生态。

今年4月,张某甲与张某乙在某湿地公园内,采用炸鱼、电鱼等极端手段捕捞鱼类,被执法人员当场查获。两人的捕捞行为造成了渔业资源损失,破坏了水域生态环境,损害了社会公共利益。经评估,两人共非法捕捞渔获物30公斤,造成直接经济损失1903.2元、间

接经济损失1903.2元,总计损失为20935.2元。

在办案过程中,两人因家庭经济困难,收入微薄,无力承担这笔生态修复赔偿金。鉴于两人违法行为轻微,认错态度良好,嘉兴市生态环境局秀洲分局等四部门与两人深入沟通磋商,最终达成一项创新性协议——以“劳务代偿”方式履行赔偿责任。秀洲区法院经审查认为,该协议内容符合法律规定,且可行性高,遂裁定予以确认。

根据协议,张某甲和张某乙将通过参与王江泾镇及其所在村、社区组织的

义务劳动和志愿服务等方式,以每人每日300元的标准折算劳务费用,工作70天,具体完成情况将以相关单位提供的证明材料为准。这是嘉兴市首例适用“劳务代偿”生态修复司法的实践案例。

“劳务代偿”让赔偿义务人深刻反思自身行为对生态环境造成的恶劣影响,达到惩罚与教育的双重效果,也能在一定程度上减轻其经济负担,激发其积极履行赔偿责任的意愿,更有效地纠正其违法行为。”秀洲区法院相关负责人说。

秀洲区法院还向嘉兴市生态环境

局秀洲分局发送了司法建议,建议扩大“劳务代偿”的适用范围,采取更灵活的赔偿方式,加强与“劳务代偿”执行地基层组织的联系以及对“劳务代偿”执行情况的监督检查,确保磋商协议确定的“劳务代偿”内容不折不扣执行完毕。

采用“劳务代偿”方式履行生态环境损害赔偿责任,让曾经的生态环境破坏者变为守护者,不仅彰显了执法与司法的温情与智慧,更是“行政+司法”共同探索生态修复形式多样化、人性化的生动实践。

(秀丹)

共建共治共享 打造社区治理新格局

小区房屋外立面统一更换了“新衣”,有了加装电梯住上了一梯房,居家养老服务更加贴心……嘉兴海宁市硖石街道西山社区隆兴嘉苑小区的这些新变化,让不少居民获得感满满。

不管是新社区还是老社区,不同社区有着千般需求,治理过程中难免遭遇各式各样的挑战。面对新老社区的治理,硖石街道把分散在各领域的力量,汇聚到群众的“需求点”上,不断激发基层治理的“红色动力”,打造共建共治共享的社区治理新格局。

“红管家”上岗,织密基层“一张网”。在硖石街道的每个小区显眼的地方,都设立了一块独特的公示牌,醒目地标注着:“有困难,‘红管家’帮您解决”,并明确列出了“红管家”的姓名、服

务地点及联系电话等信息。

近年来,硖石街道不断深化“三方协同”治理模式,积极打造“小区‘红管家’”这一党建特色品牌,率先在辖区80个小区门口公示由所属社区两委班子担任的“红管家”统一形象及个人联系方式,通过实施“四亮”(亮身份、亮形象、亮承诺、亮职责)制度,让“红管家”直接面向居民开展工作。

小区有了“公共秘书”,公共事项由“糊涂”变“透明”。硖石街道伊顿公馆小区业委会每次开会,居民周易家都会准时到场。作为伊顿公馆小区首任“公共秘书”,他需要出席每次小区业委会会议,并在会议结束后将开会内容整理好,及时发送给业委会查看审核无误后,向小区居民公布。

在小区引入“公共秘书”,是硖石街

道的一次有益尝试。今年硖石街道精选了伊顿公馆、海城名家、海棠湾、北湖嘉园和月亮湾等五个小区,创造性地推行了“四公”制度,创新开展住宅小区公共收入公共会计、审计、秘书、律师制度,聘请专业会计、专业审计对小区财务进行月度记账、年度审计,聘请专业物业秘书、专业法律顾问协助、指导业委会规范化运作。“这一制度有力地促进了居委会、业委会与物业服务企业三方在小区治理过程中的紧密合作,共同应对并有效解决重大管理问题,显著提升了小区管理的透明度与协同效率。”硖石街道社会事务办社区管理岗主任朱国华说。

党建赋能聚合力,互联共建促发展。为进一步推动“志摩故里·硖石景区”党建融合、综合治理、旅游服务等工

作,去年12月,硖石街道党委联合海宁市城投集团党委在南关厢历史文化街区共同发布“多彩关联·先锋文旅”党建品牌。

双方与“志摩故里·硖石景区”内的派出所、南关厢社区等13个共建单位形成党建矩阵,建立“2+X+N”景区党建联建组织架构、“1+3+N”景区服务阵地矩阵,制定联席会议工作制度、书记轮值制度、互助合作制度等,联动开展文化招商,串联历史文化景点,一体推进景区党建融合、综合治理、旅游服务、景观打造、产业发展等工作。

接下来,硖石街道将继续在基层治理中注入“红色动力”,凝聚“基层善治”的发展力量,助力社区治理提质增效。

(刘继魁 杨平平 褚晶君)

网格治理 提升效能

近年来,杭州市淳安县里商乡党委、政府着力构建“党建引领、网格治理”工作模式,推动信访工作条线联动网格化处置,不断提升人民群众获得感、安全感。

里商乡定期召开信访工作会议,坚持“信访工作一周一调度,信访情况一周一研判,信访问题一周一会商”,聚焦群众急难愁盼问题,及时研究制定化解方案;出台《里商乡信访工作减量提质专项行动实施方案》,扎实开展“信访工作减量提质”专项行动,将信访工作纳入村级党组织服务群众工作考核范畴,落实村党组织书记解决信访问题第一责任人职责,努力将信访制度优势转化为社会治理效能。

为进一步提高队伍专业化水平,

里商乡将全乡13个村划分成36个网格、116个微网格,配备专职网格员36名、微网格员116名,并将400余名人大代表、政协委员、老党员、老干部、护林员等编入网格,明确网格员工作职责、管理考核等内容。同时,借助“干部夜学”、主题党日活动等机会,定期召开信访工作分析研判专题会议,总结信访工作情况,分析信访工作形势。

此外,常态化开展矛盾纠纷排查化解,及时发现各类苗头性、倾向性问题,努力将矛盾纠纷化解在基层、萌芽状态。去年,全乡共化解初信初访事项48件,解决群众合理诉求31件,帮扶救助困难群众11人。

(滕家乐)

规范用工 精准监督

“村里的劳务用工要按需派遣、规范使用,如实记录好务工人员、工时和临时增减事项,严防虚报冒领……”近日,杭州市临安区板桥镇纪委召开监察工作联络站履职例会,村联络站站长们就村级工程招投标、农房审批、用工管理等工作的“贴身”监督情况交流经验心得。这是该区纪委监委探索破解村级小微权力监管难题的一例生动实践。

近年来,临安在美丽乡村和景区村庄建设方面成效显著,村集体经济节节攀升,这背后离不开精准的有力监督。为了让小微权力在阳光下运行,该区纪委监委扎紧制度的“笼子”,构建形成“一评价五公开七不准九规范”权力运

行体系,实现村级监察工作联络站一月一评价,村级财务、村级工程、民生补助、农民建房、资源资产“五公开”,明确村干部廉洁履职“七不准”,推动职能部门细化村级事务运行九张流程图,让群众心中有数、按图办事,干部心中有戒、照单履职。此外,还借助科技力量,利用大数据手段,将工程、资源、采购、补助、务工、财务等事项全部纳入管理,构建小微权力规范运行监督模型,实现风险点智慧识别预警。

临安区纪委监委相关负责人表示,接下来,将进一步压紧压实主体责任,坚持“线上大数据预警”与“线下贴身式监督”深度联动,不断提升基层监督质效。

(储丽莎)

护航蓝焰 为“心”赋能

消防员,一个“在和平年代仍需每天战斗”的职业。为保障高强度、高负荷、高压环境下消防员的心理健康,台州市消防救援支队围绕队伍管教新情况,积极探索心理工作新方法新途径,帮助消防员增强自我调适及解压能力。

台州湾新区消防救援大队结合当前队伍管理现状,有针对性地开展心理教育、谈心谈话、心理行为训练等活动。同时,聘请专业心理咨询师定期开展心理辅导、心理面诊、心理拓展活动等,引导消防员强化心理自我调适能力,掌握排解自身心理压力的科学方法,促进消防员保持健康的心理状态和饱满的工作热情。

黄岩区消防救援大队坚持将心理健康与党建工作、队伍建设同频共振,

全员额、全覆盖开展心理问卷调查,利用训练间隙、课余时间、碰面闲聊等时机,采取“集体问诊”和“一对一”谈心相结合的方式逐人分析摸排,准确把握消防员心理健康情况。同时开展“书香队站、诵读经典”等活动,提高消防员自我心理调适能力。

天台县消防救援大队积极探索心理专家团队工作机制,与台州市第二人民医院签订《消防救援人员心理危机预防与干预消防合作协议》,成立心理咨询服务小组,设计专属心理健康“云”调查二维码,每月开展心理健康教育,每季度开展心理测量筛查,每半年开展心理集中巡诊,按年建立“一人一档”,精准掌握消防员心理健康的“脉搏”。

(陈涓颖 何仲斐 俞武鹏)

协商议事 共促振兴

近日,在丽水市莲都区雅溪镇雅里村,一场关于“蓝剑一号”项目是否引进的村级协商会圆满落幕。该项目在丽水市委社会工作部的指导和协助下,热心村民、老人会成员、退休干部等围坐一堂,大家经过协商、通过举手表决,一致同意引进该项目,将其打造为国防教育主题的军魂式体验训练研学基地。

“大事小事皆可协商,急事难事都能会谈”。在雅溪镇,成立村级协商会,履行“协商议事、协商监督、协商调解”三项职能,实行在党组织领导下的基层治理,出台“十条规则”。现在,村级协商会已成为村民参与村庄事务、表达意见的重要渠道,从村庄规划、项目建设到邻里矛盾、家长里短,村民都能在这里找到解决问题的途径。而丽水市委社会工作部则通过提供专业指导和培训,不断提升协商会的议事能力和水平。

与雅里村一样,依托村级协商会这

一平台,库川村村民经过协商,挖掘稽勾古道的历史文化,成功唤醒“沉睡”的村庄;上黄村村民则依托自然资源优势,协商解决土地纠纷等矛盾,顺利推进“未来田园”项目。

“如何传承唐韵文化,是我们需要与村民一起思考协商的。这也是我们村干部的责任。”库川村协商会成员、党总支书记朱皆效说,“我们协商会形成以村级党组织为中心的议事协商共治‘同心圆’”。

“群众事、大家议、干部群众一起干。村级协商会不仅让村民有了更多参与村庄事务的机会,也极大地提高了基层治理的效率和效果。”莲都区雅溪镇相关负责人介绍,“雅溪镇初步建立了协商会工作的体制机制,今后,该镇将继续探索构建多层次基层民主协商格局,实现‘治理有效、群众有感’,为乡村振兴贡献智慧和力量。”

(杨世丹 孔安迪 张舒瑶)



嘉兴平湖市税务局“平晓税”智援助团走进时尚公园电商直播基地,了解今年羽绒服行业经营发展和涉税需求等情况,以个性化服务为平湖羽绒服产业注入“税动力”。

张芳 沈洁 摄