

系统统筹 精准施策 长效治理 做好管线序化 建设和美乡村

陈艳萍

“以前我们村里的电线杆都是乱糟糟的,横七竖八的线搭在上面就像蜘蛛网一样,现在可清爽多了。”眼看着曾经那些破旧、无标识的杂乱杆线渐渐消失,杭州市萧山区义桥镇昇光村村民脸上露出了满意的笑容。

这些年,随着城镇化不断推进,农村电力、通信等方面的杆线需求加速增长,重复立杆、新旧走线混乱等问题也日益突出,成为城乡建设中的顽瘴痼疾。瞄准这一“痛点”,杭州市结合小城镇环境综合整治和城乡风貌整治提升等工作,全面推动农村管线序化见行见效。今年,围绕浙江省开展农村管线序化工作的总体要求,杭州市又启动了为期三年的新一轮农村管线序化行动,积极助力宜居宜业和美乡村建设。

旧貌换新颜,风光“无线”好。截

至目前,杭州市今年已有120个行政村完成管线序化工作,累计实施清废杆3094处,清废线1351.8公里,多杆合一870处,多箱合一2168处,线路“上改下”113公里。往昔“凌乱的蜘蛛网”变成了“清爽的天际线”,广大村民的获得感、幸福感和安全感也得到了同步提升,而这都与杭州市坚持系统统筹、精准施策、长效治理的工作理念密不可分。

聚焦顶层设计,杭州市做到“一盘棋”谋划。今年初,杭州市建委、市农业农村局、市文化广电和旅游局等六部门联合印发了《杭州市农村管线序化试点扩面工作方案》,明确用2024到2026年三年时间,在全市不少于70%的行政村开展以清废杆、清废线、多杆合一、多箱合一“两清两合”等为主要内容的农

村管线序化工作,并通过建立市区两级联席会议制度,共同会商决策农村管线序化整治的重大问题。

同时,作为一项深化新时代“千万工程”的民生实事,农村管线序化整治的是“线”,连接的是“心”。为科学规划项目,杭州市对全市1906个行政村管线基础信息开展普查,重点摸排2025年和2026年计划纳入序化目标的300个行政村,详细调研村民需求情况,汇聚民意找准着力点,从而进一步实现“因地制宜”,针对不同的整治区域场景制定相应的建设策略。如对镇村道路、农田片区等区域重点突出建设“乡村文明有序线”,以序化管线下为主要措施;对风貌区、村庄出入口等要求较高的区域重点突出“风貌提升美化线”,推进管线美化及架空线“上改

下”;对公园、绿道、景区等核心区域建设“数智赋能智慧线”,探索在杆线上增设气象、环境监测等物联网感知设备;对中心镇区、旅游景区等人流密集区域建设“共同富裕幸福线”,探索在杆线上因地制宜增设电子屏幕、数字广播等复合功能。

围绕序化后的管理工作,杭州市也做好了打算。由市建委、市通发办统筹协调各大运营单位,督促产权统一规划,破解各自为政、重复建设、资源浪费、布局混乱等问题。另据了解,市建委还会同国网供电公司、电信、移动、联通、华数等单位正在制定《杭州市农村管线序化长效管理办法》,探索建立属地与管线产权单位协作配合、共享共维的长效机制,防止整治后出现反弹,确保杆线序化持久有效。

财政赋能轨道交通事业发展

以十年发展为标尺,温州铁路轨道纵横“生长”,已改写时空版图。金丽温铁路开通,为温州西向出行增添了一条大动脉;乐清湾铁路开通运营,让温州港正式进入海铁联运时代;温州轨道交通S1线、S2线开通运营,高效串联城市东西、南北。

近年来,温州市财政局积极发挥部门职能,紧密围绕轨道交通事业发展的重点领域和关键环节,通过创新投融资模式、强化资金保障和完善体制建设等多措并举,为全市铁路与轨道交通事业的高质量发展注入了强大动力。

构建综合性交通枢纽畅通外联。杭温高铁于今年9月6日正式通车运营,是温州市首条时速350公里的高速铁路,也是温州深度融入长三角一体化发展的关键性工程。为保证项目建设资金,温州市财政局会同省方共同设立浙江温州基础设施投资基金,筹措项目资本金10亿元,同时引入社会资本投资,打造了民营资本参与重大基础设施建设的又一成功案例。

作为起始站的温州北站在今年9月也随着项目开通登场亮相,为提升客运体验,温州市财政局大力支持站城扩建,投入资金约7亿元,推动温州北站



市域铁路S1线、S2线双线交汇,温州真正进入轨道交通时代。

图片由温州市铁投集团提供

全面“升级”,面积从前身“永嘉站”的5100平方米,改扩建至5.7万平方米;车场规模从2台4线升级为5台13线。

杭温高铁的通车运营,只是温州财政支持“大干交通、干大交通”战略目标实现的一个缩影。牵头开展温州站迁建项目、温福高铁及其东部站城综合体项目资金测算及投融资方案,更是为温州打造全国性综合交通枢纽提供强力

支持。

构建1小时交通圈打破城乡壁垒。着眼市内,温州市域铁路S3线项目建设正如火如荼推进。

这是温州市铁投集团主导建设的第三条市域轨道交通线路,建成后将与S1、S2线共同形成总规模达150公里的市域铁路骨干网,串联起乐清、瑞安等主要城区,对推进沿线区域经济社会发展

新就业群体再添暖心港湾

诸多问题:跑车途中何处休息?能否喝到热水?能否吃上热乎饭菜?怎样保护他们的合法权益并引导该群体健康发展?

今年10月30日,双林镇“网约车司机之家”揭牌,这也是南浔区首个“网约车司机之家”。据介绍,这个精心打造的“网约车司机之家”占地面积超过540平方米,有党员活动室、休闲娱乐室、图书阅览室、心理咨询室、健身房、台球室等,是一个集多功能于一体的综

合性服务平台,致力于打造新就业群体的“暖心港湾”。

“为了积极探索新就业群体党建工作有效途径,我们联合南浔区委社会工作部聚焦网约车司机群体之困,统筹多方资源,成立了24小时开放的‘网约车司机之家’,为广大司机服务。”双林镇相关负责人表示。

关心关爱新就业群体,双林镇一直不遗余力。近年来,该镇先后建成快递小哥、货车司机、外卖小哥“三个之家”

暖心阵地。今年,该镇聚焦党建引领,迭代升级原先货车、外卖两个功能型党支部,将货车司机、外卖小哥、网约车司机党员整合在一起,成立双林镇“轮先锋”功能型联合党支部,以组织凝聚人心,服务群体。“我们坚持用真情换真心,不断完善外卖小哥、网约车、货车司机的暖心阵地,努力为新就业群体提供更实在、更贴心的服务。”双林镇相关负责人表示。

(倪俊杰)

多方合力共治电动车充停难题

经,飞线充电、入户充电等带来的安全隐患,犹如一颗定时炸弹让市民忧心忡忡。如今,浙江各地推出一系列措施,合力“充”破困境,让群众吃下“定心丸”。

比如,杭州市钱塘区城市化程度高,辖区内快递电动自行车约有1200辆,其中锂离子换电车597辆,电动自行车充换电场所、充电设备体量较大。今年,钱塘区聚焦“三项制度”执行、充换场所消防安全隐患两项工作,共检查

快递网点35个,走访重点快递企业6家,同时要求各快递品牌对现有锂离子非换电车进行淘汰更换。

还比如,绍兴市越城区城南街道办事处调动各部门对电瓶车经营户、高层小区、老旧小区、工业企业、单身公寓进行联合检查,针对辖区安置小区凤山名园电动车停车难、充电难问题,街道应消站积极联系厂家,开展宣传培训,划分规划电瓶车充电场地,充分利用闲置空间增加充电位,为凤山名园居民切实

解决了电瓶车充电难的问题。同时,针对多数区域存在电动自行车充停场所选址难问题,绍兴市上虞区建设局不断探索项目建设新机制,制定建设工作指引,创新推广“1+7”工作法,建立小区个性化档案,细化“需求申报、方案制定、联评联核、公示公开、协议签订、施工建设、验收备案”七大实施流程,目前全区有159个小区完成多部门联核联评,57个小区已完成建设运营协议签订。(方宏伟 梅玲玲 潘志伟 叶佳斌)

搭建桥梁 水润小微

作为杭州市余杭区数字经济发展的前沿阵地,五常街道今年荣获杭州市数字经济创新提质“一号发展工程”推进工作成绩突出集体嘉奖,见证着五常街道在积极响应推进金融“五篇大文章”融合发展的实施意见,推动金融更好服务五常经济社会高质量发展的道路上砥砺前行。

小微企业是数字经济的重要组成部分。五常街道一直致力于打通小微企业融资的堵点和卡点,及时摸排小微企业融资需求,助力拓宽小微企业融资渠道,提升小微金融服务质量,力争为小微企业融资做到服务不减、价格更优,当好“为企办实事”金融篇章。

五常街道鼓励辖区银行等金融机构加大对小微企业融资的支持力度,积极探索与普华资本、独角兽部落等国内外优质投资机构合作,引导社会资本向小微企业倾斜,力求为小微企业匹配

最合适的融资伙伴,纾解小微企业融资贵、融资难的局面,逐步建立银政企间的长效合作机制。

同时,该街道不断擦亮“常伴企”助企服务品牌,利用好线上线下联动机制,持续丰富街道、社区、园区、楼宇四级经济数据分析和企业精准画像,搭建银企间的融资信息桥梁,做到银企沟通“零距离”、纾解问题“零停滞”、政策落实“零障碍”。

凝心聚力服务先行。五常街道推进建强精通业务的助企服务力量,借助区企服中心、第三方机构等服务资源,以科创共同体为载体阵地,全面整合助企服务力量、楼宇工作站、经济专员等服务力量,进一步细化企业融资服务流程,加强融资优惠政策宣传力度,提高社会对小微企业融资的关注度和支持度。

(王燕敏 林学智)

多维治堵 安全护学

彩色清晰的标识引导着车辆与行人的通行;宽敞明亮的风雨长廊为家长和孩子“遮风挡雨”……在余姚市城东新区怡景路上,东城小学门口的美上学路(一期)成为东城小学师生及家长眼中的一道亮丽风景线。

今年,为营造“安全、有序、文明、畅通”的交通环境,有效缓解上学时段校园周边拥堵现状,余姚市治堵办全力推进进校园周边交通治堵工作,优化校园周边交通组织、增设不同类型的停车位,共筑师生、家长畅行“舒心路”。

校门口道路拥堵,一直是城市治理的一大难点。今年,在余姚市治堵办推进下,兰江小学、东城小学等兼具“秩序美”和“环境美”的“余姚美上学路”陆

续完工,多个学校增设“风雨长廊”,大力缓解了下雨天家长接送造成的拥堵现象。

同时,针对各学校上下学家长停车困难、道路拥堵混乱的问题,余姚市高风中学在南侧停车场新建约100个停车位,并优化接送线路,实行“一校一策”错峰放学方案,由点带线改善交通畅通水平;余姚市第一实验小学扩容配套地下停车位136个;余姚市实验学校拓宽车道,打通校园周边道路拥堵“肠梗阻”。

2025年,该市治堵办将继续加大校园周边治堵力度,积极推进“最美上学路”的建设。

(金燕)

美丽河湖 创新提质

近年来,杭州市持续深化“五水共治”,积极创新治水举措,推动水环境质量不断提升改善,连续8年获得“大禹鼎”、近2年获金鼎。市控以上水质断面优于Ⅲ类比例、功能区达标率和集中式饮用水水源地水质达标率连续3年实现100%。今年1至9月,杭州水质指数在全国副省级城市中排名第一。

杭州强化能力建设,夯实治水基础,在全省首创“污水零直排区”建设并持续迭代升级,累计建成“污水零直排”工业园区112个、镇街168个、生活小区3631个,并完成81个镇街的“污水零直排”提质增效。坚持举措创新,提升治水成效。杭州积极探索“清污排口”城市建设与流域共保机制,推动落实流域

共治年度“十件事”,累计开展流域共治活动600余次。聚焦民生,杭州开展“饮水无忧”饮用水源保护、“水美客厅”小微水体打造、“清水乐民”等行动,在全省率先开展美丽小微水体建设,打造了一批群众身边的“水美客厅”,成为市民群众休闲娱乐健身的好去处。同时,杭州持续夯实美丽河湖建设基础与推进河湖生态缓冲带建设,计划到2035年之前,全面完成美丽河湖建设。

杭州治水十年,以水为笔,逐绿前行,如今的水环境有了更好的新答卷。因水而兴,因水而美。通过不断治理与保护,杭州一条条美丽河道绘就出人民幸福生活的图景。

(刘庆 王哲)

五炼行动 培养干部

“项斯后丁坑水系公园绿化已完成,下一步将补充完善基础设施”“大路商务中心发展大厦成功招租后一直保持稳定运行……”临近年底,台州市仙居县福应街道10名年轻干部组成的“强村助跑团”正在向帮导师汇报各自助跑项目进度。

今年以来,福应街道立足素质培养总目标,以县委组织部开展的年轻干部“联项目、助企业、进村社”行动为牵引,进一步谋划年轻干部政治锤炼、思想淬炼、实践锻炼、项目试炼、一线磨炼“五炼行动”,培养年轻干部一专多能,全面发展。

福应街道通过搭建实战平台,坚持“题小意新”、立足实处,推进重点项目、

谋划乡村振兴,双轨并行实行年轻干部“一线大练兵”。早前,该街道大路13号路涉及的3户房屋顺利完成拆除,“这个项目规模不大,项目组‘老带新’模式使我得到了很好的锻炼,项目为商务中心与村内道路连接提供了保障。”年轻干部姚凯强表示。此外,街道通过融聚资源,搭建了以“应有所才”青年沙龙为载体的交流平台,每月定期开展适合年轻干部特点的主题活动,进一步增强干部业务能力。

下一步,福应街道将继续以“五炼行动”为载体,实行年轻干部动态培养选拔,同步更新干部“纪实档案”,让更多有潜质的“好苗子”茁壮成长。

(朱黎燕)

入企服务 护企发展

“感谢你们为企业发展监督护航,特别是从项目选址到运营投产各项工作的落实,实实在在为我们解决了大问题,项目推进也更高效便捷。”近期,杭州市拱墅区纪委监委第四派驻纪检监察组工作人员到浙江晟霖益嘉科技有限公司开展调研走访,受到企业好评。

浙江晟霖益嘉科技有限公司是由国际领先的泛半导体真空设备领域研发技术团队和高级运营管理人员发起设立,致力于打造泛半导体领域真空设备的领先品牌的一家泛半导体设备制造

务专班深入一线,解决企业实际困难。仅用时一周就协助企业与北城智慧园的广银创新中心达成租赁意向;积极协助企业对接投资机构,完成约1.3亿元的天使轮投资。

目前,晟霖益嘉不仅在业务上实现了快速增长,还承办了“异质结技术产业协同创新平台第五次技术会议”,并申报了浙江省制造业首台(套)装备。拱墅区投促局相关负责人表示,助力企业必须坚持因企制宜,才能把“水肥”送到根部,促进企业茁壮成长。

“良好的营商环境,是提升企业获得感、推动经济发展的有力支撑。”纪检监察组相关负责人表示,下一步,他们将继续坚持聚焦问题导向,聚焦涉企服务优化提升,探索构建责任部门解决企业合理诉求与纪检监察组织全程监督的“双闭环”工作模式,为全力推进拱墅区高水平打造“时尚之都、数字新城、运河明珠”建设营造良好的营商环境。

(沈远 夏剑超)

“台爱人才”打造15分钟服务圈

“我来椒江前,就听说了当地的人才政策,今天恰好在商场看到这个服务码,线上扫码就完成了补贴申领,相当赞!”近日,高校毕业生林雨艳在逛台州市椒江青悦城时,扫描“台爱人才”服务小站二维码,几分钟便完成事项办理。

今年以来,椒江区聚焦“三支队伍”建设,深化人力资源服务增值化改革行动,整合商圈楼宇、工业园区、重点企业

公共服务阵地资源,深入推进“台爱人才”服务小站建设,打造“1520”人才服务站,即1个服务总站、5个专业分站和20个特色小站,构建“15分钟人才服务圈”,让各类人才在家门口、园区中、企业里就能享受优质服务。

椒江区还探索人才服务“不见面办理”模式,将人才服务窗口由线下搬到线上,通过“浙里办”App实现安家补贴、

就业创业、子女入学等8大类60项人才业务“网上办、掌上办、一次办”。同时,建立健全“人才吹哨,管家报到”机制,在一线企服人员及机关干部中选聘45名专职和178名兼职“人才管家”,根据人才差异化需求,分类定制“人才π送服务清单”,及时送服务上门,实现人才服务个性化、全天候、不间断、不打烊。

今年以来,各服务小站共审核通过

人才码1.81万人次,申领租房、安家等补贴5100余人次,为340余名人才协调解决创业空间、子女入学、安家住宿等问题。“下阶段,椒江区将深入推进人力资源服务增值化改革行动,着力构建最优人才生态,以务实、细致的服务举措,吸引更多人才来到椒江、留在椒江、安家落户。”区人社局党组书记尹贵龙表示。

(陈辉)