

# 以“标准化”为核心驱动 拱墅区培育高质量发展新动能

廖启荣

标准的制定与实施是确保质量的关键，标准化建设是推动高质量发展的驱动力。近年来，杭州市拱墅区大力推动标准化建设。为充分发挥标准化的规范、控制和引领功能，以标准化方式提升整体服务水平和质量，拱墅区市场监管局通过构建标准体系、加强标准实施与宣贯、创新标准化试点等举措，促进产业稳定和经济质量的提升。拱墅区已成功吸引15家国际标准化组织及全国(行业)标准化技术委员会秘书处落户，主导制定了6项国际标准、170项国家标准和390项行业标准，发布的标准总数在全省名列前茅，标准化工作对产业升级的推动作用显著。

## 标准引领

### 提升产业新高度

通过完善标准体系和强化技术规范，全国丝绸标准化技术委员会的优势得以充分发挥，实现了标准在全产业链的全面应用，从而激发了企业的竞争力和品牌影响力。近5年来，拱墅区丝绸企业主导参与制修订的标准数量在全国区县(市)中位居首位，今年有3项国家标准被列入浙江省2024年度百项标准研制攻坚清单。无独有偶，拱墅区在智慧照明产业深耕细作，推动制造工艺的高端化和智能制造的标准化转型。通过建立与国际接轨的标准管理体系和标准实验室，从设计



“品字标·浙江服务”机构养老服务认证评价会现场

加工、生产工艺到检验检测等环节进行全链条的改进，实现了产品质量、制造能力和智能品牌的全面提升。去年以来，拱墅区灯具企业主导参与制修订的国家标准达16项，显著提升了行业权威性。

同时，拱墅区通过推动上中下游企业的协作，开展质量认证、技术创新和品牌培育，全面提升了养老服务产业的竞争力。构建了全面而精细的标准体系，完善了机构流程制度，实现了服务场景的可视化、规范化和标准化。目前，拱墅区18家养老机构的服务水平整体提升，其中2家在全省首批通过“品字标浙江服务”认证并成功晋级为“五钻”，“五钻”数量占全省半数。

## 创新监管

### 打造行业新标杆

在食品安全整治方面，拱墅区率先在全省开展专项整治，制定了网络餐饮聚集区建设标准、管理要点和问题处置流程。通过“定标准、树标杆、当标兵”的三步走策略，强化多元治理，牵头成立了网络餐饮自治协会(拱墅区分会)，与外卖平台建立了双向通报机制，实现了网络食品安全的标本兼治。成功打造了5个外卖聚集区示范点，投诉量下降了15%，订单及营收分别增长了18%和16%。

同时针对即食自动制售，拱墅区

立足即食自动制售新业态及非正餐时段市场供需需求，创新即食制售许可，从场所设施、卫生管理等9方面进行调研论证，指导企业通过食品安全风险评估，发放了杭州市首张即食自动制售许可证。牵头制定了《即食食品自动制售卫生规范》省级地方标准，建立了过程监管和食品新业态准入依据，入选第二批“浙里食安”改革项目。

涉企公共数据覆盖面广、标准不统一、共享使用程度低是一直以来的难题，对此拱墅区针对性制定了《企业全生命周期数据要素规范》市级地方标准，实现了源头贯标数据5大类、859项。全省首创“企企云·智企查”发展图谱，安全图谱以及查找企业、风险预警、为企业服务3大应用场景的“一云二图三场景”，实时供给全量数据2930万条，被省市相关部门及全区11个业务系统高频调用10余万次。

## 擦亮品牌

### 助推企业新发展

近日，位于拱墅区的国大城市广场放心消费商圈标准化试点项目顺利通过杭州市标准化试点项目评估验收，成为杭州市消费领域唯一获评项目，也是拱墅区深耕“放心消费在浙江”行动的又一实践成果，这也标志着拱墅区通过标准化试点助力放心消费

的举措获得了新成果，打造了标准化、规范化、品质化的放心消费示范商圈，全面优化提升了消费环境。

面对区内丰厚的传统文化资源，拱墅区用标准助力非遗技艺传承创新，促进传统扇艺规范化发展。指导辖区企业王星记的特色产品“黑纸扇”通过“品字标”认证，主导制定了杭州市首个传统工艺类产品浙江制造标准，对传统工艺进行了现代标准化的解读，成为扇子行业首个“品字标”团体标准。近日，全综金墨书法黑纸扇成功入选浙江省消保委发布的2024年“浙江特色伴手礼”名单。

同时，拱墅区精准把握辖区企业华东医药生产的发酵冬虫夏草菌粉突破

4项核心技术，成为全国唯一取得中药饮片资质的优势，充分利用利好政策争取标准化项目奖励121.65万元，助力企业加快主导《发酵冬虫夏草菌粉》ISO国际标准研制，拓宽了国际社会对中医药的认知，并为该菌粉在国际市场统一了质量标准。该产品也成功入选2024年“浙江特色伴手礼”名单。

接下来，拱墅区市场监管局将以标准化建设为重要抓手，充分发挥标准化建设在提升市场管理水平和服务质量方面的重要作用。通过全面推进标准化建设，拱墅区市场监管局致力于打造一个更加优质、高效和安全的消费环境，从而进一步促进经济的健康可持续发展，推动整个区域经济的繁荣与进步。



拱墅区市场监管局工作人员在杭州国大城市广场指导放心消费工作(图片由拱墅区市场监督管理局提供)

## 加快推进高职院校治理现代化

# 2024年高等职业教育治理体系建设发展联盟会议召开

梅惠平 武南 夏飞

2024年11月30日—12月1日，高等职业教育治理体系建设发展联盟(以下简称“联盟”)2024年年会在浙江宁波召开。教育部职业教育发展中心副主任李静波应邀出席会议并作主题报告。联盟理事长、北京财贸职业学院党委副书记、院长杨宜作联盟工作报告。浙江纺织服装职业技术学院党委书记黄琪、宁波市教育局职业教育处处长邵健刚、浙江省教育科学研究所所长祝鸿平出席会议并致辞。

教育部职业教育发展中心副主任李静波作了题为《贯彻落实全国职教科研工作会议精神，加快构建产教融合的职业教育体系》的主题报告。报告全面深入传达了2024年全国职业教育科(教)研工作会议精神，并从“立新致远：新时代职业教育战略部署；凝心聚力：开创职教科(教)研新局面；固本强基：加快构建产教融合的职教体系”3个方面进行了系统阐述和分析。

联盟理事长、北京财贸职业学院党委副书记、院长杨宜以“搭平台 建机制 出成果 以高水平联盟建设助力高职院校高质量发展”为题作年会报告。报告梳理了联盟基本情况、主要工作、研究成果和未来工作思路。联盟成立以来，坚持首善标准，秉承“服务国家发展，助力教育强国”的理念，以年会为平台，以共享互学为纽带，以典型案例交流为抓手，围绕“思、学、



博鳌职业教育发展大会组委会院校治理工作委员会成立

评、培、研”，全力打造高规格高质量的高职院校治理现代化建设平台。

会上，高职院校治理现代化数字化地图正式发布，地图采用数字技术可视化展示，全面盘点联盟院校治理现代化特色“家底”，清晰勾勒联盟院校区域布局 and 治理特色，涵盖了29省(自治区、直辖市)的135所高职院校。全国71所高职院校治理现代化典型院校发布，相关案例将在《中国高职院校治理现代化报告(2024)》中正式刊发。

此外，浙江纺织服装职业技术学院和北京财贸职业学院牵头成立联盟数智治理专委会。数智治理专委会是联盟“深入实施国家教育数字化战

略”，推进教育数字化，开辟教育新赛道和塑造教育发展新优势的重要举措。浙江省教育科学研究院、宁波市教育局、江苏金智教育信息股份有限公司、北京用友政务软件股份有限公司、浙江纺织服装职业技术学院和北京财贸职业学院等6家单位相关负责人共同见证了联盟数智治理专委会成立。同时，博鳌职业教育发展大会组委会院校治理工作委员会正式成立。

会上，联盟理事长杨宜与江苏金智教育信息股份有限公司前端经营体系总裁吴任穷、北京用友政务软件股份有限公司副总裁孙德鸿、博鳌职业教育发展大会组委会秘书长祝小伟签

署战略合作协议，为深入推进产教融合、校企合作和数智治理营造了良好的合作氛围。

浙江纺织服装职业技术学院等9所高职院校围绕“在中国式现代化新征程中推进高职院校治理现代化”主题进行典型案例分享。高等职业教育治理体系建设发展联盟副理事长、浙江纺织服装职业技术学院院长郑卫东围绕“构建数智化大内控体系 提升学校内部治理效能”，天津渤海职业技术学院院长花玉香围绕“发挥行业办学优势 深化产教融合的探索与实践”，盘锦职业技术学院党委书记王首中围绕“深化教师职称评价改革 引领教师专业化发展”，浙江经贸职业技术学院院长陈德全围绕“‘四链贯通’打造法治经贸”，常州工程职业技术学院院长基林国围绕“聚焦职业治理关键 推进教育治理现代化”，甘肃农业职业技术学院副院长马万锋围绕“探索高职数字治理路径 建设寒旱农业职教高地”，广东交通职业技术学院副院长熊嘉逸围绕“‘五个坚持’扎实推进依法治校工作”，台州职业技术学院副院长郭武燕围绕“数智赋能内控建设的实践与实效”，湖南化工职业技术学院纪委书记陈全文围绕“党建引领”，“六廉”并举，以清廉文化建设为学校治理现代化注入新动能”等治理关键内容进行了典型案例交流。在企业参与高职

院校治理现代化建设案例分享阶段，江苏金智教育信息股份有限公司教管管理与服务产品事业部总经理李骏围绕“高校依法治校与内部治理结合的数智化转型技术路径探索”，用友政务教育事业部副总经理刘娜围绕“数智赋能高校治理新模式”，从校企合作共同推进治理角度进行了分析交流。

联盟自2020年成立以来，搭平台、建机制，定期组织召开会议，开展各项调研活动，征集治理典型案例，出版了我国高职教育领域首个治理现代化报告《中国高职院校治理现代化报告(2022)》，有力推动了高职院校治理

水平的提升，联盟影响力不断增强。目前有成员单位220余家。

本次年会由联盟、北京财贸职业学院和浙江纺织服装职业技术学院共同主办，江苏金智教育信息股份有限公司和北京用友政务软件股份有限公司协办，博鳌职业教育发展大会组委会特别支持。会议由北京财贸职业学院党委副书记高峰、河南工业职业技术学院副院长马小兵、浙江纺织服装职业技术学院党委副书记陈聪诚联合主持。来自全国的高职院校、企业代表及相关教育专家200余人出席会议。



高等职业教育治理体系建设发展联盟数智治理专业委员会成立(图片由浙江纺织服装职业技术学院教育数字化大内控研究中心提供)

## 慈溪市白沙路街道建强人才队伍赋能高质量发展

# 城区新核心 才聚白沙路

翁云霁 钱炯炯 卢许佳

截至10月底，共申报国家级引才工程6个，培训企业高管和创二代成员近百人次，开展各领域职业技能培训超3000人次……年底临近，慈溪市白沙路街道交出了“三支队伍”建设亮眼成绩单。

一座城，因人而兴；一批人，为城而聚。作为宁波慈溪新城区建设核心区，白沙路街道正加速推动街区面貌焕新、产业能级革新，在此过程中，高素质人才队伍的重要性益发凸显。

今年以来，白沙路街道牢牢把握人才这一“第一资源”和“关键变量”，积极把人才队伍优势转化为高质量发展胜势，激发改革创新活力，为“城区新核心”建设注入更加强大的动能。

## 建强平台

### 打造城区最优引才、留才生态

人口总量突破14.7万人，2万余家注册企业扎根于此。作为欣欣向荣的城区核心街道，白沙路街道拓宽“引才”视野，深耕“育才”土壤，优化“留



慈溪明月湖全景

才”生态，积极推动“人才链+产业链+服务链”深度融合培育新质生产力。

聚焦“智造白沙路”发展需求，街道依托环杭州湾智能产业园等产业平台，多元化拓展引才聚才渠道。今年4月，浙江科技大学产研院机器人与智能产业研究中心、创新设计研究中心揭牌，柔性引进高层次人才。截至10月，已成功申报国家级引才工程6个；甬江引才第一批和第二批次共申报项目12个，其中第一批次3人进入终审评审。

“以新兴产业引进培育、传统制造业改造提升为方向，着力打造产城融

合、功能组团的千亩百亿产业新平台。”街道党工委相关负责人表示。

引才，也要“借才”。白沙路街道与众多科研院所建立深度合作，一方面整合中科院两个平台、宁大科院等高端创新资源，实施轻纺智能制造关键共性技术协同攻关，另一方面积极对接华东大学、武汉纺织大学等，针对轻纺制造行业在线布料成分分析等需求精准对接，为企业创新发展“借智借力”。

依托前湾创新学院，白沙路街道积极搭建平台，对企业高管和创二代成员开展培训。街道还创新打造“企业家讲党课”宣讲品牌，邀请优秀党员

企业家授课。今年6月的一场活动中，环杭州湾(慈星)智能产业园邀请慈星股份副总裁、中国(浙江)机器人及智能装备创新中心董事李立军分享制造业转型经历，让企业家受益匪浅。

擦亮“慈·星”服务品牌，白沙路街道深化“妈妈式”优质服务理念，以实实在在举措切实为人才减负，营造优质的人才就业创业环境。“依托街道提供的实践交流平台，我不断拓宽视野，增强核心竞争力。街道在住房、子女就学等方面也给予了支持，解决了后顾之忧。”宁波点溪环保科技有限公司副总经理赵天赐说。

产业转型升级，对技能人才的数量和素养提出了新要求。依托慈星智能产业学院、慈溪匠心学院，白沙路加大高端应用型人才培养力度。慈溪匠心学院提供招生、培训、鉴(认)定、就业创业等一条龙服务，前三季度开展各领域职业技能培训考试超3000人次。

## 一线练兵

### 培育高素质、敢担当的年轻干部队伍

作为城区新核心，白沙路街道干部队伍日益呈现年轻化、高素质趋势。当地大力实施年轻干部素养能力提升行动，为区域发展注入源头活水。

前不久，白沙路街道召开一场

“谈经历 悟青春 话成长”年轻干部与书记面对面”座谈会。20名年轻干部分享了自己成长经历，并结合自身岗位畅谈体会。

“要搞清楚我们现在有什么，眼下缺什么，下一步干什么，要重新起航，做为民实事。不光要重新审视自己，也要为街道建设发展贡献更多青春力量。”街道党工委负责人表示，年轻干部要有一种“一日不学即落后”的“本领恐慌感”，更要甘于奉献，敢于担当，在拼搏奉献中实现价值。

“大考验”呼唤新作为。结合“六大攻坚”行动，白沙路街道以“点将”方式选派年轻干部下沉到拔钉清零攻坚、推进城市更新、招商引资等一线进

行磨砺，让他们在助推打造“城区新核心”中挑大梁、担重任。同时，培育“青年管家”赴新建社区挂职锻炼，以新思维、新模式助推未来社区建设。

青年干部黄鑫滢在入职之初就被分配到拆迁分房项目锻炼。“每个环节都需要尽心尽力，每个数据、规则用语都涉及老百姓切身利益，基层工作解决的是急难愁盼的现实问题，不能打半点折扣。这样的锻炼经历非常宝贵。”

为提升青年干部的创新能力和应变能力，白沙路街道还依托“青·白”学社平台组织开展机关青年干部“拓思路·促发展”方太学习考察、“共富共美 青春建功”主题研学等丰富多彩的活动，截至目前已有数百人次参与。



企业家作宣讲(图片由慈溪市白沙路街道提供)