

# 安吉切实打造农民工成长“加油站” 多维培养 素质技能双提升

张笑言 顾沈强

推动共同富裕，需要提升广大劳动者的素质与能力，让他们能够在经济社会发展进程中充分共享发展成果，通过自身的努力与奋斗实现财富的积累与生活品质的提升。今年，在湖州市安吉县的浙江安吉建设控股集团有限公司指导下，安吉“两山”未来科技城科技人才中心项目部努力做好“党建进工地”融合工作，全面推进农民工素质和技能提升站建设。

据了解，农民工素质和技能提升站项目培训主要包括：对新入场工人的安全教育；每周对各班组长的培训；对特殊作业工种的专业技能培训，如电焊工、架子工、塔吊操作工；对施工现场遇到的技术难点和实施的新技术进行预先培训。

安吉“两山”未来科技城科技人才中心作为安吉第一高楼，运用了行业创新可俯瞰仰角的建筑保护屏（爬架）、BIM+AR施工模拟技术等，为确保新工艺、新工法、新技术能落地扎根、发挥实效，在农民工素质和技能提升站的课堂上，技术人员把新工法的

原理、便利之处等向工人们逐一讲清楚、说明白，为项目建设添砖加瓦。“现在这样的方式不但能让我们学习知识，还能随时随地进行岗位实操，我们很实用。”安吉“两山”未来科技城科技人才中心项目员工赵佳成说。

农民工素质和技能提升站自建成以来，已举办砌筑工、电焊工、塔吊司机等不同工种的专业技能培训，以及安全教育、素质教育等常规培训，提高职业化团队水平，培训惠及一线工友达到1200余人次。

在帮助职工赋能成长之外，提升站还设有安全标识互动学习系统、现场急救体验系统、虚拟灭火教育系统、安全学习考核一体机等9大板块的培训项目，同时设置心理健康、亲情连线、维权保障、困难慰问等特色服务，做好安全防护、工伤权益、农民工生活区、重大节日权益等保障工作，持续提升工人的获得感、幸福感，扎实推动共同富裕提质增效。

一方“小天地”，亦有大作为。“让素质和技能提升站成为农民工的成长



农民工素质和技能提升站课程现场  
(图片由安吉建控集团提供)

“加油站”。中建三局科技人才中心项目部相关负责人介绍，下一步，他们将秉持培育“知识型、技能型、创新型”建筑产业工人的价值引领，不断完

善硬件设施，健全培训、考核、评价机制，推动“农民工素质和技能提升站”建设常态化、长效化，为工友成长搭建专属平台。

## 嘉兴大学马克思主义学院：

# 用“大思政”驱动高质量发展

周清 孔玉叶

近日，第四届“伟大建党精神”学术研讨会在嘉兴大学举行，围绕“伟大建党精神与中国式现代化”主题，来自全国的专家学者齐聚一堂，开展了学术研讨和分享交流。这是嘉兴大学马克思主义学院用好红色资源、守好红色根脉、推进高水平学科建设的又一学术活动。

近年来，学校将马克思主义学院作为重点学院进行打造，2024年正式启动了马克思主义理论登峰学科建设。学院坚持以红船精神为引领，以人才培养为根本，以整院建强为目标，推进党建工作与业务工作互融共促，实现学院高质量发展。

深耕红色文化研究。“以红船精神研究红船精神”，这是马克思主义学院

负责人对科研人员的要求。全国首家红船精神研究中心2011年成立，2013年被列为教育部人文社会科学重点研究基地。多年来，研究团队不仅完成多项国家级社科基金项目，还产出了众多高质量研究成果，《马克思主义在中国早期传播史料长编（1917—1927）》《红船精神：历史地位、当代意义及永恒价值》《中共一大嘉兴南湖会议研究》等著作荣获教育部高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）一、二等奖。

深化红船精神育人。立德树人是高校的根本任务，思政课是落实立德树人的关键课程。学院教研室按照不同课程组建，教师团队深化思政课教学改革，善用“大思政课”，通过开设

“红船精神青春实践”课程，讲好新时代的浙江故事、红船故事，让学生们从广阔的社会大课堂中感悟思想教育。学院还打造了精品在线开放课程《红船精神与时代价值》，全国300余所高校16万人次加入学习，该课程成功入选国家一流课程。同时，学院充分将研究成果转化为育人资源，助力红船精神育人模式的创新，助力学校《传承·践行·创新：红船精神“五化”育人体系的构建与实践》获得国家级教学成果二等奖。

推动红色文化传播。运用好红色文化资源，生动传播好红色文化是学院师生共同的使命。学院组建“红船·初心”宣讲团，专家学者、青年博士、在校学生多形式、多渠道为党的创新理

论发出“好声音”，一批党员老师在校内外、党政机关、企事业单位以及乡村社区开展《红船精神》《中国共产党的百年奋斗历程与初心使命》等主题的理论宣讲300余场次，师生参与创作的原创话剧《初心》在全国各地上演了150余场。近年来，学院还举办了思政教师研修班，广泛传播、传承红船精神，讲好浙江故事，吸引了全国各地5000余名思政教师前来研修。刚参加马克思主义学院主办的“诗画浙里”活动的一位思政教师说：“我们在实践调研、走村入户中充分感受到了浙江乡村的美丽巨变，更加深了我们对‘千万工程’的认识，这为我们把思政课讲深、讲透、讲活提供了丰富的素材和思路。”

# 海曙区江夏街道推进社区治理 让基层群众真正看见幸福

江宣

最近，宁波市海曙区江夏街道一系列基层治理难题得到解决：集中充电桩解决了车辆充电的安全隐患、帮办服务队提升了零星房屋管理水平、道路软装缓解了出行秩序压力……这些变化在改善人居环境的同时，也给老百姓带来了切实的便利。

今年年初，江夏街道以“基层党建争先攀高年”为契机，推出了“桥”见幸福党建引领社区治理的工作品牌。今年以来，该街道推出了系列举措，让群众真正看见幸福。

贴近群众才能感知群众的冷暖，江夏街道不断深化“联入走访”机制，无论是班子领导，还是包片网格员，他们奔波在小区网格间，访民情办实事。

前不久，郭南小区的网格长在得知居民常为小区无物业、停车矛盾易发而烦心后，第一时间上报街道，联合小区微网格“1+3”力量开展摸底、发动和协商，最终决定引入“云管家”智能停车系统，并获得95%以上居民同意率。

协调安装静音雨棚、实施平台天沟防水工程……今年以来，街道138个微网格的党员干部3000余次“联入走访”，同一社区一个月内连续收到三面来自群众表示感谢的锦旗。

围绕项目共推、难题共解、社区共治理念，江夏街道深挖社区共治资源和力量，合力推动社区治理“小马拉大车”困境破解。

江夏街道相关负责人表示，下一步街道将坚持以“小服务”推动社区治理“大融合”，把为群众造福的事情真正办好办实。



郭南小区协商布置小区停车项目意见征集事宜  
(图片由海曙区江夏街道办事处提供)

# 共建 书香 社会 共享 现代 文明