

共建共享 增强铁路文化赋能

近日,浙江交通集团金温铁道公司与浙江省一大纪念馆在“印象金温”铁路文化基地举行“基地共建”授牌仪式。这是金温铁道公司在党建引领文化建

近日,浙江交通集团金温铁道公司与浙江省一大纪念馆在“印象金温”铁路文化基地举行“基地共建”授牌仪式。这是金温铁道公司在党建引领文化建

近日,浙江交通集团金温铁道公司与浙江省一大纪念馆在“印象金温”铁路文化基地举行“基地共建”授牌仪式。这是金温铁道公司在党建引领文化建

进了其原版的党史陈列设计,在“印象金温”铁路文化基地的时光月台展区,精心打造占地约200平方米的微缩版“浙江省一大陈列馆”。这一举措不仅保证了党史馆的“原味配方”,还使基地文化得以更加丰富和完善。

事实上,早在2023年,公司坚持共建共享共进的理念,先后与龙泉市住龙镇红星村、温州南怀瑾书院等外部单位形成文化共建战略合作。

为解决业内外单位行业差异大、文化互融难的问题,金温铁道公司以活化铁路资源为基础,重现金温铁路的历史背景、使命任务和前进方向,使铁路文化与企业使命紧密结合。通过挖掘政治底蕴、展示老物件和旧设备,打造具有独特性的文化基地,成为展示金温品牌的重要窗口。同时注重找准文化共建共享的切入点,通过塑造核心价值、聚焦共建成果和



“印象金温”铁路文化基地 钱振雷 摄

擘画长远图景,实现不同范畴文化理念的融合。

文化不是无本之木。近年来,金温铁道公司先后组建专业讲解团队、特色文化师资队伍和融媒体宣传工作队,集中资源输出金温文化的宣教功能、示范功能和服务功能。同时还注重开展公益活动、护路爱民系列活动,打造志愿服务品牌团队,探索运营“共富直播间”,以“铁路+文旅+资源”

创客大赛 引才磁场

近日,“创客天下·杭向未来2024杭州市海外高层次人才创新创业大赛”海归小镇数字医药专项赛决赛在杭州举行。历经161天的层层角逐,来自全球的105个数字医药领域创新项目全情参与,最终前10支队伍的前两名进入11月初的杭州市“创客天下”大赛总决赛角逐。

作为一场连续举办十届的大赛,“创客天下·杭向未来2024杭州市海外高层次人才创新创业大赛”是一个引才强磁场。萧山海归小镇数字医药专项赛参赛项目覆盖创新研发、基因细胞治疗、医疗器械、合成生物、数字疗法及智慧医疗等多个前沿领域,展现了高度的创新性和

市场应用潜力。“项目申报人不乏哈佛、牛津、剑桥、斯坦福等全球知名高校的博士、博士后,均为数字医药领域的优秀海归人才。”杭州市萧山区人力资源和社会保障局下属萧山区留学人员(大学生)创业管理服务中心相关负责人介绍。

厚植创新创业“沃土”,夯实高质量发展根基。以人才实际需求为导向,萧山区留学人员(大学生)创业管理服务中心通过比赛网罗海外高端人才,达成人才、项目、资金、产业资源等要素的碰撞融合,打造杭州引进海外高层次人才长效机制,实现城市与人才的双向奔赴。

(陈兴泉 张卉卉)

服务民企 共同成长

今年以来,工行舟山分行紧跟时代步伐,高度重视支持民营企业发展,始终为解决民营企业融资痛点、难点与自身特色优势、金融创新相结合,做到与民营企业“同命运、共成长”,为民营经济发展注入源源不断的金融活水。

该行坚持以服务民营经济高质量发展为己任,积极贯彻落实总行“兴企万里行”、省行“兴企浙里行”相关要求,精准对接民营企业金融需求,并持续做好民营企业家的服务工作,通过“工银e企+”、企业经营助手等系统为其提供相关金融服务。截至9月末,已累计走访服务民营企业683家,同时民营企业贷款较年初增

加14.95亿元。

该行按照做好金融“五篇大文章”的工作要求,全面助力舟山实施“985”行动,将持续支持民营经济发展与科技金融、绿色金融等相结合,针对技术改造、绿色转型等领域全面稳定资金供给,同时聚焦民营经济新建项目,加大对先进制造、科技创新和绿色低碳等民营企业的支持力度。截至9月末,该行制造、科创及绿色金融贷款分别较年初增长8.83亿元、9.64亿元和32.70亿元。

下一步,工行舟山分行将继续以创新为笔,以服务为墨,与民企伙伴在舟山这片热土上携手同行,共创辉煌。

(王立)

人才创业 优化环境

日前,首届长三角创新创业HR联盟峰会在浙江乐清智能电气人力资源服务产业园举办,吸引了来自长三角众多知名企业的HR精英参与。

浙江乐清智能电气人力资源服务产业园占地8千多平方米,依托乐清电气产业集群建设,致力于打造智能电气领域的专业性人力资源服务产业园。目前园区入驻企业33家,分别为人力资源服务机构26家、猎头公司2家、培训机构4家以及其他业态机构1家。今年该产业园已组织参与招聘活动15场,提供岗位5600余个;园区促成11家博士后科研工作站建站,为企业解决技术难题52个,创造直接经济效益约1.4亿元。

据介绍,园区集聚公共服务、交流展示、

众创空间孵化、人力资源企业、综合培训等功能区,还配备智能电气博士后科研工作站联络站、人才咖啡、公共法律服务站和校地战略合作点等特色区域,增设了党建书吧、培训教室和机房等功能用房以及超市、食堂等配套用房。园区开设“技能业余课堂”、“技能夜校”、智能电气专业技能培训等活动,并与2家温州本土特色产业院校建立合作机制,已累计举办各类活动20余场,服务近2000人次,不遗余力为企业赋能。

为优化人才创新创业生态环境,解决青年人才短期住房问题,园区内配有近千套人才公寓。人才公寓适用对象范围扩大到全日制大专以上学历毕业生。公寓设施齐全,提供管家式服务,目前已入住200余人。

(赵佰英 王艳琼)

护航生产 筑牢安全防线

在当今快速发展的经济背景下,企业安全生产的重要性愈发凸显。为维护社会和谐稳定,湖州市南浔区善琏镇人大将安全生产视为头等大事,以“大起底、大排查、大整治”活动为契机,全力筑牢安全生产的坚固防线。

今年以来,善琏镇人大创新性地成立了安全生产检查组,通过明察、暗访、座谈等多种方式,深入一线,全面摸排辖区内企业的安全生产状况。在

美创节能科技(湖州)有限公司的实地督查中,检查组发现“伸缩喷房防爆电箱缺紧固螺丝”等安全隐患。面对这些问题,检查组立即与企业负责人进行沟通,明确指出整改的必要性和紧迫性,要求企业立即采取措施进行整改。

“虽然整改需要投入一定的资金,但为了确保员工的安全和企业的长远发展,这笔钱花得值。”美创节能科技

(湖州)有限公司相关负责人表示。在镇人大的督促下,企业迅速行动,第一时间联系相关厂家,对发现的问题进行整改,安全隐患也逐一得到解决。

除了美创节能科技公司外,善琏镇人大还联合该镇多个部门,对辖区内其他企业进行常态化的督查。截至目前,善琏镇已组织人大代表150余人次,深入40余家企业走访,对于发现的各类安全隐患问题已全部督促企

业整改完毕,有效提升企业的安全生产水平,也为全镇的安全生产工作奠定坚实的基础。

未来,善琏镇人大将继续坚持问题导向,深化“拔钉除患”专项行动,不断创新工作方法,完善工作机制,努力构建安全生产的长效机制。同时,还将加强宣传教育,提高全社会的安全生产意识,形成人人关心安全、人人参与安全的良好氛围。

(卢琦)

智慧监管 破解噪音扰民

从历年舟山市普陀“12345”投诉统计数据来看,夏秋是广场舞噪音扰民案件高发期,而今年7月以来,普陀区该类案件投诉量从以前的每月十几起降至两三起。据了解,这主要得益于普陀区打造的“广场舞一件事”应用,利用数字赋能强化监督,有效破解了广场舞噪音扰民问题。

“广场舞一件事”依托浙里办APP中的“城管综合治理”应用,通过数字化手段对广场舞团队和区域进行全覆盖管理,噪声监测设备接入智慧城管指挥中心实时采集数据,使广场舞噪音的发现从被动向主动转变。该应用自上线以来,各类投诉举报逐渐下降,

广场舞活动持续规范有序,群众的幸福感获得感满意度不断提升。

目前,普陀区共审核登记规模10人以上的广场舞团队41支,选定了49处空旷区域作为群众广场舞活动地点,规定跳舞时间为18时至20时30分,并在18处广场舞集中区域安装了噪音监测设备,实时进行监测。一旦监测到周边环境声音超过65分贝的设定阈值就会自动预警,同一个点位15分钟预警超过3次,系统就会自动报警,生成执法“订单”,并通知最近的执法人员前往现场处置。同时,市民也可通过“广场舞一件事”应用进行线上投诉。

据介绍,广场舞活动地点选址主要以空地、公园、广场为主,在保证居民区不受噪声滋扰的情况下尽可能给予广场舞爱好者一些自由空间。一个广场舞团队如果要在“广场舞一件事”应用中备案成功,需在划定场地“试跳”一个月,其间该团队无投诉才能正式备案通过。

通过智能噪音监测设备数据采集、智能分析,结合智慧城管综合执法平台,普陀区全面构建城区广场舞噪音处置动态感知体系。“智慧监管”使广场舞噪音的发现从被动向主动转变,由模糊型向精准化转变。广场舞噪音问题执法管理更加高效,案件处

置效率提高62.5%,由原来的40分钟到现在最快10分钟之内就能处理完成一起案件,实现业务受理、审核、处置、办结,统计的全流程闭环处置,有效减少了广场舞的噪音扰民问题。

声环境质量是衡量城市环境质量好坏的重要指标之一。舟山市生态环境局普陀分局坚持以服务人民为导向,以科技支撑为手段,进一步加强声环境质量监测和噪声污染防治,今年以来,累计开展噪声环境巡查和手工监测116人次,对49个点位开展手工监测58次。今后,将进一步深化噪声污染防治工作,巩固改善声环境质量,让群众“静享”美好生活。

(徐丽佳 唐毓蔚)

清廉建设 清风润心净航

浙江财开:全企一体打造清廉国企

作为履行“管好百姓养老钱、筑牢财政蓄水池”使命的类金融国有企业,浙江省财务开发有限责任公司(以下简称公司)始终坚持把清廉管财作为改革发展的安全阀和生命线,纵深推进清廉财开建设向全域覆盖、向基层延伸,全企一体打造清廉单元,使干净干事日臻成为公司的鲜明标识、深层动力。

清廉国企建设既要强定力,更要讲章法。公司坚持系统观念、整体思维,谋划和打造“1265N”清廉财开建

设体系,紧扣“严抓严管、推动发展”主题,推动全面从严治党与依法依规治企贯通协同,健全完善全面从严治党、教育、监督、制度和责任体系,结合实际构建大监督体系,建设“1+3”数字监督系统,研究制定并严格落实“六张责任清单”。大力弘扬公司“端本忠爱 风清气正”的廉洁理念,切实发挥好干净干事中的领导班子“领头雁”、干部“排头兵”、党员“模范生”、职工群众“力行者”、公司“示范

地”等作用,奋力打造“N”个具有引领力和影响力的清廉单元。

清廉国企建设重点在基层、关键在落实。公司各基层单位按照全企一体、协同联动要求,因企制宜打造清廉单元。子公司浙财清风深入实施政治铸魂领航、制度固本导航、监督赋能护航、勤廉队伍远航、清风润心净航等五大行动,以实际行动擦亮“清风廉韵”清廉品牌。金溪山庄、浙财资管、浙财资本等立足实际,在深化清廉单元建

设中形成了“清溪源”“青资廉路”“廉韵资本”等清廉品牌,共同推动干净干事理念深入人心、融入行动。

“百姓养老钱,一毫一厘都不能私用;财政蓄水池,一点一滴都不能外漏。”公司有关负责人表示,公司将坚持以勤开源、以廉节流,持续做大做深“蓄水池”,不断提升服务省委省政府重大决策部署能力,努力当好不可或缺、不可替代的省府资产资源管理操盘手。

(哲财)

杭州闲林:推进“清风护苗”行动

为切实加强年轻干部教育管理监督,杭州市余杭区闲林街道持续靶向发力,以监督管理为根本,以警示教育为抓手,组织开展“四个一”清风护苗专项行动,着力培养政治过硬的“青年铁军”。

召开一场警示教育大会。组织街道全体在编年轻干部、部分重点岗位编外人员等召开“以案为鉴”警示教育大会。通过观看警示教育片、通报违反中央八项规定精神典型案例及纪工委近

期查办的相关案件情况,用身边事教育身边人。街道党工委围绕相关案件,为全体年轻干部上廉政专题课,提醒年轻干部提高政治站位、紧绷思想之弦、守住纪律底线,弘扬勤政廉洁的工作作风。

组织一场警示教育大会。结合专题警示教育,组织街道全体年轻干部赴杭州市西郊监狱开展警示教育。通过参观“高墙”“铁窗”的真实场景、听取服刑人员的现身说法,“零距离”接受

一场直击灵魂的警示教育,给年轻干部敲响警钟,让他们受警醒、明底线、知敬畏,时刻筑牢拒腐防变思想防线。

开展一次集体廉政谈话。为强化对年轻干部的提醒鞭策和关心爱护,不断增强廉洁从政意识,从源头上预防腐败问题发生,街道纪工委召集全体年轻干部开展集体谈心谈话活动,从“以案为鉴知敬畏、严以修身慎用权、勤廉担当勇争先”三个方面,教育引导年轻干部扣好廉洁从政“第

南浔水利:清廉建设的南浔实践

文化、水生态理念、标段特色亮点等,大力宣传清廉典型,推动以清为美、以廉为荣的价值观深入人心,讲好清廉水利故事。今年以来,该区开展“清廉文化进工地”活动2次,将“清廉文化”引入杭嘉湖北排通道后续工程(南浔段)、红旗西片圩区整治工程、羊满花圩区整治工程、东港圩区整治工程等4个工地,南浔清廉水利工作得到省级主流媒体关注。

创新主流媒体宣传。组建“清廉监督团”。南浔整合纪委监委权威性优势

和审计监督专业性优势,抽调区纪委监委、区审计局骨干力量,组建“双专班”,建立联动检查、反馈、督改、回查机制,开展水利工程项目“纪审协同”专项检查。选聘老党员、老干部、老工匠、老队长、老水电等“六老人员”21名和“浔小青”担任廉情监督员,组建“清廉水利监督团”,充分发挥专业监督和群众监督作用。今年以来,“清廉水利监督团”共开展帮扶指导22次,帮助解决问题31个,有力保障了工程有序开展。

延伸监督,关口前移开展“清廉大

排查”。根据《关于进一步落实主体责任深化清廉单元廉政风险排查防控的通知》,南浔围绕清廉工程建设全过程,将排查的对象延伸到项目一线管理人员,深入查找梳理可能存在的廉政风险点,制定廉政风险防控表,并落实具体防控举措,提早预警、提前预防,使预防腐败的关口前移,最大限度减少和预防腐败现象和责任事故的发生。截至目前,南浔已对项目现场8名管理人员开展廉政排查,覆盖率达100%。

(李玮)

用“心”护航 赋能前行

保障心理健康就是保障消防员的战斗力。为进一步提高消防救援人员心理健康水平,缓解消防救援人员长期执勤备战的心理压力,近期,浙江省各地区消防救援大队扎实开展心理健康教育工作,为消防人员构筑心理健康防线。

解锁“心”密码。为准确把握指战员思想动向,台州玉环市消防救援大队立足实际,通过开展专题讲座、心理测试、心理健康疏导、心理团辅游戏等活动,积极做好指战员心理健康教育工作,帮助指导全体指战员提高自我调节能力,营造积极向上、团结和谐的内部氛围,为圆满完成各项工作提供“心”动力。

架起“心”桥梁。温州乐清市消防救

援大队聚焦指战员心理健康的问题,组织开展谈心谈话、政治家访、心理健康疏导、心理行为训练等活动,通过情境设计主题式讨论、课堂即兴小品、心理健康游戏等生动活泼的教育形式,引导指战员关注自身心理健康,营造重视心理健康的氛围。

读懂“心”世界。嘉兴港区消防救援大队结合当前队伍管理现状和工作实际,有针对性地开展心理教育、谈心谈话、心理健康疏导和心理行为训练等活动。同时,将心理健康教育与思想政治工作总结相结合,积极开展职业观、婚恋观、消费观“三观”专题活动,促进指战员保持健康的心理状态和饱满的工作热情。

(王梦婷 厉奕凡 苏燕)



杭州市临安区高虹镇纪委开展优化营商环境监督检查,紧盯政务服务、助企纾困、政策落实等过程中的难点堵点问题,将监督嵌入当地产业发展全链条,护航营商环境持续优化。图为该镇纪检监察干部在企业一线了解生产经营情况。

(单海波 摄)