

从岩土中“钻”出的“小巨人”

工行杭州分行引金融活水滋养科创之花

孟文 于建平 郑燕 翁启帆



心怀国之大者 迸发科创力量

余杭街道聚落未来产业园5幢1楼，十来个工人正在组装器械，他们的工作看上去并不那么起眼。然而，这家公司在做的一切，正悄悄地改变着中国的隧道施工行业。

近年来，中国基建和制造业突飞猛进，遍布全球各地的工程项目，让世界见证了一个个奇迹。然而，在隧道施工领域中，若遇到空洞、水体、淤泥、流沙等地质灾害，可能会造成严重的安全事故。当盾构机穿越岩层向前行进时，在前面探路的超前钻机就像一根灵敏的触角，能够事先探明并采取加固措施，从而最大程度避免隧道施工事故的发生。

据了解，在海聚科技研发之前，超前钻机领域一直被国外两大巨头垄断。

为了在隧道施工装备制造领域打造属于中国人的品牌，企业创始人孙威带领着团队创造性地结合物联网技术和软件控制技术，把有多年经验的司钻工人师傅操作经验集成到软件上，打造出集机械、电子、液压、控制软件为一体的小型半自动化智能机械装备。这种前沿创新，使得海聚科技开发的第一台TBM液压超前钻机一经面世就成为全球行业的引领者，价格更是比进口产品便宜近一半，实现了进口替代，在产业链关键领域实现“补短板”，填补了国内空白。

作为一家卖装备更卖技术的高科技公司，海聚科技自2011年成立以来，天然地具有了“专精特新”的优质基因：

专注于细分市场、掌握关键核心技术、创新能力强。

谈到当初为何会选择杭州这片创业热土，孙威跟我们讲述了他创业过程中的艰难时刻——

2011年，海聚科技成功落地海创园。

孙威回忆说，公司创建、产品研发都很顺利，第二年他们就研制出全球领先的超前钻机。但由于初出茅庐，品牌无人认可，而购买决策者责任巨大，整整三年，海聚科技没有卖出1台机器。

“公司研发高峰期团队有70多人，当时骤减到10多人。每走一个人，都要抱头痛哭一次，非常难受。”孙威说，“我们做硬件、大型装备的，前面有一个非常危险的创业风险期，如果没有好的创业环境，大部分企业都走不远，而我属于其中比较幸运的一个。”

“海聚科技能渡过难关生存下来，离不开政府和银行对我们这种创新企业的支持和帮助。”孙威解释，当时，工行给了他285万元的贷款支持，虽然不算多，但对当时的海聚科技来说非常重要。靠着政府和银行雪中送炭的救命钱，海聚科技挺过了最艰难的三年。

2015年，市场迎来转机，海聚科技的超前钻机一炮而红，公司由此走上发展的快车道。如今，海聚科技已成功入选国家级专精特新“小巨人”企业，专利证书挂满了一面墙，研发的项目几乎都是围绕“改善和提升劳动品质”这一核心，创造性地解决工程施工中的问题，一次次打破技术天花板，填补国内空白，甚至打造世界第一……

什么人会和岩土较劲？

2011年，“70后”海归博士孙威从浙江大学走出，踏上创业之路，主攻液压钻机在隧道工程中的应用，立志在隧道施工装备制造领域打造属于中国人的品牌。

孙威在做的事，正是为此与岩土较劲。

为什么要和岩土较劲？因为岩土的状态，决定着隧道施工进度，决定着灾害事故发生，甚至关乎施工人员的生死。

十几年来，孙威与岩土碰撞出了什么样的火花？国有大行又如何以金融活水滋养科创之花？一起听听他们的故事。

金融活水呵护 科创之花绽放

在孙威带领团队勇攀高峰的道路上，工行的身影一直陪伴左右。

作为全省工行系统唯一一家拥有1000万元科技型小微企业贷款额度自主审批权限的支行，工行杭州余杭支行一路见证了海聚科技从最初1000万元年销售额成长至目前1亿元年销售额，风雨同舟，携携并进。



海聚科技创新开发的TBM液压超前钻机引领盾构机穿越岩层，一路向前。



“硬核海归”以科技报国，国有大行扛起重担。

2022年，海聚科技扩大生产规模，

工行杭州分行伸出援手，为其提供纯信用担保公司保证贷款500万元；2023年，该行又采取一系列措施，将专利权质押和政府贴息政策相结合，把科创企业的“技术资产”“人才资产”有效转化为“资金支持”，将海聚科技的贷款额度提升至700万元，并为企业免除了相关评估费用。2024年，信用额度又再次提高到1000万元。

“我们这个行业的账期很长，所以更需要银行的资金支持。工行不仅贷款利率低，而且服务可靠，特别是网上银行功能非常强大，这些都是我们这类科创企业选择工行的原因。”对于工行多年来的专业服务，孙威点赞连连。

创新无止境，不仅海聚科技是这样，银行亦是如此。

自2013年推出首款针对科技型企业的“科技贷”专属产品以来，工行杭州分行始终紧跟国家政策导向，在全市范围陆续推出“科创贷”“人才贷”“科技贷”等普惠性产品，同时也针对各区县发展特点，制定了“滨江科技积分贷”“富阳5110人才贷”“余杭公积金科创贷”“拱墅凤栖e贷”等多款服务科技型企业的区域特色信贷产品。

“我们面向科技型企业的生命周期量身定制‘多元化、接力式、全方位’综合金融服务产品，比如‘人才贷’以科技创新人才定贷，让无形‘知产’化为有形‘资产’，实现金融活水对早期科技企业的精准滴灌；‘科技贷’具备快审批、纯信用、定制化特征，为高成长企业提供金融服务。”

工行杭州分行相关负责人介绍，今年，该行又创新推出“浙科e贷”，旨在赋能科技中小企业和专精特新企业，助力实体经济发展。该创新产品运用互联网及大数据等技术，基于客户收入、资产、研发费用及信用记录等多维度数据构建风险监测模型，能在较短时间内，为科技型中小企业和专精特新企业提供智能化的线上普惠信贷业务，比传统产品更加智能、更加高效。

金融活水，滋养科创之花，海聚科技并不是唯一受益者。截至2024年9月末，工行杭州分行累计服务科创型中小企业、国家高新技术企业、专精特新小巨人企业等超千户，科技型企业普惠贷款余额超10亿元，累计发放贷款超100亿元，为杭州这片科创热土注入源源不断的金融力量。

(图片由工行杭州分行提供)

全面释放数据要素乘数效应 为新质生产力蓄势赋能

近年来，衢州市积极贯彻国家“数据要素×”行动计划，依托一体化智能化公共数据平台，在高质量供给、治数、用数方面做深做实，在基础制度建设、要素市场培育、未来产业突破方面不懈探索，数据要素赋能千行百业的乘数效应持续显现。

夯实基础制度，畅通数据资源大循环。从市政府层面建立数据要素价值化“六个一”工作体系，组建起覆盖50家部门单位的首席数据官、数据专员队伍，充分凝聚各方力量，加快推动跨部门、跨层级、跨区域数据流通应用。聚焦数据产权、监管治理等关键环节，先后设计出台《衢州市促进数据要素价值化工作实施方案》《衢州市公共数据授权运营管理实施细则(试行)》等制度文件，依托数据

开放网站等渠道加强供需匹配，努力推动数据要素动起来、跑起来、用起来。今年以来，平台接口调用总量超16.4亿次、批量数据共享量达132.1亿条，赋能打造了车辆安全数据报告、连小助等120余个高质量数据产品。

加速产业赋能，构建融通创新新生态。高质量实施“数据要素×”行动，通过举办“数据要素×”大赛、数商供需对接等活动，不断强化“政产学研”联动，引导企业共同挖掘数据价值。如香满亭生物科技整合上中下游15个环节、3.1万余条数据，建成数字化管理平台，依托种苗选育等核心算法模型，助力花菇生长周期平均缩短20%，优品率从65%提升至85%。目前，花菇种植规模已

扩展至24个村，实现种植户年均增收2.65万元，并取得了全国首张“食用菌行业‘数据资源持有证书’”；常山县“油茶产业助手”通过精密分析油茶产业数据，为油茶加工提供指导支撑，推动存货销售周转率提升23%。

强化区域协作，共绘数据价值新蓝图。聚力推进四省边际数字变革桥头堡建设，与江西上饶、福建南平等周边地市建立数据协作机制，从数据、应用、安全等多维度承接、共享资源。如针对跨省治理标准不一、信息互通不畅、执法互助难融等问题，在交通、执法、应急等领域先后打造“治超智控平台”“智慧管护”“综合飞一次”等跨省智治样板。“综合飞一次”城市治理新模式，推广至四省边际周边城市

湖南、广东等地25个省份，每年替代人工巡检1.9万余次，节约资金3000万元以上；“重型商用车主动安全产品体系与智控系统”已在全国12个省份、34个城市得到推广应用。

下一步，衢州将聚焦数字浙江建设总体目标、布局规划，将数据要素的创新性适配作为塑造发展新动能新优势的关键支撑，持续夯实数据要素价值化“六个一”工作体系，不断强化基础支撑能力建设、不断提升数据基础支撑能力、不断优化数据产业发展环境，通过更大力度地推进数实融合，更深层次地赋能千行百业，持续释放数据要素对社会经济发展的放大、叠加、倍增作用，努力提供更多“衢州样板”。

(文字由衢州市数据局提供)

黄岩区东城街道：“导师帮带”靶向发力 青年人才面貌焕新

陈久忍 程燕 陈建平

清晨，走进台州市黄岩区公元集团生产车间，省特级技师陈小兵正领着工作室新入职的员工熟悉产线，讲解物料放样等生产中需要注意的事项。

“入职公司后便幸运地进入了陈小兵技能大师工作室，这几月来，导师一直带我们在各个生产车间熟悉工艺流程，优化项目管理，收获颇多，遇到生产上的难题也不会手足无措了。”今年刚入职公元集团的大学生小王说。

车间不远处，黄岩区东城街道应急办主任黄红兵正在给办公室新进干部小张叮嘱不同类型生产企业的消防安全检查重点。

“安全生产责任重大，我的导师经常带我深入‘九小场所’、企业车间进行实地讲解，每一次的沟通交流，都让我受益匪浅。”小张笑着说。

小张的导师黄红兵是有着丰富基层经验的“老乡镇”，他经常与街道年轻干部一起分享钻研安全生产法律法规，加强业务知识积累。在各重要节日、重大时间节点的消防隐患排查和“清静”夜查行动，师徒两人总是携手并进，对发现的消防隐患督促企业、商家及时进行整改，整改率达100%。

这样的师徒“结对”、导师“帮带”的案例在东城街道还有许多。聚焦“三支队伍”建设，围绕“谁来帮、帮谁、帮什么”的问题，东城街道优先从素质好、能力强、经验丰富的老干部、中层业务科室负责人、村(社区)党组织书记、两新党组织高技能人才中选聘帮带导师32名，建立帮带“导师库”，明确帮带职责。

街道以近3年新晋升干部、新进公职人员、村(社区)后备干部、企业新入职大学生为重点帮带对象，根据岗

位职责，分析帮带对象的需求、特点、弱项，采取“一带一”的方式进行结对，从帮思想、带作风、讲业务、教方法、传经验、训技能、解难题上入手，充分发挥好“传、帮、带”作用，切实帮助青年人才补齐知识短板、强化能力弱项。

在东城街道天北路分房工作中，8名优秀年轻干部与有丰富政策处理经验的老同志结对，在走街串户中磨炼年轻干部沟通协调的本领，尽快进入角色，在一个月内便完成1500余户居民2300余套房屋的分房工作。

“从师专老教师到党校讲师再到一名基层干部，工作多年经历了许多事，积攒了许多经验，很高兴有这么一个机会分享给在座的年轻人。”在刚结束东城街道第一期“官河后浪”导师帮带经验分享会上，东城街道老干部李嗣君笑着说。

东城街道“导师帮带”机制不仅抓好实践锻炼，还坚持把理论学习和经验交流分享作为帮带的重要任务。为补足青年人才的“精神之钙”，街道创建九峰大学堂开设理论宣讲、政策分析、实务技能等课程10余项，今年开展授课60余节，覆盖学员人次超过600人。同时联合宁波万里学院开展长训班，通过专家授课、实地调研等形式，全面提升青年干部的工作能力和综合素质，今年以来积极开展培训超过60余课时，覆盖党员干部超3000人次。

下一阶段，东城街道还将打造“育、管、用”全链条长效考核机制，对导师帮带情况进行全程跟踪管理，动态掌握帮带对象成长过程，并将导师帮带情况纳入年底考核，作为干部选拔、晋升级、评优评先的参考依据，双向激励导师和年轻干部勇担当、善作为，推动“导师帮带”工作靶向发力，取得新成效。

结对社区共建“一件事”

金燕翔

近日，绍兴市迪荡街道洞桥社区的“洞见学堂”再次开课。得知绍兴美术馆的书法家将亲自讲解书法起源、执笔手法，辖区20余名喜爱书法的居民兴致勃勃地前来上课。“一直希望和志同道合的伙伴交流学习。现在家门口有了课堂，真是太好了。”居民王阿姨笑着说。

自3月以来，“洞见学堂”每周三都会准时开课，内容涵盖书画、文博、托管班等。“课程能覆盖全年龄段，得益于绍兴市文广旅游局提供的专业技术人员和教师团队。”洞桥社区相关负责人表示，“为了照顾上班族，课堂还设在晚上或双休日，几乎每场都是爆满。”

根据省委深入践行“四下基层”、深化开展“大走访大调研大服务大解题”活动部署，绍兴市直机关资源力量

正全面下沉社区，以结对共建机制为载体，奋力解决群众“急难愁盼”的“一件事”。“我们要求各机关党组织每年参与社区年度工作谋划、重点工作推进等不少于1次，并鼓励党员在居住地亮身份、践承诺、作表率。”绍兴市直机关工委相关负责人表示。

据介绍，通过“群众点单、社区派单、机关党组织及党员接单”，今年以来，绍兴市直机关党组织已累计开展70个“一件事”项目。为促进项目落实落地，绍兴市直机关工委还不时晾晒“一件事”成效，大力宣传结对共建的先进经验和创新实践，推动结对共建工作真正落地见效。

集住宅、商业、娱乐于一体的云东社区，涉及城市管理的众多方面。自启动“和美商圈、幸福楼宇”共建项目后，绍兴市综合行政执法局分管领导

常态化带队走访社区，环卫、公用事业、市政园林等处室也发挥各自优势，协助社区解决了绿化缺失、路灯修缮等管理问题。今年中秋，双方联手举办“月满中秋”文艺汇演暨城市管家进社区活动。

绍兴市教育局则利用教育教学资源优势，在越都社区建起了政策引导小组、心理辅导小组、学习教导小组、驻社指导小组。前不久，得知社区一些青少年沉迷手机游戏，心理辅导小组就面对面指导家长如何与青春孩子沟通，并留下联络方式方便居民随时咨询。

这样聚焦社区发展所需、基层所盼、民心所向，协助解决管理、教育、医疗、就业、住房、养老等民生需求的例子还有很多。而在常态化的联系下，绍兴不少机关党组织对基层治理的现状和

需求有了更清晰的认识，服务内容正从“解决一件事”升格为“解决一类事”。

如绍兴市红十字会机关党支部与东双社区启动“家家都有急救员”项目后，不仅在社区居养中心和卫生服务站确定了AED点位后，还结合社区人员的年龄结构、学历水平、工作性质等实际情况，开展系统化的急救救护专题培训，已帮助社区新增持证救护员20名。

为进一步夯实成果，绍兴又于10月份启动了为期3年的第七轮市级部门(单位)与社区结对共建活动。“我们将通过健全完善组织联建机制、构建双向办事协同机制、创新深化实事联办机制、协同优化资源联享机制、拓展服务联动机制，进一步推动机关党建与社区党建互融互促，协力推进现代社区建设。”绍兴市直机关工委相关负责人表示。