

用好新型研发机构这个黏合剂

包海波 郑文慧

中国新闻专栏
之江观察

近日,我省召开加快建设创新浙江因地制宜发展新质生产力动员部署会暨全省科学技术奖励大会,明确提出做深做透“推动教育科技人才一体改革发展,一体建设教育强省、科技强省、人才强省”“强化科技创新和产业创新深度融合,统筹推进传统产业转型升级、新兴产业培育壮大、未来产业前瞻布局”两篇大文章。在强化科技创新与产业创新融合进程中,新型研发机构作用凸显,成为深度融合的关键“黏合剂”,其多元功能亟待深入挖掘与创新运用。

长期以来,科技创新和产业创新存在着“点菜的不吃饭,吃饭的不买单”问题。一方面,大学、科研院所创新资源多,但市场化动

力不足,产学研合作中成果转化问题突出。另一方面,大学、科研院所、头部高新企业等创新资源主要集中于大城市,而大量制造业特别是传统产业以县市区为“根据地”,过去二者有所合作但融合不深。随着发展新质生产力的需要,高水平科研力量要“向下扎根”,而地方经济急需“向上链接”,由此新型研发机构应运而生。

新型研发机构涵盖高校共建、企业自建、政府主导等多种形态,是我国科技体制改革中重点培育的新型科创平台与市场经营主体。2021年9月,习近平总书记在中央人才工作会议上提出“集中国家优质资源重点支持建设一批国家实验室和新型研发机构”。浙江2020年9月实施的《关于加快建设高水平新型研发机构的若干意见》提出,到2025年建设新型研发机构500家、其中省级150家。

由此,浙江新型研发机构进入快速发展期。与传统科研机构相比,新型研发机构独具特色,集研究、创新、服务于一体,看似“四不像”,却成为资本市场“新宠”、新三板“常客”以及跨国科研交流的“生力军”,这得益于其打通科技成果转化全链条的多功能整合,“一孵一带”助力科创企业孵化与地方企业群转型升级的强大能力,以及“即成即转”、以市场需求为导向的成果转化模式。

新型研发机构在助力浙江创新发展进程中呈现出两条清晰路径。一是围绕产业链部署创新链,如浙大衢州“两院”,紧密结合衢州化工新材料产业需求与浙江大学化工学科优势,以政府投资、研究院运营模式,拉近产业与科技距离,联合各方组建创新联合体,带动产业链升级,创建多个省级科研中心,开展大量企业项目合作并孵化多家企业。二是围绕创新链布局产

业链,像西湖实验室,采用全链条科技成果转化模式,形成了包括服务模块、产业赋能和金融投资的双螺旋科技成果转化机制,聚焦“0到10”基础研究短链条操作,成功后交由龙头企业,有效缩短产品转化周期,已成功孵化众多生物医药企业并获高额融资与可观估值。

新型研发机构培育是打通科技创新与产业创新深度融合“任督二脉”的关键改革举措,极大激发了创新主体合作积极性,促进科技与产业深度“化学反应”。为加快建设创新浙江,应提速新型研发机构发展,优化运作机制,充分释放其功能潜力。同时,其他科研机构也可借鉴其模式优势,因地制宜,为科技创新与产业创新融合贡献力量,共同推动浙江在创新发展道路上稳步前行,实现传统产业升级与新兴产业崛起协同共进,为全省经济高质量发展注入强劲创新动力。

算法须遵章法

朱浙萍

日前,中央网信办等四部门联合发布《关于开展“清朗·网络平台算法典型问题治理”专项行动的通知》,重点整治同质化推送营造“信息茧房”、违规操纵干预榜单炒作热点、盲目追求利益侵害新就业形态劳动者权益、利用算法实施大数据“杀熟”、算法向上向善服务缺失侵害用户合法权益等重点问题,督促企业深入对照自查整改,进一步提升算法安全能力。

算法基于受个人信息和习惯使用大数据,快速匹配用户需求与服务,降低了信息获取和传播成本。但与此同时,算法歧视、大数据杀熟、诱导沉迷等问题普遍存在,以致算法沦为“算计”,成为“信息操控”“权益侵害”重灾区。

算法姓“算”,也要信“善”。算法看似客观,但决定采取何种算法、使用哪些数据“标签”、达到何种目的,无不隐藏着价值判断。解决算法滥用、乱用问题,就得将算法导入向善的轨道。这就要求平台和企业,不能只追求自身利益最大化,更应兼顾社会责任与用户权益,恪守以人为本的科技伦理原则。代码不冰冷,算法有温度,才能让技术进步真正为人所用、为人所乐。

算法为“法”,须遵章法。对于“法力无边”的算法,必须为其戴上“紧箍咒”,让其依法依规而行。近年来,中央多次对算法滥用乱用问题进行治理,出台《互联网信息服务算法推荐管理规定》,为算法规范发展建章立制、明确界线。此次,四部门联合发文,针对持续困扰用户的新现象、新课题,进一步压紧压实平台主体责任,从技术源头对算法滥用正本清源,有利于进一步深化互联网信息服务算法综合治理。相关企业、平台应该拿出务实有效的整改措施,认真梳理风险隐患,排查问题漏洞,以真诚的态度、坚实的行动回应群众关切。

画中话



“零元购”陷阱

对于一些年轻人来说,父母接触网购后激发的“购物欲”已成了他们的一大烦恼。相较年轻人,老人似乎更难抵御网络低价的诱惑,各种已被年轻人“屏蔽”的网购套路,仍在老年群体间频繁上演。对此,中消协建议相关部门针对利用网络侵害老年消费者权益突出问题进行重点整治。 王成喜 作

越懂你越“坑”你。比如,一些平台遵循流量逻辑,过度依赖算法,只给用户推送符合自身偏好的内容,导致用户被困在“信息茧房”中,失去了信息多样性的接收机会。而违规操纵榜单、炒作热点的行为,使公众难以获取真实客观的信息,导致社会舆论导向被恶意干扰。大数据“杀熟”这种不公平的商业竞争手段,则破坏市场公平诚信的基石。这些由算法造成的“技术霸凌”“算法歧视”等,影响用户体验,侵犯消费者权益,如果不及早消除,将深刻影响传播秩序、市场秩序和社会秩序。

做好算法的多元共治和规范发展,通过价值引导、建章立制、强化监管等手段纠正算法偏向,一个导向正确、公平公正、公开透明、自主可控、责任落实的算法世界,将让数字生活更有温度、网络空间更加清朗。

·资讯·

践行特色林长制 引领绿色新发展

——我省“林长制”机制创新,绿了山林,富了林农

秦正长 陆尤尤



杭州富春江景色

2023年实现产值146亿元。

亮眼的成绩,得益于杭州科学谋划,积极培育林下经济新业态。杭州通过召开总林长会议等形式,统筹谋划林下经济产业布局,推动建立多元股份制、产品订单制、“林业飞地”、线上线下融合等林下经济发展新业态。

其次,政策扶持助力林区增收。杭州实施《杭州市乡村振兴战略规划》,明确做优中药材特色产业,加快发展中药材“林下经济”。科技强林,持续完善“省级指导专家+市县级首席专家+乡镇责任林技员+乡土专家”林技推广服务体系,深化落实科技人员联村、联企、联户、联基地的“四联”结对帮扶机制。以“千村万元”林下经济

增收帮扶工程为抓手,加强示范引领,深入挖掘优秀典型林下经济发展模式。

同时,杭州以特色为导向,持续推动林下经济多点开花。杭州将培育发展林下经济写入市委十三届五次、六次全会报告,市总林长持续跟进,各级林长共同努力,立足各地资源禀赋和产业基础,引导县区打造“一地一品”特色林业产业,全面推进林下经济高质量发展。临安区昌化镇构建“政府+经营主体+村集体+农户”联结机制,为当地低收入农户增加劳动就业收益200余万元,入选2023年浙江省林业推进共同富裕试点。

“作为林长,不仅要护林,还要想办法发展林下经济,让人们的腰包鼓

起来。”杭州临安区级林长说。

宁波市总林长挂联打造森林生态区域融合发展样板。

宁波市以市总林长挂联联系四明山国家森林公园高质量发展为抓手,积极探索森林公园与周边镇村融合发展路径,提高森林资源质量、激发内生发展动力和推动生态价值转化,实现“生态美、百姓富”有机统一。

功夫在诗外。宁波聚焦文化培育,推动强村富民。统筹提升森林公园与周边乡镇森林品质,打造四明山国家森林公园等“生态+”文旅品牌。结对帮扶周边镇(村)编制小微区域规划,与本土企业共建林旅融合基地,打造“四明红”高山茶等特色林产品,发展餐饮民宿、养老服务产业,提供就

业岗位100余个。依托森林公园生态文化基础,发展森林康养、森林科普、自然教育、森林体验等绿色经济,推动林业强村富民。2018年以来,共接待游客超200万人次,综合收入超1.36亿元。

衢州市则另辟蹊径,以林长制推进林业碳汇体系建设。

衢州市充分发挥林长制作用,以国家林业碳汇试点市建设为契机,共建立林业碳账户43.16万个,依托碳账户开发林业碳汇项目37个,获得林业授信融资100.7亿元,“绿水青山”变“金山银山”转化路径越拓越宽。

该市总林长研究部署,将林业碳汇纳入双碳工作“6+1”体系,推动制定《林业碳账户平台建设规范》市级地方标准,为全省乃至全国的林业碳汇项目规范化管理和数字化转型,提供重要参考。

当地建立“林长+技长”攻坚机制,与北大专家团队合作,开发“一村万树”碳汇计量与数字化应用场景,形成单株树的碳汇计量方法,在全国开辟了散生木、单株树碳汇计量的先河。创新开发“浙里种树”应用得到全省推广,已吸引全省40万人次参与种树,实现林业碳积分1746万分。

与此同时,各级林长推动林业碳汇应用于大型会议碳中和、“零碳”公

共机构创建、生态损害赔偿3个场景。截至目前,该市以100元每吨的价格,累计向世界互联网大会乌镇峰会等重大会议出售林业碳汇1000吨,向全省25家公共机构出售林业碳汇1250吨,完成首例以购买碳汇用于生态损害赔偿的案件处置。

……

在浙江乡村,“增绿就是增优势、护林就是护财富”正成为发展共识。我省林长制全面实施以来,人们生态保护意识明显增强,多部门协同联动治理合力正在形成,兴林富民绿色产业发展势头强劲。2023年,浙江森林蓄积量达4.26亿立方米,同比增长3.40%,高于全国平均水平;浙江集体林亩均产值1361元,是全国平均水平的4倍。林业经济正成为浙江农民增收新增长点,部分重点山区县农民收入的50%以上来自林业。

浙江林长制正以感恩奋进之姿,奋力抒写“绿水青山就是金山银山”的瑰丽诗篇。



宁波四明山国家森林公园 (图片由浙江省林业局提供)

叶嘉莹留下的接力棒

伍里川

11月24日,教育家、诗人叶嘉莹逝世,享年100岁。这是一条令人悲恸的消息,但此时,叶嘉莹广为人知的一句话浮现在很多人的心头:诗词,让我们心灵不死。

世间再无叶嘉莹。在万千悼文中,也有很多情真意切的诗词。以诗歌之名,以诗歌之义,为“中国最后一位穿裙子的先生”送行,这应该是最好的方式。

叶嘉莹辞世,何以引发悼念潮?中国作协所致唁电或能说明,“她用一生诠释中华诗学的精神真谛”。这也让人想到,在获评2020年度感动中国十大人物时,叶嘉莹所获颁奖词:你是诗词的女儿,你是风雅先生。无论是这些评语,还是叶嘉莹的平生传奇故事,都印证了两个事实。

其一,诗词成就了叶嘉莹。她出生于战乱年代,青年时父亲失联、母亲离世,中年时婚姻不幸、长女殒命,这样的苦难何其沉重?在无人知晓的悲苦中,叶嘉莹以诗词宣泄、感怀,不仅走出了苦难,此后更以传承诗词文化、“发掘诗词秘密”为己任,成为当世高人。正如她所言,古典诗词“对我有一种感发生命的感动和召唤”。人们常说“诗以言志”,在叶嘉莹的一生中,“诗以铸人”,也是事实。如此样本,世间罕有。

其二,叶嘉莹平生都只做一件事:以诗渡人。她对“易安灯火”“唐宋薪传”“静安绝学”念兹在兹,却并不满足于自得其乐。她致力于把诗词的深厚养分,输送给更多人,以增进他人的诗歌学养。就连作家、戏剧家白先勇也说过,“叶先生是引导我进入中国诗词殿堂的人”。她直言:“我平生经过离乱,个人的悲苦微不足道,但是中国宝贵的传统,这些诗人文人格、品性,是在污秽当中的一点光明,希望把光明传下去。”她立志把诗词传给下一代,让《中国诗词大会》名扬四海,也震撼了许多习惯于在书斋里怀想的古典文学学者。她以深入浅出、妙趣横生的讲解,把“学院派诗歌教学”扩大为一个社会的“诗词课”。她还捐出积蓄3500多万元成立“迦陵基金”,在全球范围内弘扬中华诗教,展现出宏阔的文化视野。

然而,当人们对她深指全家产津津乐道时,她却公开向媒体表达不悦,因为这并不是她在意的地方,她在意的只是“学问”二字。在意的是能不能让这份学问滋养人心。这样的深意,超然于世,也校正了我们的习惯性评价。

如果说,叶嘉莹先生给我们留下了诸多遗产的话,那么,最宝贵的遗产显然是:关怀苍生、流播诗教且保持恒心。在一个几乎人人都能念出几句古诗的国度,还有必要把诗歌“掰碎了讲”,从诗歌中找寻秘而不宣的密码,追求一份深沉的共鸣吗?当然有必要。在崇尚诗教的眼里,一些青年人因为被一时短浅的功利和物欲所蒙蔽,不再能认识诗词可以提升人之心灵品质的功能,这是一件极为遗憾的事。而诗词教育不仅是一种关乎生命的自我救赎,也是让一个社会变得更干净、更美好的路径,为此,她致力于帮助年轻人找到“一扇走入诗歌世界的大门”。显然,这是一项艰难的、进行中的任务。

就此而言,叶嘉莹先生的远行,并不是一个“句号”。相反,她留下了一支“接力棒”。

绍兴推出“类案同裁”应用,助力基层治理裁判标准化

孙金良 倪伟永

近日,由浙江省人力资源和社会保障厅与绍兴市人力资源和社会保障部门联合打造的劳动人事争议“类案同裁”数字应用正式上线应用。这一创新举措,深度融合了仲裁裁决大数据与人工智能技术,被列入人社部首批数字人社建设行动“揭榜领题”场景清单,标志着绍兴市在劳动人事争议仲裁领域迈出了智能化、精准化的重要一步,为全省乃至全国的劳动争议处理提供了新的示范样本。

近年来,随着经济社会快速发展,绍兴市劳动人事争议案件数量不

断增加,案情日趋复杂,给仲裁工作带来了前所未有的挑战。一方面,庭审排期紧张,结案压力大;另一方面,仲裁队伍年轻化,经验相对不足,导致仲裁案件的专业化水平和裁判标准统一性有待提高。尤其是兼职仲裁员的加入,虽然在一定程度上缓解了办案压力,但也带来了仲裁规范化工作的新挑战。

面对这些痛点,绍兴市人力资源和社会保障局积极创新,充分利用大数据和人工智能技术,研发了“类案同裁”数字应用。据悉,该应用通过对2014年以来全省30万余件劳动争议仲裁案件的全面梳理,提炼仲裁规则,建立了包括规则库、法规库和案例库在内的仲裁信息资源库,形成了劳动人事争议仲裁领域的专有大数据模型。

案情,快速识别诉求,比对法律法规,生成初步裁决书,有效提升了办案效率。

以绍兴市上虞区为例,“类案同裁”数字应用上线后,该区仲裁员普遍反映办案效率得到了显著提高。据统计,该区目前已使用“类案同裁”数字应用辅助办案400余件,办案案件的时间能节省30%以上。作为新聘的兼职仲裁员,我在办案过程中难免会感到忐忑,担心开庭审理不够充分,证据审查不够细致,裁决书写得不好甚至有误。但有了这个应用,我

可以更加快速地了解案情,查找法律法规,筛选类似案件,甚至一键生成裁决书草稿,真的帮我减轻了不少负担。”上虞区新聘兼职仲裁员应爱兰在体验了“类案同裁”数字应用后说。

绍兴市越城区劳动人事争议仲裁院长吕越红也对该应用给予了好评:“我们平常案件审查的工作量很大,多的时候一天要写10来份裁决书,这个应用上线后,可以用人工智能对裁决书进行辅助审核,发现其中的问题,真的帮我减轻了不少负担。”

“开发‘类案同裁’数字应用的

初衷就是为了破解当前劳动人事仲裁工作中遇到的痛点,利用人工智能技术为仲裁员配备一个有用的‘小助手’。”绍兴市人力资源和社会保障局有关负责人表示。接下来,该局将继续深化“类案同裁”数字应用的建设和应用,不断完善和优化功能场景,提高仲裁办案的智能化水平,为构建更加和谐的劳动关系提供更加有力的保障,同时,将积极推广这一创新经验,为全省乃至全国的劳动争议处理工作贡献更多的智慧和力量。