

# 三门县全面加强“三支队伍”建设 打造枝繁叶茂人才生态林

陈栋 许峰 陈玲玲



2024“科学与中国”浙江行——“千名院士·千场科普”行动在三门县闭幕

10月底，浙江省公布了35家2024年度浙江省未来工厂培育企业名单，台州市三门县西格迈股份有限公司的“西格迈减振器未来工厂”成功上榜，实现当地省级未来工厂“零”的突破。与此同时，三门核电有限公司也入选世界“灯塔工厂”名单，成为全球首个入选的核电行业企业。

近年来，三门县持续推进“三支队伍”建设，立体构建“大人才观”，把人才作为推动跨越式高质量发展的决定因素、中坚力量，激活人才引擎，助推县域经济高质量发展。

## 干字当头 敢当“急先锋”

走访企业280次、招引签约落地项目18个、促成土地出让9宗共594亩、盘活闲置低效用地9宗共367亩，这一串串数据，是“五线历练”干部吕玥逐个电话对接、逐家企业走访下来的成果。“一线是最好的课堂，走出去才有好办法！”历练让吕玥本人也收获颇丰。

在三门，连续6年一批批年轻干部通过“五线历练”平台走向攻坚一线，在改革发展的主战场，当尖兵、打头阵、作贡献，不断增强“新生代”的政治素质和专业能力。今年4月，“百名科长破百难”一线攻坚行动全面启动，一大批中层干部领难、破难，在实战中聚力赋能，展现担当作为，不断拉高干部工作能力上限。

冲锋一线有“小将”们的戮力攻坚，更有“老将”们的合力保障。

“现在园区道路难开，送货大车很难出入。”前段时间，在“一对一”企业

座谈会上，某企业负责人随口一提。“老将”叶雄会结合园区占道堆放现状，协助相关部门从园区实际出发合理规划内部道路，很快解决了占道堆放、乱停车现状，为企业经营营造通畅的交通环境，企业负责人连连点赞。

近年来，三门县对全县“老将”开展大摸底、大调研，在尊重个人意愿的基础上，结合其能力特点、身体状况等，分层分类建立“老将”及“银色人才”数据库，根据工作需要，发挥他们的特长。

为实现“三支队伍”精准赋能，今年三门县优化调整培训办班体系，打造干部队伍“锋领讲堂”、企业家队伍“创领讲堂”、技能型人才“匠领讲堂”、高层次人才“英领讲堂”等“四大讲堂”，对象区别分类、课程交叉融合，探索构建“理论+实践”“通识+专业”“共性+个性”的培训赋能体系。

## 闯字为先 勇当“弄潮儿”

“成为优秀企业家是我从小梦想，将新一代液流储能电池商业化推广是我奋斗的方向。”浙江尔格能源有限公司总经理黎之光是一名海归机械工程博士，去年8月，他放弃海外高薪职业，带领团队返回老家创业。他们研究的电化学储能方式，既能满足大规模长时储能需求，又具有无起火燃爆风险、低初始投资成本等优点，未来可期。

“我们始终坚持产才融合，通过引进一个人、带动一个团队、培育一个产业，不断放大产业发展与人才集聚的互促效应。”三门县委组织部相关负责人说道。

三门县紧紧围绕全县重点产业人才需求，开展跨区域协同、央地协同、校

企协同引才模式，建立1个长三角引才引智工作站以及10个乡镇(街道)引才工作站，搭建“中核集团—三门”央地协作引才平台，实现人才资源共享共用，近3年累计引育高层次人才36人。

“蟹苗就像是青蟹产业的‘芯片’，必须培育良种、提高存活率。”在三门青蟹产业技术研究院，博士吴清洋正在比对数据，除了开展优质苗种规模化繁育之外，他和团队还在进行“海水稻”“陆基集装箱”等养殖模式创新。

频频到来的人才，不仅带来专项的创新活动，也带来了隐藏的“福利”。今年6月，中科院·科学与中国”浙江行——“千名院士·千场科普”行动的终点站落在三门，9名院士齐聚这个海滨小城，进校园、进企业、开讲座。在活动中，杨玉良院士走访元创科技股份有限公司，针对困扰企业已久的橡胶—金属芯粘合难题，给出了粘合剂配方优化方案，解决了企业

技术难题。

据了解，今年以来，三门县共引育高层次人才1000余人，各类科技人才200余人，聚才揽才“虹吸效应”进一步凸显。此外，还为高层次人才提供“拎包入住”的人才公寓，以服务留住人才，增强互促共生“磁吸效应”。

## 实字为要 争当“追梦人”

“橘子往这边送，西兰花请放到那头！”这段时间的三门县浦坝港镇鲜甜共富工坊一片繁忙。鲜甜共富工坊的“掌门人”是85后三门人林鹏，2022年9月，林鹏乘着农创客孵化的东风毅然返乡，“我希望乡亲们辛苦种的农作物、养的小海鲜，能卖出更好的价格，卖去更远的地方。”

今年以来，三门县深化实施“蟹乡新农人”培育行动，县级层面出台了“新农人”发展帮扶二十条，涵盖技能培训、金融信贷、产业优化等优惠政策，并通过组织联建、资源共享、全域联营、孵化、培育、发展一批“新农人”，变“单打独斗”为“抱团振兴”。

村集体资源难统筹、人才项目难匹配、增收路径难拓宽……面对村级集体经济增收困局，三门县组建运营乡创人才振兴发展有限公司，探索市场化专业化的招才路径，发挥公司媒介枢纽作用，促进人才资源项目链接、转化、融合，以人才赋能村集体经济可持续增收。同时，通过集成政策保障，推进涉农政策向评级高、带富强的强村项目倾斜，降成本、提收益。截至目前，全县引进人才强村项目23个、金额1.3亿元，1月至10月份村级集体经济较去年同期增收22.6%。

三百六十行，行行出状元。在浙江爱力浦科技股份有限公司，潜心研究焊接技术25年的丁斌，共获得国家实用新型专利10余项，不仅自己从“技术小白”成长为“焊接工匠”，还主动参与“青蓝工程”，先后培训3000余名焊工，其中8人成长为“台州技术能手”“浙江工匠”。

此外，三门县创新“学历+技能+实训”技能人才培养模式，深化职技融通改革，推动学历教育与技能教育双轨合并，不仅为学生解决就业难题，也为企业精准输送人才，实现互惠双赢。



“浙江工匠”丁斌在焊接结构件

(图片由三门县委组织部提供)

# 海盐县澉浦镇：做好“和”文章 巧解“千千结”

吴敏芳

“调解员，你看看，租金、水电一直欠着不给我，这也不是办法呀。”海盐某制衣有限公司负责人说。

近日，这起厂房租赁费用欠款事件由嘉兴市海盐县澉浦镇调解员金建军受理。为了解决问题，金建军与双方当事人见面，借助多年的调解经验，以理服人，并与当事人充分沟通，待双方态度逐渐缓和，要求也逐渐趋于理性，最终双方就赔偿事宜达成一致意见，并签订了调解协议书。

随着农民生活方式的变化，矛盾纠纷的形态与处理方式也悄然转型。为此，澉浦镇以其深厚的“和为贵”文化底蕴为依托，创新性地挖掘并搭建了一套本土化的调解模式——“澉调南北和”，为农村社会治理提供了新思路。

澉浦镇积极探索出一条“调解能手”培养之路，打造了一支素质过硬的调解员队伍，为实现“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”夯实了队伍基础。调解员在调解中持续纾解双方心结，切实帮助当事人找到解决问题的办法，真正实现矛盾纠纷源头化解、根

本化解，最终双方握手言和。

此外，澉浦镇深入推进“多中心合一、一中心多用”基层治理平台搭建，通过广排查、快调解、多联动，建立多层次、宽领域的排查调解网络，精心打造家门口的服务阵地，分全面摸排、全面研判分析、全面攻坚化解三个阶段逐步化解历史遗留矛盾问题，全面梳理村(社区)中长期难以化解的各类矛盾纠纷，摸清遗留问题数量和具体情况，做到底数清、情况明。

针对各类疑难矛盾问题，澉浦镇按责任村(社区)、站办发给相应领导，通过联席会议分析研判，对问题逐一分析、提出可行性化解方案，达到精准处置。同时，澉浦镇坚持把增强群众法治意识作为矛盾纠纷防范的关键环节，以创新普法方式、以案释法宣讲典型等方法，不断加大普法宣传力度，全力营造学法守法用法的社会氛围。今年以来，累计组织班子学法6次，入户走访宣传15批次，开展各类法治宣传36次，发放各类法治宣传资料2700余份，开展各类法律知识讲座14场次，参

与700余人次。

“澉调南北和”调解模式，以“和谐社区”强基础，以“和美家庭”传美德，以“和睦邻里”促融洽，以“和气生财”塑诚信，以“和乐共事”聚民心。“澉

调南北和”调解品牌成色越来越足，效应越来越强，矛盾纠纷化解真正做到了预防在先、发现在早、处置在小，成为涵养一方群众、平安一方群众的治理基石。



调解现场

(图片由海盐县澉浦镇政府提供)

# 长兴太湖图影高质量监督护航乡村振兴致富路 规范运行 强村富民

张笑言

“商铺租金收取得怎么样，公司董事会会议的主题是什么？”近日，在湖州市长兴图影实业发展有限公司内，长兴县太湖图影旅游度假区管委会(以下简称“太湖图影管委会”)“全科体检”监督工作小组成员边查账台账，边询问公司相关负责人。

这是一次“体检”后的“复诊”。今年以来，为强化公司规范管理经营，保障强村公司健康有序发展，由太湖图影管委会纪工委牵头，整合财务、审计、工程招投标、党建等岗位的专业人员力量，组建“全科体检”监督小组，围绕强村公司运营管理、项目建设、资金流动等内容开展全方位、

全链条监督。

“只有经济合作的时候，经营范围受限制，不能与外面的企业直接做生意，村集体经济壮大途径单一，收益成效不明显。”太湖图影旅游度假区图影村党支部书记顾琪辉介绍，成立强村公司可以从外部招引企业，再由强村公司以“资产租赁+资金投入”的方式，共同成立股份制企业来为村集体增收，并建立全产业链，真正实现兴企、强村、富民同频共振。

强村公司成立了，如何有效监管？为保证强村公司健康发展、维护农村集体经济组织和村民的合法权益，太湖图影管委会纪工委探索“合

同+财会”检查制度，对强村公司签订的各项经济合同，逐件核查其合法合规情况，相关问题合同和未签订书面合同的行为进行纠正。

同时，太湖图影管委会纪工委针对强村公司财务管理情况、项目招投标情况是否纳入度假区监管、是否开展规范的财务核算、审计，形成问题清单，实行建档销号管理。截至目前，发现工程项目违规发包等各类问题41个，均已完成整改。

“现在公司运营越来越规范，今年各村分红最高达到60万元，村集体经济收入不断增加，村民们的日子也越来越有盼头。”太湖图影旅游度假区横山村村党支部书记温富元介绍，2018

年9月，太湖图影旅游度假区下辖5个村(社)股份经济合作社注册成立图影实业发展有限公司，主营物业管理、商铺出租等业务，实现利润部分回流村集体，并带动当地剩余劳动力特别是60周岁以上村民实现就近就业。今年该强村公司总收入400多万元，提供就业岗位50多个；追缴拖欠租金19笔共计130万余元；整改违反相关法律法规规定的合同3份。

“下一步，我们将继续紧扣促进强村公司规范高效运行这一目标，从全面检测问题症结、稳固运用经营基础、促进健康长效发展等方面持续发力，推动强村公司运行更规范。”太湖图影管委会相关负责人说。

# 扮靓窗口品牌形象 金华高速收费所荣获多个荣誉称号

汪啸天 杨吟

日前，第七届高速公路“美丽服务窗口”名单揭晓。浙江省交通集团高速公路金华管理中心下辖的金华收费中心所、东永收费中心所分别荣获“十佳服务窗口”“优质服务窗口”荣誉称号。

金华收费中心所以“党建+服务”为引领，以司乘体验为中心，匠心兼程、服务立行，追求收费站运营管理的规范化、标准化、专业化，努力将司乘“需求清单”转化为“满意清单”，有效提升窗口服务的速度与温度。

依托“智在行”服务品牌，金华收费中心所坚持数字赋能、数智治理，开展“score标准化建设”“收费站晚课堂”等服务项目，组建“金火种”党员突击队、“金小青”志愿者服务队，紧紧围绕员工、司乘的所需所想，制定智能化收费站服务标准，优化提升窗口服务质量，积极开展站点服务之星、优秀班组评比，激发员工内生动力。同时，金华收费中心所以客户需求为切入点，在下辖各收费站设置ETC一站式服务点，帮助过往车辆解决ETC设备老旧等无法正常使用等问题。去年以来，该中心所累计已完成两万余车辆的ETC办理及维护。此外，金华收费中心所还严把人口关卡，净化行车环境。定期开展站点入口管控安全专项检查，落实收费现场监督管理制度，有效预防和减少

高速行驶安全隐患，营造良好的行车环境。截至目前，该中心所共劝返超限等车辆1.8万辆、行人和非机动车170余次，为司乘创造“安全、安心、舒心”的美好出行体验。

以“不断提升社会公众出行的获得感和幸福感”为己任，东永收费中心所秉承“让出行更美好”的服务理念，倡导员工爱岗敬业，争做最美交通人。

东永收费中心所对标优质窗口服务，持续开展窗口服务优化、业务精化、现场标化、形象靓化等“四化”工程，全面提升窗口形象和品牌形象。在各收费站出口设置便民服务平台，将“微笑服务”延伸至“全面服务”，为过往司乘提供路线指引、业务办理、信息咨询和应急药品等暖心服务，全力满足司乘出行需求。自开通以来，东永收费中心所助力春运保畅、夏送清凉、金秋环保、姜茶暖冬、安全“五进”等便民志愿活动70余次，活动参与达2050余人，累计服务万余人次，充分履行高速人的社会责任，展现高速青年的新时代担当精神。

下一步，金华管理中心将继续秉持“高水平服务人民美好出行”理念，积极探索“运营转经营”新发展路径，全面开展数字智能收费站建设，全力扮靓收费窗口品牌形象，切实增强司乘出行的幸福感、获得感和满意度，助力交通强国建设。



金华收费中心所员工微笑服务过往车辆

(图片由金华管理中心提供)