

栽好梧桐树 筑好黄金台

杭州市上城区第三届“金靴奔跑”创新创业大赛收官

翁 娟 常婷婷 宋 燕

近日,2024年第三届“金靴奔跑”创新创业大赛决赛在杭州市上城区望江街道中国元谷·杭港科技大厦举行。12个“高新尖”项目同台竞技,最终“AI专用高性能电源管理”项目获得一等奖。获奖项目按要求落地转化的,将纳入上城区“金靴奔跑”创业项目管理体系,给予最高1000万元研发补助。

自7月启动以来,大赛共吸引了来自全球各地的766个项目参赛,涵盖了生命健康、电子信息、智能制造、新能源材料、高端服务(金融科技、数据服务、新消费等)、元宇宙等六大产业领域。本次大赛深度契合上城未来产业的战略规划,吸引了一大批来自新兴领域的杰出项目。

紫阳街道围绕“金靴奔跑”大赛要求,积极参与、广泛动员,选送了一批涉及智能制造、新能源材料、生命科学等赛道的参赛项目,参赛者来自中国科学技术大学、德国海德堡大学、新加坡南洋理工大学等高校,呈现出创始人学历

高、团队质量高等特点。

这些优秀项目为何纷纷选择“金靴奔跑”?

原因之一,离不开创新创业者对上城实力的肯定。近年来,上城区聚焦科技创新,坚持人才驱动,创新“CBD+科创”都市型科技创新产业人才集聚模式,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合;积极打造“总部+智造”功能型基地,加速建设省级高新技术产业园区,精准发力人工智能、元宇宙等未来产业。

上城还着力发挥全省金融高地优势,打造环产业资本人才链,规模45亿元的产业招商、引导、创新“三大基金”全面启航,“山南投融资”为各类创新创业项目牵线搭桥。此外,上城还坐拥浙江省客流密集的铁路枢纽、实力领先的教育品牌、密度集中的三甲医院,人才保障性住房等安居工程深入推进,“创业者联盟”“尚汇才”等各类活动品牌不断擦亮,全力解决人才发展关键小事。

原因之二,是爱才育才、聚才兴才的理念已融入上城发展血脉。上城努力营造“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”的成长环境,让各路英才能够施展抱负、大显身手;努力“栽好梧桐树,筑好黄金台”,用“真金白银”的奖励助力创业人才获得理想发展。

今年,决赛举办地中国元谷·杭港科技大厦所在的望江街道立足杭港高端服务业示范区核心区优势,聚焦“产业突破”成立专班,通过专题研学、产业

调研、课题领办等方式,提升干部为企业服务能力素质,并打造阳光型、全能型、专业型、满意型人才服务专员队伍,为“金靴奔跑”参赛企业提供项目对接、场地落实、资源链接、政策咨询等全生命周期服务。

上城区委人才办负责人表示,上城区将以更加开放的姿态和更加务实的举措,吸引越来越多的创新创业人才和项目汇聚于此,共同书写上城创新创业新篇章。



2024年第三届“金靴奔跑”创新创业大赛决赛现场 (图片由上城区委人才办提供)

创美丽厂区 海盐打造不一样的“梦工厂”

金钧胤

“在职工书屋看书,屋外就是白墙黛瓦、小桥流水的中式园林景观。在这里,工作环境十分宜人,让人感受到‘厂即是家’的温馨。”在中达联合控股集团股份有限公司,每到午休和休息日,职工书屋、“厂区园林”都是职工的热打点。

为何一家企业能做到让职工在踏入自家厂区时就仿佛置身生态花园,体会到“厂即是家”的感觉?这一切源自于海盐县总工会启动的“创美丽厂区”行动,引导当地企业与职工共同参与,齐心协力,让越来越多海盐企业加入这股“美丽风潮”。

2016年,海盐县总工会启动“创美丽厂区”专项行动,并在明确改善重点的基础上,制定了整洁厂区(三星)、美丽厂区(四星)、优美厂区(五星)三大创建标准。2017年,该县

总工会把全县中心工作结合到“美丽厂区”的创建过程中,先后把企业垃圾分类分类和细化“美丽厂区”“美丽车间”“美丽食堂”评定,作为“创美丽厂区”专项行动的有效延伸。

今年,海盐县总工会对“创美丽厂区”行动进行了全面迭代升级,开启了3.0版本。这一次,不再局限于环境美和工作场景美的打造,而是更加注重企业文化的深度挖掘与发展,致力于构建一个集环境美、工作美、文化美于一体的全新厂区生态。随着“美丽厂区”建设的不断深入,海盐县总工会将美丽的厂区环境视为丰富职工业余文化生活、推动企业文化建设与精神文明建设高质量发展的桥梁,全方位促进职工身心健康,增强企业团队的凝聚力和向心力,营造“健康生活、快乐工作”的良好氛围,着力打造和谐健

康、积极向上的职工队伍。

为充分发掘企业的文化美,今年海盐县总工会以历年获评星级“美丽厂区”的569家企业为重点,发动企业工会按章开展职工书屋“红色读书角”建设,持续深入推进“守好红色根脉·班前十分钟活动”,不断丰富“美丽厂区”创建内涵。如今,在海盐当地的企业中,职工书屋和“红色读书角”已成为职工学习红色文化、提升个人素养的重要场所,企业优美的厂区环境让职工更愿拿起书本,也让工作氛围更加和谐、企业文化更加浓厚。

在文化建设方面,海盐县总工会充分发挥县工人文化宫阵地作用,组织文体惠民小分队开展“送文化进厂”活动,将一个“厂区园林”变成文化表演的“背景板”,让广大职工群众可以在自然美景的陪伴下踏上一段文化

之旅,切实提高广大职工生活品质,丰富职工的精神世界。同时,该县总工会还鼓励当地企业组织职工在园区开展游园会、读书会、趣味运动会等职工群众喜闻乐见的文体活动,让他们不仅在绿色环境中快乐工作,在工作中享受生活的乐趣,增强了职工的团队精神和合作意识,也进一步拉近了企业与职工之间的距离,让“厂区是我家、美丽靠大家”的理念深入人心。

八载春秋,逐“绿”前行,向“美”而兴。“创美丽厂区”行动不仅改变了海盐企业的面貌,在全县范围内树立了绿色发展的理念,也激发了职工群众的主人翁意识与工作热情,让企业与职工之间更亲密。如今的海盐,一座座美丽厂区如同明珠,镶嵌在工业化的版图,照亮了企业转型升级的道路,也点亮了职工的幸福生活。

杭州萧山：共富工坊为乡村振兴注入新活力

徐振宇 谢婷婷

“住森林营地、看《血战长津湖》影片、瞻仰志愿军集结广场雕塑……”今年的国庆假日,在杭州市萧山区楼塔镇大同二村里,一批又一批的游客和学子们行走在这里,重温红色记忆、品尝山乡特产、感受满眼如画的山乡美景,体验那段激情燃烧的岁月。

近年来,楼塔镇大同二村与禾伙人(杭州)文化艺术有限公司共同建设“禾伙人·乡里乡亲”计划共富工坊项目,以上世纪该村被评为爱国村为主线,建成集合农文旅多场景的一系列红色研学线路,打造了以学农学耕、传统文化为主的野孩子研学基地。

“通过共富工坊,我们加深了与禾伙人公司的合作,现在随着项目的不断推进,每年可为村集体增收40余万元,带动了20多名村民再就业,周边的民宿也开了好几家。”大同二村党委书记陈乐明指着该村的一处民宿兴奋地说。

近年来,“禾伙人·乡里乡亲”计划共富工坊吸引了大批学生、游客来此研学、游览与观光。新建的1.5公里红色游步道开发,将该村红色资源串珠成链,形成以爱国主义教育为核心的红色旅游片区。红色研学蓬勃发展的同时也为“至田家”共富工坊

带来机遇,大量的游客带动餐饮、民宿等产业迅速发展,力促“红色资源”转化为“美丽经济”。

“禾伙人·乡里乡亲”计划共富工坊是萧山“共富工坊”的一个缩影。近年来,萧山区持续深化“千万工程”,全域推进共富工坊建设,送项目到村、送就业到户、送技术到人,将致富的愿景送到“家门口”,帮助更多农户特别是低收入群体在“家门口”就业,带动乡村产业提档升级、培育新兴产业。

小工坊聚焦大民生,推进共同富裕,为乡村振兴注入新的活力。截至目前,萧山区已建成来料加工式、品牌带动式、定向招工式、产业赋能式、电商直播式、农旅融合式等6类共富工坊108家,带动低收入农户就业超万人,实现月人均增收3000余元。辖区内各镇街依托共富工坊,不断探索推进共富项目,例如楼塔镇山岭村落地楼英通气包共富项目,带动100余人就业,特别是让低收入人群在家也可以参与,年人均增收5000元左右。

“高质量推动共富工坊建设,不仅要实实在在的增收,更重要的是有最接地气的群众获得感,接下来萧山将聚焦特色优势,因地制宜打造更多品牌化、实效化、多元化的共富工坊。”萧山区委组织部负责人表示。



萧山区楼塔镇野孩子自然部落 (图片由萧山区楼塔镇提供)

金华市高速公路车道“路图”安全诱导系统投用

次生事故少一起 百姓安全多一分

傅颖杰 毛七明

高速公路上的“红绿灯”你见过吗?关键时刻,这东西还真能“救命”!

近日,在杭金衢高速往江西方向327公里附近,发生了一起占用第一车道的事故。

事故发生后,金华高速交警支队一大队后方的操作人员,马上打开了距离该点位后方1公里的车道“路图”安全诱导系统。

只见原本位于4个车道上方龙门架上的巨大正方形显示屏的“绿灯”开始闪烁变化,其中1个车道的“绿灯”变成了醒目的“红灯”,另外1个车道的“绿灯”变成了闪烁向右转的“黄灯”,十分醒目。配合“红绿灯”上方提示为:前方一、二车道事故,请跟着车道箭头走。

无论你是老司机还是新手驾驶员,看到这样的提示,心里都会有个底,会下意识减速,如果你行驶的这个车道前方有交通事故,也会提前变更

车道,避让事故。

这就是金华高速交警支队一大队“自研”的新系统——车道“路图”安全诱导系统。

不止有“红绿灯”提示,系统还有导航提示、定向喇叭、超远距离激光警示灯提醒,比如导航提示,如果你用的恰好是高德导航,在事故发生后的几秒内,系统就会自动推送给路过的驾驶员,并指明前方多少米,第几车道有事故,请提前变道减速,注意安全。

再比如定向喇叭,可以让距离约百米内的汽车驾驶员,无论是关着车窗还是打开音乐,都能听得清清楚楚。

至于超远距离激光警示灯,则在夜间更加有效,总能让驾驶员在第一时间接收到相应信息,提前变更车道,避免次生事故的发生。

为何要研发这套系统?金华高速

交警支队一大队大队长胡方良介绍,以他们管辖的杭金衢高速郑家坞至游埠路段为例,这条全长99.239公里的高速公路,是长三角地区通往中西部地区的交通主动脉,交通管理任务繁重,事件处置量常年占金华辖区高速公路的70%以上。

近年来,随着金华交通区位优势不断放大,交通管理工作面临新形势、新要求、新挑战。

一是路网流量“阶梯式”上升。2021年以来,杭金衢高速该路段的日均流量从7.5万辆上升至今年的9.02万辆,同比上升23%,异常事件大幅增多。

二是应急时效“弹簧式”缩短。2020年—2023年,他们辖区发生次生事故间隔时间从8分钟迅速缩短至3分钟。

所谓次生事故,就是高速上发生了抛锚、追尾等事故,可能事故本身虽

然有车损,但人员总体是安全的,但事故发生后,如果后方来车没有及时发现前方的事故,一旦撞上来,就可能有更严重的后果。

事实上,高速公路上次生事故的发生因受行车时视野影响和信息差,难以第一时间感知前方突发事件、路况,加上高速公路车速快,驾驶人反应不及,导致连环追尾等次生事故。

这也是高速公路上一直遵循“发生事故,车靠边、人撤离、即报警”的初衷。

再说回杭金衢高速的大流量,次生事故间隔时间的缩短也就不难理解了。“事故后,可能以前要8分钟才会发生次生事故,现在只要3分钟就可能发生了,其中,留给交警处置的时间大大缩短。”胡方良表示,尽量让每一位驾驶员提前感知到前方事件,防止或减少降低次生事故的发生,就成了重中之重。

多元共治 智慧护航

湖州吴兴区社会治理中心打造平安和谐新格局

王晨曦

上午9时,湖州市吴兴区社会治理中心里已经是一派繁忙景象。受理服务大厅的窗口前,群众有序地咨询、诉说各种需求;接访服务大厅,工作人员正耐心地办理各种业务;电子屏幕上,各类信息实时滚动,展现着中心高效运转的状态。这里,是化解矛盾、守护平安的“前沿阵地”。

据了解,该中心整合吴兴区委社会工作部、区委政法委、区信访局、区司法局、区应急管理局5个建制制入驻部门力量,融合区法院、区人社局等19个部门资源,吸纳10个专业调解委员会和12个品牌工作室进驻,打造多元共治的基层治理“共同体”,实现社会治理全口径“只进一扇门、最多跑一地”。从2020年5月25日新址启用以来,中心共接待群众4万余批次、7万余人次,化解各类矛盾纠纷并制作成调解卷宗1万余件,矛盾纠纷化

解成功率超过95%。

精准服务
在追求群众满意度提升中迭代升级

吴兴区社会治理中心的建设并非一蹴而就,而是历经多年探索和发展,不断迭代升级而成。早在2015年,随着城市化进程逐渐加快,社区规模不断扩大,流动人口涌入,社会结构日益复杂,由此带来的物业纠纷、邻里纠纷、家庭矛盾等日渐频发,这些都对基层社会治理提出了新的挑战。

面对新时代社会矛盾纠纷化解的新变化、新挑战,吴兴区积极响应中央关于完善矛盾纠纷多元化解机制的号召,于2016年1月16日率先成立全省首家实体化运作矛盾纠纷多元化解中心,开启了基层社会治理的创新之路。该中心围绕功能、方

式、主体、服务四个多元,通过建立协调联动、有机衔接、依法专业、高效便捷的矛盾纠纷多元化解机制,实现矛盾纠纷的“一站式受理、一条龙服务、一揽子解决”。

随着社会的发展,社会矛盾也日趋复杂化,群众对矛盾纠纷解决的需求也更加多元化。为满足新形势新需求,2020年5月,矛盾纠纷多元化解中心升级为矛盾纠纷调处化解中心,将中心功能拓展至来访接待、诉讼服务、公共法律服务、矛盾调处、社会心理服务等多领域全方位,并赋予其应急突发事件快速响应处置和统一指挥调度功能。通过资源整合、协调联动、有机衔接,实现海量社会矛盾纠纷“一个口子进,一个口子出”,矛盾纠纷化解“最多跑一地”,进一步提升了服务效率和群众满意度。

为进一步提升社会治理的现代

化水平,2022年8月,吴兴区将区矛调中心和区综合信息指挥中心进行深度融合,迭代为区社会治理中心。新的中心集矛盾调处、运行监测、分析研判、协同流转、应急指挥和督查考核六大功能于一体,标志着吴兴区社会治理模式从传统的调解模式向智慧治理的跨越式发展。

智慧赋能
在信息化建设中构建基层治理新格局

眼下,走进吴兴区综合信息指挥中心,映入眼帘的是一块巨大的电子屏幕,实时显示着全区14个乡镇街道的地图、网格信息、最新事件等。

作为吴兴区社会治理的“智慧大脑”和基层治理的“神经中枢”,指挥中心依托自主研发的“万像慧治”平台和事件中心、任务中心等,整合全

区的视频资源和事件信息,实现信息流转、办理、闭环的纵向贯通、横向协同。它涵盖了党建统领、经济生态、平安法治、公共服务四大跑道,每个跑道都整合了相关的省、市、区级应用。

通过“基层智治综合应用”可视化平台,指挥中心可以与各乡镇街道综合信息指挥室以及641名网格员进行实时连线指挥调度,实现扁平化管理和快速响应。此外,指挥中心还建立了应急、公安等部门常驻,市场监管、行政执法等部门轮驻的工作机制,确保信息处理和突发事件处置的及时性。

值得一提的是,这套高度智能化的指挥系统只是吴兴区社会治理中心强大功能的冰山一角。该中心分为受理服务大厅、接访服务大厅、审判仲裁大厅和研判指挥大厅四大区域,各区域既分工明晰,又有效协同,

实现了从物理融合到化学融合的蜕变。其中,受理服务大厅和接访服务大厅采用“敞篷式”布局,旨在更好地服务群众,提供更为便捷高效的咨询和帮助。

截至今年9月,吴兴区社会治理中心迭代升级成效显著,实现了民心上访量、民商事案件数量、民转刑数量“三降”,以及群众安全感、满意度“两升”,有效维护了社会和谐稳定。此外,该中心始终坚持以人民为中心,不断创新服务模式,打造了“吴美工作室”“老兵驿站”等特色调解品牌,提供精准高效的矛盾化解服务,得到了省市领导的高度重视和肯定。

如今,数字赋能、科技助力,吴兴区社会治理中心正以更加智慧化、精细化的方式,服务群众、守护平安,为建设和谐吴兴、美丽吴兴贡献力量。