

# 制水讲坛助力企业高质量发展

张妍琦

“厂长给职工讲解水厂工程管理经验”“宁波首席工人为一线化验员传授微生物检测中常用的灭菌方法”“业务骨干分享水厂、水科技馆的讲解经验”……在宁波市水务环境集团制水分公司，“锻丹心、献清泉”制水讲坛已成为职工自己的讲坛，活泼的形式、丰富的内容、轻松的氛围，这种给思想“充电”，为工作“加油”的学习模式，深受职工喜爱。

制水分公司党委于去年创新性推出制水讲坛活动，累计已授课超50讲，受众达1500人次，制水讲坛更注重党建思想传播和形势政策教育，更注重务实操作性与通用性，让身边人讲身边事，变“长篇大论”为“短小精悍”、变“单一型”为“多样性”、变“灌输式”为“互动式”，达到职工“愿听、爱听、想听”的效果。

该活动通过搭建一个党员与群众、老职工与新职工之间的交流平台，

共同学习制水工艺、供水保障和创新技改等方面的知识，实现职工共研共悟共同成长、同思同行同提升。

在制水讲坛上，党员职工表率，走上讲台，分享自己在工作中的经验心得和技术创新成果。他们不仅讲述理论知识，还结合实际操作，演示技能技巧，让参与者在轻松愉快的氛围中掌握知识、提升技能。老职工也通过这种“传帮带”的方式将技术技能传授给新职工，确保企业技术传承不断档。

今年7月26日，毛家坪水厂顺利

通过浙江省现代化水厂评审。该评审标准严格，专家从水质要求、净水工艺、电气机械设备、自动化和信息化、管理科学、安全生产以及环境优美等7个方面对水厂进行综合评分，代表着当前行业最严格的水质管理要求和先进的水厂管理理念。

据了解，制水分公司下属江东、北仑、东钱湖、毛家坪和桃源5座自来水水厂和1家管网管理所，总制水能力达到200万吨/日，运维超过436公里的大口径引输水管网。制水讲坛多次进行针对性开讲，员工围绕制水工艺、供水保障和创新技改这3个发展核心要素，不断推动成果转化。

在生产工艺方面，制水分公司注重引进和应用新技术、新工艺，提高制水效率和水质安全。目前，江东水厂和桃源水厂率先完成超滤膜技术改造，“超滤水”占比中心城区总供水量

1/3以上，桃源水厂还是全国规模较大的浸没式超滤膜水厂，日制水能力达50万吨。

在供水保障方面，制水分公司建立了较完善的监测和预警机制，确保供水系统的稳定运行。管网管理所优化完善巡线路径，有效增强大口径引输水管网监管的效率。1月至9月，完成巡线里程10324公里，提交巡线报告144份。

在创新技改方面，制水分公司鼓励职工创新开拓，发挥工匠精神，大胆提出技改方案，优化生产流程，实现降本增效。目前，公司已申报“一种用于清洗超滤膜芯的装置”等专利12项，其中4项已取得国家实用新型专利证书。比如，来自桃源水厂的“浙江青年工匠”林安，创新设计一种防止气体流失的膜池空压机储气罐内部排水机构，促进储气罐主体排水。

# 湖州吴兴区织里镇 “头雁”领航乡村振兴

王凌云 杨斌英 王晨曦

金秋十月，漫步在湖州市吴兴区织里镇“新浚港”，只见缤纷花海迎风摇曳，累累硕果压弯枝头……一幅绿水青山间的美丽乡村画卷徐徐展开。这幅画卷的背后，离不开一群默默奉献的“引路人”——织里镇的村书记们。

改革开放后，织里镇依托童装产业快速发展，然而乡村却未能共享发展红利，一度出现“空心化”现象。如何让乡村焕发新生？织里镇不断探索，将村书记培养成“红领猎头”，引领乡村振兴。

“以前，我们伍浦村是典型的农业村，经济基础薄弱，发展方向也不明确。”织里镇伍浦村书记卢云旗回忆道。学习、交流是提质增效的最佳路径，织里镇通过红色研学、“红领猎头”系列培训班、“猎头”论坛等，让村书记汲取其他村在发展中的经验。在此背景下，伍浦村不断走出去，跟已经发展起来的村子学习、交流，探索乡村振兴之路。

通过学习交流，村书记们开阔了视野，找到了方向，在美丽乡村建设上找准发展定位，挖掘自身特色。2022年，织里镇34个村集体经营性年收入全部突破百万元，实现了“村村百万”的目标。

千帆竞渡，百舸争流。为了充分发挥村书记们在招商引资、助企纾困

等方面的能力，从2021年开始，织里镇每年举办“头雁”擂台选拔赛，争当乡村发展“头雁”，迈向共同富裕之路。在乡村振兴的道路上，织里镇还十分注重吸纳青年才俊的加入，这些青年力量不仅带来了新鲜的思维和创新的理念，更为乡村的发展注入了新的活力。

“我们之所以选择落户伍浦村，不仅因为这里有得天独厚的太湖美景，更是被村书记的真诚和热情所打动。他多次登门拜访，详细介绍织里镇支持创业的优惠政策，还展示了伍浦村未来文旅融合的发展前景，给我们吃下了‘定心丸’。”在伍浦村塘湾里景区，“不饮咖啡”露天露营地老板闵艺萍说。“不饮咖啡”去年11月份开始营业，不到一周的时间，便成为公司团建、游客打卡的网红咖啡馆。

在“红领猎头”的努力下，如今庙兜村的路亚垂钓基地、义皋村的艺术空间摄影基地……越来越多的青年人选择来到织里镇创业，为乡村振兴增添新的动力。“创新是乡村振兴的重要支撑，青年人才是助力共富的关键。我们为青年创客提供场地、政策支持，他们为我们带来游客、提供就业、打响品牌，实现合作共赢。”织里镇政府主要负责人说。

未来，织里镇将继续育强“红领猎头”，发挥村干部在粮食稳产增收、农业产业发展、和美乡村建设等工作中的带头作用，全力谱写中国式现代化织里高质量发展新篇章。



织里乡村美如画（图片由吴兴区织里镇提供）

# 杭州西湖区探索楼宇园区“社区化”管理工作

楼嘉雯 孙佳琦

楼宇是城市的封面，映射着一座城市的格局、气度和抱负。一幢幢拔地而起的楼宇，承载着八方来客落地生根、开花结果。为提升楼宇商圈基层治理水平，近年来，杭州市西湖区锚定“党建强、发展强”“治理好、服务好、环境好”的“两强三好”目标，破解楼宇园区治理资源分散、多头管和服务不精准等问题，不断延伸工作触角，充分链接多元主体，开展共建共治共享，以楼宇“社区化”管理模式赋能楼宇商圈发展新动能。

“感谢街道第一时间帮我们找到了引入设备仪器的合适场地，解决了企业发展的燃眉之急。”杭州智谷精工有限公司创始人袁巨龙教授高兴地表示。这家企业位于西湖区留下街道的小和山科学城，随着其不断壮大，场地空间受限成了制约企业发展的一个因素。“研究使用设备仪器高度需要4米，办公写字楼的层高不够”，商务社区网格员小骆了解这一情况后，第一

时间上报给网格长，通过多方协调，迅速帮企业找到了合适场地，并协调了租金优惠政策。

快速响应的背后源于楼宇日益织密的网格，以城市社区管理经验和网格化管理机制，优化楼宇管理精细度。以西湖区小和山科学城为例，以楼宇为单位，将园区划分为7个楼宇网格，聚焦引领服务、商务分析、信息收集、网格观察及矛盾解纷等职责。配置物业、企业、四链支部成员、楼宇志愿者、辖区共建单位等力量充实网格，构筑园区“一长五员”网格楼宇配置体系。为激发社区化治理活力，小和山科学城把支部建在楼宇里，建立“一园一支部”，打造“联合支部+物业”“党员+志愿者”协同治理模式，组建由党员、物业、企业、辖区单位组成的“小和山科学城”志愿者服务队。成立楼宇、园区物业联盟，加强高校、企业、园区的资源共享和互联互通，开展楼

事协商、政策培训活动108场，全面打造优质营商环境。

为进一步推行园区“零距离”服务，小和山科学城构建起“15分钟为企业服务圈”，设立轮值服务窗口，提供党务、政务、商务三务一体式服务，安排服务专员现场办、网上办、掌上办、自助办、帮代办，目前已为企业协调组织关系转入、营业执照办理等业务330件，开展上门走访代办服务280余件。

立足楼宇发展需求，小和山科学城整合资源，充分发挥党群服务中心、招商中心、为企业服务中心等阵地作用，配备了现代化的办公设施、创新创业孵化器、人才培训中心等多元化功能区域，通过精细化管理、开放式运营，满足企业商户、党员群众多元化需求。

“通过党建引领科技成果转化，列出项目清单，积极发动共建单位领办重点项目，并且结合高校资源优势，目前已经成功对接5个成果转化项目落

地。”小和山科学城相关负责人表示。

在西溪谷区块链产业园和数智产业园，通过发挥楼宇园区“社区化”管理，进一步激活了楼宇商圈的品牌活力。园区通过强化基础服务，第一时间准确把握企业需求，推动招商引资和服务企业前移；围绕项目申报、行业交流、人才需求等方面精心策划一系列助企活动。同时，园区积极推进智能化服务，提高了企服数智平台注册使用率，努力构建一个集聚共生、梯次发展、合作共赢的产业服务生态系统。

“楼宇园区‘社区化’管理试点工作是当前党建引领城市基层治理的一大课题，西湖区将根据楼宇园区的差异化产业定位和实际发展需求，持续优化组织架构，通过实体化设立、社区化运作，实现经济发展和基层治理融合互促，全方位释放楼宇园区活力动能，赋能区域经济高质量发展。”杭州市西湖区组织部相关负责人表示。

## 嘉兴长投集团、科创人才集团

# 以产业集聚人才“投引育留”推动人才发展

郑宏 周敏健

金秋十月，嘉兴迎来了长三角人才的盛会——2024“星耀南湖·长三角科技人才周”。嘉兴长投集团、科创人才集团发挥“基金投资+人才服务”发展优势，主办“投资嘉兴”路演暨科创人才项目专场活动，承办第八届“红船杯”嘉兴全球创业大赛、首届长三角（嘉兴）人力资源服务业创新创业大赛等活动，为嘉兴招才引智聚势赋能。

发展之道，在于得人。嘉兴长投集团、科创人才集团通过“两块牌子、一套班子”强强联合，以基金撬动资本，以资本导入产业，以产业集聚人才，打好人才发展组合拳，助力人才与城市双向奔赴、相互成就。

## “以投带引”汇聚科创人才

10月29日，新一期“投资嘉兴”路演暨科创人才项目专场活动成功举办。现场，4个人工智能优质项目进行了路演，行业专家围绕人工智能产业进行了专题分享。

作为嘉兴长投集团、科创人才集团打造的科创人才项目孵化品牌，“投资嘉兴”为优质项目、投资机构、金融机构的洽谈对接提供平台，同时，充分发挥资本优势助力人才创业、项目招引、产业培育。



10月29日，“投资嘉兴”路演活动现场。（图片由嘉兴长投集团、科创人才集团提供）

两个月前，银河航天项目参加了“投资嘉兴”航空航天产业专场路演活动，吸引了众多投资者的目光。如今，银河航天与嘉兴长投集团管理的高端装备产业基金正式签订了合作协议，这也是长投集团继蓝箭航天之后，成功招引落地的第二个航空航天产业项目，产业布局不断延伸。

“嘉兴在航空航天领域已形成了一定规模。”银河航天项目负责人说，“我将带领我的团队扎根嘉兴，为嘉兴蓝天事业贡献力量。”活动现场，与银行航天一起签约的还有云脉芯联和天序智能两个项目。

通过项目招引人才是嘉兴长投集

团、科创人才集团引才的法宝。在“星耀南湖·长三角科技人才周”开幕式上，嘉兴长投集团、科创人才集团发布了第三期嘉兴科创人才基金。据悉，嘉兴科创人才基金总规模1.08亿元，重点支持低空经济、人工智能、高端装备制造、电子信息、新能源、新材料等领域科创人才项目，目前已经完成投资7000万元，累计助力引进高端人才382人。

## 线上线下共办“人才集市”

经过20多年的运营，“嘉兴人事人才网”早已是嘉兴人的“就业IP”。

今年，科创人才集团对嘉兴人才人事网进行了全面改版升级，从企业用户和个人用户两端入手，全新开发了“定制化招聘方案”“高效的候选人管理工具”“智能岗位推荐服务”等6个功能场景，满足企业和求职者的最新需求。

“近一月该网站日浏览量平均60万，较改版前提升了20%。”网站运营相关负责人介绍，伴随着改版，网站还与全国高校联盟建立合作，通过向150余所高校定期推送招聘信息，不断吸纳优质人才简历。

线上点对点，线下面对面。嘉兴科创人才集团立足“城市HR”定位，以“为城市寻找优秀人才”为目标，在嘉兴市委人才办、嘉兴市人社局等部门单位的指导下，组织开展各类校园招聘、高层次人才洽谈会等招才引才活动，进一步推进人才科创资源高效配置。

聚焦嘉兴重点产业、重点平台、重点企业的人才需求，近日，“青睐嘉兴聚力强企”引才专场开到了西安。嘉兴科创人才集团携1600余个优质岗位，通过1场大型人才交流会和4场各具特色的校园招聘活动，成功吸引了来自西安工业大学、陕西科技大学等10余家高校学子，活动共收到人才简历超

7000份，1557人现场达成就业意向。

线上线下载发力，嘉兴科创人才集团为嘉兴与人才之间提供了相互吸引的N种方式，今年以来，助力企业与4000多名人才达成就业意向，其中硕博人才228名。

## 双向奔赴人与城美美与共

一个人才向往和聚集的城市，才会有发展后劲。同样，一座高速发展的城市，想要留住人才，既要靠城市“硬实力”，也要看宜居“软环境”。

为营造近悦远来的人才发展环境，嘉兴长投集团、科创人才集团积极打造科创人才综合服务平台，围绕人才研发、创业、融资、住房等发展性、生活性服务，探索集团化服务产品支持，为来嘉创业就业的人才提供全方位支撑保障。

打造科创人才项目孵化平台，通过“基金+园区+项目”模式，联合紫金港资本、松禾资本等分别与海宁浙大国际校区、乌镇实验室等高能级创新载体合作设立子基金，推动科技成果第一时间对话。

开展政府性融资担保业务，全面升级科技企业担保服务，大力支持创业团队项目。截至今年9月底，集团下属嘉

兴融担公司科技型企业在保1302户，总金额41.56亿元，占公司总在保余额的25.15%，科技企业在保余额全省第一。

擦亮“嘉里安居”人才住房品牌，有序接收运营9万平方米配建人才房，通过引进专业运营团队，优化家具采购配置、拓展公共服务功能，实现“拎包入住”。今年7月投入运营首批人才住房36套，已签约27套。

强化人力资源专业服务，联动基金投资、科创金融等资源，为新招引落地企业、新增产能企业、金融领域企业、高校院所平台等提供人才引进、派遣外包、考务培训、职称服务、档案服务等全方位人力资源服务……

优质的人才服务是城市留住人才的有效法宝。如今的嘉兴，已成为各类人才施展才华、实现抱负的广阔舞台，一幅“人与城”互相成就的新画卷正在徐徐展开。

当人与城实现“双向奔赴”，必将释放强大人才“引力波”，助推产业发展。接下来，嘉兴长投集团、科创人才集团将认真贯彻“更好发挥政府投资基金作用，发展耐心资本”“加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台”等重要部署，为加快发展新质生产力提供有力支撑保障。

# 杭州上城区：为干部干事鼓劲 助力经济攻坚战

林忠强 沈虹

“近期，国家多项利好政策密集出台，汽车、电动车以旧换新、居家适老化改造等都有实惠的举措，我们全力挖掘消费潜能，发挥乘数效应，科室的人员这一个多月尽数外出参与服务企业和辖区居民，虽然更忙碌了，但信心和干劲也更足了，这一周我走访了3个社区200多户居民，累计服务以旧换新补贴资金15.2万元。”杭州市上城区丁兰街道区域发展办副主任倪锋明如是说。

这是上城区在经济攻坚背景下，干部干事创业状态的一个缩影。今

年，上城区组织部以“看见”行动为抓手激发干部主动担当，实施分片支撑服务机制，通过经常联系询问、靠前了解工作动态、项目现场“推门”考察、常态化谈心谈话等，全景式了解干部、及时鼓舞肯定、调适干部压力，着力让每一名干部的努力都能被组织看见。

“经济攻坚，关键是人，关键在干。为推动各级干部聚焦‘产业突破年’经济攻坚重点任务，抢抓政策增量窗口期，上城区深化‘看见’行动，开展‘扛旗争先、金靴奔跑’干部大比拼，优化正向激励机制，通过去现场

看、用数据比、多角度评等方式对经济攻坚重点任务中踏实做事、岗位建功的干部开展立体式研判，及时看见和肯定干部的努力和付出，激励干部担当作为。”上城区组织部相关负责人说。

据悉，扛旗争先活动实施以来，为推动各项任务在关键处、忙到点上，上城区实施以实干实绩论英雄的差异化评价体系，重点指标细化责任分解到人，形成任务分配—服务指导—贡献评价的闭环机制，通过指标达成分析、部门协同打分、听取干部

群众评价等方式，动态掌握区管领导干部的工作实绩。同时，综合履职实绩、工作能力、口碑评价等多个维度，发现了一批挺身一线的好干部、聚沙成塔的团队负责人。截至目前，“看见”行动线上展示平台已推荐基层干部和团队213个，累计发布《上城报》、上城发布微信公众号人物专栏18期。

“区里构建了责任更清晰、导向更精准的指标调度体系，怎么抓落实，落实到什么程度，我们心里有底了。指标牵头单位的服务指导也更全面了，我们有相应需求和意见可以直接反

馈，工作合力更强了。”丁兰街道办事处相关负责人介绍，“比如，我们团队负责的双招双引工作上到了第二季度的红榜表彰，这对提振队伍精气神有很大帮助。”

在当前经济攻坚大背景下，上城区将持续以正确政绩观引领干部担当，形成评价更多元、举措更扎实的鼓励助力体系，凝心聚力、全力以赴打好经济攻坚战，为展现“最杭州、新上城”注入更广泛更持久的强劲动力。



丁兰街道经济条线干部积极宣传“以旧换新”（图片由上城区丁兰街道提供）