

永康：挖掘人文历史积淀，助力青少年思想道德建设

郭海峰 王越

近年来，金华永康市积极推动实施“十岁上方岩 励志敬胡公”青少年思想道德建设教育实践活动，进一步增强青少年志存高远、好学向上、争当栋梁的理想信念，为青少年思想道德建设保驾护航。

日前，作为“民间民俗 多彩浙江”2024年方岩庙会致远方岩活动之一，“十岁敬胡公 励志知而行”仪式在风景秀丽的方岩山举行，200余名10岁学童、家长和社会各界人士参与其中，共同见证这一意义非凡的时刻。

“十岁上方岩拜胡公”在金华家喻户晓，已有近千年历史。家有读书娃，都会

以敬胡公为荣。特别是在农历八月初一到九月重阳方岩庙会期间，各村往往有罗汉队要上方岩“打罗汉”，家长们多会携带10岁的小孩上方岩，希望子女以先贤为榜样，传承胡公精神，成为未来之才。

胡公，名则，字子正（963年—1039年），永康胡村人，官至北宋权三司使，以杭州知府加兵部侍郎致仕。胡则一生为官清廉、勤政务实，为百姓所铭记，被誉为“为官一任，造福一方”的名臣。不仅如此，他以国为重的为官准则和刚正不阿的道德风范，已逐渐积淀为胡氏家族的家规家训，激励着一代代后人。

进入新时代，“十岁上方岩拜胡公”的习俗也在不断传承发展。为引导广大青少年“扣好人生第一粒扣子”，树立正确的世界观、人生观、价值观，从2018年开始，这一习俗由民间自发组织演变为政府搭台、百姓参与，每年永康市都会举办“十岁上方岩 励志敬胡公”品牌活动，组织10岁学童通过“上征途、正衣冠、拜胡公、明志向、知而行、向未来”等篇章的体验，让孩子们接受终生难忘的心灵洗礼。这一品牌活动至今已连续举办了7届，累计参与超5万人次。

如今，走进永康市古山镇胡村村，后

人陆续建设了胡公桥、胡公陵园、胡则史迹馆、廉政教育基地等。其中，胡则史迹馆整合该村至今保存完好的祠塾、若唐公祠及胡公文化广场等，系统展示胡则生平事迹。珍惜民力，为办实事真心实意、躬身而行；逢山开路、遇水搭桥，绝不半途而废。胡公树立了榜样，也提供了镜鉴。

永康市文明办相关负责人说，后续将坚持因地制宜、与时俱进，活化利用胡公文化独特的深厚人文积淀，为未成年人思想道德建设保驾护航，同时引导广大家庭传承弘扬中华优秀传统美德，培育和践行

社会主义核心价值观，为进一步助力永康市高质量发展筑牢精神之基。



“十岁敬胡公 励志知而行”仪式（图片由永康市文明办提供）

江山“企呼我应”平台助企纾困 激发经营主体新活力

李晟瞳 叶程 郑本奎

最近，浙江西塞人生态农业科技有限公司的负责人王先生十分高兴，公司附近将增设107A公交车站，大大方便了员工通勤。“以前上班需要换乘，有了新公交后，我们公司的不少同事都能直达了！”他说道。

今年8月，西塞人生态通过江山市的“企呼我应”平台反映，企业有员工近500人，周边还有浙里购超市和奥特莱斯服装专卖店，群众交通需求持续增大，希望在附近增设公交车站。接到反馈后，江山市纪委监委市交通运输局牵头双塔街道、交警大队、企业负责人赴现场联合踏勘，按照实地情况，由双塔街道提

交增设申请，交通局批复同意，第三纪检组全程参与建设新公交车站。

在江山，像这样通过“企呼我应”平台顺利解决相关问题的企业不在少数。仅今年以来，“企呼我应”平台就已办结企业各类诉求216件次，解决211件次，销号192件次，中心受理率100%，办理满意率达99.47%。

聚焦企业诉求高效办理，江山持续推进涉企问题处置监督“双闭环”衢州试点。今年以来，江山市营商办以企业综合服务中心建设为抓手，持续深化政务服务增值化改革，按照“基础+增值”的理念，构建“1+9+X”服务板块格局，设置

12个服务板块，“1”即1个综合服务窗口；“9”即金融、项目、政策、人才、科创、法治、开放、税务、商事等9个功能服务板块；“X”即X个江山特色服务板块，包括知识产权、“企呼我应”等服务板块。

发挥市场机制作用，需要以更加公平、更有活力的市场环境实现资源配置效率最优化和效益最大化。如今，江山“企呼我应”的为企贴心服务，已经成为助力本地企业发展，激发区域内生动力和创新活力的重要平台。

针对企业诉求反映渠道“多杂乱”情况，江山市纪委监委、市营商办依托“企呼我应”平台，推出企业诉求“码上

办”。企业有诉求，只需扫码输入诉求内容，后台将自动分拨到相关部门，处理情况以短信即时反馈给企业，企业也可随时一键查看进度并评价。同时，从12345热线、组团联企等各渠道归集涉企诉求至“企呼我应”平台，形成“全量问题池”。

聚焦事项流转，江山市营商办做好企业诉求的分类交办、分级办理、分层流转，通过“企呼我应”平台即时发送给承办单位相对应的纪检监察组织，第一时间督促被监督单位抓好诉求受理反馈工作，全流程可看、可查、可追溯，实现“跟进式”监督。

目前，“企呼我应”已形成企业反映问题“点单”、营商办交办问题“派单”、职能部门解决问题“接单”、督查部门“督单”的“四步”闭环，问题解决全程跟踪。



“企呼我应”平台服务窗口（图片由江山市营商办提供）

慈溪“三大加法”推动制造业腾笼换鸟

近日，慈溪市德瑞区块改造项目成功入选自然资源部低效用地再开发试点第一批典型案例，为浙江省唯二、宁波唯一。德瑞区块改造是慈溪市利用社会资本推进老旧工业园区改造提升的首个示范项目，通过引进慈溪市轻纺协会9家法人股东联合组建公司法拍取得地块，投入2.6亿元全部拆除重建，新建面积9万平方米，今年上半年已实现工业总产值1.7亿元。

德瑞区块的华丽转身，是慈溪市“腾笼换鸟”战略实施的一个缩影。慈溪市聚焦老旧工业园区改造提升，通过“整体+

集聚”“更新+蝶变”“旧改+提质”三大加法，推动城乡发展由增量依赖向存量挖潜转变，不仅盘活了低效用地，还吸引了大量优质项目入驻，实现了产业升级与空间优化的双赢。

强化顶层设计，突出“整体+集聚”在发展新质生产力大背景下，如何推进传统产业转型升级、新兴产业壮大、未来产业培育？慈溪市依托“2.5个战略产业园+10个优势产业社区”的工业集聚区空间体系，强化项目入园管控，确保新增用地项目精准落位。

今年以来，慈溪战略产业园入驻面积比率高达73%，同时，对符合规划导向的低效工业区块进行重新调整，累计恢复500余亩工业用地性质，进一步拓展了产业发展的空间。

探索试点改造，突出“更新+蝶变”“老经区”是慈溪建设的“潮塘数智城，品质新客厅”，重点发展以新经济、现代服务业、数字经济、科技研发创新为主导产业的城、村、厂“三合一”功能区，现状却是“城、村、厂”杂乱交织，空间相互阻隔，人居环境不优，形象风貌欠佳。

据慈溪市自然资源和规划局利用科负责人介绍，通过聚焦老旧工业园区改造升级，不断探索新路径，在《慈溪市老经济开发区与科教园区东区块城市设计》方案中，计划以“拆、留、改”分类推进改造，通过整体推进、提质改造，可以激活企业自主更新动力，逐步实现老经济开发区的整体更新，为区域经济发展注入新的活力。

积极挖掘存量，突出“旧改+提质”慈溪市观海卫镇东山头村很早就尝到了“两项整治”的甜头。这里原来散落着一堆老旧厂房，乱搭建现象严重，但在

全域国土空间综合整治过程中，通过村级主导改造低效工业用地建设标准厂房，村庄面貌焕然一新。村党总支书记算了一笔账：目前村级集体标准厂房区块总面积75.6亩，预计能容纳30余家企业，每年为村集体产生500多万元净效益。

慈溪市进一步全面深化改革，积极挖掘存量土地和低效用地潜力，通过创新“综合整治+”模式，激发了多元主体参与低效工业用地整治的热情。在这个过程中，慈溪市自然资源和规划局因地制宜推进工业用地整治，实施“一宗一策”精准施策，鼓励低效工业企业提高开发强度增容提质。去年以来，累计消化批而未供工业用地超过1700亩，全域国土空间综合整治周巷片区自实施以来累计整治盘活低效建设用地3600余亩。（周明）

临平区：多措并举 为年轻干部成长赋能

周静 朱雯 俞丽雯

人才是第一资源，创新是第一动力。今年，浙江省委、杭州市委的“新春第一会”都提出要牢固树立“大人才观”，全面加强“三支队伍”建设。为优化干部队伍结构、增强干部队伍活力，进一步加强年轻干部精细化培养，杭州市临平区推行90后正科级干部“拔节计划”，聚焦年轻干部“提升能力、丰富经历”双重目标，打造“三课一跨”培养载体，采取多方联合培养模式，为年轻干部共同上好政治课、专业课、实践课，有序推动年轻干部跨条块跨领域跨部门交流。

崇贤街道以此为契机，制定“强根护

苗 拔节助长”年轻干部教育管理实施方案，旨在以磨炼意志、积累经验、提高素质、增长才干为目的，着力打造一支立场坚定、素质过硬、能力突出、作风优良的高素质专业化年轻干部队伍，为更快更好推进“五个优化”、建设“五大崇贤”，实现“强化党建引领 打造‘七个样板’”工作目标提供有力保证。

据介绍，崇贤街道把优秀机关（村社）年轻干部、区派90后正科级干部等83人作为重点培养对象，坚持“立足当前、着眼长远”“结合实际、注重实效”“加强锻炼、助推工作”的培养原则，通过组

成一个共学团体、上好一轮精品课程、参与一季评比晾晒、认领一个调研课题、跟办一项重点任务、开展一次打擂比武、结成一对帮带师徒、进行一次谈心谈话、开设一个展示窗口等“九个一”活动，以常态充电赋能、一线压担提能、多元助力充能的方式，弥补年轻干部知识弱项、能力短板、经验盲区，提高年轻干部的政治素养和实际工作能力。比如，街道安排区管干部担任导师，制定“孵化计划”对年轻干部开展精细化指导，通过思想上面对面传、工作上手把手帮、作风上心贴心带，传授长期积累的丰富经验和成熟的

工作方法技巧，形成工作上的“好师徒”“好搭档”。

“九个一”活动的开展，全面提振了街道年轻干部比学赶超的精气神，他们以振奋争先的精神状态统筹推进社会各项事业发展，着力为临平高质量发展大局贡献力量。在崇贤街道经济发展和民生保障等各项中心工作中都闪动着年轻干部的身影。例如，在防御台风“贝碧嘉”期间，街道年轻干部闻令而动、迅速响应。尤其是在在建工地人员转移工作中，街道年轻干部积极参与，仅用了几小时，完成辖区28个在建工地排查，成功转移人员2858名，并

妥善安排至街道6个集中安置点，通宵做好现场服务、物资保障等工作。为了展示年轻干部的学习调研成果，崇贤街道还召开了90后干部“拔节计划”调研成果汇报展示会，90后区派干部结合自身岗位情况与调研主题，围绕产业发展、党建联建、城市环境治理等方面，分享了调研成果及心得，促进共同成长。

接下来，临平区将围绕“后继有人”根本大计，抓好年轻干部培养，持续擦亮“拔节计划”品牌，为“当好桥头堡、建设示范区、打造新中心”提供干部人才支撑。

衢州光明集团

推动电力市场改革 共享多赢发展

严呈杨莹

10月24日，衢州光明集团与衢州城投集团正式签订产权交易合同，标志着光明集团持有浙江辉博电力设备制造有限公司40%股权的退出工作基本完成。

剥离传统制造业，是“有所为，有所不为”的企业重大经营决策，也是该集团建设新型电力系统，积极服务新能源高质量发展的重要选择，为进一步全面深化改革，实现更高质量发展、更有效益、更可持续发展注入了新动能。

“上个月，桃源居中苑小区完成了‘人车分流’，这个项目是社区书记倪晨晨带着我们一起干的。依托社工培养‘传帮带’计划，我们跟着书记、三方办主任学方法、做项目，既解决了群众关心事，也实现了自我成长。”半山街道金星社区社工徐俊生说。近年来，半山街道

为全面完成装备制造业务退出改革任务，进一步推动形成多方开放合作、共享多赢的电力市场发展格局，光明集团提高政治站位，在上级单位的专业指导下，按照“依法依规、公开透明、互利共赢、稳步推进”的原则，建立改革一体协同推进工作机制，形成多方合力，通过“明确时间节点、抓住任务主线、绘制全面退出路径图”的三维立体管控工作法，点上着力、线上攻坚，向纵深推进各项改革任务落实、落细、落地。

今年以来，该公司加快工作节奏，制定挂牌转让实施方案，并通过决策依法履行对股东优先受让权的告知义务。同时，积极对接上海联合产权交易所，严格执行相关法律法规，确保流程合规、国有资产不流失，紧锣密鼓筹备挂牌工作，于8月底完成其持有的40%辉博公司股权的挂牌摘牌，并于近期完成产权交易合同签订。

本次电力装备制造企业改革的顺利完成，有助于衢州光明集团进一步聚焦主责主业，优化资源配置，提高市场经济运行效率。同时给电网外部优质企业提供了更多的市场合作机会，对促进电力装备制造行业公平竞争，推动行业高质量发展具有重要的战略意义。

“下一阶段，我们将紧密对接城投集团，保障企业经营平稳过渡，维护职工合法权益，共同推动过渡期间企业向好向上发展。”衢州光明集团相关负责人说。

衢州光明集团

衢州光明集团

衢州光明集团



浙江辉博电力设备制造有限公司工作人员运用首创的智能转运小车进行用电设备的安装及制造。（郑娟 摄）

链式培训强头脑 民生实事增技能

金淑淑 姚文婕 楼昊

社区干部队伍是社区治理和服务群众的中坚力量，对维护基层社会稳定和提高群众生活幸福度有着重要作用。近年来，杭州市拱墅区不断优化社区干部培训体系，在民生实事中锤炼社区干部的基层服务素养，锻造出一支实操优秀、理论扎实的高素质社区干部队伍。

“上个月，桃源居中苑小区完成了‘人车分流’，这个项目是社区书记倪晨晨带着我们一起干的。依托社工培养‘传帮带’计划，我们跟着书记、三方办主任学方法、做项目，既解决了群众关心事，也实现了自我成长。”半山街道金星社区社工徐俊生说。近年来，半山街道

从社区干部能力提升和个人发展需求出发，搭建社工梯队培养成长学院，开设两委干部“领雁培训营”、后备干部“菁英培训营”、新进社工“青翼培训营”，整合区级“红领头雁”“两代表一委员”等力量，建立导师帮带工作室，组建专业师资队伍，设置基层治理等8类定向课程，赋能社区干部培育。

此外，为提升社区干部在群众工作中的实战能力，半山街道根据培养方向、擅长领域等设置3个跟班实训小组，围绕基层治理事、群众关心事等内容，制定“领办一项社区实务”“解决一件群众急难愁盼”“思考一套服务举措”三张实训

清单，推动36名社区干部参与红茶议事会5场，解决15件民生关键事。

以科学培训体系赋能添力，打造社区干部成长的“孵化器”和“蓄水池”，拱墅区建立了“普通社工、小区专员、‘两委’班子、副书记、社区书记”全周期的链式培育体系，通过开展“争星晋位、全域建强”队伍大起底，储备后备人才700余名。与此同时，该区积极实施“头雁领航·青雁赋能”系列培训计划，举办社区党组织书记培训轮训班，常态落实“双月一周”社区党组织书记与优秀主职后备人才跟班实训，推动“导师帮带制”，累计开展5批

次、培训数百余人次。

民生服务实效是检验社区干部综合素质最直接标准。多年来，拱墅区始终坚持五级领办工作体系，将项目领办作为党建工作与民生实事工作相结合的重要载体和抓手，流水苑未来社区建设是文晖街道流水苑社区书记宣一凡的领办项目。

社区以未来社区建设为契机，积极解决室内文体活动场地不足的问题，建成1200平方米的以文娱、健身、养老等服务及活动为一体的大运河幸福家园，打造大运河畔15分钟幸福生活圈，让居民在家门口就能享受到丰富而优质的一

站式服务。

除书记领办项目外，文晖街道还推出了“薪火”成长营计划，由后备干部、年轻社区干部牵头每月开展重点项目线下比武，助力年轻人迅速成长为基层治理的“多面手”。“通过项目领办，让社区干部参与议事协商、群众工作、工程建设等社区工作，在实践中，各方面能力得到锻炼，促进年轻社区干部成长。”流水苑社区书记宣一凡说。

在基层社区沃土，社区干部不断收获着学习和成长的新动力，正稳步成长为提升社区治理现代化水平、开创拱墅社区治理新格局的后备力量。

进一步全面深化改革 推进中国式现代化省域先行