

仙居县人民医院：

山海帮扶四部曲，打造高水平建设之路

台州市仙居县村民李叔曾在一场车祸中遭遇严重肝外伤，被送至仙居县人民医院后，院创伤中心立即启动多学科联动机制，各科室骨干10分钟内迅速集结，为病人赢得了抢救时间。另一位16岁患者小杨曾因口干多尿伴阵发性肢体乏力，严重影响了生活和学业。入住仙居县人民医院后，经浙江省人民医院下沉专家吴晖会诊，根据多年的临床经验，认为小杨得的是尿崩症、干燥综合征。他立即与医院相关科室专家进行沟通不断调整治疗方案进行科学治疗，目前小杨相关指标已恢复正常，性格也慢慢变得开朗。

2021年二级公立医院绩效考核位列全国第11名，医院连续两年获得山海考核全省第一名，2023年获得三级乙等综合医院称号，迎来医院发展新里程碑。

“山海帮扶四部曲”由打造文化2.0体系、推行十字管理方案、推行等级评审理念和探索绩效考核机制组成，整合思想、行动到管理三个维度抓好顶层设计，实现了帮扶从技术到管理递进，从“输血”到“造血”助推县级医院高水平建设。

秉纲而目自张，执本而末自从。“山海”提升工程无疑为仙居县人民医院注入了强劲动力。2021年4月与浙江省人民医院签订合作协议成为省人民医院的浙东南院区。“自2021年4月以来，省人民医院轮流派遣12名专家长期驻点帮扶，重点托管心血管内科、泌尿外科、普外科、妇科、内分泌等学科，通过专家会诊、

手术指导、教学查房等形式，成功开展了多项新技术新项目，填补了县域内多项医疗技术空白，仙医借助总院强大的医疗资源和管理经验，在医疗技术、管理水平和综合服务能力上取得了显著提升，从二甲甲等上升至三级乙等医院。”仙居县人民医院院长、党委副书记吕良忠介绍。

提升的成效在医院的各项数据刷新中都有迹可循。其中，胸痛中心2023年全年共开展介入手术1181例次，抢救180余名中高危胸痛患者，成功率高达95%。创伤中心全年抢救创伤患者103例，抢救成功率为95.14%。

与此同时，医院通过实施精细化管理、优化资源配置以及推广节能降耗技术，成功降低了万元收入能耗支出，这一指标远低于全国平均水平，充分展现了医院的高效运营能力。2023年服务门诊患者

113.79万人次，同比上升7.02%；出院4.19万人次，同比上升22.00%。医疗服务收入占比36.08%。平均住院日7.34天，较2022年缩短了0.12天。其中手术从2019年的9644例上升至2023年的10616例。

此外，医院还创新延伸了文化2.0体系，提出了“山水信念”“照镜子文化”及“仙人掌精神”，增强了全院干部职工的文化认同感和向心力、凝聚力。

通过系列举措的实施，仙居县人民医院不仅在医疗技术和服务能力上实现了显著提升，更为“国考”的挑战奠定了坚实基础。

“我们既是‘山海’协作工程的参与者，更是‘山海’协作工程的受益者，下一步要加强急诊急救，做强做大五大中心，真正把学科做起来，把医院强起来。”仙居县人民医院党委书记朱柳表示。

(应美芳 陈飘飘)

“数智”赋能 精准治理

近日，“高层建筑消防安全履责平台”在绍兴市新昌县羽林街道试运行，该平台集电动自行车管理、消防安全隐患排查整治、消防设施维保和检测、消防安全宣教、应急救援管理、精准救援六大功能于一体，实现了对高层建筑消防安全的全链条、全方位管理。随着电动自行车全链条隐患排查的深入，浙江各地不断创新探索，逐渐迈入消防安全管理智能化、精准化阶段。

杭州市钱塘区积极探索“三建”模式，动员多方主体参与破解小区架空层、电动自行车集中停放点改造难题。小区自建模式由物业或业委会利用小区经营性收入落实实施，消防

大队现场指导改造；社区共建模式由街道、社区制定详细方案，以奖代补增强改造动力与实效；企业援建模式通过引入第三方投资，改造后通过合作的方式共享改造成果。

绍兴市越城区积极推广电动自行车充电桩、换电柜、梯控系统等措施应用，从源头管控电动车“乘梯上楼”，实现对电动车人楼入梯行为的实时监测和预警。同时在电动自行车换电区域安装智能监测设备，如烟火监控、火灾自动报警系统等，通过数字化手段进行监控和管理，确保在紧急情况下及时响应。

(顾越仪 陆霞 梅玲玲)

安全培训 规范管理

“网格员作为社区安全的第一道防线，必须做到及时发现、及时上报。”消防监督员在培训中指出。近日，为规范电动自行车消防安全管理，浙江各地针对不同人群积极开展电动自行车消防安全培训，从源头预防风险。

杭州市钱塘消防救援大队联合社区住建局组织200余个住宅小区召开电动自行车消防安全管理培训会，宣传员以案释法，从事故发生原因、法律责任认定、安全警钟长鸣等维度进行分析。随后就电动自行车火灾内外部因素、防范措施、如何逃生等内容展开讲解，进一步明确物业公司在消防安全管理中的主要职责和工作方向。

绍兴市越城区消防救援局联合区市场监督管理局对233家电动自

行车销售点负责人开展消防安全培训。会上，宣传人员播放了电动自行车火灾事故、拼装改装警示片，并针对单位消防安全主体责任规定、经营场所消防安全管理等规章制度进行讲解，此外，要求各销售点严禁私自回收改装电池。

温州市龙湾区状元街道通过面对面宣讲培训、发放宣传资料、张贴海报等形式，向群众普及电动自行车上楼、违规停放、占用消防通道的危害及火灾隐患、充电安全要求、火灾逃生方法等应急知识内容，引导大家规范停放电动自行车，推动形成“人人能自救、个个会逃生”良好局面。如今，已完成5000左右人次消防安全培训。

(梅玲玲 陆霞 麻妙伊)

长兴县：探索水资源生态价值实现新路径

湖州市长兴县泗安镇上泗安村通过将水资源作为生态资源投资的“合伙人”模式，探索出了乡村共同富裕的生态产品价值实现新路径。

“我们紧扣数字化发展潮流，打造红人IP赋能文旅。以上泗安村原村书记毛书记为原型打造网络红人，瞄准本土差

异化特色，构建多平台矩阵，传播泗安人文故事，塑造长兴文旅品牌影响力。”泗安镇副镇长徐翔介绍道。

利用“上游水库+下游古镇”模式，建设新型村庄。保留泗安塘自然边坡，留住原生态村落传统风貌，盘活闲置水资源和劳动力资源，发展观光旅游产业。打造的水美

生态先后发展了漂流、民宿、商业古街等项目，新打造民宿3家，古风拍摄等打卡项目兴起，年均吸引15万余人休闲度假，实现村集体收入翻倍，又为多样化企业发展创造了更好的营商环境，加速乡村振兴。

“合伙人”模式实现了对水生态环境的高效运营管理，明确经济发展与水生态

保护治理的责权利，做到群众有感共建共享，在实现集体收入增加的同时提高水资源保护力度。以改善水生态自然景观为契机，村内水环境得到有效治理，岸坡防护植物覆盖率达到了95%以上，打造美丽乡村示范带，让水资源成为了造福村民、提升群众幸福感的水。

(朱艳佳)

嘉兴市：全面推进农村生活污水治理

近年来，嘉兴市系统推进农村生活污水治理提档提质，通过完善基础设施建设，组建专业队伍监管，增强日常运维管理，构建城乡污水一体治理模式，加快建设宜居美丽乡村。2020年至今，行政村覆盖率从69.19%提高至96.56%，纳厂治理率77.22%（列全省第一）。农村生活污水治理工作连续四年获得省考核优秀，获得省补助资金5781.16万元。

一体治理，实现服务同质。全省率先提出以纳厂为主的城乡一体化治理模式，如海盐县已全面实施城乡污水一体化治理，实现建设运维一体化管理。此

外，牵头编制省农村生活污水纳厂泵站建设标准，提出纳厂治理优先原则，按照省《农村生活污水处理设施建设和改造技术规程》，新建改造处理设施7480个，实现污水收集和处理的“闭环”管理。目前，该市生活污水纳厂治理农户共35.7万农户。

一线驻镇，确保水质达标。全省首创“驻镇工程师”制度，与长三角研究院开展院地合作，工程师在建设改造项目的的设计审查、施工质量、竣工验收、移交运维四个环节实现到场指导，保障农村生活污水治理建设质量。建立工程师

“月巡查、年覆盖”模式，每月巡查处理设施运行情况，全年完成所有设施的巡查工作，形成问题一整改一复核三张清单。出台《农村生活污水处理设施建设工程质量验收导则》，规范项目验收。按照最小颗粒度规范运维行为，实现处理设施标准化运维全覆盖。2020年至今，新竣工的1453个处理设施均实现达标排放，出水水质达标率达98%以上，居全省第一。

一键报修，紧扣运维提速。全省率先构建“码上办”应用平台，贯穿规划建设、改造更新、运行维护等全生命周期监

管，精准跟踪项目建设、标准运维进度，动态掌握运维人员作业轨迹、统计工单完成情况，实现1分钟掌上报修、30分钟快速处置、24小时实时监控。

党建引领，助力长效监管。壮大“农污治理红管家”党员志愿服务队伍，市、县建设部门，运维企业实施基层党组织的联合共建，强化农污运维服务质量检查。截至目前，累计开展农污设施巡查、知识宣传、工作座谈会等活动180多次，参加党员690多人次，协作解决农污问题470多个。

(盛晓琳 吴佳辉)

西湖区：用服务点亮年轻人生活

建设“7天免费住宿”的青荷驿站，推出“课程上线即秒杀”的青年夜校……今年以来，以“青年留杭第一区”为目标，杭州市西湖区一口气推出了多项服务年轻人的举措。该区正大力开展青年创新创业综合体建设，构建“15分钟青年人才发展服务圈”，让全区56.6万青年群体成为打造科教文创新高地活力品质城区的关键力量。

在留下街道青年夜校所开设的课程中，就有职业美妆、软笔书法和健身瑜伽等种类。这些课程旨在满足年轻人追求时尚和个性化的需求，同时也为他们提供了提升自身素质、充实自己的机会。

“下班后大家一起参加夜校的学习，还能分享工作和生活的点滴，这让我在

学习新技能的同时还拥有了几段珍贵的友谊。”夜校的一位学员小陈直呼“戳中了心坎”。她说，在这里她感受到了杭州这座城市的温暖和包容，也感受到了留下街道对于青年人成长的关心和支持。

实际上，这只是留下街道打造“青年留杭第一区”工作的一部分。人才是创新的根基，是创新的核心要素，在构筑全面立体的人才服务体系中，留下街道发挥链式党建工作的组织优势，全面实施政策扶持、资金支持、人才引进等举措，不断增强对人才的吸引力。一方面制定了一系列优惠政策，为入驻综合体的高校毕业生生、高层次人才、留学归国人士等提供场地租金补贴、税收优惠等支持，另

一方面加强与高校、科研院所的合作，引进行业领军人才和创新团队，为青年人才提供更多的创新创业机会。

今年以来，结合青年人才成长规律，西湖区调动全区各级各领域党群服务中心阵地，丰富“西引力”西红党群特色服务内容，重磅推出了《西湖区青年人才十条》，为青年人才提供实习津贴、科研补助、成长陪跑、产业支撑、安心生活等全方位、多维度“政策礼包”，创业扶持覆盖研发投入、不同层次、不同类型的青年人才，为青年人才提供经营场地、人才奖励、生活补贴等全方位成长要素，多维度、立体化打造青年人才发展生态圈，让青年人才在西湖区安心就业、成功创业、

宜业宜居。

人才是科技创新的第一动力。西湖区一直把“人才强区”战略放在首位，聚焦科技领军人才、青年人才和产业人才，组建人才引进服务专班、“一对一人才服务”等服务机制，打造优质人才“栖西地”，为区域科技创新和产业迭代升级持续提供强有力的人才支撑，为“引、育、留、用”搭台架梯。

西湖区用无微不至的关爱、贴近需求的政策、个性化的服务点亮了众多落户西湖区人才的生活。在这里，他们增长了技能，找到了朋友，获得了归属感，让人才真正引得进、留得住、不愿走。

(楼嘉雯 杨吟)



近日，杭州市余杭区五常街道邱桥社区联合八方城科创共同体，在邱桥社区党群服务中心二楼举行“翰墨扬正气 丹青颂廉韵”主题廉洁文化非遗书画展。社区通过“活动倡廉”以点带面激活清廉细胞，将廉洁文化融入日常，推动崇德尚廉蔚然成风，广泛凝聚共识，汇聚团结奋斗正能量。

严敏杰 摄

垃圾分类

让城市“轻”下来

