

# “云上”监督 多方协同 嘉兴市南湖区筑牢食品安全“防火墙”

徐佳雨 张小妮

洁净的操作台、运作的消毒柜……手机端的“阳光厨房”中，监控摄像头实时捕捉并展示着后厨的每一个细节。从食品的选择到成品的制作，从锅碗瓢盆的洗涤到工具之间的传递，每一个环节，工作人员都处理得井井有条。嘉兴市民李思齐是一位“00后”年轻创业者，创业期间她经常利用外卖平台订购餐食，通过“阳光厨房”查看外卖的制作过程。

“作为顾客，亲眼看见食物的制作过程，对食物的安全和卫生会更加放心。”对于“阳光厨房”的普及，她表示满意。“阳光厨房”借助视联网平台的云回看功能以及AI大数据分析等技术手段，使用户能够实现对食品安全的线上监督，保证食品安全。目前，嘉兴市南湖区养老机构食堂、集

体用餐配送单位以及学校食堂已实现“阳光厨房”全覆盖。

“阳光厨房”的普及离不开嘉兴市南湖区对食品安全治理持续不懈的努力。南湖区始终坚持以人民为中心，筑牢食品安全每一道防线，全力提升食品安全群众参与度、满意度。

在实现食品安全全流程精密智控的过程中，除“阳光厨房”“阳光工厂”“阳光小作坊”的建设外，南湖区还建立了一套覆盖生产、流通、餐饮三大环节的监管对象库，每月“定人、定时、定量”对网络订餐平台进行数字化监测，让群众能够看得放心，吃得安心。

社会监督员、奖惩机制、诚信合规企业库的建立，让群众在食品安全

监督中更有参与感。南湖区发放“隐患发现奖励记录卡”，对发现食品安全隐患的社会监督员，给予奖励。出台《南湖区外卖封签违规使用举报奖励办法》，为举报情况审核通过并依法立案查处的举报人发放奖励。对于食品安全违法者则将其列入失信名单，通报银行和审批部门，禁止其重入食品行业。“群众的参与，让我们更有信心去做好食品安全治理工作。”南湖区市场监管局相关负责人表示。

此外，南湖区精心构建了企业“保险”+“服务”模式，提升企业抗风险能力，引入食品安全责任险，与人保、平安等保险企业深入合作。截至目前，南湖区270家企业参保食安险，总保费215.82万元，保额近29亿

元。

值得一提的是，在推进食品安全的进程中，南湖区不仅注重实际工作，还通过积极引导和组织各种形式的互动交流，让更多人了解食品安全。例如，提供“百姓点检”便民服务，免费为周边居民提供食品安全检测；组织开展50多场互动活动，深入11个镇、街道开展食品安全知识巡讲，增强食品安全意识；通过本地电视台、杂志、报纸等媒体宣传食品安全相关知识；推行餐饮服务单位“红黑榜”管理制度。

接下来，南湖区将继续深入农村、学校、社区、企业等，与不同群体开展多元化食安互动，让更多人参与食品安全共治，确保舌尖上的“安全”。

# 台州路桥路南街道： 强村公司激活 乡村振兴“一池春水”

许峰

“先做酥皮部分，将软化的黄油和糖粉搅拌均匀，再加入鸡蛋液继续搅拌……”日前，台州市路桥区路南街道未就业劳动力职业技能培训班的课堂上，40余名村民正在学习中式面点，增强就业本领。这样“点单式”“快捷式”“精准式”的职业技能培训班受到村民一致欢迎。

两年前，路南街道7个经济薄弱村共同筹建共富经济体。该街道依托“人力培育+阵地盘活+项目引进”模式，先行谋划阵地与项目，同时依托强村公司统筹各村闲置人力资源、就近对接本地市场需求，将闲散劳动力转化为统一派遣、高效对接、稳定就业的规范劳务产业，开启劳务服务新模式，实现发展壮大村级集体经济和农民家庭经济收入增收“双赢”。

以人力培育为“圆心”，路南强村公司以网格化方式，精准排摸掌握辖区闲置劳动力数量966人，以及46家企业用工岗位472个。“在这些闲置劳动力中，252人拥有一定的劳动技能，121人有意向从事农业，78人有意向从事交通运输业，96人有意向从事建筑工程行业，507人有意向从事加工制造业。”路南强村公司执行董事余海辉说，在摸清企业用工需求后，他们才能精准有的放矢。

据了解，对于准备向企业输送的劳动力，强村公司做好岗前培训，积极协调企业围绕岗位职责、生产流程、安全须知等方面，组织开展岗前培训4期82人次，帮助他们提前熟悉岗位情况、尽快适应工作环境；对于已经就业的劳动力，开设“专技课堂”，做好定向培训，围绕机械制造、帘布加工、果蔬种植等行业工种，邀请企业一线专业技术人员为他们提供免费培训；对

于还没就业的劳动力，主要抓技能培训，与恒勃技工学校开展合作，举办技能提升培训班2期135人次，分类组织开展家政护理、面包烘焙、花卉栽培等劳务技能培训和创业扶持政策解读，帮助53人考取相关技能证书。

“有地才出物”，除了夯实务工技能外，路南强村公司以空间盘活为“半径”，打造一片增收点位。

“我们对七村闲置的土地、厂房、仓库、办公用房等空间资源进行精细地排摸评估，并进行开发利用。”余海辉说。

在永福村村部附近，原本杂草丛生的200多平方米闲置场地已改头换面，成为二手车停车场。据了解，目前路南强村公司已摸排出闲置空间5500平方米，其中厂房、仓库3000平方米，闲置老村部1700平方米。对于部分面积较小的闲置空间，采取灵活租赁共享的方式加以利用，与周边企业或个人合作，将部分空间出租或共享给他们使用，增加收入来源并提升空间利用效率。

“为了更好地引领和保障强村公司项目发展，我们将各村排摸出来的闲置劳动力组成‘劳动力联盟’，并成立功能性党支部，聘请退休干部杨俊卿作为导师。”路南街道相关负责人说，通过党员聚“点”成锋、集体拧“线”聚力，以强村公司为桥梁和纽带，对接街道、村居和村民，促成村企党建联建，开展技术交流、人才培养等资源共享与优势互补，助力项目落地实施与健康发展。

据了解，以强村公司激活乡村振兴的“一池春水”，在路桥方兴未艾。该区以村级集体经济壮大作为乡村振兴的重要目标，以党建为引领，出党建联建、国企结对、强村带富等组合拳，全力实现“村村有百万、户户有就业、人人有分红”。

# 多元服务支持科创企业

## 招商银行嘉兴分行扎实做好科技金融大文章

姚莹 董中祯

改革与创新是招商银行与生俱来的基因，而发展科技金融是服务“企业所需”，更是发挥“招行所能”。

今年初，国家金融监督管理总局嘉兴分局下发了《嘉兴银行业保险业2024年建设科创金融改革试验区工作要点》，引导全辖区金融机构全力推进嘉兴市科创金融改革试验区建设。招商银行嘉兴分行积极响应，充分发扬“敢为天下先”的招银创新文化精神，持续加快模式创新、业务创新、产品创新、管理创新，以实际行动支持科创企业发展，扎实做好科技金融大文章。

深化体制机制创新，筑牢新底盘。作为总行授予的唯一一家科创金融试点二级分行，招商银行嘉兴分行牢牢抓住嘉兴市建设科创金融改

革试验区的机遇，不断探索科技金融发展道路。该行建立了包括机构、队伍、流程、产品、政策与考评在内的服务科创金融的“六专”工作机制和“创新链、产业链、资金链、人才链”“四链”服务体系，保障科技金融专门资源的持续投入；积极探索“互联网+金融”的新模式，为科技型企业提供更针对性的综合性金融服务。值得一提的是，该行推出的“从早服务、陪伴成长”科技企业综合服务体系，为不同成长阶段的科技企业提供财务管理、资本对接、跨境发展与留才育才等多元化服务。

科技赋能专业化能力，创造新动力。对科技企业资质的精准评价是精准开展科技金融服务的重要前提，也曾是金融行业面临的共同难题。招商银行嘉兴分行依托企业数

据库，建立了“资质分”评价模型，同时借助模型，创新打造“科创贷”，为不同成长阶段的科创企业提供更加高效的授信服务。如浙江智创科技有限公司是一家省级专精特新中小企业和国家级科技型中小企业，主要为政府、金融机构等提供科技集成综合服务。由于资金周转压力，企业想找一款合适的专项融资产品。招商银行嘉兴分行得知情况后，通过“科创贷”第一时间线上为企业完成申报测额，最终核定额度1000万元，解决了企业的融资难题。截至8月末，招商银行嘉兴分行科创企业贷款余额41.65亿元，较年初增加13.47亿元，贷款户数138户，较年初增加32户。

完善全生命周期服务，开拓新局面。前期研发投入较大，轻资产、低

产能是科创企业的主要特点，招商银行嘉兴分行从科创企业的发展周期出发，为初创期及成长期科技型企业提供了一系列授信产品，如面向企业创始人、实际控制人等国家级人才推出人才贷；面向优质私募股权投资机构（或拟投资）企业推出投联贷；面向有一定专利成果的企业推出专利权质押贷款等，实现金融与科技的深度融合。截至8月末，该行专利权质押贷款余额3600万元，支持企业户数为4户。

接下来，招商银行嘉兴分行将持续深化改革创新，坚定落实体系化机制建设新要求，提升专业化特色产品新动力，持续打造全生命周期服务新模式，努力在支持科技金融发展的过程中贡献招行力量，坚定不移写好科技金融大文章。

# 民有所呼 我有所应

## 杭州加大新能源汽车公共充电设施投入力度



新能源公共充电设施使用中 郑锋供图

“在家门口就能充电”的美好愿望逐渐在杭州城乡落地。

今年，新能源汽车公共充电设施建设首次被纳入省民生实事，并再次被纳入杭州市民生实事。“全省充电桩建设的数量全年是10000个，杭州占到了3000个，其中乡村地区950个。”

“民有所呼、我有所应，民有所呼、我有所为”，坚持人民至上，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上——把充电桩建到“家门口”，缓解新能源汽车“里程焦虑”就是一个具体落地措施。

截至9月底，杭州全市完成纳入省民生实事项目的充电设施建设3270个，完成率109%，其中农村地区1055个，完成率111.05%。全市已完成公共



新能源公共充电设施 郑锋供图

充电设施设备更新722个，完成目标任务500%，占全省充电设施更新总量的37%，居全省第一位。

“今年以来，我们在规划、建设、运营各环节着力，不断提升杭州示范效应。”杭州市建管中心新能源处相关负责人表示。

## 重规划 加强规划的引领作用

发布《杭州市新能源汽车公共充电设施建设三年行动计划(2024—2026)》、开展《杭州市新能源汽车充电设施专项规划》编制。该规划主要以城市道路交通网络和停车场库为依托，以“两区”（居住区、办公区）、“三中心”（商业中心、工业中心、休闲中心）为重点，推动公共充电基础设施网络从中心城区向城区边缘、从优先发展区域向其他区域有序延伸，促进乡村地区充电网络与城区充电网络融合发展，基本形成覆盖广泛、规模适度、结构合理、功能完善的高质量充电基础设施体系，有力支撑新能源汽车产业发展，有效满足人民群众出行充电需求。

“在规划布局上，我们尤其倾向高速公路、旅游景点、集散中心、美丽乡

村、热点民宿等，以进一步扩大新能源汽车下乡的区域覆盖面和群众获得感。”该负责人说。

## 重建设 扩大惠民的实际力度

既从市场需求出发，又结合新能源汽车下乡行动，在分析现有设施布局短板的基础上，引导企业在乡村地区、老

旧小区等相对薄弱区域投资建设充电设施项目。“有了规划，还要抓落实。”该负责人强调。为了进一步激发企业的积极性，政府出台财政补助政策，对薄弱地区的充电设施项目提高建设补贴标准，比如对乡村项目采取翻倍补贴，以缓解企业资金压力，实现可持续发展。

在注重增量的同时，加快存量充电设备更新，提升充电效率。“我们引导主

进度管理、奖补资金线上申报等功能，实现了充电设施建设、运营、绩效评价等各个阶段的可视化、可量化、可应用，进一步提升杭州市新能源汽车充电设施建设数字化管理水平。

## 重运营 提升发展的质量效益

从市场自发到政府引导，一系列政策的出台，正在进一步提升市场的规范化和高质量发展水平。

以问题为导向，今年以来，针对杭州充电设施运营商和公共充电设施存在的问题，由市建委牵头组织构建杭州市新能源汽车基础设施建设运营企业等级评价体系，并将星级充电站点评选纳入其中。作为探索创新、全省首个，该评价体系包含企业规模、站点建设、运营管理、服务质量等方面。

“该评价体系以用户体验为核心，以充分发挥充电设施建设运营企业的积极性、创造性为目标，以奖补资金分配为抓手，引导企业高标准建设、高水平运营，从而以点带面地推动杭州充电设施行业高质量发展。”该负责人说。

（文字由杭州市建委提供）

# 组团出省校招 建德“百校专列”打开企业引才新窗口

潘玮 李晓乐

秋天是收获的季节，也是大学生步入社会的就业季。近日，杭州建德市一批求贤若渴的企业代表在当地政府部门带领下前往湖北、重庆等地，开启了“潮聚杭州 遇见未来”建德市百校引才专列（以下简称百校专列）之旅，力争在今天的抢“才”旺季为建德市吸引更多青年人才。

据悉，此次建德市百校专列活动由中共建德市委组织部（人才办）、建德市人力资源和社会保障局主办，乾潭镇、钦堂乡、三都镇等乡镇引才先锋队带队，携手新安化工、澳

赛诺生物、斐凌工具等建德重点企业，奔赴重庆大学、重庆工商大学、长江大学、三峡大学、三峡大学科技学院等高校开展建德企业专场招聘活动。活动中，19家涵盖化学化工、生物医药、航空科技、机械制造等领域的企业，为大学生们提供了技术研发、工艺管理、销售采购等优质岗位360余个。

“这次来招聘的2家企业均为化工商上市企业，企业对高层次人才和普通大学生都有较强的专业需求。”牵头外出招聘的大洋镇相关负责人介

绍，在本次活动中大洋镇有针对性地对接化工类专业学生开展宣讲招聘，为企业和大学生精准“双向”匹配岗位，有效提高招聘效率。

“希望通过此次建德专场招聘会吸引更多高层次的技能型人才，将先进的技术和理念引入传统产业，提高产业的附加值和竞争力。”钦堂钙业有限公司相关负责人表示。

值得一提的是，在招聘会现场，三都镇还重点推介了本地产业环境及“乡村梦想家”“创业陪跑空间”等大学生到建德就业创业的优惠政

策。建德市人社局与相应高校签订校地合作协议，并设立人才工作联络站，为高校学子来建德实习、就业进一步牵线搭桥、保驾护航。“持续开展百校专列活动，搭建了用人单位与高校之间的对接桥梁，有助于吸引优秀的青年学子来建德就业创业，更有利于推动企业科技创新发展。”建德市人社局相关负责人介绍。

“通过这样的平台，乾潭镇能够更好地展示经济发展潜力和良好的就业环境，有助于吸引更多的高校毕

业生前来实习、就业和创业。”乾潭镇相关负责人表示，百校专列的校招行为乾潭镇的企业打开了招才引智新窗口，这一举措不仅满足了企业对于年轻化、专业化人才的需求，同时也为高校毕业生提供了更多的就业选择和发展机会。

为了能够营造更优的引才氛围与环境，乾潭镇大力推进“青创之城·烟火乾潭”人才试点工作，已投资5700余万元建成兼具创业空间与社交居住功能的两大青创平台，同时建成多个共富工坊与200个共创工位，打造

双核多点“全域创业圈”。另外，钦堂乡人才公寓也于9月投入使用，同时钦堂乡正加紧建设打造“钦创综合体”，将为到钦堂创业青年提供创业指导、会议接待、招商落地、人才、党群等服务。

下一步，建德还将对离校未就业青年建立实名制台账，常态化开展就业帮扶，并结合秋招窗口期，加大“百校专列”引才力度，同时不断完善职业技能培训体系，加强高校毕业生等重点群体的就业技能提升，促进青年多渠道就业。