

南浔区发布“水晶晶·浔思政”思政教育品牌 立德树人,从大思政课开始

杨斌英 陆昭宇

金秋送爽,又是一年硕果累累的时节。9月27日,湖州市南浔区教育局系统庆祝新中国成立75周年主题活动暨大中小学思想政治教育一体化建设推进会在湖州市南浔区双林镇第二中学举行,通过丰富的教育形式展示南浔区思政教育建设的成果,并首次发布了“水晶晶·浔思政”思政教育品牌,成立了“浔水润心”合作基地,开创了南浔区大中小学思政教育一体化建设的新局面。

此次活动以“做强新时代思政教育,厚植青少年家国情怀”为主题,现场,来自浙江水利水电学院南浔校区的民族学生代表、菱湖中学学生代表和双林二中、双林庆同小学的学生们齐聚在一起,创作了各类书法和绘画作品,并一同在百米画卷上写下深情款款的祝福语。“这次活动提供了一个非常好的交流机会,对促进民族团结有着十分积极的意义,也是我们学校践行思政一体化理念的体现。”当天带领浙江水利水电学院南浔校区学生参加活动的木台力甫·木沙老师说道。

大中小学思政教育一体化是

新时代贯彻党的教育方针、落实立德树人根本任务的关键举措。近年来,南浔区教育局汇聚各育人终端,创建共享机制,优化要素配置,不断探索以校地合作为背景的大中小学思政教育一体化区域建设的实践之路,着力打造富有生命力、感染力和吸引力的思政课。

此次活动,南浔区发布了“水晶晶·浔思政”思政教育品牌,与浙江省“真理的味道”大思政品牌和湖州市“绿水青山·湖思政”思政教育品牌遥相呼应。“水晶晶·浔思政”品牌包含“育人浔梦宣”“思政浔先锋”“水晶晶思政课”“浔溪思政行”四个版块,映射理论宣讲、思政教师队伍、课程建设、思政实践等多维育人体系。“南浔区大中小学思政教育一体化品牌发布,对做强做优我区大中小学思政教育一体化有着非常重要的意义,将进一步增强同向协同育人效应,充分发挥思想政治课的主渠道主阵地作用,为青少年播种下‘中国心、爱国情’的红色种子。”南浔区教育局党委书记姚明星表示。

此次活动,不仅是一场别开生面的



满满祝福送给祖国妈妈。 张淑瑶 摄

庆祝活动,更是一场以大中小学思政教育为大背景的“大思政课”的具象化实践。接下来,南浔区教育局将创新教育形式,全力擦亮“水晶晶·浔思政”大中

小学思政教育一体化品牌,营造全社会努力办好思政课、教师认真讲好思政课、学生积极学好思政课的浓厚氛围,开创新时代思政教育新局面。

清风入企 共筑防线

兴区纪委监委推行的“清风入企365”行动密不可分。该行动旨在通过纪检干部的深入参与,推动民企清廉建设,纪检干部与企业结对,不仅提供了专业的指导和帮助,还促进了政企之间的沟通与理解。

在“清风入企365”行动的推动下,吴兴区“企企联动”工作得到了进一步的拓展。除区城投集团,吴兴交通旅游投资发展集团有限公司等其他国企纪

委也积极参与其中,与民企共同推进清廉建设。双方通过分享在清廉建设中的好做法、好经验,不仅提升了各自企业的清廉水平,更为整个区域的清廉企业建设树立了标杆,在清廉建设方面形成了合力。

“清风入企365”行动的实施,显著提升了民企对清廉建设的重视程度,企业内部管理更加规范,员工廉洁意识普遍增强,为企业的长远发展奠定了坚实

的基础。“这种跨企业、跨行业的合作模式,不仅加强了企业间的资源共享和经验交流,更为清廉企业建设和营造风清气正的良好环境提供了有效保障。”吴兴区纪委监委相关负责人表示,通过“企企联动”共筑清廉防线,吴兴将清廉建设的理念和实践推广到各大民企,共同为营造勤廉氛围、推动吴兴经济发展作出积极贡献。

(吴敏娟)

智汇上城打造人才集聚“强磁场”

留下了深刻印象。一个个“小青荷”们在游学过程中见识了行业面貌,增长了专业知识。活动方还邀请了辖区内大型企业进行现场面试,既支持企业招贤引才,也帮助学子们寻找心仪的工作。

人才是发展的第一资源。近年来,丁兰街道围绕省市提出的数字经济创新提质“一号发展工程”和区委区政府提出培育未来产业的发展要求,从产业聚焦和人才集聚两方面入手,突出人才优先发展不动摇,聚焦全方位招才、全产业链布局、全过程服务,打造人才集聚“强磁场”。

上城区举办“金靴奔跑”系列活动,致力于让人才穿上“金靴”,在上城跑出

发展“金迹”。相关部门在“金靴奔跑”大赛全阶段下足了功夫。一是赛前精准发力。上城区丁兰街道为加强人才创新创业服务,开展“金靴奔跑”模拟路演活动。在正式比赛前,开展一次模拟路演,还原真实答辩流程,邀请专家学者做出点评建议,实现精准服务企业、人才,提高项目申报入选率。二是赛中同向发力。近期第三届“金靴奔跑”正处于复赛流程中,电子信息组复赛也是备受瞩目,此次电子信息组复赛在丁兰街道西子智慧产业园举办,复赛中邀请了电子信息行业的专家学者参与答辩评分,通过搭建线上线下答辩平台,让各位参赛者公平竞争。同时,为保证赛事的流畅性,组织赛事各单位同向发

力,做好沟通协调,形成合力,保障本次大赛圆满完成。三是赛后持续发力。上城区委人才办、科技局携手相关单位,在丁兰街道开展了“金靴奔跑”创业者联盟智慧医疗产业链上下游对接会,组织企业参观智慧医疗领先企业的生产基地、研发中心等,深入了解企业的运营模式、产品技术和市场情况。同时,开展圆桌交流会,上城区科技局介绍上城区创业企业服务体系,企业代表分享其在行业领域的创新成果和应用案例,参会嘉宾积极发言分享心得看法,通过此次对接会,促进产业链上下游企业之间供需对接、技术交流、信息共享,共谋合作发展。

(周文君)

培育“知产青年” 提升区域创新活力

“今年,我的发明专利一共获得了11万元的奖金。”来自中芯集成电路(宁波)有限公司的陈达告诉记者,“申请的过程也很顺利。”近年来,宁波市北仑区市场监督管理局从政策优化、人才培养机制、发展环境等方面多向发力,不断加强知识产权青年人才建设,像陈达这样的“知产青年”在北仑越来越多,为推动区域创新成果转化、提升创新能力注入“新鲜血液”。

据了解,北仑区市场监管局创新实施青年知识产权创造奖励政策,以每件最高不超过1万元的标准奖励以第一发明人获得国内职务发明专利授权的青年(不限户籍),鼓励科研青年人才大力开展核心技术攻关,加强基于研发的高价值知识产权产出效率。截至目前,已奖励110人次,其中硕士研究生以上学历青年48人,共兑现奖金159万元。为助力青年在知识产权服务行业

快速成长,进一步深化“三支队伍”建设,北仑区市场监管局分类建设好商标监管执法、行政裁决、调解员、技术调查官等人员队伍,定期开展专业知识培训,全面提升知识产权监管队伍业务素质 and 水平。据统计,北仑区现有的6家知识产权代理机构中,青年人才占比达到43%。

此外,该局鼓励支持区内企业招聘知识产权青年人才,将知识产权管理与

研发创新、生产管理、市场营销等经营重要环节深度融合,为青年人才成长提升营造良好环境。“10月,我们将与宁波职业技术学院联合举办外观设计专利转化对接活动。”北仑区市场监管局“对接成功的项目将直接现场签约,争取让这个连接‘知产青年’与企业的平台发挥出更大的作用。”

(蔡慧娟)

保护古树名木 守护“有生命的绿色文物”

萧山之美,美在山水人文。近年来,杭州市萧山区深入践行“绿水青山就是金山银山”理念,持续完善林长制工作体系,在古树名木保护工作方面多措并举,在守护“有生命的绿色文物”工作上成效显著。

“一树一策”科学保护

保护古树名木,先要摸清底数。萧山区多次开展古树名木的补充调查工作,摸清辖区内古树资源状况,准确把握古树名木的分布和生长状态等信息,为后续的保护提供基础数据支持。截至目前,全区现存古树646株,古树群2处。其中,衙前镇沈定一故居罗汉松入

选杭州十大名木,闻堰街道南岸花城内的古樟树入选杭州十大最美古树和浙江省最美古树。

在漫长的保护过程中,改善生长条件和防治病虫害都需要资金。从2012年起,萧山区落实专项资金,开展辖区内古树名木的一树一策保护,并通过项目化管理模式,加强专项资金的使用和管理。在养护方面,组织具有古树名木保护技术和经验的专业单位,以确保整个保护过程的专业性、进度和质量。

数字赋能 动态更新

萧山区利用浙江省古树名木管理平台,实现了辖区内古树名木的数字化管

理。在将每一株古树的相关信息及照片上传后,落实专人通过动态监测持续更新和补充各项信息,实现动态化管理。同时,制作了每棵古树名木的专属二维码,扫描二维码即可查询古树的基础信息和历史故事等内容。数字赋能和新技术让古树名木保护工作更智慧、便捷、高效。

为进一步加强古树名木保护技术指导力度,萧山区依托林长制管理体系,专门设立技术林长24名,成为古树名木技术指导的专家团队,专项指导全区的古树名木保护工作。

加强监管 营造氛围

为加强古树名木保护监管工作,

区、镇、村三级林长以及护林员队伍,不定期开展古树名木巡护工作,及时发现违法问题,并依法予以严厉打击。

加大古树名木保护宣传力度,融入性地实施古树名木文化公园建设。河上镇的凤凰坞村有2棵树龄约710年的古银杏树。在美丽乡村建设期间,当地拆除了古树周边的部分民居,打造了一个银杏古树公园,被评为“浙江省第一批古树名木文化公园”之一。古树名木文化公园项目的实施,增强了小区居民保护古树名木的自觉性,形成了爱护古树名木的良好氛围。

(郭黎霞 傅佳良)

聚才引智 推动发展

9月27日,“海纳英才 智汇路桥”2024中国·路桥第七届高端智能装备全球创新创业大赛在台州数字经济产业园正式启动。

台州市路桥区已连续举办6届高端智能装备全球创新创业大赛,引进并落地了一批深具潜力的“创业种子”和高成长性、高科技型企业。大赛已成为路桥吸引高端创新要素集聚的一个重要平台,也成为来路桥区人才乘势而上、聚势而强的广阔舞台。

截至目前,路桥区建成省、市级众创空间、孵化器等重点平台12个,累计落地高层次人才创业项目91个,成功培育规上人才企业12家、高新技术企业16家、专精特新中小企业1家,有效推动了区域新质生产力加

快发展。

围绕路桥现代汽车、金属再生、商贸和物流三大千亿产业打造和光电、数智两大新兴百亿产业培育,大赛重点聚焦高端装备、光电、新材料等领域,集聚并发掘一批高水平创业项目,引导社会资本支持产业科技创新。

“路桥汽配产业发达,与我们项目契合度高,而且营商环境好,有一套组合式创业支持方案和计划,对我们初创企业很友好。”参赛选手李翔说。

持续助力人才圆梦路桥。路桥区将进一步优化人才创新创业全生命周期服务,发挥路桥区人才优引优育数字化管理应用作用,推动人才这“关键变量”成为“最大增量”。

(王恩兴)

数智赋能 精准帮扶

“我有糖尿病并发症,经常要去医院开药。今天开了180多元的药,以前要累积1000元起付线才能报销,没想到现在直接医疗救助报销了140多元,政府对我们的关心和帮助真是没话说。”庆元县竹口镇低保户许某由衷感慨道。据了解,近年来丽水市庆元县医保局不断在数字化、便捷化上下功夫,依托信息化手段持续完善医疗救助服务方式。

搭建结算平台,减轻垫资压力。升级改造“智慧医保”系统,根据医疗救助政策,将起付线部分纳入“一站式”结算范围,改变以往次年手工补报模式,提升效率,减少垫付。庆元县今年已通过该结算模式为8778名困难人员提供无感报销服务。

贯通控费系统,降低就医负担。在全县公立医院及基层医疗机构 HIS 系

统中贯通“困难人员身份提醒”功能,实现接诊环节精准识别患者困难人员身份,减少目录外用药,将该人群年度自费率控制在10%以下,提升综合保障率。

畅通数据交流,提升救助力量。整合医保、民政、残联、慈善等部门救助政策,开展困难人员救助信息共享,进行集中精准救助,对其中高额医疗费用人员进行“再帮扶”。目前,已对48名高额医疗费用困难人员给予“再帮扶”60.91万元。

“健全防范因病返贫致贫长效机制,是医保领域助力乡村振兴,推动共同富裕的重要举措。我们要抓好医疗救助的精准性和及时性,织密织牢基本民生保障底线。”该县政协委员陈冰冰说。

(王贞 吴芝芬)

惠民服务 双重保障

“治疗费用医保正常报销后,还能享受二次报销,政策真不错!”湖州市安吉县天荒坪镇港口村的凌大伯今年60周岁,前不久,他因病住院治疗,除医保报销部分,个人还需自费1.3万多元。让他惊喜的是,自己仅花30元参加的“小助大爱”项目,还能为其补助3120元。

凌大伯口中的“小助大爱”是今年安吉县在全省首个全域推广的公益医疗互助项目,目前有按病种进行定额补助和按医保统筹基金部分的5%进行补助两种模式。“我们全域推行乡村公益医疗互助,目的就在于发挥公益慈善第三次分配作用,丰富多层次医疗保障体系,让群众在基本医保报销后还能享受‘二次报销补助’,减轻医疗负担。”该县人社局(医保局)医药管理科科长颜怡葵介绍。作为基本医保外的互

助式补充保障,项目参加以户为单位,不受年龄大小、健康状况限制,每年的缴费标准为80元/人/年,按照“群众个人自愿互助一点、公益慈善捐赠一点、村集体经济补助一点、政府支持一点、社会资助一点”的方式筹资,其中个人出资30元,特殊困难群体享受全额资助。

值得一提的是,为确保“小助大爱”项目顺利实施,该县人社局(医保局)会同县慈善总会、安吉农商银行成立了“小助大爱”医疗互助基金。安吉农商银行已捐赠500万元纳入基金,有效充实“资金池”。

惠民的政策,让群众有了双重“医”靠。截至目前,安吉县已有9.6万人参加该医疗互助项目,首批补助金额达5.3万多元。

(杨卫丽 颜怡葵)

青春赋能 提质增效

近日,金华市金东区消防救援大队深入实施队伍人才建设“菁华工程”,积极培养理论宣讲青年骨干,实现青年理论宣讲工作提质增效。

盘活教育资源,“学”出能力。着力培养一支素质过硬、业务精湛的青年骨干队伍,大队选派优秀指战员参加各类培训和交流活动,并邀请省志愿服务协会、市开放大学、横店影视节等专业师资进行精准指导。同时,对接区委宣传部、团区委等单位,搭建宣讲锻炼平台,组织宣讲员站上全市巡回宣讲活动、“青蓝相继、闪耀的你”讲述活动等舞台,进一步拓宽宣讲员视野。

突出思想交流,“研”出活力。大队创新构建“辩论+宣讲”的教育方式,让宣讲真正切入指战员的兴趣点,

提升宣讲吸引力。大队还组织开展“循迹溯源学思想促践行·感受巨变悟真理担使命”主题宣讲,联合“时代楷模”九江支队指战员展开线上微辩论,开展党支部书记讲“金句”、三分钟理论快讲等形式的宣讲活动,做到“声入人心”。

强化实效检验,“讲”出动力。充分发挥宣讲员“酵母”和“辐射”作用,大队将宣讲员编入“应急使命·2024”参演团队,组织深入训练场、演习一线的微宣讲,激发指战员建功热情。大队注重人才的个性发展和全面发展,不断深挖个人潜能,因材施教。1人在总队新训团开展经验分享,1人受邀参加全市“金华好人”活动,1人在支队主题宣讲比赛中获一等奖和优秀文稿奖。

(林梦兰 朱乐平)

人才建设 强村富民

今年以来,丽水市景宁县毛垟乡积极贯彻省委“三支队伍”建设工作部署,围绕产业发展抓好人才队伍建设,为乡域经济发展注入新活力。

打造高素质乡村干部队伍,培育产业带头人。建立各村党支部“党建联建”抱团发展。全面落实书记领办项目机制,发挥“头雁”示范效应,压实村党组织书记产业发展第一责任。实施“村苗培育”计划,吸收产业人才、新农人群体进入村后备干部队伍,为乡村振兴提供坚实的人才保障。一年来,新建产业类项目6个,促进村集体经济增收200余万元,群众增收100余万元。

引进高水平创新性人才队伍,赋能产业提质。成功引进专业技术人员刘莉博士,全职推进了苔藓人工栽培及产业化发展。苔藓种植、永生苔

藓画制作被列入浙江省专项职业规范目录,大灰藓人工栽培技术成为行业标准,毛垟乡也成为了浙闽最大的苔藓育苗基地。推行强村公司“职业经理人”经营模式,招引人才回乡,积极研发特色文创周边,优化自然教育、生态研学产品,提升强村公司自主经营能力。

锻造高素质劳动者队伍,助力产业增效。开办“共富学堂”,为农户们提供种植养殖技术、茶叶加工、民宿经营等技能培训。通过技能培训、系统学习及实践探索,村民养殖起了清水鱼,办起了主题民宿、做起了电商销售员,利用自身所学本领助力家乡产业发展。截至目前,乡村干部、在家群众持有各类产业技能证书人数达100余人。

(陈晶晶)