

人才领杭 国际人才大会看『开放合作创新创业』

运河之畔激荡创新之力、涌动发展之潮

拱墅：凝聚引才“强磁场”，共创可持续未来

詹丽华 王嘉忆 陆晶莹 邵天懿

9月27日，“杭州人才日”前一天，中欧人才交流与合作中心、上海英国商会在杭州市拱墅区开了一场特别的圆桌会，就可持续发展与人才培养展开深入交流。就在不久前的9月23日、24日，中欧中心拱墅基地专程赴香港，与四十余位生物医药专家、企业家、投资人开展了为期两天的学术研讨，这是拱墅区围绕打造“中欧科技交流”品牌，扩大中欧非敏感领域产学研交流、推进国际科技人才合作的积极探索。

今年以来，拱墅已先后举办中欧科技创新合作大会、德国石荷州代表团拱墅行、中英ESG人才与领导力交流、中欧生物医药研发创新与合作等国际人才交流活动10余场，向全球人才释放强烈信号——杭州拱墅，这片古今繁华之地正广开进贤之路、广纳天下英才，共创一座可持续发展的未来之城。

开放视野 布局全球引才

《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》(以下简称《决定》)中明确,要“加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台”,“完善海外引进人才支持保障机制,形成具有国际竞争力的人才制度体系”。

仅靠区域内的人才,不能满足建设全球有影响力创新中心的需要,拱墅以开放的视野,把吸引人才的触角延伸到全球,在全球坐标系中选拔人才。5月,拱墅迈出重要一步:国家级科创平台中欧人才交流与合作中心在拱墅杭州国际人才创业创新园揭牌,建立首个联合创新基地,先行先试实体化运营。



2024年浙江省“全国科技活动周”开幕式暨中欧科技创新合作大会

运行至今,中欧中心已累计对接创新项目200余个,新落地挪威道斯康、法国曼博舒等13个国际人才项目。

“依托中欧中心拱墅基地,我们能获取一手海外人才资源,精准匹配本土企业引才引智需求,目前已经拓展了英国、法国、挪威等19个国家。”拱墅区委人才办相关负责人表示,这也得益于中欧中心构建的由科技指导、省区两级深度共建,国内国外良性联动、政府市场有效协同的海外引才模式。

通过开辟专有空间、出台专项政策、组建专班团队,破解科研“抢先一公里”、市场“最后一公里”难题,拱墅已将海外人才项目导入周期从12个月缩短至3个月。

中欧中心的成功运营,也让拱墅区找准了“政产学研用”共同价值诉求,破解海外引才依赖资金补助难题,实现上海英国商会浙江办公室、德国石荷州经济技术促进中心杭州代表处、浙欧高等智能与伦理研究中心等合作载体落地。

目前,拱墅正逐步设立以企业为主体、市场为导向,聚焦产学研融合的海外网络,有效链接牛津大学、卢森堡大学等高校,联合阿斯利康、英蓝国际等头部企业,推进在英国、法国等地建设海外网点。

与此同时,聚焦健康、农业、能源等

非敏感领域主题,今年以来拱墅已开展各类创新交流活动13次,组织首次来华欧洲项目与本土企业开展生命健康、金融、艺术等主题专场对接,推出杰出外籍创业者榜单等创新载体,累计吸引1000余家中欧企业及创新机构参与,通过活动达成项目合作20余项。

开放机制 打破人才发展藩篱

体制顺、机制活,则人才聚、事业兴。面对高端人才相对不足、创新动能未充分激活的现状,拱墅区谋定目标路径,对标浙江省委关于建强“三支队伍”的部署要求,走出一条深化人才发展体制机制改革的探索之路。

6月,拱墅区出台杭州市首个生命健康产业人才专项支持政策,聚焦“人才怎样用好让企业掌握发言权”的理念,将人才学历、工作年限、薪酬水平和项目融资、企业资质作为评价核心指标,创新通过标准化认定、市场化认定、同城认定等评价方式,根据实际向企业、科创平台等用人单位充分授权,全面提升用人单位话语权。

这也是对《决定》中“强化人才激励机制,坚持向用人单位主体授权、为人才松绑”要求的贯彻落实。

近年来,拱墅区聚焦深化改革、释放创新活力,不断优化迭代人才政策体系,为

“聚天下英才而用之”赢得主动和先机。短短两年时间,拱墅区4次迭代“大运英才”创新创业项目支持政策。通过“常规项目滚动评、直通项目月月评”提速增效,大力引进带技术带项目的人才,提升项目评价效率和准度,截至目前累计评选项目219个,培育专精特新、国高企9家,落地项目实现营收9.79亿元,实现社会融资共计11.02亿元,已成为拱墅引育高层次人才的重要载体、招项目稳企业的重要手段、链接科创资本要素的重要渠道。

以点带面,从项目到平台,以创新平台体系托举人才发展是拱墅谋划的下一步。紧盯全省“315”科技创新体系和全区“1+4”主导产业,拱墅正在布局五大高能级人才科创平台体系:以大运河数智未来城为核心,华东合成生物学产业技术研究院、香港理工大学杭州技术创新研究院、浙大城市学院边缘智能研究院、浙大杭州全息智能技术研究院、拱墅区工大未来技术研究院等为依托,打造创新平台矩阵,不断做强战略性新兴产业赛道。

开放生态 打造全周期人才服务体系

拱墅的全方位人才服务同样可圈可点:2023年累计推出1162套人才共有产权房和637套拎包入住的人才专项租赁住房,服务1278名高层次人才体检;围绕人才所需,整合开发“拱墅人才码”,提供

餐饮、住宿、商旅等62项增值服务;全省“无感监测”营商指数连续排名第一……

在更高起点、更高层次、更高目标上,推进人才高地建设,夯实创新发展人才基础,也是拱墅布局全球引才、创建外籍人才来浙首选地的共识。

拱墅正在构建全方位、全链条、全周期人才服务体系,希望让更多人才选择拱墅、爱上拱墅、留在拱墅。比如,拱墅设立了杭州市首支人才科创基金,建立了“科学家+企业家+投资家”协同创新、成果转化和产业孵化机制,成立人才服务联盟,截至目前已带动拱墅区实现技术交易额15.21亿元。

比如拱墅正在打造的“智汇运河”活动IP,除了针对不同爱好、需求的人才开辟的运河文化、电竞潮玩、生命健康、数智极客等4条青年人才CityWalk城市体验路线颇受欢迎外,今年新推出的“运河文化体验推介官”和“一探究竟”电竞赛事策划师等“最潮实习生”岗位,也吸引了全球200余名青年,报名数居杭州市首位。

在2024“杭州人才日”期间,拱墅区还将开展一系列礼遇人才活动:组织2024“FIND HZ”拱墅区生物医药产业高层次人才参访对接活动;联合浙江工业大学,举办青年学者发展大会暨“杭州拱墅-浙工大”国际人才大会;举办人才引领生命健康产业高质量发展学术交流等活动……

拱墅正以开放的人才生态,诚邀全球英才相聚拱墅,共创可持续发展的未来。



“大运英才”人才项目成果展示现场 (图片由拱墅区委组织部提供)

西湖：做优人才生态 创建青年向往之地

当好陪跑者 打造“青年留杭第一区”

姜晓涵 楼嘉雯 劳玉婷

人才是创新的根本,是发展新质生产力的基础支撑。打造青年创新创业综合体、构建“15分钟青年人才发展服务圈”、发布“青年人才十条”……今年以来,杭州市西湖区锚定“青年留杭第一区”的目标,打造青年人才生活和工作的向往之地。

今年“杭州人才日”期间,西湖区持续做亮产业、招引、服务等内容,开展人形机器人产业高层次人才参访西湖区专线等多场活动,进一步加大产业环境宣传和人才项目招引力度。

“西湖区重点聚焦青年群体关于就业创业平台更加完善、资源更加集成、服务更加优质三大需求,在多个镇街特色化打造青年就业创业综合体,并将在今年国际人才大会期间陆续开园启用,吸引更多青年留在西湖。”西湖区人才办相关负责人表示。

5月,留下街道以小和山科学城为依托,联动铂悦城科创园、和创园等产业园区,打造环小和山创新创业圈青年就业

创业综合体,推动形成创业就业服务与生活配套于一体的“15分钟青年就业创业服务圈”。

政策扶持上,留下街道开设青年创新创业服务窗口,为青年人才提供一站式留杭、就业、创业等政策指导;制定相关政策,为辖区创业人才提供人才公寓、创业工位、产业赛道等政策支持。

人才服务上,留下街道建立了小和山青年创新创业综合体“创客管家”服务体系,进一步挖掘辖区创新创业青年人才群体,尤其是高校毕业生、青年企业家等优质人才,为在青创业空间注册的青年人才提供场地、资金、技术、人才等多方面服务。

平台建设上,在西湖区天道量子研究院、西湖人工智能应用研究院等3家高能级科创平台的基础上,留下街道持续抓好浙大校友产业园、浙科大中德科创中心、浙外小和山科学城跨境电商产业园等5大平台建设,为青年人才搭建创新创业平台。

近年来,西湖区大力探索科技成果

转化新机制,产学研合作新模式,为吸引更多高科技人才提供坚实基础。眼下,转塘街道正在打造之江科创陪跑空间,计划引进国科大、中国美院等院校成果转化项目,预计10月正式亮相。

“我们期望依托辖区高校资源,在数字经济、集成电路、软件服务等行业,培育一批科技型创业项目和创业人才队伍,推动区校产学研深度合作,科技成果转化落地转化。”转塘街道相关负责人介绍。

此外,转塘街道还积极吸引更多青年创业者走进乡村。位于大清社区的大岭艺术街区已签约青年创业企业30余家,并与白桦琳手作园、外桐坞艺谷等联动形成“高校创美经济圈”,提供项目路演、资源对接等服务。

面向未来,西湖区将继续深化建设“青年留杭第一区”,致力营造更加全面、优质的人才发展环境,为广大青年人才发展“搭台架梯”,为打造科教文创高地活力品质城区注入强劲动力。

抓好“选育管用” 锻造硬核村社干部队伍

姜晓涵 楼嘉雯 沈茹洁

干部成长“防护网”。

在“严管”上下功夫,持续深化村社干部队伍建设“三育四查五提升”行动,围绕意识、风险、作风、效能四方面开展“政治大体检”,破解干部队伍存在的突出问题,开展一系列“村社干部岗位大练兵、擂台大比武、工作大规范”活动。

村社干部既要“学得好”,更要“用得出来”。西湖区留下街道持续深化村社干部锻造工程,通过深挖红色资源,打造党员干部教育培训基地,以建强阵地、制作课程、讲好故事为抓手,引导村社干部在接受学习教育外,不断提升“高质量发展、服务群众、防范化解风险”三种能力。

此外,留下街道组建“星青年计划”梯队干部导师团,通过区管领导帮带村社(楼宇园区)书记、中层干部帮带两委班子成员、村社(楼宇园区)书记帮带年轻干部的模式,分梯队对村社后备干部进行帮带培养,分步骤、有重点地教理论、传经验、授技能、带作风,为村社干部能力建设提供全方位支持。

实践是检验村社干部培训成果的“试金石”。接下来,西湖区将持续完善村社干部队伍建设体系,依托“西雁工作室”“西雁讲堂”等载体,搭建年轻村社党组织书记、后备人才的一线锻炼平台,着力培养一批政治过硬、敢于担当、善于治理、群众信任的村社骨干和后备人才队伍。

除了“赋能”上下功夫,双浦镇还依托“选用管育爱”全链条机制,做强村社干部梯队培养,为乡村振兴注入源头活水。

比如,在“储优”上下功夫,拓宽村社两委班子选拔视野,挖掘发动企业经营管理者、党员致富带头人、回乡大学生等储备资源,强化干部梯队建设;同时,构建班组管理、谈心谈话、导师帮带、精准储备等制度,不断织密年轻

厚植沃土 青年人才培育多点开花

姜晓涵 楼嘉雯 劳玉婷

随着第六届“西湖工匠”和“西湖新锐匠人”入选名单出炉,杭州市西湖区人才队伍持续壮大,人才发展“源动力”不断被激发。

如今,西湖区正倾力打造“青年留杭第一区”,聚焦青年实际需求,厚植人才成长沃土,加快构建“15分钟青年人才发展服务圈”,推动广大青年成为打造科教文创高地活力品质城区的“主力军”。

9月,西湖区面向广大职工开设的公益培训课程——“浙工学堂”秋季班启动。本次秋季班涵盖了中秋月饼DIY制作、新中式美学穿搭、亲子教育、普拉提、萨克斯、舞蹈等丰富多彩的课程。

“相较于之前的春夏季班,秋季班增加了更多技能课程,在丰富职工精神文化生活的同时,也为他们提供一个学习交流、技能提升的平台。”西湖区总工会相关负责人表示。

不仅如此,为全面加强高素质劳动者队伍建设,西湖区还积极探索形式多样的

主题活动。8月,西湖区总工会联合共青团西湖区举办青年夜校“光年间”摄影主题课,每周定期开班,学员不仅可以学习到基础的摄影理论知识,还能通过实操练习,将所学技能转化为实际作品。

“年轻人喜爱打卡拍照,手机摄影简单实用,很受青年职工欢迎。”西湖区总工会相关负责人介绍,“此次主题课还将职工学堂与联谊交友相融合,采用小班制夜校教学模式,一个班仅30个人,为广大青年职工相互交流、建立‘朋友圈’提供了良好契机。”

此外,“职工学堂”系列活动还在西湖区各街道(镇)同步铺开,辖区范围内共推出220余堂课,受益职工达6800人次。

每周三晚,西湖区转塘街道党群服务中心总是呈现一番热闹景象:活跃的年轻人纷纷到此,有的在气定神闲地打太极,有的在专心致志地学化妆……转塘街道“青年夜校”的开展,为广大“上班族”提供了业余时间拓展爱好、学习才艺的机会。

依托辖区高校资源,转塘街道与中国美术学院达成共建联建,让“国美夜校”走进街道(村社),以优质的教育内容满足广大青年多样化的学习需求,目前已累计开展近50期课程。

同时,转塘街道依托“1+46+N”党群服务中心矩阵,邀请高校名师担任创业导师,一对一提供品牌塑造、市场营销等创业辅导,结合“青年夜校”等品牌,助力广大青年成长成才。

除了推出特色课程,转塘街道还大力开展青年创新创业综合体建设,提升改造白桦琳手作园、外桐坞艺谷等孵化基地,全力培育文创产业。

今年以来,西湖区陆续推出《西湖区青年人才十条》、“四链融合”青年科学家成长行动等,推动实现人才与城市的“双向奔赴”。“在青年成长立足过程中,西湖区不断优化创新创业、租房购房等政策环境,让青年人才‘发展好、留得住’。”西湖区组织部相关负责人说。



西湖区村社干部开展技能培训 (图片由西湖区双浦镇提供)