

人才驱动 青年聚力 萧山：“青年向往之城” 广聚天下英才

郑 宸 张 波

人才，是带动杭州市萧山区经济社会实现全面跃升的关键因素。

9月2日，萧山区委十六届六次全体(扩大)会议召开。在这次会议上，萧山提出，要牢牢把握科创引领、智造变革、人才驱动、青年聚力“四大关键”，让硬核抓手锋芒更劲、成色更足。

“四大关键”中，人才占了半壁江山。“人才驱动就是要广开进贤之路、广聚天下英才，让萧山真正成为‘人人皆可成才、人人尽展其才’的梦想港湾；青年聚力就是要系统打造‘青年向往之城’，让海内外广大青年愿意来、留得住、过得好、能出彩。”萧山区委人才办主要负责人介绍。

今年1—8月新引进35周岁以下大学生3.4万余人，人才总量突破50万人，持续领跑省市。成千上万个梦想在此停泊、栖息、腾飞，上演了城市与人才的一场双向奔赴。



人才招聘现场



青年人才参观传化科技城



海归小镇·青创综合体

人才驱动 广聚天下英才

刘涵涵，是北京大学2023级硕士研究生。这个暑假，她来到了萧山经济技术开发区，跟随党政办综合科负责人张琼，参与政务公众号运营工作。在萧山区委组织部的带领下，她与同学一起走进跨湖桥遗址博物馆、杭州亚运会体育场馆和寺坞岭“山与自然空间”等地。“‘奔竞不息、勇立潮头’的萧山精神感染了我，让我今后也想来萧山工作。”

今年暑期，北京大学“力行计划”研究生暑期社会实践团首次来到萧山。数十位北大学子深入到萧山各个工作岗位上，进行为期一个月的社会实践。

“社会实践能够帮助实习生快速适应环境、提升业务能力，促进优秀大学生来萧山就业创业。”北京大学“力行计划”实践团相关负责人说，得益于海量的发展机会、开放的创业环境和极具竞争力的人才政策，萧山区对青年人才的吸引力不断加强。

人才是萧山高质量发展的驱动力。萧山区委人才办相关负责人介绍：“今年以来，萧山完善人才‘引育留用’全链条服务，获批全省首个‘产业人才地图’区县建设试点，新引进35周岁以下大学生有望突破5万人，人才总量持续领跑全市。”

在浙大国际科创中心抬头就能遇到博士，迎面而来的是一张张朝气蓬勃的青年面孔。短短几年里，中心集聚了一大批创新队伍，这些掌握前沿技术、擅长产学研协同的科学家和企业家，在这里不断将科研成果顺利转化、走向市场。

在西安电子科技大学杭州研究院，首届毕业生的留杭率为25.67%，留浙率28.74%，他们之中的不少人选择萧山、扎根萧山，在萧山找到自己人生的价值。

广开进贤之路、广聚天下英才，萧山以“大人才观”深化人才发展体制机制改革，聚焦人才引、育、留、用等四个方面堵点难点，积极扩容增量高水平创新型人才队伍，全力打造产才融合最优示范区。

全生命周期服务 优化人才发展环境

有贤来栖，更需固巢留贤。

今年以来，萧山做好人才服务增值化改革，以点的突破带动面的提升。

为吸引青年来杭就业创业，2023年，杭州市推出“青荷驿站”服务，来杭参加求职面试、人才就业及创新创业赛事等活动的新市民和青年群体，符合条件的可享不超过7天(6晚)的免费住宿以及相应的就业创业服务。在此基础上，今年萧山进一步升级“青荷驿站”线上线下服务体系，将大学生就业前后所需的住宿、查补贴、找工作、交友等服务集成起来，嵌入“青荷驿站”，所有事项“一站”即可提供。

“为了让大学生住得更舒心，我们特地挑选了10家酒店，提供200套免费房间，且都位于交通要道和企业集聚区域。”萧山区委人才办相关负责人介绍，申请人只需打开“人才杭州”小程序，将毕业证、面试通知等材料上传，申请通过后便可拎包入住。

人才涌入萧山，如何留住？“我们推进人才计划市场化、社会化、专业化运作，优化完善‘1+2+N’

人才政策体系。”萧山区委人才办相关负责人说，萧山正深入推进“产业人才地图”省级试点，加快欧美同学会海归小镇(杭州·数字医药)建设，精准匹配产才供需，加速集聚国际化、多元化人才资源。“今年我们还在海归小镇举办了海外留学人员‘潮悦杭州’创新创业系列活动，为海内外留学人员组织创业导师分享、留学硕博专场招聘会、海归之夜联谊会等丰富多彩的活动，吸引了100名左右的海内外博士、200余名硕士和100名左右的外籍人才参与。”

在海归小镇，萧山打造的青创综合体——“筑梦·青创里”，已然成为全生命周期服务体系改革的一个示范。

海归小镇“筑梦·青创里”采用政府主导、市场化运作机制，主体共有两层，一层为青年社群空间，二层为青年创客空间，此外还在周边配套了3.5万平方米的人才公寓。萧山区委人才办相关负责人介绍，以青创综合体为“一心”，海归小镇集人才俱乐部、科技企业孵化器、创新创业公寓等功能于一体，配备空间在4000平方米以上，为青年提供一个职住平衡的空间，创业、工作、生活、社交等人才全生命周期服务都可以在这个空间内实现。

萧山还正围绕青年人才关心的“钱从哪里领”“住到哪里去”“岗位哪里找”“创业哪里好”“朋友哪里交”共五类事，嵌入式提供34项增值化服务。

让城市更“懂你” 打造青年向往之城

6月，正值毕业季，1998年出生的山西临汾小伙常志昆手握录用offer，成功入职于萧山信息港小镇的浙江地芯引力科技有限公司，成为一名模拟集成电路设计工程师。



杭州南站打造“高铁+人才”枢纽 (图片由萧山区委人才办提供)

“萧山‘懂我’，懂年轻人需要什么。”常志昆算了一笔账，从生活成本、居住舒适度、城市潜力等角度考虑，由“县域经济”向“都市经济”换道转型中的萧山，对于青年的吸引力越来越强。

青年奔赴，得益于萧山产业发展的日益完善。

“萧山是制造业大区，产业链的各个环节创造了大量就业岗位。”萧山区委人才办相关负责人介绍，2023年7月起，萧山开始整合浙大杭州国际科创中心、西电杭州研究院、湘湖实验室等七家高能级创新平台，组建起“北斗七星”科创联盟。依托“北斗七星”的领航作用，一批新兴产业赛道正在萧山崛起，为年轻人提供了更多元化的就业选择。

在此基础上，萧山还用高礼遇打造“青年向往之城”。萧山区委全会报告提出，高标准建设青年发展型城区，提升城市“青和力”——

比如，如何更懂人才所需？萧山正在构建青橘“侠客岛”、青创“梦工场”、人才会客厅等青年服务矩阵。今年，萧山启用杭州南站人才枢纽综合体，推出人才创新连廊，布局零工市场，为灵活就业人群提供就业咨询、就业培训、就业推荐等服务，并同步启用人才会客厅、人才服务中心、科技创新孵化中心及人力资源产业园。

再比如，如何为人才提供配套？萧山发挥“春雨计划”效能，加快提升青荷驿站、人才公寓承载力，努力降低青年生活居住成本。与此同时，擦亮“尚学萧山”教育品牌，优化统筹教育资源，提升教育质量；推动奥体中心区域景观化和商圈建设，大力发展首发经济、首店经济、夜间经济。

萧山，将美好的风景留给青年，也留给了美好的未来。

上城：打好“引育留用”组合拳 构建人才集聚新高地

国际人才街区开街 打造人才最佳栖息地

魏 婷 黄 智

聚天下英才而用之，杭州又有新行动。近日，杭州市上城区举办四季青国际人才街区开街仪式，仪式发布了“国际人才街区八大场景”，并举行“向上”无界国际人才文化生活节活动，在提升城市国际化水平的同时，为杭州高质量发展提供有力的人才支撑。

据了解，“八大场景”包括国际人才居住与服务中心、创新创业平台、文化旅游体验区、出入境服务专厅等内容。现场，相关领域代表还围绕这八大场景，成立了涉外服务联盟，协同助力国际人才在杭州安居乐业。

作为杭州的中心城区，上城区是杭州接待世界各方宾客的“城市客厅”，在杭州加快城市国际化进程、提升人才国际化水平中起重要作用。上城区委组织部人才办相关负责人介绍，近年来，聚焦国际化人才来杭信息不对称、办事不便利等痛点，上城区整合服务资源、创新服务方式、优化服务渠道，为国际化人才到上城创新

创业生活提供全方位便捷服务。比如，作为“城市封面”的四季青街道坚持突出国际接轨，围绕“CBD+科创”发展路径，全面提升国际人才服务能级，持续拓宽招才引智渠道，赋能区域高质量可持续发展。

就在不久前，四季青街道还成立了国际青年人才创新创业中心，对接优质海外创新资源，引进一批高端产业项目、一流人才团队落户，目前已入驻“金靴奔跑”大赛及评审项目阳光科技、衡翼通泰，以及国高企业思立普科技等国内外优质创新企业。

除了拓展国际化创新创业生态，上城区探索国际化人才集聚新路径的尝试不仅于此。近年来，上城区还着力打造人才最佳栖息地，以国际一流宜居宜业品质的标准，构建增值式人才服务体系。

比如，以“一屏”集成要素信息，上线人才服务集成展示平台，集中展示区内企业、人才住房、区内学校、经济商圈、创业

园区、产业布局、交通路线等要素信息，便利国际化人才了解上城、扎根上城。

又如，以“一窗”“一站”办结服务事项，开设“流动外事服务口岸”，联合区出入境、外专局、钱江海关等部门，依托双语服务窗口及网站，为外籍人才、海外归国人才等提供移民事务专业办事指南及24小时自助服务。

此外，上城区还组建“首席服务官+服务代办员+驿站联盟成员+专家顾问团”的国际化人才服务官团队，提供补贴兑现、人才申报、子女入学协调等事项办理及服务保障，护航国际化人才来杭“最后一公里”。

当前人才工作已由单纯的“政策引才”转向“环境留才、文化聚才”。“接下来，我们在国际化人才生态打造中更要坚持整体思维，从全成长链条、全生命周期角度打造优质生态，让国际化人才留得住、发展得好。”上城区委人才办相关负责人介绍。

以赛引才 深度孵化 激活人才创业动力

周文君

近日，杭州市上城区丁兰街道的人才企业杭州迈拓大数据服务有限公司在智能楼宇设备微网故障实时监测系统研发过程中，因需评估楼宇设备数据质量而向街道求助。了解企业需求后，丁兰街道专属人才服务专员迅速行动，积极为企业提供项目支持，促使企业显著提升数据分析的效率和准确性。

迈拓自成立以来，已获得2个发明专利和15个软件著作权，并获得“浙江省科技型中小企业”“国家科技型中小企业”“雏鹰企业”“AAA级重合同守信用企业”等荣誉称号。迈拓与丁兰结缘，正是源于上城以赛引才聚才，助推项目落地的初心。

自2021年起，上城区已面向全球连续举办三届“金靴奔跑”创新创业大赛，吸引了来自30余个国家和地区的2484个创业项目以及40余家创投机构踊跃参与，成功落地95个海内外优质人才项目。

7月，第三届“金靴奔跑”创新创业大赛启动后，面向长三角、粤港澳大湾区、川渝经济圈等国内重点经济区域，以及美洲、欧洲、亚洲、大洋洲等海外地区广泛征集项目。历经2个多月的报名及筛选，大赛已汇聚766个参赛项目，覆盖电子信息、生命健康、新能源材料、智能制造、元宇宙、高端服务(金融科技、数据服务、新消费等)六大产业领域，展现了高层次、高水准的创新成果。

目前，大赛已进入复赛阶段，其中深

圳赛区复赛已顺利举行，并涌现了多个优质项目。大赛组委会相关负责人介绍，本届项目整体均呈现出了核心技术高和研发能力强、主要创办人或团队成员实力突出、项目配套资源集聚等特点，彰显了大赛的国际视野与强大吸引力。

据悉，大赛为获奖项目提供了真金白银的政策支持。获得大赛二、三等奖和优胜奖的项目，按落地转化的，将纳入上城区“金靴奔跑”创业项目管理体系，分别给予最高1000万元的创业项目资助以及银行贴息贷款、房租补贴等扶持政策。

对于落地后的人才创业企业，上城区还将着力强化常态化联系服务机制，做优人才项目全生命周期梯度培育链条，构建区、部门、街道三级走访机制，常态化开展“周末圆桌会”“星聚上城·对话未来”区负责人与人才面对面座谈会，为每家人才企业配备专属人才服务专员，定向跟踪、贴心服务、高效解决问题。

此外，上城区充分发挥金融产业优势，依托基金小镇“山南投融资”载体，深化“金靴奔跑”人才贷供给和“资本相亲”项目对接，完善金融赋能科创人才生态链，目前41家人才企业累计吸引社会资本投资约31亿元。

近年来，围绕以人才驱动新质生产力目标，上城区整合发挥高端服务业等优质资源，着力打造“CBD+科创”人才集聚地，持续推动人才链、创新链、资金链、产业链深度融合。目前，全区人才资源达38.36万人，集聚各类高层次人才9112人。



第三届“金靴奔跑”创新创业大赛(深圳复赛) (图片由上城区委组织部人才办提供)

出台“黄金八条”政策 培植青年人才沃土

陆亚清

青年因城市而聚，城市因青年而兴。近日，杭州市上城区为青年人才推出了“青年人才引育黄金八条”，从人才的“引育留用”着手，持续厚植人才发展沃土。

据了解，“青年人才引育黄金八条”包括吸引海外青年游学访学、加强青年人才见习实习支持、加大青年人才引进力度、加强博士后人才引育工作、加大高层次青年人才创业扶持、加大大学生创新创业资助、做优青年人才就业服务保障、营造青年人才宜居宜业良好氛围等内容。

做大人才蓄水池，第一步是“引才”。“黄金八条”加强博士后人才引育工作，正是上城区以高素质人才激活高质量发展的重要创新尝试。据介绍，博士后出站一年内留上城(来上城)的，满足相关条件可领取相应安家补助。

博士后工作站是推动产学研深度融合的枢纽区。就在不久前，闸弄口街道辖区内的城建技术集团举办了博士后中期考核评审会，评估并促进进站博士的研究

进展。

据了解，这是闸弄口街道首个省级博士后工作站，自成立以来与南京工业大学等高校、科研机构展开合作，为入站博士后配备经验丰富的校内和企业导师团队，提供优质的实验室设施、研究经费等资源，由此招引了多位青年科研人员。

目前该博士后工作站已成功完成多项室内实验，并立项一个国家级和一个厅级科研项目，还发表了2篇SCI论文和1篇核心期刊论文。

后续，闸弄口街道将持续充分利用这一平台，进一步支持辖区企业聚焦行业痛点与技术难题，以技术创新驱动企业发展，为上城经济社会发展提供坚实的人才支撑和技术储备。

除了博士后安家补助，“黄金八条”针对其他青年人才的礼遇也在升级。新政对在区级实习基地实习的优秀大学生及“杭州上城·高校发展联盟”高校的在校

实习生给予相应生活补贴；对上城参加游学访学、实习实践、考察交流的海外青年人才给予资助补贴；还为青年人才提供生活补贴、创业扶持、就业保障和生活服务等“礼包”，助力青年人才在上城安心工作、舒心生活。

近年来，上城区紧扣打造“青年人才宜居宜业首选地”目标，接连推出更加实用、更具优势、更为有感的人才政策，“黄金二十条”持续迭代优化，“青汇汇才十五条”“青年人才引育八条”等政策相继出台……随着政策体系不断完善，贯穿人才“引育留用”的全链式人才服务生态逐渐形成，青年人才的获得感、幸福感、归属感不断加强。2023年，全区新增35周岁以下青年大学生超4.7万人。

“下一步，我们将进一步扩大青年人才政策受益覆盖面，着力发挥政策引才实效，进一步营造青年人才宜居宜业良好氛围，努力让青年人才愿意来、留得住、发展得好。”上城区委人才办相关负责人说。

人才领航

国际人才大会看「开放合作 创新创业」