

钱塘区河庄街道：田园新城向“新”而生

娄晓涵 喻萍萍

金秋时节，广袤的乡村呈现出一片丰收景象。在杭州市钱塘区河庄街道，栩栩如生的稻田画进入最佳观赏期，郁郁葱葱的向日葵花田游人如织……一道道亮丽的“风景线”彰显了当地农文旅融合蓬勃发展的势头。

“风景线”的背后，是一个个带着新技术、新思路扎根乡村的现代“新农人”。

当下，浙江正加快打造以人才振兴引领乡村全面振兴的新样板。乘着“推进乡村全面振兴”的东风，这些“新农人”以科技为翼，以梦想为帆，在希望的田野上挥洒青春、耕耘希望、展翅翱翔。

乡村迎来更多“新”风景

如今的河庄，有了更多“新”风景。翻看河庄全域旅游打卡图集《烟火田城汇》，18个农文旅节点映入眼帘。沿着打卡攻略，游客可以选择在闲梦江东品味农家乐、在钱塘绿岛露营聚会、去远鸿花卉挑选鲜花、去浙江军创园红色游学、去乡村博物馆触摸历史……从休闲郊游到文化体验，多元化的农文旅场景，为乡村振兴注入了一抹“亮色”。

“我们始终‘精品化’的理念，塑造特色、创新玩法，释放农文旅产业的消费潜能，持续打响河庄‘田城汇’特色品牌，让‘旅’成为赋能乡村振兴的动力源泉之一。”河庄街道相关负责人说。

产业兴，则乡村兴。一个个特色产业的蓬勃兴起，正是得益于河庄街道持续擦亮“田城汇”品牌。近年来，串联辖区6个相邻村的“田城汇”品牌不断深化，推动河庄街道实现“村村品风情、站站有风光”。

比如，被称为“围垦第一村”的新围村，开启大面积成规模的耕种模式，打造出具有沿江围垦特色的休闲农业产业带；坐拥千亩草莓园的新江村，通过打造草莓小镇实现了由经济薄弱村向村级经济收入与种植户收入双增加的转变。目前，草莓产值达3000多万元，种植户60多家，农户收入同比增长15%……

如此“一村一品、一站一景”的乡村之美，吸引着越来越多心怀“诗和远方”的青年人落地生根。他们不遗余

力地带来新项目、新理念、新技术，为传统乡村更新“细胞”，成为推进乡村振兴的“生力军”。

新项目，拓宽共同富裕新路径。9月，杭州市“全民国防教育日”活动在浙江军创园举办。令创始人孙健泉没有想到的是，这个集国防军事教育、餐饮住宿于一体的综合性园区，一年来接待的游客数超15万人次。“作为一名退役军人，我希望园区在给青少年提供特色实践活动的同时，也为退役军人搭建一个就业平台。”孙健泉说。

新理念，赋予乡村文化新思路。今年，浙江省漫画家协会副主席何剑伟的到来，为江东村播撒了艺术的种子。作为新兴文化队伍成员的他，将一堂生动的漫画课带到乡村，并结合河庄特色设计出“新农人”IP形象——“河新新”。在推动省市级专家资源导入乡村的同时，也将文化因子注入村民心中。

新技术，驱动传统农业新变化。90后蔡康锋在返乡后，承包了“900个足球场”大小的土地。为进一步提高农业生产效率，他积极探索智能化农业新装备，最终实现了低人力成本管理9000多亩土地。

在河庄，愈来愈多的年轻力量在乡村“施展拳脚”，全力探寻未来乡村的更多可能。

为现代“新农人”搭台唱戏

乡村振兴，离不开人才支撑。

最近，江东村十分热闹：8月，11位乡村CEO学员到坊开展驻村实训，他们中有乡村职业经理人、乡村业态



河庄街道闲梦江东稻田画进入最佳观赏期

负责人，还有返乡创业者；9月，来自云南的100余名乡村CEO学员接连到访，在实践中与交流中，探寻未来乡村发展之路。

作为钱塘区唯一的“浙江千名乡村CEO培养计划”定点实训基地，江东村为何吸引着一批又一批热爱乡村的青年人？

“田城汇”首位乡村CEO叶翔鹤道出了其中的奥秘：在引入专业的乡村CEO参与村庄运营后，江东村接连推出农文旅新玩法、农产品营销新思路，持续激发乡村发展新活力。

不断拓宽新农人“蓄水池”，是河

庄街道推进乡村振兴过程中下出的“先手棋”。近年来，河庄街道不断加强“三支队伍”建设，“外引内育”青年人才扎根乡土，逐步完善现代“新农人”招引、培育和激励机制。

早在2021年，钱塘区就与浙江省农业科学院合作，共建钱塘区乡村振兴学院，培育农村专业人才。河庄街道相关负责人说：“今年，我们又将目光转向直播和短视频这一新兴领域，开设现代‘新农人’创作培训班和首届农播大赛，招募百名短视频乡村主播，助力乡村发展。”

创新人才培育方式，为新农人搭

建多元化的发展平台，河庄街道为此打出了一系列“组合拳”——

比如，培育一批善经营的“农创客”。今年，河庄街道组织开展沙地美食文化节、乡厨争霸赛等多场活动，为乡村人才搭建了展现自我的舞台。同时，依托钱塘区“新农人”数字电商产业基地，引入专业的电商运营服务机构，为新农人创业创新提供全链条保障。

培育一批阅历丰富的“土专家”。眼下，河庄



河庄街道打造“新农人”IP形象——“河新新”

(图片由钱塘区河庄街道提供)

余杭：“无废城市”创建换挡提速

姚玲玲 张静

近日，杭州市余杭区黄湖镇开展了一场垃圾分类达人宣讲活动。现场，来自青山村的垃圾分类星级达人王理根，围绕垃圾分类的意义、垃圾处理的现状，以及如何做好垃圾分类等方面进行详细讲解。通过学习，在场居民纷纷表示，将在日常的生活带动家人朋友积极参与垃圾分类。

垃圾分类是农村人居环境改善的重要举措，也是助力“无废城市”创建的关键一环。黄湖镇相关负责人介绍，举办垃圾分类达人宣讲活动的初衷，就是希望大家从自己做起、从身边小事做起，倡导简约适度、绿色低碳、文明健康的生活方式，共建“无废城市”。

所谓“无废城市”，是一种先进的城市发展理念，目的在于实现城市固体废物减量、资源化和无害化，推动形成绿色发展方式和生

活方式。今年1月，《关于全面推进美丽中国建设的意见》提出，加快“无废城市”建设，推动实现城乡“无废”；到2035年，“无废城市”建设实现全覆盖。

余杭区深入贯彻“无废”理念，针对生产生活的全过程，从理念宣传、源头减量、“变废为宝”等方面入手，不断强化宣传、技术、政策等要素保障，高位推动、高效施策，助力“无废城市”创建加速跑。

以黄湖镇为试点，余杭区创新探索“一站一园一数智”模式。

一站，指的是再生资源回收站。黄湖镇对各村交通较为便利的闲置房屋进行提升改造，累计建设了5个再生资源回收站点，各站点都具备集中、分拣、清洗等功能，并且支持垃圾分类积分兑换生活用品。

青山村村民李大伯说，换购

物品十分丰富，如肥皂、抽纸、毛巾、洗衣液等，都是生活中用得着的。“这样一来，既能支持环保，又能得到实惠，身边有越来越多的人主动加入垃圾分类的行动中。”

一园，指的是宣传主题公园。结合“无废城市”建设，黄湖镇在望月岭、桃园里、石扶梯、小鸲鹭、大弯里等地建设垃圾分类主题公园，将一些废弃轮胎、废旧路锥、废旧瓶罐等物品变“废”为“宝”，打造各种微景观小品和分类科普长廊，帮助居民学到分类知识，养成分类习惯。

垃圾分类主题公园还设有议事亭，作为督导员、垃圾分类收集员和户主代表平时进行议事和讨论的场所。黄湖镇每月都会确定一些主题和难点问题，由分管卫生的村干部组织讨论研究，不断提升

区域内的垃圾分类质量和促进村民习惯养成。

一数智，指的是垃圾分类管理平台。黄湖镇将垃圾分类正确率、巡查覆盖率等相关工作数据纳入该镇未来乡村数字平台进行统一管理，实现数据统计和分析即时化、可视化；同时，进一步优化垃圾分类考核和管理机制，实施通报考核制度，平台相关数据会体现在月度红黑榜、村社垃圾分类榜单中。

如今，走进黄湖镇，青山葱茏，河湖润泽，一派山清水秀和美画面。黄湖镇相关负责人表示，“无废城市”的建设是一个长期且系统的工程，需要政策引导、科技支撑以及全社会的广泛参与。“接下来，我们将推动形成全社会共同参与的生态文明建设格局，助力‘无废城市’建设更快从理念变为现实。”

萧山：“民情双访”新探索 “书记有约”暖民心

周黄英 龚晨忱

夜幕降临，杭州市萧山区盈丰街道立涛园社区党群服务中心的灯光璀璨，人声也比白日里更嘈杂些，不时有路过的居民因为好奇走进去看看……进去后发现，在党群服务中心大屏上印着“书记有约”四个大字，居民们围坐在一起，喝着茶、聊着天，不时地提出建议、抛出需求。“开设人才福利如何申领专题讲座、加强社区社团活动吸引力、举办社区除夕夜……”社区书记张菲菲的记录本上满满当当都是居民提出的想法。

自今年萧山区进一步深化“民情双访”以来，每周四晚的“书记有约”已经成为立涛园社区党群服务中心的一道“常景”。借助日常上门服务、线上微信群发布“书记有约”活动，从一开始的“邀请式”逐渐变成“自发式”参加，“书记有约”已经成为社区访民意、听民声、解民忧、聚民智的重要渠道。“不仅是针对人才公寓，我们还开展了沿街商铺的‘书记有约’，就是希望以最近的距离了解群众诉求，拉近社民关系。等天气再凉快些，还打算把‘书记有约’搬到楼下去！”张菲菲书记说。

这是盈丰街道深入开展“民情双访”工作的一个缩影。据了解，盈丰街道精准围绕小区、街区、楼宇三大业态，针对区民、商户、企业等主体，开展“部门下沉，网格走亲访小

区”“条线协同，多元力量访街区”“国企助力，联楼助企访楼宇”。创新实践“123工作法”，即打造一支综合性走访队伍、兼顾“走进”和“请进来”两个走访维度、闭环“前中后”三个走访流程，确保走出实效、访出实情、办好实事。例如，今年7月，在区街社三级力量共同开展的常态化楼宇走访中了解到，极氪智能(杭州)有限公司的员工有住房和子女幼儿园入学的迫切需求，通过匹配社区“资源清单”，不到10天顺利解决了该企业员工住宿和子女入园问题。

自2017年萧山区启动“民情双访”工作以来，萧山区各级各部门深入基层、深入群众、深入企业，有效破解一批治理难题、回应一批民生关注、助力一批企业发展。今年，萧山区再次迭代升级“民情双访”，通过日访与夜访、走访与接访、线上访与线下访、常态访与定向访、访群众与访村企“五个双访”相结合，分别开展精准聚焦访重点、网格走亲访群众、分类结对访基础、定向服务访企业等活动。

“接下来，我们将聚焦基层、群众、企业不同需求，以‘四个一批’工作目标为指引，通过落实首问责任制和闭环处置机制，引导广大干部俯下身找问题、明需求，沉下心来谋实招、办好事，在新一轮‘民情双访’中拉近干群关系、打造‘熟人社会’。”萧山区委组织部相关负责人说。



盈丰街道“书记有约”活动 (图片由萧山区盈丰街道提供)

专业赋能 一线锻炼

上城：为年轻公务员架好成长成才阶梯

唐文文 王闻博

“作为上城年轻干部，我们要不负韶华、砥砺前行，以更饱满的热情、更昂扬的斗志、更充足的干劲，奋力展现‘最杭州、新上城’青春风采！”近日，在杭州市上城区第三届“青尚学堂”暨年轻公务员专业能力成长营开幕式上，彭埠街道年轻公务员小周表态发言。

为建设一支高素质专业化公务员队伍，今年以来，上城区依托“青尚”年轻干部体系化培养工程，创新组建年轻公务员专业能力成长营，设置“夯基固本”“奋楫笃行”“乘风破浪”3个培养周期，区分工作阶段和专业领域，组建了新录用公务员初任培训营和产业发展、金融投资、城建规划、社会治理4个专业成长营，进行为期1年的培养锻炼，全链

条构建从新录用公务员到年轻专业干部的递进式培养机制，为全区年轻公务员搭建干事创业的舞台，筑牢成长进步的阶梯。

“对年轻公务员的优选优培要层级式搭平台、系统化定方案，所以我们针对不同群体量身定制了不同的‘培养套餐’，聚焦新录用公务员群体，突出理论夯基、成长帮带、身份转换；聚焦年轻公务员，突出专业历练、一线锻炼、互促互鉴，全面护航年轻干部成长成才。”上城区委组织部有关负责人说，开营以来，已为年轻公务员选配导师98名，选派赴城市更新等一线磨砺54人次，开展理论培训、实践走访、打擂比武20余次，全体系培育过硬专业素养。

“青尚”年轻干部体系化培养矩

阵正不断扩大和延伸至区直各部门和街道，如彭埠街道作为杭州市首批公务员平时考核联系点，突出“培养+考核+使用”相链接，系统谋划培养载体、评价体系和结果运用方式——创设集“课堂教学、社会实践、论坛趣学、赛场比学”于一体的“鲲鹏”班年轻干部成长营，赋能干部多维成长；将区街“八大行动”任务分解到人、细化到指标，搭建季度打擂、座谈交流、项目领办等多载体展示平台，结合工作表现、领导评价、人员互评等形式对干部进行多维度立体式评价；同时推出重点岗位锻炼、评先评优推荐和区级看板晾晒等多渠道激励举措，将公务员管理工作抓在日常、考在经常，不断提升公务员队伍干事创业的积极

性、主动性和创造性。

今年以来，聚焦“产业突破年”主题，彭埠街道以年轻公务员为主体，组建经济服务小分队，在招商引资、营商环境、助企服务等工作中深入攻坚一线，立足岗位，用实绩说话、向实处发力，在区街部门、条线联动支撑下，截至目前落地亿元以上项目7个，招引总部项目6个，累计走访企业532家次，收集解决问题408起。

接下来，上城区将坚持把年轻公务员队伍培养作为建设新时代高素质专业化干部队伍的重要抓手，优化年轻公务员选拔、培育、管理全链条，不断激活年轻干部队伍“新动能”，为“最杭州、新上城”发展提供源源不断的新生力量。