

打造滨海型城市节水样板

记者 秦正长 通讯员 张芳芳

两手发力’治水方针,全链条压实‘水责任’,全方位用好‘水资源’,各领域激发‘水动能’,节水工作取得明显成效,获评全国第二批节水型社会建设达标县。”象山县委书记包朝阳表示。

突出顶层设计,全链条压实“水责任”。象山县始终把节水型社会建设作为重要任务,推动组织、规划、制度三向发力,有效形成科学节水工作体系。

该县成立由县主要领导任组长,水利、财政、农业农村等个15个县直部门主要负责人为成员的节水型社会建设工作领导小组,明确工作任务,细化责任分工,构建形成“政府主导、水利牵头、部门协助、公众参与”的工作格局。

按照“以水定城、以水定地、以水定人、以水定产”原则,象山县科学编制《象山县水资源节约保护与开发利用总体规划》《象山县水利发展十四五规划》,严控用水量,严管用水强度,严格排水管控。

落实水资源开发利用、用水效率控制和水功能区限制纳污三条红线,完善居民用水阶梯式水价、分行业落实用水量管理等级制度,象山以刚性约束推动节水从治标向治本转变。特别是创新合同节水制度,与宁波东海集团合作,通过更加注重新水。近年来,象山深入贯彻“节水优先、空间均衡、系统治理、

象山县始终把“节水优先”放在突出位置,精打细算、从严从实管好用好水资源。

聚焦全县水利工程性调蓄不足问题,象山大力推进水资源平衡“512工程”,用5年时间,投资20亿元实施平潭水库扩容、白仙山水库新建等10大工程,预计到2026年全县水库总库容将增加1266万立方米,水厂日处理规模从42.4万吨增加至45万吨。

为降低管网漏损率,象山全面开展供水管道维修和城乡供水管网延伸改造,近三年完成老旧供水管网更新改造250公里,农村“一户一表”改造基本全覆盖。同时,投入1000万元打造集成智慧水务信息化管理平台,综合建立GIS动态管理、压力监控与预警管理等系统,实现数据实时监控、异常快速报警、故障及时维护,管网漏损率降至12%。

在“再生水”利用方面,象山县大力推行污水处理厂再生水回用,建成配套再生水管网47公里,再生水利用率达40%、全市领先。其中工业用水和城市杂用水313万吨,占比20%,景观环境再生水增加至1256万吨,占比80%。

突出分类施策,各领域激发“水动能”。象山县始终坚持技术节水、全民节水并重,以生产生活方式绿色低碳转型进一步提高节水效率效益。

工业用水从“供水管理”转向“需水

管理”。该县将节水指标纳入“亩均论英雄”综合评价体系,鼓励引导企业加强节水减排。同时,加快船舶建造、纺织服装等传统高耗水行业绿色化改造。与2022年相比,全县万元GDP用水量下降4.64%,万元工业增加值用水量下降1个百分点。

农业用水从“大水漫灌”转向“精准滴灌”。该县持续推进农田水利基础设施改造,推广喷灌、滴灌、水肥一体化等农业节水技术面积4.3万亩,实现节水40%以上。同时,配套完善运行终端用水量计量装置,全县完成农业水价改革面积21.9万亩,累计提升改造泵站135座,实现农业用水总量监控、定额管理。

公共用水从“要我节水”转向“我要节水”。该县紧扣“世界水日”“中国水周”等节点,开展节水宣传“五进”行动,全面节水深入人心。严格实行社会面节水器具和设备认证和市场准入制度,全县新建住宅节水器具普及率达100%,成功创建节水型小区26个、节水型学校15个。

“象山将坚定践行绿色发展理念,以举办全省节水现场会为契机,深入宣传贯彻《节约用水条例》,从严管水、高效用水,更高水平建设节水型社会,以水资源可持续利用为经济社会可持续发展提供有力支撑。”包朝阳表示。

“清风”如笔 描绘新图

近年来,为加强乡村治理,维护群众利益,杭州市临安区指南村积极探索“三廉”工作法,不断深入推进清廉村居建设,为高标准高质量打造“共同富裕”奠定坚实基础。

夯基固廉,助做清廉人。紧盯“一肩挑”改革后村级“一把手”权力更加集中、行权周期延长、监督难度大问题,从分权制约、联动监督等方面入手,严格执行不直接分管、末位表态、村事镇审等制度。紧盯“三资”管理关键人村级报账员,公开选拔报账员队伍。

载体育廉,营造清廉风。组建一支由退休老干部、老党员和村民代表组成的“红叶清风队”,每月对村开展检查。建立“清廉有约”工作室,实行“每日群

众有约、每周村民有约、每月业主有约、每季代表有约”机制,配备1名村监会成员常驻接待,并安排村班子成员、“清风观察员”轮流接待群众来访。深入挖掘本地文化,组建“清风指南”宣讲团、制作红色家书,定期展演一台清廉戏。

监督护廉,守好清廉约。村级监察工作联络站积极探索推行“廉情直报单、监督联系单、民意收集单和协作廉共体”的“三单一体”监督体系。落实日常监督,以廉情直报单形式向镇纪委反馈“三资”管理、村级工程等问题;畅通群众监督渠道,定期向“红叶清风队”和商户了解情况;全村实行网格化管理,联络站与网格长协同开展交叉检查。

(朱美聪)

四大品牌 美到出圈

山上云雾缭绕,晨间的大吞里村宁静和美,一幢幢错落有致的小洋房是台州市路桥区螺洋街道大力发展乡村振兴的有效印证。

近年来,大吞里村积极探索和美乡村建设有效途径,借助依山临河的地理优势,打响“吞里梅”“吞里樱”“吞里集”“吞里梦”四大品牌,书写出共富、共美、共赢、共兴的美丽新画卷。

如果阳春三月来到大吞里村,你一定会被如云似霞的大片樱花美景所折服。今年,该村以千株樱花为发力点,举办“吞里樱”樱花季系列活动,通过樱花研学、春日打卡、摄影课堂等亲子活动,带动村内文旅产业,催热“樱花经济”。

在大吞里村,除了樱花树,还有一种“致富树”——杨梅树。近年来,该村依托共富工坊发展“吞里梅”特色杨梅产业品牌,推广以冬枣、黑炭为主的高品质杨梅,同时鲜杨梅制成独具风味的杨梅干、杨梅酒等产品,让更多人了解“吞里梅”的美味。

为给村民们筑起幸福生活圈,该村创新打造“吞里梦”系列活动,在村党群服务中心、文化礼堂开邻里食堂、儿童托育驿站、老年休闲活动中心等功能区块,常态化开展春泥计划、非遗体验、亲子阅读、义诊义剪等活动。同时,该村每年年关还举办“吞里集”年货市集活动,通过“以旅兴农”,带动村民增收致富。

(陈赛赛 俞琳)

专题讲座 提升状态

近日,宁波余姚市消防救援大队为全体消防救援人员举办了一场心理专题辅导讲座。讲座邀请国家二级心理咨询师主讲,旨在为有效缓解大队消防救援人员心理压力,增强自我调适能力,以更好的精神状态和过硬的心理素质投入灭火救援工作,确保队伍安全稳定,各项工作高效运转。

心理咨询老师结合该大队近年来心理健康情况进行了分析,从情绪、家庭、工作讲述了工作与生活的内在联系、冲突发生的体现及原因、自身平衡的把握,关注关键点,合理谋划,加大人力、物力和财力投入,持续做好治堵工作,进一步提高群众出行满意度。(高艇 王怡曼)

讲座还与全体消防救援人员进行了现场座谈问答及心理咨询,对消防员的心理压力问题逐一疏导,通过多媒体展示、现场互动、教授呼吸放松法等授课形式,以丰富的理论知识和个案经验,帮助消防员在繁重任务压力下保持饱满的精神状态,为各项工作高效开展筑牢了思想基础。

下一步,余姚消防救援大队将持续把心理健康专题辅导讲座、心理咨询和心理骨干培养工作结合起来,提高心理健康工作质效,增加心理健康覆盖面,推进心理健康建设,不断提升队伍战斗力和凝聚力。(沈军亦 王董 齐加伟)



近日,湖州长兴县林城镇的浙江职业技术职业学院开学,这是长兴县第一所大学,开学当天,长兴县人民检察院的检察官走进学校,开展防范电信诈骗法治宣讲活动,帮助学生筑牢反诈安全线。

严凯 摄

“流动十助”破解山区服务难题

“大家好,我是小何,近日高山西瓜丰收,需要买瓜的朋友及时联系……”8月中旬,丽水市景宁县外舍社区工作者何方杰录制的一则卖瓜视频在朋友圈广泛传播。

何方杰是当地一名“小网红”,也是外舍社区“畚小帮”志愿者。前不久,拥有直播技能的他,看到黄桑南村发布的

“助农卖瓜”需求,立马揭榜策划了一期现场直播,半天时间售瓜500多斤。今年以来,针对偏远山区服务难题,景宁县打造“畚小帮”党员志愿服务体系,聚焦山区群众所需所盼,系统架构起助餐、助医、助行等“流动十助”服务。

该县以党员为主力军,统筹党政机关、群团组织等力量,组建“总队+支队+

分队”三级服务队伍。依托县乡村党群服务中心、新时代文明实践所(站)等阵地,构建“总站+分站+驿站”的三级阵地矩阵。推行“常态+集中+特定”模式,日常服务依托网格员、党员志愿者等成立“温馨敲门”志愿服务队,常态开展走访慰问、探访关爱等日常服务。集中服务抓住重要节庆节日,在城乡居民集聚点,

依托流动致富车、流动诊疗车等开展“集中式、嵌入式”服务。揭榜服务每月结合网格走访等常态采集需求,通过揭榜、派单形式实现精准服务。

今年以来,三级“畚小帮”志愿服务队共开展“流动十助”服务1.2万余次。(潘玮 曾丹丹)

对症下药 精准治堵

“以前红丰路北沙路口堵得厉害,尤其没有单独的右转车道,早高峰经常要等好几个红灯。现在改造好了,我每天早上在这里右转基本畅通无阻。”最近,家住杭州市临平区东湖街道的沈先生感受到了治堵带来的出行变化。据了解,该路段路口渠化长度不足、右转

车道挤占直行车道、车辆乱停,以前极为繁忙。

“为了改变路口的拥堵状况,我们对该路段开展渠化改造,红丰路与北沙路相交的路口由‘3进2出’变为‘4进2出’;设置了中央隔离带,避免行人横穿马路;此外,我们还将公交车站改造为港

湾式智慧公交站,进一步提升道路通行能力。”临平区治堵办负责人介绍。红丰路堵点治理是临平区交通治堵成效的一个缩影——2024年,全区共完成交通拥堵点治理5处,涉及高架转换、学校周边以及安置房配套道路等多种类型。目前,辖区早晚高峰拥堵指数降低至1.40,

拥堵报警数环比下降,治堵工作稳中向好,道路通行能力逐步提升。下一步,临平区治堵办将继续以提升群众出行满意度为中心,以源头治理为主线,关注堵点堵点,合理谋划,加大人力、物力和财力投入,持续做好治堵工作,进一步提高群众出行满意度。(高艇 王怡曼)

拔节计划 助力青年提能成长

“临平将立足打造全域数智化之城的目标,探索面向未来的城市空间模式,践行全域数字化发展使命……”近日,杭州临平区乔司街道开展90后干部“拔节计划”实践课暨“党课开讲啦”阶段性成果展示活动,90后干部将党的创新理论与自身岗位职责结合,围绕生态发展、城乡融合、高质量就业等方面,用通俗

易懂的语言,带来一节节精彩纷呈的精品微党课。

今年年初,临平区推行90后正科级干部“拔节计划”,将年轻干部下派至基层镇街“强筋健骨”。乔司街道顺势而为,启动“党课开讲啦”项目,着重挑选政治素养高、宣讲水平高的年轻干部,以及“乔司好声音”宣讲员等77人,组建“党课开讲啦”讲师团队,扩大青年

干部培育辐射面。在此基础上,该街道开设“乔头堡”成长训练营,通过“8090”青蓝结对、服务大厅实训、参与信访案件化解、开展主题打擂等一系列措施,搭建青年干部提能“成长梯”。

“我们将‘党课开讲啦’项目作为90后干部‘拔节计划’的一个重要载体,就是想以讲促学、以讲促干,通过理论和实践的双管齐下,促进年轻干部成长成才。”乔司街道相关负责人表示,接下来,该街道将继续打好“组合拳”,持续擦亮“乔头堡”年轻干部培养工作品牌。当晚,现场还成立了“党课开讲啦”导师团并颁发“特聘导师”证书,旨在通过老同志的传帮带,为年轻干部“拔节成长”护航,为临平打造杭州城东新城贡献更多高素质、专业化的人才力量。(修家荫 徐敏)

优化机制 强化监督 宁波江北:改革创新推动基层执法提质增效

杨熙瑾 周松华

江北公安分局按照“1+8”模式,一方面投入专项资金建成300平方米的局级接报案中心,划分接警大厅、自助报案、笔录制作、远程询问、警种会商、案件管理等6个功能区,实现接报案、立案、执法监督、经侦外协“四窗融合”,专设群众接待场所和执法执纪线上监督平台。另一方面,对全区8个派出所接报案大厅实施改造升级,并结合辖区治安特点和群众需求,打造起“一所一品牌”。比如,外滩派出所增设涉外人

员询问室,配置涉外警务联络员;前江派出所增设企业报案专窗,提升涉企警情案件处置质效。

除了硬件的提升,为有效避免因界限模糊、职责交叉而导致的推诿扯皮现象,江北公安分局严格落实“三个当场”制度,要求接报案后,按首接责任制原则,及时通过平台流转至指定派出所,进行受案、初查,并在规定时间内向报案人反馈结果。对一些暂未达到报案要求的,则开具“报案证据补充清单”,

指导群众一次性补充报案缺失材料。对其他职能部门移交的案件,也由中心统一受理、统一核查、统一流转,并要求在接到案件线索后,立即开展审查审核,提请法制及相关警种会商,并在3日内确定管辖单位,分派流转。

同时,江北公安分局还强化接报案管理监督,不仅严格落实“到中心报案原因必查、首接责任制落实必查、推诿扯皮必查”的“三必查”原则,综合运用网络巡查、随机抽查、全量审查等方式,对接报

案工作实现全流程、全时空跟踪监督,还自主研发“接报一查通”微信小程序,方便报案群众实时查询处置进度,并在事项处理完毕后进行评价反馈。

这一模式,实现了接报案与受立案环节的闭环处置,有效提升了基层执法办案工作质效。该局接报案中心运行两个月来,全局共接待群众420余批次,共接报案并流转处置41起,群众满意度达100%,已接收各职能部门移交的案件线索12件,全部第一时间予以处理。



民警在接报案中心接待群众(图片由宁波市公安局江北分局提供)

多角度打造特色服务品牌

前洋经开区聚力建设青年人才产业社区

段琼蕾 孙佳

的特点,前洋聚焦产业发展强、创业活力强、宜居环境强、党建赋能强等目标,以品牌化打造思路推进前洋青年人才产业社区建设,串起“引一育一留一用”人才全周期链条,打好服务企业、成就青年的组合拳。目前园区已集聚了约15万名青年人才。

打造“前洋帮 YOUNG”惠企服务品牌,下好引育人才“一盘棋”。作为省级经济开发区,前洋集聚了直播电商、数字港航软件信息集聚等国内多个新兴行业的优质企业。去年,该园区实

现财政收入38.4亿元,同比增长14.2%,逐渐成为宁波北经济发展的主引擎。为了服务好辖区企业,园区以“前洋帮 YOUNG”惠企服务品牌活动为载体,发挥本地产业优势和就业吸纳能力,组织企业“走出去”参加省内外高等院校人才专场招聘会,对接各地人才“走进来”参加直播电商等行业专场招聘会,举办优秀项目对接会吸引青年创业者、优质创业团队落户园区。

此外,园区还借助8718(谐音“帮企一把”)前洋平台,主动收集企业引

才需求,为企业精准引才创新服务。如今年前洋已牵头开展3场园区楼宇“沉浸式招聘会”,直接组织专业对口的大学毕业生走进不同企业,通过实地走访和现场面试等形式,近百名大学生与企业达成初步意向。前洋还与宁波工程学院、重庆外国语学院等多所省内外高等院校强化合作,建立实习基地,为企业人才储备奠定基础。

打造“前洋多 YOUNG”文化生活品牌,打好人才留用“软硬招”。宁波银行金融科技产业园、前洋商务大厦、

卡特维拉等3个重点项目已基本完工,新增商办及配套面积17.5万平方米;加快推进万科云汇特色街区商圈提升工程,谋划建设前洋文体中心(前洋湿地公园),提升宜居宜业青年园区新品质……去年以来,前洋一方面大力推进重点项目建设,为青年人才扎根前洋夯实坚实底座;另一方面精心策划推出“前洋多 YOUNG”文化生活品牌活动,如春季组织踏青拍摄影、夏季开展篮球邀请赛、秋季上演Pun 歌前洋音乐剧、冬季开展企业沙龙围炉座谈等,

同时成立“娘家组织”前洋商会,对内加强企业交流和青年归属感,增强企业黏性,对外加大青春、健康、活力的前洋气质传播,提高影响力和知名度。

“接下来,我们将持续抓好青年人才产业社区建设,突出服务青年、成就青年导向,以海纳百川的视野广揽各路青年人才,以海阔天空的环境赋能青年创业创新,加快构建青年人才全生命周期服务体系,打造江北乃至宁波引才育才的高地。”浙江前洋经济开发区主要负责人表示。