



秉持“大人才观” 加快打造现代化名士乡

孙良

人才与城市,看对眼是相遇,同心筑梦是机遇,相互成就是知遇。事实证明,人才是城市走上高质量发展之路的关键因素。“名士之乡”绍兴,如何放大先天优势,在人才竞争中加快打造各类人才向往的科创高地,抢占高质量发展的先机?

近年来,绍兴市始终聚焦科技创新和人才强市首位战略,以“大人才观”为统领,围绕人才引育留用全链条,“多跨协同”强统筹,“量质并举”抓引才,“三位一体”促改革,“产教融合”助发展,“真心实意”优生态,为加快打造现代化名士乡谱写新时代胆剑篇提供强大人才支撑。



现代化名士乡——绍兴

“量质并举”广纳贤 人才雁阵振翅飞

聚人才之力,强发展之势。绍兴市始终坚持把知大局为大局作为人才工作的出发点和落脚点,围绕解决好绍兴高质量发展“需要什么人才”“人才从哪里来”“谁来引育人才”等关键问题,以超常规举措图强争先,努力促进人才发展与经济社会发展深度融合。

今年省委“新春第一会”之后,绍兴市迅速制定《关于全面加强“三支队伍”建设打造现代化名士乡谱写新时代胆剑篇的实施意见》,探索实施以外引外情感引才、专设赛道精准引才、开行专列开放引才等量质并举“引才十法”,引才育才加速发力。目前,全市累计集聚省级及以上领军人才1100余人,海外引才工作连续两年走在全省乃至全国前列,城市人才吸引力连续两年居全国第23位。

越城区黄睿博士是中国·绍兴“万亩千亿”新产业平台创新创业大赛一等奖获得者,入职仅3个月就顺利帮助企业完成新产线投用,整体产能提升超40%。“刚来绍兴不久,就入选‘名士之乡’英才计划,享受到了政府真金白银的支持,让我真切感受到绍兴这座城市对人才的真情实意。”位于上虞区的浙江魏华新材料股份

有限公司总经理潘强彭深有感触。魏华新材料“十年磨一剑”,于今年8月在上交所成功上市,成为人才与城市相互成就的一段佳话。

引进一个人才,吸引一个团队,带动一方产业。诸暨浣江实验室抓住“磁铁型”人才这个“牛鼻子”,在引入浙江大学航空航天学院教授金台后,又吸引了航空航天方向相关优秀科研团队入驻,并与当地企业建立产学研合作,助力30余个科研项目取得实质进展。成立仅两年,就已成功引入省顶尖人才1人、国家级领军人才7人、市级领军人才12人,推动相关产业加速崛起。

今年5月,作为全省首部关于人才发展促进的综合性地方法规,《绍兴市人才发展促进条例》正式实施,从职责分工、人才引进、人才培养、人才评价与使用、人才激励与保障五个方面着手进行制度设计,为绍兴人才工作高质量发展提供了法律保障。《条例》聚焦培养人、吸引人、激发人、成就人、塑造人、尊重人,发布实施正当其时、恰逢其势,对我们全面加强“三支队伍”建设具有里程碑意义。”绍兴市委人才办有关负责人说。



上虞区人才企业上市



国际科学家交流中心(柯桥区)

“增值服务”护发展 人才生态愈优渥

“纵有成千成百的天才,也因为没有泥土,不能发达……”1924年,鲁迅先生在北师大附中校友会上发表题为《未有天才之前》的演讲,充分说明了良好的环境对于人才成长的重要性。

近年来,绍兴市着力打造“近悦远来”的人才生态,为优化人才服务质量,市县两级全覆盖成立“高层次人才服务中心+人才发展公司”,连续14年举办“名士之乡”人才大会,高质量举办2023世界女科学家大会、国际先进制造青年科学家大会等国际性重大活动,成功创建浙江绍兴人才创业园等省级人才创新创业园,积极打造绍兴国际青年人才社区、人才之家等人才服务平台,“增值式”人才服务十条举措入选全省政务服务增值化改革“一市一品”清单。

位于柯桥区的浙江(绍兴)外国高端人才创新集聚区,国际科学家交流中心、国际联合创新中心等科创服务平台先后落地,国际化人才发展生态愈加浓厚,越来越多国内外创新创业人才选择来此“栖息”。

为解决好人才“关键小事”,绍兴市每年滚动发布实施人才服务“十件实事”,除了对人才联谊活动、健康体检和疗休养、人才公寓供给保障等传统高频服务事项提质扩面外,还精心谋划一系列全新服务事项。例如,针对人才运动需求,依托“绍兴人才码”累计发放免费运动券1500张;针对人才子女假期托管问题,累计推出20期“温暖童心”人才子女免费托管营……

青年人才是城市发展的希望和未来。今年8月,绍兴市制定出台《促进大学生来绍留绍专项举措》,通过开设高校学子知行课堂、绘制产学研融合实习地图、开发集成智配就业导航、打造青年创客圆梦空间、构筑在绍青年悦居家园等举措,推动青年人才生态全方位改善、系统化提升。

绍兴市积极发挥“刻青e站”作用,组织开展2024级嵊州籍大学新生“送学礼”活动,不断扩大青年学子对家乡的认同感、归属感。近期,绍兴市还将针对全市大学新生开设“开学第一课”,市领导亲自授课,全方位宣介绍兴经济社会发展情况。

今年以来,绍兴市紧扣中心大局,还出台多个人才专项政策,强化重点产业创新创业人才服务保障。例如,针对集成电路产业高速发展态势,制定加强人才支持保障集成电路产业高质量发展专项举措;紧扣低空经济发展新赛道,出台人才支持保障低空经济高质量发展若干举措……

在9月21日至28日即将举行的2024绍兴人才周期间,除了17个促进人才交流合作的创新创业系列活动外,绍兴市还将集中推出爱才敬才系列活动,包括举办青年人才集体婚礼等10大人才“乐享”系列活动和乡情牵挂礼、运动畅玩礼、金秋健康礼等八大人才“优享”礼包,可谓新意十足,诚意满满。

人才聚则事业兴。绍兴市始终敢闯敢创、图强争先,持续做好人才引育的“加法”、人才管理的“减法”、人才服务的“乘法”,为打造现代化名士乡谱写新时代胆剑篇抢先机、添动力。

“三位一体”促改革 人才活力正澎湃

向改革要动力,以改革增活力。

去年8月,绍兴在全省率先启动建设教育科技人才“三位一体”高质量发展试验区,建立组织领导、政策法规等“六个协同机制”和十大改革试点、十大协同事项等“六张工作清单”,稳步推进教科人协同贯通,探索实施人才科技项目“一评两认”便是其中一个缩影。“这项举措,有效避免了多头申报,为项目落地转化节省了不少时间。”许多高层次人才纷纷为此点赞。

推动产学研深度融合,协同培养应用型紧缺人才。近年来,绍兴市推动35家校企地共建研究院依托母体资源,与重点企业联合培养工程硕博,已有17家研究院与221家企业联培硕博1353人,攻克企业技术难题430余个。浙江理工大学新昌研究院每年拥有30个联合培养招生名额,围绕电子信息、纺织工程等重点产业领域已培养研究生6批次180人。

以平台能级跃升推动人才活力迸发。当前,绍兴市正在研究制定人才引领企业

创新平台发展提质三年行动方案,聚焦强化人才引领驱动、激发企业自主创新,推出9条具体举措。全市重点企业 with 高校院所共建企业创新平台、参与重大科研项目热情进一步高涨,目前共有77家省级及以上企业研发平台参与国家、省级科研项目443个。

“感谢‘人才驿站’这个平台,让我有机会以‘老师’身份重返校园。”浙江德创环保科技有限公司研发副总监事新权颇为感慨。为进一步畅通高校、科研院所和企业之间人才交流通道,绍兴市2022年在绍兴文理学院创设“人才驿站”,着力构建人才落在企业、服务高校的良好机制。目前,已有10多位高层次人才进站,在高校开展教学实践、科研攻关,人才发展活力进一步释放。

人才质量高不高,用人主体最有发言权。绍兴市积极探索重大项目、重点企业人才自主认定,除投资额超过50亿元的重大招商项目和重大内生项目外,还给予上市企业、专精特新“小巨人”企业以及列入市制造业“长高长壮”冲刺库企业或优质高新技术企业市级领军人才直接认定名额,目前已累计认定3批次共73人。今年上半年,滨海新区持续深化人才管理改革试验区建设,迭代推出柔性人才“区域互认”、新型人才“双向举荐”等新一轮20条改革举措,受到企业和人才欢迎。



绍兴滨海新区人才管理改革试验区

越城区“万亩千亿”新产业平台创新创业大赛数字经济系列赛



浙江理工大学新昌研究院“1+2”工程硕博联合培养

嵊州市2024级大学新生“送学礼”活动

诸暨浣江实验室

(本版图片由绍兴市委组织部提供)