

把文化种子撒向边疆

逯海涛

中国新闻专栏 之江观察

从烟雨江南到大漠西域，风土人情多姿多彩，不变的是中华民族共同的基因血脉。近日，“我爱新疆·基层文化员”定向培养项目启动，27名新疆理工学院学生在浙江艺术职业学院开启为期一年的学习之旅。如同撒向边疆的文化种子，他们学成之后将充实当地基层文化队伍，成为一支文化人才“生力军”。

送去文化的花束，更要播撒文化的种子。新疆阿克苏地区和兵团第一师虽然远在4600多公里之外，但在浙江人心里早已像自家亲戚一样。不少浙江的文化大咖、文艺院

团都去阿克苏开展过文化走亲。这些活动，一路传播文化的芬芳，沁人心脾，但是相比当地群众越来越高涨的文化需求，还远远不够。就像当地文化干部所说，每年阿克苏开展的文化惠民演出有1000场，但对于83个乡镇的老百姓来说，还是少了。南孔文化、和合文化、诗路文化、龟兹文化、多浪文化、军垦文化……浙阿两地文脉绵长、底蕴深厚。如果能为阿克苏培养一支年轻、充满活力、业务能力强的基层文化力量，让浙阿文脉展现岁月之美、绽放时代芳华，岂不是长久之策？“我爱新疆·基层文化员”这一项目从长远和根本着手，正是文化润疆、文化援疆的新探索。

把好经验亮出来，推出去。“我爱新疆·基层文化员”定向培养项目，也是浙江文化领域

改革创新经验的一次复制推广。浙江是吃“改革饭”长大的，乡镇文化员定向培养正是浙江省在2017年提出的一项重大制度创新，为的是解决乡镇公共文化服务队伍不足、不专、不稳等问题。通过这些年的实践，浙江乡镇文化员定向培养已成为深化“千万工程”建设的重要抓手。把这一经验做法复制借鉴到文化润疆、文化援疆中，可以通过不断创新文化服务和文化产品供给机制，为援疆故事再添新亮点、为文化润疆再闯新模式。

种好文化种子，离不开深深扎根土壤。以文化人，更能凝结心灵；以艺通心，更易沟通世界。文化润疆的核心是人，关键在于文化认同。培养出的基层文化员能不能担起重任，关键看基层群众满意不满意、点赞不点赞。正如

项目名称中的“基层”二字，出发点就是为了服务基层、下沉基层，提升基层群众的获得感。也可以说，基层文化员的定向培养是一个抓手，目的还是为了推动文化资源和惠民服务下沉，不断丰富各族群众的精神文化生活。公共文化服务不仅是文化资源的联通，更是民心的联通。乡村文化人才须“下得去、用得上、留得住”，真正让当地各族群众在“富口袋”的同时“富脑袋”，不断增强文化认同，像石榴籽一样紧紧抱在一起，构筑中华民族共有精神家园。

“平生看尽山千万，不及龟兹一片云。”开班仪式结束后，阿克苏地区塔里木歌舞团带来的精彩歌舞，展现了新疆的时代魅力和自信情怀。期待学员们从浙江带回去更多文化的种子，在民族大花园中开出更多绚烂绚丽的花朵。

修不如换，守护电梯安全

宋鹏伟

故障率高、群众反映强烈的20岁以上在用老旧电梯，只要符合一定条件，即可申请应急更换。随着城市的发展，高龄老旧电梯数量逐年增加。为保障人民群众乘梯安全，进一步消除电梯安全隐患，最近，北京市市场监督管理局、市住房和城乡建设委员会、市住房资金管理中心联合制定《住宅老旧电梯应急更换程序指引》。

电梯安全涉及千家万户，对容易发生意外老旧电梯进行摸底排查，无疑有利于制定出台针对性的政策措施，给群众以更多安全感、获得感。

数据显示，近年来，我国电梯保有量、年产量、年增长量稳居世界第一，且以年均10%的增速发展。时至今日，其中已有不少超过20岁“高龄”，随着更多部件老化和磨损，加之维保不到位，急速下坠、被关轿厢、关门夹人等情况时有发生，安全隐患不容小觑。

破解老旧电梯治理难题，查实问题是第一步。过往抽查情况表明，维保机构运营不规范是重要原因。部分维保单位由于能力差、规模小，挂靠大公司承揽业务，而其低价抢占市场的策略，又暗合部分物业公司“图便宜”的心理，导致乱象频出，甚至让一些电梯常年处于“修修停停”的状态。加之法律尚无电梯强制报废的年限规定，于是许多老旧电

梯只要通过年检，便一直在勉强“服役”。

对许多老旧电梯而言，“修不如换”是常识，电梯同样如此。然而，动辄几十万元的费用，“钱谁出”是个老大难问题。按照相关法律法规，电梯属于全体业主，更新、维修或日常维护等费用，由电梯的所有权人承担。业主分摊的难度自不必说，拿出部分物业费或小区公共收益更换，不仅在物业那里会遇到阻力，也涉及公平问题，所以难度也不小。最理想的结果，是按照有关住宅专项维修资金的规定执行——由全体业主决定动用公共维修基金。不过，这又涉及资金是否足够覆盖、业主能否达成共识等因素。

因此，如期更换老旧电梯，需要进行更加细化的制度安排，让标准明晰、流程简化。具体地说，应理顺社区、物业和业委会之间的职责关系，尤其是对无业委会的小区，社区及时介入尤为必要；制订出台更换电梯的评估标准，并制订更换流程的指引细则，让业主明确其中的每一步；进一步简化维修基金提取的手续流程，或者出台相关的补贴措施，让电梯更换“钱不是问题”。

总之，要树立“人民至上、生命至上”理念，对于老旧电梯尤其是使用超过20年以上的“高龄”电梯，应引导分阶段退出小区，有关部门平时也要加强对日常维保的监管，加大对不合格维保单位的处罚力度，以行动守牢电梯安全底线。

画中话



破除“繁琐哲学”

某些地方和单位错误地把程序上的“繁琐”当作能力、作为、政绩的体现，在布置工作中奉行“繁琐哲学”，加重基层负担。上级“乱忙”，把工作人员弄得“忙乱”，造成基层“忙乱”。这不仅损害党和政府形象，更让基层苦不堪言。破除“繁琐哲学”，尤其要在考核上做减法，给予基层更多指导和关爱。

潘泓璇 林琳 作

进一步全面深化改革
推进中国式现代化省域先行

金融服务科技如何闯关

——中国农业银行杭州分行全面构建科技金融向“新”力

朱言

在培育发展新质生产力过程中，金融的力量至关重要。

为深入推动国家级科创金融改革试验区建设，进一步探索金融服务中国式现代化“杭州模式”，杭州市政府发布《关于建设现代金融创新高地助力经济高质量发展的实施意见》。

今年9月，根据杭州市政府实施意见的相关政策，在杭银行机构中，中国农业银行杭州分行金融服务科创企业信贷支持贡献排名第一。

金融创新助力经济高质量发展。据悉，自去年以来，农行杭州分行加大科创信贷投入，强化科创产品服务，此次排名第一是其努力和成绩的最好佐证。截至今年8月末，农行杭州分行已服务科技企业超6500户，其中信贷支持科技型中小企业1400余户，科创贷款余额超450亿元。



企业创新贷授信合作签约仪式

“资金链”生态 打通科技金融供给侧堵点

杭州鄂达精密机电科技有限公司，是一家从事制造高精度零部件的“专精特新”企业，与三花智控、横店东磁等优质下游客户保持着长期稳定的合作关系。

今年年初，在业务走访过程中，农行杭州城东支行了解到该企业因订单量快速增长，面临短期资金压力，正寻求银行融资。但因缺乏抵押物，融资难度较大。

而就在此前，中金公司已与企业签订了上市财务顾问服务协议。城东支行了解到信息后，根据企业的经营情况和实际需求，联动上级行，为该企业量身定制金融服务方案，采用“以投定贷”模式，为企业发放信用贷款1100万元。这也是全省农行首笔科技金融生态圈贷联动新模式下的授信业务。

“聚焦关键点、堵点提升科技企业全生命周期的金融服务质效，支持科技创新的金融市场生态正在逐步构建。”农行杭州分行相关负责人表示。

一方面，农行杭州分行积极联动头部创投机构，开展“股权+债权”组合服务。同时，积极介入杭州三大千亿基金及各级政府拟设立的产业基金或科创基金，寻找市场化投资机会，强化科技金融多方

合作，加强财政资金支持科技企业社会化融资的探索。

另一方面，充分发挥“科技e贷”“专精特新贷”“浙科通”“科创赋能贷”“火炬创新积分贷”“投联科创贷”等农行专属信贷产品优势，提升信用贷款准入通过率和授信额度。通过“先投后贷”“以贷引投”“投贷结合”等业务创新探索，农行杭州分行不断丰富投贷联动形式，解决科创企业融资难、融资少等问题。

在构建科技、产业、金融的新三角循环中，金融机构需要看懂、看清、看明白。“看懂”是指看懂市场和科技企业，以及看懂二者的发展规律和趋势。“该负责人说，“看懂”的另一层意思，是要做“耐心资本”。当前，农行杭州分行正持续参与培育支持科技创新的金融市场生态，通过债务融资工具积极引导更多“金融活水”流向科技创新领域，全面提升科技金融服务能力、强度和水平，为各类企业提供全链条全生命周期、多元化接力式金融服务。

“产业链”滴灌 点燃区域发展新动能引擎

走进杭州灵芯微电子有限公司的研发中心，研发团队正在紧张忙碌着。这家专注于集成电路研发、设计、生产及销售的企业，拥有业界领先的泛硅基射频集成

技术。然而，技术的推进与产能的扩大，并不一定顺风顺水。

“新产品的研发需要源源不断的资金投入，但资金问题确实是我们当前面临的一大挑战。”就在企业负责人为资金筹措问题苦恼时，钱塘区创新推出了一项新政策——企业创新积分制，构建创新积分指标体系，搭建企业创新积分信息管理平台，打造“企业创新贷”金融产品。

作为首家与该平台互联、实现企业创新一键贷的金融机构，农行钱塘支行为企业量身定制了“企业创新贷”产品，为企业提供了700万元的纯信用贷款。通过持续的创新推广，该项创新积分贷金融产品也受到了广大科技型企业的欢迎。

“在产业链方面，银行是产业链的重要参与者和整合者，是引导创新链、资金链集结的重要催化剂。实践中，银行不仅对单一科技企业提供金融服务，更能联动资本市场、各类金融机构对产业链上下游企业提供多元化融资服务。”该负责人说。

为此，农行杭州分行把握市政府打造五大产业生态圈的战略机遇，建立一个牵头支行、一条产业赛道、一个专家团队”的服务体系，选定城西支行、钱塘支行、临平支行、滨江支行、余杭支行分别作为智能物联、生物医药、高端装备、绿色能源、新材料“五大赛道”牵头行，并匹配3家协办支行，组建支行服务联盟。随着“投”“贷”“服”一体化协同合作模式深入推进，实现产业生态圈的重点支持细分产业链精准滴灌。

同时，农行杭州分行通过供应链融资

产品穿透服务至核心企业上下游客户，优化贷款投向结构，推动核心企业所在产业链上下游协同发展。

目前，该行供应链金融已发展为涵盖融资融信、信用流转和资金结算场景的综合金融服务产品体系。截至8月末，已与140余家核心企业建立供应链合作关系，服务其上下游企业近1500户，深入拓展正泰集团、浙建投、大华、中控、西奥电梯、农夫山泉等企业核心链融资需求。

“创新链”驱动 助力成果转化新价值创造

杭州东申科技有限公司是一家以汽车电子技术和高性能电机控制技术为基础，集研发、销售于一体的高科技企业。公司主营产品广泛应用于新能源汽车热管理系统、新能源储能热管理系统等领域。

近年来，随着产品获得市场的认可，东申科技需要进一步增加流动资金用于购置生产设备和研发投入。“很多企业在‘知产’变‘资产’方面迫切需要银行服务的支持。”该负责人说。面对该企业的困难，农行杭州钱塘支行提出以企业持有知识产权进行质押融资的新方案，审批通过了企业250万元的贷款授信。

事实证明，科技金融的产品创新更多是先行先试。

今年3月26日，位于未来科技城的浙江联池水务设备股份有限公司获得农行杭州分行的1000万元担保贴息贷款，这

是杭州市落地的首笔政担银合作模式下的“专精特新贷”。

近年来，支持“专精特新”企业创新发展，加快科技成果的落地转化，既是国家的重点战略，也是农行杭州分行服务中小微企业的战略方向。该行在科技研发、转化环节，不断开辟“知识产权+金融”的新模式，推动科技成果转化，为科技型企业发展加速赋能。

比如，推进核心知识产权融资，探索新型担保模式，与人保、省担保联合创新推出“银担保”模式知识产权融资保证保险产品，在杭州分行落地了全省农行首笔知识产权融资保证保险产品；又如，为“专精特新”企业高管层提供专业的家族信托服务，为企业在不同的创业阶段和家庭生命周期中提供投资管理、创业保障、家企债务隔离、子女教育规划、税务筹划、财富传承、家族治理、财富保值和公益慈善等服务，助力企业主基业长青、财富永续。

目前，金融对创新的支持正在向创新的前端延伸。为进一步提升全行科创金融服务能力，支持产研融合转化，加大对优质“专精特新”企业和浙江大学校友创办企业及浙江大学产学研合作科技企业的金融支持，今年农行杭州分行特别制定十条意见，实施“十项全免”。

“金融服务科技创新、推动科创企业发展，是服务新质生产力发展的职责所在，也是我行做好科技金融这篇大文章的落笔之处。”该负责人说。

去年年底，该行出台《推进杭州科创金融改革试验区高质量发展的实施方案》，创新搭建“1+3+21”的科技金融服务体系，遵循“七专”模式运作，持续深化科技金融服务能力，服务范围已覆盖杭州全域，为科创企业提供全方位、全链条、全周期的综合金融服务。

科技金融向“新”求变，无数梦想和奇迹在杭州这片热土诞生。农行杭州分行将继续在金融力量推动科技创新能力不断跃升，促进资金链、创新链与产业链的深度融合，激活“金融—科技—产业”的良性循环，以科技金融杭州范例交出服务中国式现代化的金融新答卷。

(图片由农行杭州分行提供)