

紫光环保

治水为媒，守正出新见担当

徐秀良 陈爽

精诚呵护好生态，以水为笔写春秋。20多年来，浙江富春紫光环保股份有限公司（简称“紫光环保”）在治水领域砥砺前行，从全省首个污水处理BOT项目（临海市城市污水处理厂项目），到首个污水处理PPP投资合作项目（常山天马污水处理厂项目），再到高质量建设亚洲规模最大的半地下全覆盖的温州中心片区污水处理厂项目，事业版图持续扩大。

从授人以鱼到授人以渔，在绿水青山之间，与优质污水处理项目一起落地开花的，是紫光环保先进的技术和管理模式，以及改革创新驱动高质量发展的奋斗者身姿。

责任于心，厚植民生谋长远

为高水平运营象山城乡污水一体化运维项目，2016年，由紫光环保与象山县水务集团共同出资的象山合资公司应运而生，成为象山污水处理的关键参与者。

据了解，该公司先后与18个乡镇、街道签订农村污水处理设施运维协议，建立以四座污水处理厂和污水处理站为运维管理控制点的五个运维片区，覆盖472个行政村共计569个农村污水处理终端，形成了象山县农村生活污水治理运维体系。

其后，象山合资公司与该县积极改革，创新推出农村污水处理终端长制，设置“三个一”标准，制定清理、养护、报修、调



象山县农村污水处理终端现场实景

整“八字口诀”，农污运维标准化水平显著提升；设计了4条以“山、田、海、岛”为特色的精品路线，四家污水厂、六座污水站出水水质常态化保持达标排放。这个宁波市农村污水处理设施高质量运维的“模范生”，已成为助推乡村振兴的中坚力量。

紫光环保先进的技术、资金、管理等优势，与象山的设备基础、人力资源等要素叠加，激荡出省属国企赋能地方环保事业高质量发展的新动能。这是紫光环保与地方政府（国企）合资合作，探索改革创新模式的典型缩影。

与象山合资公司模式相似，在三门，紫光环保助力下的三门污水处理厂实力大增，解决了当地91名群众的就业问题，8人从“门外汉”蜕变为水务行业技术能

手；在临海，得益于其专业化支持，临海污水处理厂采用一级处理+改良AAO生化池+二沉池+高效沉淀池+反硝化深床滤池工艺，吨水电耗评价结果为《城镇污水处理厂厂内运营服务“排行榜”评价要求》（T/CSTE 0290.3-2022）中的5星级，并朝着智慧水厂方向稳步跃变。

“不与地方政府争利，我们专注于把地方基础民生工程运维好，在城镇原水自来水、城镇污水处理、农村污水治理、城市排水管网运维等领域提供可信赖的服务，通过投资、建设、运营和盘活地方政府资产，助力地方基础设施建设，带动当地水务设施运营、技术、人员素质等全面提升，这是紫光环保作为省属国企的责任所在。”紫光环保负责人说。

创新立本，筑就稳健内驱力

紫光环保始终在创新创效上下功夫，通过产学研用方式，促进市场开发、工程建设和生产运营管理，以科技创新助推企业高质量发展。

早在2015年，紫光环保与宁波钢铁有限公司签订了污水深度处理BOT工程项目，采用自主研发的“钢铁工业废水深度处理组合工艺”专利技术，填补了国内钢铁工业废水深度处理技术空白。该技术入选国家工业和信息化部、水利部编制的《国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录（2023年）》，奠定了其在钢铁工业废水处理领域重要的市场地位。

顺应数字化潮流，紫光环保发力智慧化建设，助推污水处理转型升级。在紫光环保总部的智慧水务综合管理平台大屏上，下属39个污水处理厂的工况数据、视频监控等实时数据一览无余，通过24小时在线值班，一旦有突发状况，各环节的管理人员立即响应，力争最短时间内解决问题。

“打通了运营单元—项目公司—总部的数据链路，实现了告警提醒、报表自动统计、调度流程无纸化等功能。”紫光环保相关负责人介绍，“我们将尽快开展‘智慧水务’二期建设，优化现有成果，进一步提升水务运营的智慧化水平。”

拥抱多元要素，全面夯实创新发展的内在底蕴。近年来，紫光环保与浙江大学、南京大学、浙江工业大学等知名高校积极开展产学研合作，参与多项浙江省科技厅“领雁”技术攻关项目，与南京大学合作研发的一款高效脱氮微生物营养剂新产品，已投放市场销售。

作为国家高新技术企业 and 浙江省专精特新中小企业，截至目前，紫光环保授权知识产权48项（其中发明专利5项），创新项目涵盖集中式污水处理技术、厂—网—河（湖）一体化运维、供水（原水）项目、污泥处理处置等多个领域。对于紫光环保人而言，创新发展的路径正变得更加清晰，“未来五年，我们将投入研发费用2.5亿元，知识产权申请量不少于100项，完成参编标准5项，到2028年，把公司建设成为具备较强竞争力的科技型水务环境综合服务商。”



在浙江工业大学实验室，紫光环保科研人员与李军教授团队共同分析实验数据。（图片由浙江富春紫光环保股份有限公司提供）

西湖区：做优人才生态 激发青年成长新动力

周洁 黄慧云 陈爽

云栖产投公司高质量推进西湖大学科技园、国科大海思科创园建设。目前，两大科技园已落地54个高校成果转化项目。

“云栖产投公司有关负责人经常实地走访或电话联系我们，及时帮助解决创新创业、安家落户、健康医疗等方面的困难，真正做到了精细化服务。”在青年人才创新创业综合体，杭州高谱成像技术有限公司负责人马强说。在西湖区人才办指导下，该综合体设立了青年人才“一站式”服务窗口，依托国科大海思科创园物理空间，形成长效双创服务机制，“人才、资本、产业”三位一体，打造助力青年人才成果产业化的“快车道”，吸引了聚合光电、睿思纳

得、高普成像等20多家企业入驻。

为用好招才引智“钱袋子”，云栖小镇积极贯彻各级人才政策，落实小镇2.0和空天信息专项政策，成立青创引导基金。今年以来，累计为海内外高层次人才、博士后等人才拨付安家补助、科研经费2118万元，80人直接受益，青年创新创业的热情更加高涨。

这是青年群体在西湖区安心就业、专心创新的典型缩影。近年来，从重磅推出《西湖区青年人才十条》政策礼包，到构建“15分钟青年人才发展服务圈”，从完善青年创新创业的政策和服务体系，到满足青年日常精神文化生活需求，在西湖区，

56.6万名青年成长与理想的空间在持续拓宽。

“通过课程，我不仅学到了专业演唱技巧，还在与老师和同学们的交流互动中，感受到了音乐的魅力。”学员小宋这样说。前不久，西湖区北山街道上保社区党群服务中心开展的“通俗演唱”夜校课程正式结业。该课程持续10个星期，共有30名通俗歌曲兴趣青年获得了结业证书。

从青年实际需求出发，西湖区将打造“青年夜校”阵地列入2024年度十大民生实事项目。“除此之外，北山街道还将策划举办更多群众文化活动，满足辖区青年的精神文化需求，切实提高他们的幸福感、

获得感。”北山街道相关负责人说。

与此同时，该街道立足白沙泉并购金融街区青年人才集聚的特点，通过发挥“北集星”党建联建机制引领作用，融合泉心汇、泉享汇、泉融汇、泉智汇、泉才汇五大青年赋能项目，推出“北集星·泉聚青年”品牌，累计开展各类活动、沙龙、论坛等“泉聚青年”项目特色活动20余场，惠及街区青年800余人次。

“未来，西湖区将继续厚植青年人才发展的沃土，以更精准贴心的服务贯穿人才成长的全生命周期，为发展新质生产力不断注入青年力量。”西湖区人才办相关负责人表示。

上城区：“压担墩苗”壮筋骨 拓宽干部成才路

林忠强 崔明航

“作为新时代年轻干部，我们要磨砺意志、真抓实干，接稳城市更新接力棒，为我国城建规划事业发展贡献自己的青春力量。”近日，杭州市上城区举办第三届“青尚学堂”暨年轻公务员专业能力成长营，“城建规划”营一组的干部代表在开营仪式上立下决心。

据悉，这是上城区迭代升级干部培养课程、激发干部干事好状态的又一新举措。2023年奋楫扬帆的筑梦“征程”仍刻在上城区年轻干部的心里，精彩的成果汇报、奋进的接棒启程、暖心的鼓舞话语，点燃起拼搏奋进的火苗。

今年，上城区委组织部充分结合干部队伍实际，聚焦“产业突破”“最美红巷”等主要赛道，建立“产业发展”“城建规划”“金融投资”“社会治理”四个成长营，帮助年轻干部提升专业素养和能力，助力上城区建设发展。

开营仪式结束后，“城建规划”营召开了“班委会”。上城区住建局相关负责人以城市更新工作中的老旧小区改造为例，鼓励各位班委以适应城建成长新形势为抓手，善于学习其他成长营先进经验，创造比学赶超的学习氛围。营长勉励学员围绕城建规划主题，找准目标，奋勇争先，高标准践行“青·廉上城”“红巷家风”系列行动，筑牢思想防线、守住廉洁底线，扣好人生第一粒扣子。

今年以来，上城区持续关注年轻干部成长成才，探索实施“看见”行动。由区领导直接点将，发布《“拼抢干”突击队工作方案》，选拔“潜力”与“干劲”兼具、“专业”与“能力”俱佳的干部在经济金融等一线岗位实战锻炼。同时，聚焦“纵横合力”，形成对口部门承载支撑、街道（平台）落实联动支持体系的条块攻坚格局，进一步为“小马拉大车”的街道发展赋能。

比如，今年九堡街道聚焦9个“桥头堡”建设，创新平台载体，历练干部队伍。“在街道半年度工作会议上，我们举办‘看成长·见成效·向未来’九堡·看见活动，采取工作晾晒、‘一村社一品’展示、短视频等方式，全面展现九堡铁军风采。”九堡街道相关负责人说，“这也助力‘群雁’成长为‘领雁’‘鸿雁’。”在本次开营仪式上，九堡街道区域发展办负责人以“数说产业突破”为题，汇报工作进展，获得全场点赞。此外，九堡多名学员获评第二届“青尚学堂”优秀学员，不少年轻干部入选第三届“青尚学堂”学员……这些“新鲜血液”将为九堡区域的跨越式发展不断注入新动能。

截至目前，今年上城区“拼抢干”突击队协助解决群众问题200余个、经济赛道突击队独立外出招商32次、走访企业188个，引进10亿元以上项目13个。更多基层一线年轻干部被



上城区第三届“青尚学堂”暨年轻公务员专业能力成长营开营。（图片由上城区委组织部提供）

“压担墩苗”“看见”等行动表彰，在与上城奋进中成长进步，不断展现新世代的力量。

接下来，上城区将深入推进上下联动、压担墩苗，助力全区年轻干部体系化培养矩阵多点开花、齐头并进，为展现“最杭州、新上城”风采提供充分的干部储备和人才保障。

余杭：校地合作 加快建设“智造新城”

王张杰 胡文岩

近日，杭州北航国际创新研究院（简称“北航国新院”）迎来2024级本科新生。数百名来自全国各地的新生怀揣梦想与希望，走进校园开启属于他们的“航空之旅”。

作为属地镇街，杭州市余杭区瓶窑镇做足开学保障“功课”。一方面，全面加强校园周边交通疏導等工作；另一方面，提供印有“瓶窑欢迎你”字样的开学惊喜礼包，在户口迁移咨询站耐心为师生解惑，在校园一隅通过举办反诈宣传活动提高师生反诈意识……

这是瓶窑镇服务保障北航国新院的一个缩影。

高校是地方发展的宝贵财富。余杭区牢固树立“大人才观”理念，对标“三支队伍”建设要求，着力深化与北航国新院的校地战略合作，有序推进环北航（天目山实验室）创新生态圈建设，以“省实验室+属地企业联盟”不断拓宽产学研转化落地通道，布局建设环北航低空经济产业技术成果转化基地。

打造未来创新发展的重要引擎，加快建设“智造新城”。瓶窑镇相关负责人表示，希望通过探索以赛选才、以赛育才的新模式，让不断集聚的创新人才成为当地发展航空科技产业的重要驱动力。

接下来，瓶窑镇还将加强建设环北航低空经济产业技术成果转化基地，支持鸢飞而来等头部算力企业组建产业链上下游共同体，加快发展新质生产力。同时，将统筹解决好人才子女就学、配偶就业、健康医疗等民生关切问题，为全面建强“三支队伍”营造更好的干事创业氛围。



北航国新院开学（图片由余杭区瓶窑镇提供）

厚植生态底色 扮靓和美乡村

徐紫婕

居和电力设施同步投运。目前，此建设经验和评价规范已成为浙江省电力学会的团体标准。

用电环境持续提升，乡村颜值更“靓”。今年，国网安吉县供电公司加快农村电网升级改造，大力开展“主配互济、配微协同、城乡并进”电网建设行动，不断夯实电网运行基础，有效提升农村配电网安全。目前，安吉农村供电可靠率达99.9953%。

产业绿，乡村振兴动能强

今年以来，国网安吉县供电公司联合政府大力实施乡村“光伏倍增”计划，利用公共建筑和农村闲置屋顶，打造一批乡村光伏示范工程，让绿色能源推动乡村绿色发展。

产业是乡村发展的根基。目前，安吉县有白茶茶山20万亩，该县“同步建设”就是电力土建及电气施工和千万工程改造施工同步建设，“同步投运”就是千万工程改造民

端，为炒茶户提供能耗诊断和用能方案，引导客户运用“智慧用能”App，一键查看并控制白茶炒制的时间、温度和湿度，让炒茶工艺精准可控，产量更高。

该公司积极构建以电为中心的乡村能源体系，充分挖掘新时代农民生产生活中的用电需求，实施白茶种植、加工和竹材加工、以竹代塑等产业电能替代，去年完成替代电量3000万千瓦时。

生活富，智慧乡村引客来

好山好水出好茶。去年，安吉白茶年产量达35.88亿元，国网安吉县供电公司开展电气化炒茶推广应用，帮助茶农节约用能成本约1000万元，为全县电气化茶农实现人均增收5000余元。

生活富，智慧乡村引客来

“我们村一共装了18个充电桩，去年游客约75万人次，超45万千瓦时充电量，带来了约4000万元旅游收

入。”余村党支部书记、村委会主任汪玉成说。

近年来，余村聚焦绿色低碳发展，创建全国首个全要素零碳乡村。与余村一起发展的还有不断升级的供电服务。国网安吉县供电公司构建线上线下融合的电力服务体系，与215个村社签订“村网共建”协议，在村网共建“电力便民服务点”配置网上国网云终端，让办电业务实现“云上办”，用电报装“云端响应”。同时，该公司还建设了红船党员光明驿站，入驻乡村便民服务中心。

以绿电赋能，国网安吉县供电公司通过打造“供电—一张网、保电—一张图”，全面提升供电可靠性，以“科技+电力”模式推进乡村迈向“智能时代”。

对标全国首批农村能源革命试点县建设目标，安吉将在2025年实现可再生能源在一次能源消费总量占比30%、在一次能源消费增量中占比60%，探索推动农村用能保障、清洁替代水平迈上新台阶。

进一步全面深化改革

推进中国式现代化省域先行

生态美，乡村蝶变颜值靓

安吉县灵峰街道大竹园村，景色如画、韵味别致。助力和美乡村建设，国网安吉县供电公司为大竹园村量身打造了村级配网建设方案。在乡村改造过程中，该公司还探索形成了一套“同步规划、同步建设、同步投运”的“三同”经验做法。“同步规划”就是提前介入，将电力规划融入政府总体规划中，“同步建设”就是电力土建及电气施工和千万工程改造施工同步建设，“同步投运”就是千万工程改造民