

顽强拼搏,出色完成参赛目标 浙江残奥军团载誉归来



9月10日下午,参加巴黎残奥会的浙江运动员、教练员等乘机抵达杭州萧山国际机场。

本报记者 姚颖康 彭鹏 摄

本报杭州9月10日讯(记者 沈吟 通讯员 何逸玮)“欢迎回家!”10日下午,参加巴黎残奥会的浙江运动员、教练员乘机抵达杭州萧山国际机场。

机场大厅里,残联工作人员和亲友团拉起欢迎横幅,手捧鲜花,迎接他们凯旋。

过去的十多天里,浙江运动员顽强拼搏,取得14金3银6铜的好成绩,刷新7项世界纪录,创造了浙江自参加残奥会以来的历史最好成绩。

李樟煜的妻子章姑青手捧鲜花等候,她说:“不管拿不拿奖牌,他在我心里都是最棒的。”接过妻子手中的鲜花,李樟煜笑得格外开心。

李樟煜用“相当完美”来评价自己的这届残奥会表现。当问及这位残奥会“四朝元老”以后的比赛计划时,他坚定地说:“只要国家需要我上,我义不容辞。”

巴黎残奥会上,有太多时刻值得铭记。

自行车赛道上,李樟煜为中国体育代表团摘得巴黎残奥会首金;泳池里,浙江游泳运动员全面绽放,10名运动员参赛,5人收获金牌,蒋裕燕一人揽获7金。这次,浙江在游泳、自行车、射箭、举重项目发挥稳定,均有金牌入账。

接过鲜花,谭玉娇谈起这趟巴黎残奥会之行:“这次去巴黎做好了打硬仗的准备,因为这个级别涌现了很多优秀的年轻运动员。”

作为一名参加过4届残奥会的老将,体能下降不可避免,好在靠平时的刻苦训练,得到了一个最好的结果,举重场上,谭玉娇以绝对实力问鼎,收获“三连冠”。她说,自己对举重奥运之行收获满满。拉德芳斯体育馆里,没有手臂的李超双腿如同马达,一次次地用头撞向池壁,他以常人难以想象的付

出,证明即使失去双臂也能劈波斩浪。巴黎残奥会上,浙江的传统强项发挥出出色,首次参赛的羽毛球、跆拳道项目也取得突破,林乃利、林双宝这对兄妹分别收获1金1银。

“浙江运动员敢打敢拼,顽强拼搏,出色完成了巴黎残奥会参赛目标。”巴黎残奥会中国体育代表团游泳队副领队、浙江省残联宣传文体部部长陈志彪说。

据了解,近两年,省残联更加注重系统训练、科学训练,对运动员“一队一案”“一人一策”。此外,浙江对残疾人竞技体育保障有力,省财政千方百计提高训练补贴,省体育局在师资、技术方面给予大力支持。这些都为取得佳绩奠定良好的基础。

机场大厅里,路过的旅客也纷纷驻足,为凯旋的浙江残疾人运动员送上祝福。来自广州的谭阿姨说:“他们身残志不残,很感动、很励志。”

底,浙江村级寄递物流综合服务站覆盖率达到80%,明年底基本实现全覆盖。

快递业务量“提速”,离不开自动化、智能化物流装备加持。

最近,杭州的物流无人车引起路人关注。这是菜鸟集团研发的最新版L4级物流无人车。这款车可在公开道路规模运营,主要负责快递网点至末端站点间的运输任务,单车每日至少可运输1500个包裹,基本能覆盖一个中型小区一天的运货量,有效解决派件区域距离网点较远、需往返多次派件的运力

和成本问题。

除了无人快递配送车,智能物流

分拣系统、智能云仓等场景应用,有效提升快件中效率;无人机翻山跨海,成为末端配送的有力补充;云计算、大数据等技术应用,推动供应链数智化转型……种种黑科技为包裹插上“翅膀”,飞入千家万户。

值得一提的是,快递业务量越来越多的同时,包装废弃物与日俱增。为此,浙江持续推动快递业向“绿”而行,为快递包装“减负”。2023年,浙江电商快件不再二次包装率达96.02%;全省行业电子面单使用率、省内循环中转袋应用以及网点快件包装回收箱设立基本实现三个100%全覆盖。

在“共享人才”使用上,丽水注重遴选高端装备制造、中医药大健康、现代农业等领域产业人才,并推出“双向双聘”、项目入股等模式,推动“共享人才”成为企业发展“合伙人”,将共享范围从共享人才拓展至共享专利、共享团队、共享平台。

“全市通过‘共享人才’机制的创新实践,不仅有效破解了山区资源要素限制、人才资源体量相对较小、企业专业型人才结构性短缺等难题,更是推动人才链与产业链、创新链、资金链深度融合,促进科技创新和成果的转化应用,带动整个产业集群转型升级、提质增效,为丽水经济社会发展注入新的动力。”丽水市委组织部相关负责人表示。

截至目前,丽水“共享人才库”已有835名专业人士加入,解决行业技术难题500余个。

一线调查·人民建议

本报讯(记者 李攀 通讯员 廖玮玮)“送孩子上下学,既怕堵车迟到,又怕孩子在车流里穿行不安全。自从有了这条安全通道,我们家长放心多了。”开学以来,杭州市临平区的许多家长惊喜地发现,校园门口的道路被打造成“无忧上学路”,为孩子安全上下学提供了有力保障。

瞬时车流量大、人车混行、停车难、守护力量不足等问题几乎是所有中小学校、幼儿园上下学高峰时面临的共同难题。去年,临平区信访局在“浙智汇”平台梳理人民建议时发现,尽管大部分学校已采取错峰放学、志愿者疏导交通等方式,但效果有限,不少市民希望在交通组织、硬件设施投入等方面采取更有效的措施。市民们的建议引起临平区委、区政府高度重视,制定出台“无忧上学路”建设五年行动计划(2023—2027年)，“无忧上学路”项目还被纳入区政府民生实事。

临平第三小学(新洲校区)是一个建成刚满3年的新校园,共有5个年级1000多名学生。近年来,随着周边小区陆续投入使用,每当上下学时间,校门口容易成为“堵点”。然而,9月6日下午,记者在校门口蹲点时发现,不到半个小时,大部分孩子就陆续被家长接走,校园门口没有出现车辆拥堵,疏散过程十分“丝滑”。这个学校门口,就有一条“无忧上学路”。

记者注意到,学校出入口两侧长约500米的机动车道,由双向通行改为单向通行,避免车辆交汇、掉头出现“打结”。人行道上,小脚丫、小动物等各种充满童趣的卡通图案点缀其间。临平第三小学(新洲校区)相关负责人告诉记者,人行道和机动车道中间全部用一米多高的防攀爬护栏进行硬隔离,为孩子们打造出一条安全的步行通道,同时人行道上间隔分布电动车停放点,避免骑车的家长在校园出入口聚集,最大限度释放通行空间。

在临平第三小学(新洲校区)的地下停车场,开车接送孩子的家长停放好车辆后,集中到等候区等待孩子放学。当听到停车场内的大屏播报器播报孩子所在班级的放学信息,家长即可到门禁处和老师完成交接。

当家长不能按时来接时,孩子们还可以通过扫码进入停车场里的“微光驿站”,家长们的手机上会接到孩子正在等待的实时通知。在等待家长接送的过程中,孩子们可以在明亮温馨的驿站里看书、写作业、和小伙伴玩耍,避免传统接送方式找不到孩子、孩子无人看管、孩子无处去等难题。

“对于未设置地下车库的学校,我们鼓励利用学校周边城市空地或拆迁空地改建停车场,缓解接送学生停车难问题。”临平区教育局相关负责人表示。

截至目前,临平区妇联、区教育局、区综合行政执法局、公安交警部门、属地街道等已合力在全区建成20余条“无忧上学路”,惠及20余所学校、2万余名学生。根据五年行动计划,到2027年,临平区将实现“无忧上学路”全覆盖。

推动跨境电商高质量发展

宁波海关出台10条措施

本报讯(记者 李华 通讯员 王彤)近日,宁波海关出台《加力推动跨境电商高质量发展10条措施》,从物流、模式、科技、服务等方面,多维度提升跨境电商贸易便利化水平。

在跨境电商出海模式中,海外仓是新型外贸基础设施。截至目前,宁波海关已累计完成海外仓模式备案企业245家,占全国的十分之一。

为支持跨境电商产业高质量发展,宁波海关上线“海外仓备案辅助”系统,实现“一地备案、全国通用、全程无纸”,为出口海外仓企业提供更便捷、更高效的通关服务,助力中国商品畅销全球。

在10条措施中,宁波海关还创新跨境电商出口前置仓监管模式,聚焦自

贸试验区、海关特殊监管区域两区统筹发展,配合多项监管创新模式助推贸易新业态。通过深度调研摸清跨境电商企业“装箱精准、装船准时”的需求,大力推广“先查验后装箱”创新模式,推动跨境电商前置仓落地。

“企业可在仓内一次性完成申报、查验、装箱,最大程度消除反复拆装和船期延误的不确定性。”宁波海关所属梅山海关综合业务一科副科长洪子叶说。

据了解,宁波海关为全国首批开展出口拼箱货物“先查验后装运”试点单位,目前已有14家海关监管仓库具备出口拼箱功能。1月至8月,宁波海关通过前置仓监管模式验放货物26.69亿元,同比增长120.57%。

绍兴启动清朗校园行动,治理社会事务违规进校园

清退烦心事 校园更清爽

本报讯(记者 阮冲 通讯员 胡安娜)日前,绍兴开启“清朗校园·零基行动”,覆盖全市各中小学校,对社会事务进校园的数量和规范等作出明确要求,使学校摆脱不必要的烦心事。

为给学校“减负”,绍兴从今年4月起就启动中小学非教育教学事务进校园问题专项治理工作。绍兴市教育局成立工作专班,开展摸底调研,进行统筹治理,对发现的问题及时进行调整。“滥用应用程序和工作群组、工作过度留痕、形式主义等,这些都是我们重点关注的。”专班相关负责人说。

该负责人介绍,前期共梳理出65个市级及以下中小学非教育教学事务进校园事项问题,这些事项中有繁琐的“打卡”任务,也有多频次各类检查项目。目前,这些事项均已落实整改,其中的46项被取消,消防、食品安全等各类安全检查项目也进行了整合归并,19项合为1项,压减率超过98%。

大幅度压减优化进校园社会事务,不仅学校师生欢迎,家长们也乐见。“怪不得手机上的推送消息变少了,原来是帮我们减负。”市民陈先生的孩子就读绍兴市塔山小学教育集团,他说最近来自学校的“打卡”提醒明显减少,一些线上的安全教育答题等任务也不催了。

不过,并非所有社会事项被“一刀切”式拦在校外。部分社会事务进校园作为学校教育教学的延伸,能够丰富课堂教学内容、帮助学生开阔视野,这些包括浙江省中小学爱国主义主题读书教育活动、青少年“学法筑基”工程、校园食品安全守护行动等在内的5大类共10个事项,已被列入省级“白名单”。

新学期开学以来,“白名单”以外的社会事务原则上全部叫停或者取消。目前,绍兴还设定30多所监测点学校,并公开发布监督热线和受理邮箱,打通师生群众反映社会事务违规进校园线索的渠道,接受公众监督。

浙江今年第200亿件快递送达

比去年提前31天

本报杭州9月10日讯(记者 金琳)“您好,您的快递到啦!”10日,随着杭州的范先生从快递小哥手中接过沉甸甸的包裹,浙江今年的第200亿件快递正式送达。该快件由邮政承运,于9日从金华厚大村的中邮驿站发出。这意味着我省今年快递业务量正式突破200亿件,比2023年达到200亿件的时间提前31天。

200亿件快递提速而至的背后,是浙江快递物流网络越来越完善、寄递服务触角越伸越远。

拿厚大村来说,该村的中邮驿站是金华市邮政公司开展极速鲜特色农产

品寄递服务的市本级首个试点。像这样的社会收寄点目前在金华已达85个。基于全面、稳定、低成本快递下行网络,村民们慢慢习惯将家中的果蔬、禽蛋寄给在城市居住的亲友。

第200亿件快递寄件人范杭林告诉记者,他每月都会给城里的亲戚寄一些自家种的瓜果蔬菜,这次是给舅舅寄橘子和花生。以前,村里只能收快递,寄快递要坐公交车,花十几分钟去镇上。去年村里驿站有了寄递服务,寄快递方便了许多。

据悉,截至目前,浙江已建成县级公共寄递服务中心超过400个、村级寄递物流综合服务站14784个。预计到今年

底,浙江村级寄递物流综合服务站覆盖率达到80%,明年底基本实现全覆盖。

快递业务量“提速”,离不开自动化、智能化物流装备加持。

最近,杭州的物流无人车引起路人关注。这是菜鸟集团研发的最新版L4级物流无人车。这款车可在公开道路规模运营,主要负责快递网点至末端站点间的运输任务,单车每日至少可运输1500个包裹,基本能覆盖一个中型小区一天的运货量,有效解决派件区域距离网点较远、需往返多次派件的运力

和成本问题。

除了无人快递配送车,智能物流

分拣系统、智能云仓等场景应用,有效提升快件中效率;无人机翻山跨海,成为末端配送的有力补充;云计算、大数据等技术应用,推动供应链数智化转型……种种黑科技为包裹插上“翅膀”,飞入千家万户。

值得一提的是,快递业务量越来越多的同时,包装废弃物与日俱增。为此,浙江持续推动快递业向“绿”而行,为快递包装“减负”。2023年,浙江电商快件不再二次包装率达96.02%;全省行业电子面单使用率、省内循环中转袋应用以及网点快件包装回收箱设立基本实现三个100%全覆盖。

在“共享人才”使用上,丽水注重遴选高端装备制造、中医药大健康、现代农业等领域产业人才,并推出“双向双聘”、项目入股等模式,推动“共享人才”成为企业发展“合伙人”,将共享范围从共享人才拓展至共享专利、共享团队、共享平台。

“全市通过‘共享人才’机制的创新实践,不仅有效破解了山区资源要素限制、人才资源体量相对较小、企业专业型人才结构性短缺等难题,更是推动人才链与产业链、创新链、资金链深度融合,促进科技创新和成果的转化应用,带动整个产业集群转型升级、提质增效,为丽水经济社会发展注入新的动力。”丽水市委组织部相关负责人表示。

截至目前,丽水“共享人才库”已有835名专业人士加入,解决行业技术难题500余个。

丽水创建“1+9”共享人才库体系

目前已解决行业技术难题500余个

本报讯(记者 叶锦霞 通讯员 周力波 夏明月)日前,庆元县浙江大千画材有限公司车间内,源源不断的画材产品正从流水线上下来。该公司负责人叶新生说:“专业问题还得靠专业人才解决。以前遇到棘手问题只能自己琢磨,现在有了‘共享人才’,能为我们答疑解惑,效率高,还节约了成本。”前不久,在向县里“共享人才”平台发送“订单”后,浙江艾特佳文化用品有限公司总经理王鹏发挥专长,对企业的转印机进行优化升级,压板和花样模糊的问题得到解决,企业生产成本下降10%以上。

如今,像王鹏这样的“共享人才”,在丽水并不少见。近年来,丽水加速发展新质生产力,建成全省第二条半导体全产业链,形成19条特色产业带,对人才的需求也与日俱增。然而山区县如

何破解单体企业体量小、招才难问题?怎样让高端人才引得进、优秀人才留得住?今年4月以来,丽水创新推出“共享人才”机制,以行业认可度等为准入标准,创建“1+9”共享人才库体系,即1个市级总库、9个县级分库,对入库人才设置基础标签,分类检索,形成资源共享、协同创新、集群发展的人才科技合作体,实现企业与人才之间智力共用、资源共享。

“‘共享人才’机制的建立,实现了人才资源互通互联,通过政府引导把产业所需的高层次人才、工程师、高技能人才配置到整个产业链中,充分发挥人才效能,推动‘人尽其才、才尽其用’,为企业破解人才短缺、解决技术难题提供精准式帮扶,形成产业发展与人才供给同频共振的双赢局面。”丽水市委组织部人才工作处相关负责人介绍,这一机

制打破用人单位之间、区域之间人才使用的藩篱,通过校地、市县、县县“共享”人才,精准匹配产业需求与人才服务,为产业发展提供有力的人才支撑。“我们还建立企业需求48小时快速响应机制,企业可根据自身需求直接入库‘下单’,部门牵线匹配,以选取合适的‘共享人才’服务。”

该机制还进一步打通了高校、科研院所和企业人才的交流通道。收到浙江容祺科技有限公司的“求助信”后,丽水学院数学与计算机学院的“共享人才”朱文耀教授主动请缨,带领技术团队入驻容祺科技的生产车间,共同攻克低空数字化系统领域难题。最终,由团队研发出的应急救援指挥无人机系统平台,使得消防救援响应时间平均缩短30%,救援行动的精准度提升40%。

瑞安4家民企抱团建公寓

为员工定制安心的家

本报瑞安9月10日电(记者 应忠彭 共享联盟·瑞安 潘虹)10日,在浙江聚利电动工具有限公司工作的贾伟涛和熊芬夫妻二人住进崭新的职工宿舍。夫妻房、朋友房、单人间,满足个性化需求,瑞安4家民营企业抱团为员工定制“安心的家”,受到职工欢迎。

“全市通过‘共享人才’机制的创新实践,不仅有效破解了山区资源要素限制、人才资源体量相对较小、企业专业型人才结构性短缺等难题,更是推动人才链与产业链、创新链、资金链深度融合,促进科技创新和成果的转化应用,带动整个产业集群转型升级、提质增效,为丽水经济社会发展注入新的动力。”丽水市委组织部相关负责人表示。

截至目前,丽水“共享人才库”已有835名专业人士加入,解决行业技术难题500余个。

舍华弘公寓,并新成立一家公司管理公寓。公寓总共6层,今年4月完成装修,8月底开始入住。一层为超市、饭馆、便民快递投放站等便民生活区;二层至五层为居住区,每层24个房间,每个房间配备独立卫生间和阳台。“这项举措能让企业老员工留下来,也能吸引新员工进来。”作为4家抱团公司之一,瑞安市区瑞瑞电器有限公司总经理陈瑞亮说。该职工公寓目前已有38人入住。

为满足职工的多样化需求,华弘公寓所在的陶山镇还依托“红领陶园”党建品牌,推出各类职工活动,发挥“红色代办”服务功能,代办职工急事、代调群众纠纷,助力企业发展。

孩子上下学有了专属安全通道

临平区建成20余条「无忧上学路」